

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a.s. 2024/25

Il giorno 20 dicembre, alle ore 14,15, riunitesi presso la sede "G. Ferraris" dell'ISIS Valdarno

VISTO	vista la Legge n.59/97;
VISTO	il D. Lgs. n° 59/98;
VISTO	il C.C.N.Q. del 7/8/98;
VISTO	il D. Lgs. n.165/01 come modificato dal D. Lgs. 150/2009;
VISTO	l' art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21;
VISTO	il D. Lgs. attuazione L. 15/09;
VISTO	la C.M. 7/2010 della F.P.;
VISTO	il D. Lgs. n° 141 del 01/08/2011;
VISTA	la nota ministeriale n.36704 del 30/9/2024 di assegnazione integrativa al programma annuale 2024

VIENE CONCORDATO

il presente Contratto integrativo dell'Istituzione Scolastica "Valdarno" di San Giovanni Valdarno.

PREMESSA

PARTE PUBBLICA
Il Dirigente Scolastico Lucia Bacci

PARTE SINDACALE – RSU

Prof. Braschi Francesco

Francesco Braschi

Prof. Luigi Galzarano

A.A. Barone Nicolina

Nicolina Barone

CS Gianna Stopponi

Gianna Stopponi

CS Daniela Di Gaetano

CS Francesca Bonaccini

Francesca Bonaccini

SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA

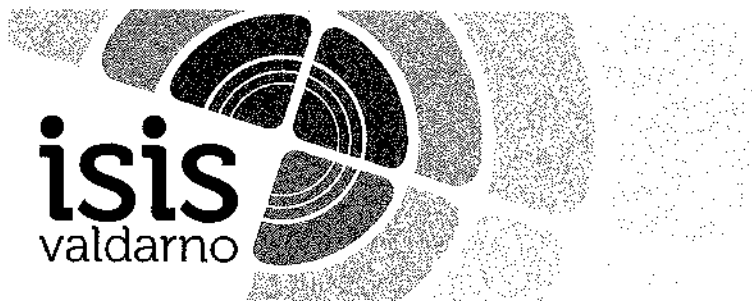
FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

UIL/SCUOLA _____

GILDA/UNAMS _____

Ciascuna istituzione scolastica è sede di relazioni sindacali e di contrattazione integrativa. Obiettivo delle relazioni sindacali è di coniugare, nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli organi collegiali, l'interesse del dipendente al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività.



TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

- Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/25
- Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1° luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico, fino alla sottoscrizione del successivo contratto integrativo. Questo solo per quanto attiene alla parte giuridica e organizzativa.
- Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
- Sono nulli tutti gli accordi e le clausole:
 - a) difforni o in contrasto con le disposizioni di leggi o con vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
 - b) che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'istituzione medesima.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione degli articoli del presente contratto, le parti si incontrano entro quindici giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione, la procedura si deve concludere entro trenta giorni. Entro tale periodo, nessuna delle parti può intraprendere iniziative unilaterali.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa dal momento della definizione della stessa.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori, con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a. Contrattazione integrativa;
 - b. Informazione preventiva;
 - c. Informazione successiva;
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.

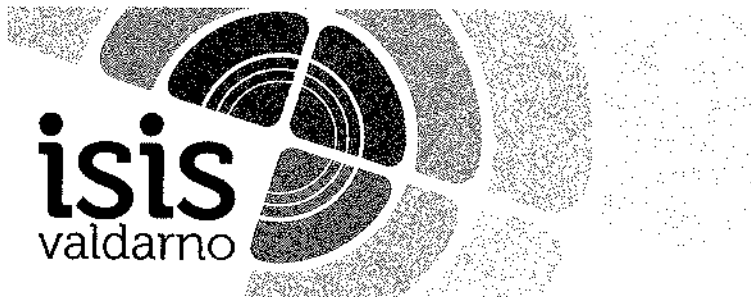
Si specifica che la contrattazione integrativa potrà essere sottoposta a periodiche revisioni e verifiche di attuazione al fine di evitare, ove possibile, l'accumulo di residui. Le parti individuano nella prima settimana, dopo la fine delle lezioni e alla ripresa delle attività scolastiche, dopo la pausa estiva, nella prima settimana di attività, i periodi in cui effettuare le eventuali revisioni predette.

Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. La RSU può designare al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e comunica il nominativo al Dirigente; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare. In mancanza, si intendono tacitamente rinnovate.
3. Il Dirigente indice le riunioni sulla contrattazione integrativa e comunica almeno cinque giorni prima degli incontri, con atto scritto la data, l'orario, e l'ordine del giorno.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto le materie previste dal CCNL del comparto scuola, dall'articolo 30, c.4 lett.c.3-c.4-c.8-c.9-c.11
2. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
3. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore attualmente compatibili con le nuove disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.



Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le materie già previste dal CCNL comparto scuola del 2019/21 e successivamente escluse per effetto delle disposizioni imperative introdotte dal D. Lgs 150/2009 e successive integrazioni, e cioè:

- proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- criteri di attuazione dei progetti europei, nazionali e territoriali;
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma, stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'amministrazione scolastica periferica con altri enti ed istituzioni.
- Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione tutta la documentazione illustrativa.

Art. 7 – Informazione successiva

- Sono materie di informazione successiva:
 - a) I nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b) La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Art. 8 – Riservatezza

La RSU e le OO.SS. si impegnano a garantire la riservatezza sulla documentazione che contiene dati personali.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato all'ingresso di ogni plesso e uno spazio all'interno del SITO Istituzionale di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU può utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale, il locale dell'istituto che in quel momento non è utilizzato, concordandone l'uso con il Dirigente Scolastico.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale loro indirizzate.

4. La R.S.U. ed i terminali associativi delle OO.SS., se sono chiamati a svolgere impegni sindacali in orario di servizio, sono tenuti a comunicarlo, con relativo orario, all'Amministrazione scolastica di appartenenza.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

La richiesta scritta di assemblea, con l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine e l'eventuale presenza di dirigenti sindacali esterni alla scuola, va inoltrata al dirigente, da parte di uno o più soggetti sindacali interni o la R.S.U. al completo di tutti i suoi componenti, con almeno sette giorni di anticipo. Il dirigente dispone l'immediata affissione all'albo e lo comunica al personale. I locali per le assemblee sono concessi dal Dirigente Scolastico.

Gli altri soggetti sindacali aventi diritto, presenti nella scuola, possono a loro volta, entro 48 ore dall'affissione, presentare richiesta di assemblea da svolgere congiuntamente o separatamente, per la stessa data e ora.

L'adesione irrevocabile va espressa obbligatoriamente per iscritto, con almeno tre giorni lavorativi di anticipo rispetto alla data dell'assemblea, in modo da poter avvisare per tempo le famiglie.

Il personale che partecipa all'assemblea, se al termine della stessa è ancora in servizio, deve riprendere l'attività lavorativa.

Art. 11 - Contingente minimo in caso di assemblea

Per il personale ATA, si stabilisce la seguente quota di personale, tenuta ad assicurare i servizi essenziali:

a) durante l'attività didattica:

- 7 collaboratori scolastici (2 plesso IP, 3 ITE e 5 ITT), in mancanza di disponibilità il criterio sarà quello della rotazione;
- 2 assistenti amministrativi, a rotazione;
- assistenti tecnici in numero congruo, esclusivamente per esigenze legate a tipologie di attività indifferibili;

b) durante la sospensione dell'attività didattica:

- 2 collaboratori scolastici a rotazione, di cui uno addetto al centralino;
- 2 assistenti amministrativi a rotazione;

Il Dirigente comunica l'impegno al personale interessato a garantire il servizio.

