



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"
 Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
 e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.edu.it PEC: SRC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

Ai Revisori dei Conti AMBITOTERRITORIALE n. 11 della provincia di Siracusa
All'Albo e al sito dell'Istituzione Scolastica
All'ARAN

Oggetto: OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria del DSGA inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022 / 2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- 📁 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);
- 📁 VISTO il CCNL del 19/04/2018 (triennio 2016/2018);
- 📁 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- 📁 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- 📁 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- 📁 VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa all'adozione del PTOF ;
- 📁 VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- 📁 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico, prot. n°4931 del 04 ottobre 2022;
- 📁 VISTA la nota MIUR, prot. n° 46445 del 04 ottobre 2022, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;
- 📁 VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 20 dicembre 2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 30.498,81
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.831,89
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.930,60
Attività complementari di educazione fisica	€ 768,11
Ore di sostituzione docenti	€ 2.217,80
Fondi destinati progetti aree a rischio	€ 146,74
Fondo valorizzazione dei docenti	€ 10.597,93
TOTALE	€ 49.991,88

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS € 5.085,12 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 60,00 Pratica sportiva € 768,29 Ore eccedenti € 2.311,61 Fondi Aree a Rischio € 379,82
TOTALE COMPLESSIVO	€ 8.604,84

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€. 49.991,88
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€. 8.604,84
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€. 58.596,72

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 3.840,00
Compenso sostituto del DSGA	€. 398,70
Compensi per ore eccedenti	€. 4.529,41
TOTALE	€. 8.768,11

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Supporto alle attività organizzative (delegati DS, supp. orario, form. classi, NIV, resp. viaggi istruzione, ecc)	€. 15.785,00
Supporto alla didattica (coord. di classe, di dipartimento, gruppi di lavoro e di progetto, ecc.	€. 5.162,50
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (compresi parte F. val. doc.)	€. 8.225,00
Funzioni Strumentali	€. 3.831,89
Tutoraggio Scuola a Rischio	€. 526,56
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€. 1.536,40
Fondo per la valorizzazione dei docenti (parte restante)	€. 187,71
TOTALE COMPLESSIVO	€. 35.255,06

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 5.304,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 4.097,00
Incarichi specifici	€. 1.990,60
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€. 3.179,38
TOTALE COMPLESSIVO	€. 14.571,48

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale

	Risorse anno scolastico 2022/2023
Fondo di Riserva	€ 0,00
Risorse rimaste disponibili per il personale docente	€ 0,00
Risorse rimaste disponibili per il personale ATA	€ 2,07
TOTALE	€ 2,07

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 21.941,66 € 1.536,40 € 526,56 € 3.831,89 € 7.418,54
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 9.401,50 € 3.179,38 € 1.990,60
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 8.768,11
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 2,07
TOTALE	€ 58.596,72

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 58.596,72, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €58.594,65 (in percentuale oltre il 99,00 %).

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 57.595,18	€ 52.510,06	€ 58.596,72	€ 58.594,65

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 3.840,00	€ 3.840,00
Compensi per ore eccedenti	€ 5.026,63	€ 2.715,02
TOTALE	€ 8.866,63	€ 6.555,02

Personale docente:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 4.112,50	€ 4.112,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.295,00	€ 15.102,50
Funzioni strumentali al POF	€ 3.888,52	€ 3.888,52
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.400,00	€ 1.400,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00

Compensi per attività complementari di ed. fisica	€. 768,29	€. 0,00
Fondo per la valorizzazione dei docenti	€. 8.658,18	€. 8.658,18
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 379,82	€. 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 34.502,31	€. 33.161,70

Personale ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 3.912,17	€. 2.858,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 4.999,00	€. 1.160,55
Compenso sostituto DSGA	€. 490,17	€. 490,17
Incarichi specifici	€. 2.505,41	€. 2.445,41
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€. 2.164,54	€. 2.164,54
TOTALE COMPLESSIVO	€. 14.071,29	€. 9.118,67

Sulla base della disponibilità programmata si sono realizzate delle economie quantizzate in €. 8.604,84, così suddivise: €. 2.311,61 per quanto riguarda le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, €. 5.085,12 per il fondo d'istituto ed €. 60,00 per gli incarichi specifici, €. 379,82 per il P. Scuola a rischio, €. 768,29 per le attività complementari di Ed. Fisica.

SEZIONE II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 58.596,72, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 58.594,65 (in percentuale: oltre il 99,00 %).

Accantonata la quota relativa all'indennità di direzione e del suo sostituto pari ad €. 4.238,70 e quella delle ore eccedenti pari ad €. 4.529,41, quella per le funzioni strumentali dei docenti pari ad €. 3.831,89, €. 1.536,40 destinati alla pratica sportiva, ed €. 526,56 alla Scuola a Rischio che verranno utilizzate per il pagamento dei docenti che si occuperanno di tutoraggio e tutoraggio di studenti a rischio. Della somma restante, pari ad €. 31.345,23 viene suddivisa in quota docente, pari ad €. 21.941,66 (70%) e quota ATA pari ad €. 9.403,57 (30%).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 140 di cui n°120 docenti e n°20 di personale A.T.A.

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono congruenti alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Siracusa, 22/12/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
(Dott. Giacomo Chiarenza)
 Firma autografa sostitutiva a mezzo stampa
 Ex art.3 comma 2 D. Lgs n.39/93