Art. 12 - Contingente minimo in caso di sciopero -Legge 146/1990

- Al fine di assicurare le prestazioni indispensabili, in caso di sciopero, si individuano per:

a) garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali:

- 11 collaboratori scolastici (3 plesso IP, 3 ITE e 5 ITT), in mancanza di disponibilità il criterio sarà quello della rotazione;
- 2 assistenti amministrativi, a rotazione;
- 2 assistenti tecnici solo se legati a tipologia di attività indifferibile;

b) garantire lo svolgimento degli esami:

- 3 collaboratori scolastici per turno, a rotazione (uno per plesso);
- 1 assistenti amministrativi per turno, a rotazione;
- 3 assistenti tecnici, a rotazione (uno per plesso);

Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato, l'impegno a garantire il servizio.

Art. 13 - Permessi sindacali

I permessi sindacali possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali e secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti nazionali.

Art. 14 – Diritto alla Disconnessione

Il proliferare dei social, l'uso di segreteria digitale ed email è sfociato in un filo diretto fra lavoratore e datore di lavoro (o suo delegato) che ha determinato un legame di reperibilità che non appartiene al nostro comparto; prevedere espressamente un diritto alla disconnessione sancisce invece il diritto di fornire la propria prestazione espressamente ed esclusivamente all'interno di un determinato orario di lavoro. Fermo restando il riconoscimento dell'importanza dell'introduzione delle nuove tecnologie come strumento di facilitazione nella comunicazione e nell'organizzazione del lavoro, per contemperare le esigenze dell'efficacia e della qualità del servizio con il benessere e la dignità del lavoratore il Dirigente (e il DSGA) , al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE, articolo 149 comma 3 b6 del CCNL Scuola 2019/21) definisce qui di seguito i tempi con cui si potrà rivolgere al personale, al fine di dare informazioni riguardanti gli impegni scolastici:

DOCENTI dalle ore 8,00 alle ore 18,00 - ATA dalle ore 7,30 alle ore 17,30

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

CAPO I - PERSONALE DOCENTE

Art. 15 – Sostituzione dei docenti assenti per brevi periodi

Vista la particolarità del Nostro Istituto Superiore, nel corso dell'anno scolastico gli alunni potrebbero essere impegnati in attività che coinvolgono i giorni festivi. Pertanto, i docenti saranno chiamati ad accompagnare gli allievi e tale giorno sarà considerato regolarmente come servizio con tutti i doveri che ne discendono dalla qualifica di accompagnatore (compreso quello della vigilanza);

Pertanto, il docente avrà il diritto di recuperare la giornata festiva con un giorno di riposo compensativo.

La scelta dei docenti per la sostituzione colleghi assenti avviene, in ordine di priorità, secondo i seguenti criteri:

1. Insegnanti che devono recuperare ore di permesso (secondo la seguente priorità);
2. Insegnanti che devono completare l'orario cattedra fino 18 ore (secondo la seguente priorità);
3. Insegnanti che hanno dato la disponibilità ad effettuare ore eccedenti (secondo la seguente priorità):
 - *Insegnante della classe;*
 - *Insegnante della stessa materia;*
 - *Insegnante dello stesso corso;*
 - *Altri insegnanti;*
4. sdoppiamento compresenza tutte le ore di compresenza potranno essere utilizzate per la sostituzione di colleghi assenti (secondo la seguente priorità):
 - *Insegnante della classe;*
 - *Insegnante della stessa materia;*
 - *Insegnante dello stesso corso;*
 - *Altri insegnanti.*
5. *Insegnanti che fanno parte dello staff del Dirigente*

Art. 16 - Ore eccedenti

Ogni docente può rendersi disponibile per effettuare ore in sostituzione dei colleghi assenti o per attività di recupero ed eccellenza, senza, tuttavia, superare le 24 ore settimanali e nel rispetto dei limiti determinati da circolari ministeriali e norme interne.

Art. 17 – Modalità di utilizzazione del personale docente non appartenente alla scuola (esperti esterni) per prestazioni aggiuntive previste dal P.T.O.F.

I criteri, da utilizzare per la individuazione del titolare dell'incarico tra coloro che abbiano presentato domanda, determinati in sede di stipula del presente contratto, sono i seguenti:

- aver acquisito competenze specifiche non possedute da altri docenti della scuola da valutarsi previo esame del curriculum ed eventualmente del titolo di studio;
- precedenti collaborazioni, con esito positivo, con l'istituzione scolastica.

Art. 18 – Modalità di individuazione del personale docente della scuola per ricoprire l'incarico di responsabile dell'Ufficio Tecnico

La scelta della classe di concorso da assegnare all'Ufficio Tecnico sarà effettuata dal Dirigente Scolastico fra le classi di concorso ammesse, in modo da non creare, in primo luogo, eccedenze di personale sull'organico di diritto.

L'incarico verrà conferito a domanda fra i titolari della classe di concorso scelta.

I criteri, da utilizzare per la individuazione del titolare dell'incarico tra coloro che abbiano presentato domanda, determinati in sede di stipula del presente contratto, saranno i seguenti:

- Anzianità di servizio;
- Aver svolto in precedenza attività funzionali alla scuola;
- Possedere un titolo di studio ed un curriculum vitae congruente (verifica di concerto tra Dirigente scolastico e RSU in formazione paritetica previa predisposizione di idonea graduatoria);
- Rotazione;
- Compatibilità dell'incarico con un tetto massimo di attività svolte nella scuola (verifica di concerto tra Dirigente scolastico e RSU in formazione paritetica);
- Non aver ricevuto rilievi dal Dirigente Scolastico sul lavoro svolto.

CAPO II - PERSONALE ATA

Art. 19 – Personale Ata

In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il DSGA ed il D.S. possono disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.

Il DSGA e il D.S. possono disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

Vista la complessità del nostro Istituto, gli impegni pomeridiani saranno concentrati prevalentemente al martedì, mercoledì e giovedì.

Bonvicini
Stefano

Per particolari attività il Dirigente scolastico - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL.

I relativi compensi sono a carico dell'Istituzione scolastica che conferisce l'incarico (F.I.S.).

L'assegnazione della sede e dei settori di servizio, nonché delle mansioni e delle attività aggiuntive assegnate sono di esclusiva competenza del D.S., sentito il DSGA, in base a valutazioni autonome di capacità e competenze, nonché di opportunità.

Per l'anno scolastico 2023/24 la suddetta assegnazione è in base al Piano di Lavoro elaborato dal DSGA, in collaborazione con il DS.

Art. 20 – Ferie

- 1- I giorni di ferie devono essere autorizzati dal Dirigente. Per il personale ATA occorre il parere preventivo del DSGA.
- 2- Le richieste di ferie, per il periodo estivo, devono essere presentate di norma entro il 15 del mese di maggio di ogni anno.
- 3- Il Dirigente scolastico autorizzerà il personale ATA ad usufruire di norma e in base alle esigenze di servizio della scuola n. 3 giorni di ferie nel periodo successivo al 31 Agosto da fruirsi obbligatoriamente entro il 31 dicembre.
- 4 - Le eventuali ore a recupero possono essere utilizzate per i giorni di chiusura prefestiva, nonché per eventuali permessi brevi, comunque di norma devono essere usufruite entro il 31 agosto.

- Art. 21 –Lavoro agile (Art. 11 CCNL 2019/2021)

Il lavoro agile di cui alla legge n. 81 del 2017, così come modificato art. 1 comma.486, L.n.145/2018, è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati dalle amministrazioni, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità. Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro nonché una mobilità sul territorio più sostenibile.

L'adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria. l'amministrazione individua le attività che possono essere effettuate in lavoro agile. Sono esclusi i lavori effettuati in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili inoltre i lavoratori devono garantire prestazioni adeguate .

L'accesso al lavoro agile sarà garantito (L.n.81/2017):

- Ai lavoratori con figli fino a 12 anni di età o senza alcun limite nel corso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 3 leg. N 104 del 5/2/1992;
- Ai lavoratori con disabilità in situazioni di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 l.5/2/1992 n 104.

Inoltre il lavoro agile sarà concesso dal Dirigente Scolastico seguendo i seguenti criteri:

- a. Su richiesta del dipendente;
- b. Con priorità dei dipendenti che hanno maturato una anzianità lavorativa presso il Nostro Istituto almeno di 12 mesi;
- c. Se il lavoro agile oggetto della richiesta risulterà gestibile a distanza;
- d. Se il lavoratore possiede competenze digitale allo svolgimento dell'attività.

In ogni caso, il lavoratore concorderà le attività da svolgere e il termine del periodo interessato con il Dirigente Scolastico e con il DSGA e si obbliga a rendicontare quotidianamente sulle stesse.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 24 – Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del MOF devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

Art. 25 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a) stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c) stanziamenti del Miglioramento dell'offerta formativa, annualmente stabiliti dal MIUR comprensivi della quota per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
 - d) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - e) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili dell'a. s. 2024/25, come da comunicazioni ministeriali, per il presente contratto è il seguente:

	FIS	Funzioni strumenta li	Incarichi specifici	Ore eccedenti	Valorizzaz ione personale	Att. Ed. fisica
Nota n.36704 del 30/9/2024	€ 111.411,38	€ 6.506,00	€ 5.974,45	€ 5.209,46	€ 23.196,11	€ 4.614,08

Gli importi sono riportati al lordo dipendente.

Art. 26 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL MOF

Art. 27 – Finalizzazione delle risorse del MOF

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del MOF devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi del PTOF.

Art. 28 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

- 1- Le risorse del FIS sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, secondo quanto stabilito dalle delibere collegiali e nella contrattazione di Istituto, relativamente alla ripartizione del fondo tra personale docente e ATA.
- 2- Si ribadisce che la priorità nella suddivisione delle somme disponibili dovrà essere data, in caso di riduzione delle risorse finanziarie della scuola praticata dal Ministero, alla remunerazione delle attività funzionali alla istituzione scolastica previste dal CCNL, rispetto alla remunerazione delle attività aggiuntive previste dal P.T.O.F. o dal piano delle attività della scuola.
- 3- Sulla base delle risorse si ripartisce la somma totale spettante, tolti i fondi destinati ai corsi di recupero/sportelli didattici con i seguenti criteri:
 - 30% da destinare al salario accessorio del personale ATA;
 - 70% da destinare al salario accessorio del personale docente;

- i compensi orari sono quelli stabiliti dal CCNL;
- i compensi relativi a progetti nazionali o comunitari sono quelli stabiliti da chi eroga i finanziamenti e da norme e contratti vigenti;

4- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 25 del presente contratto, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 30 del CCNL e del Piano Annuale, il MOF per l'a.s. 2024/25, detratta la quota di indennità dovuta al DSGA (euro 8.691,00 l.d.), e l'indennità di sostituzione del DSGA (euro 867,00 l.d.) destinato al personale, è il seguente:

Finanziamenti M.O.F.	
FIS a. s. 2024/25	€ 101.853,38
*Residuo 2023/24	€ 7.198,41
*Residuo 2017/18	€ 505,49
Totale fis	€ 109.557,28
Funzioni strumentali	€ 6.506,00
Incarichi specifici	€ 5.974,45
Ore eccedenti	€ 5.209,46
*Residuo ore eccedenti	€ 34,11
Attività compl. di ed. fisica	€ 4.614,08
Valorizzazione personale	€ 23.196,11

Utilizzazione MOF	
FIS (fis+bonus)	€ 132.753,39
FIS docenti (70%)	€ 92.927,37
FIS ATA (30%)	€ 39.826,02

Funzioni strumentali	€ 6.506,00
Incarichi specifici	€ 5.974,45
Ore eccedenti	€ 5.243,57
Attività compl. di ed. fisica	€ 4.614,08

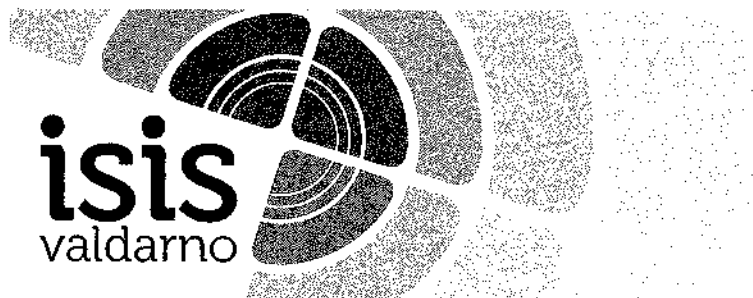
***N.B.:** gli importi a residuo trovano riscontro nelle disponibilità relativa al cedolino unico dell'Istituto.

Art. 29 – Ripartizione del M.O.F. destinato al personale docente

1- Le risorse disponibili sono euro € 92.927,37 (LS € 122.870,06) .

Vedi tabella n. 1 allegata per l'a.s. 2024/25

2- Si concorda che, dopo verifica del Dirigente Scolastico, valutata la rendicontazione complessiva, gli eventuali avanzi relativi al F.I.S. della parte docente potranno essere



ridistribuiti, lasciando al Dirigente Scolastico la facoltà di disporre, a sua discrezione, tenendo conto delle necessità riscontrate a consuntivo e di eventuali riduzioni di importi precedentemente concordati.

- 3- Per quanto attiene le **funzioni strumentali** le risorse (euro € 6.506,00.) verranno ripartite in parti uguali tra le varie funzioni, a prescindere che la funzione sia a sua volta assegnata a più persone.

Quindi la divisione per l'a. s. 2024/25 è la seguente:

- STEAM euro 1.084,33
- Internalizzazione curriculum euro 1.084,33
- Piano triennale dell'offerta formativa euro 1.084,33
- Orientamento euro 1.084,33
- Studentesse e studenti I. 104/92 euro 1.084,33
- Studentesse e studenti euro 1.084,33

Art. 30- Altre prestazioni aggiuntive del personale Docente:

1 – P.C.T.O.

La risorsa finanziaria per l'anno scolastico 2024/2025, in attuazione della L. 107/2015, per i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, è di € 25.497,67 LS (19.214,50) andrà a coprire le spese di:

- a. Personale Docente: coordinamento, tutoraggio, dal valore di UNA ora (25,55 € I.s.) per ogni alunno e ore di docenza relativa ai corsi sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.;
- b. Personale ATA: gestione amministrativa dei fondi (500 € I.s. (376,79 LD);
- c. Attrezzature eventualmente acquistate per lo svolgimento delle attività in alternanza scuola lavoro e impresa formativa simulata;
- d. Visite guidate, effettuate nell'ambito delle attività di alternanza scuola lavoro e impresa formativa simulata;
- e. Organizzazione di convegni ed eventi effettuati nell'ambito delle attività di PCTO.

Per quanto riguarda i punti c, d, ed e il Dirigente provvederà ad una distribuzione tra i vari plessi e/o classi privilegiando progetti trasversali.

2 - Attività complementari di ed. fisica

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/2025 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è pari ad € 4.614,08L. d. (€ 6.122,88 lordo stato) comprensivi di residui. Il compenso spettante ai docenti coinvolti è erogato a consuntivo, a

Boncenti

Stefano



conclusione delle attività progettuali, corrisposto in ragione delle ore effettivamente prestate e sarà rapportato alla base stipendiale individuale.

4 - Valorizzazione del merito del personale Docente/ATA

Per l'anno scolastico 2024/2025, in attuazione della L. 107/2015, per la Valorizzazione del merito del personale Docente, il MIUR ha comunicato all'Istituto il seguente finanziamento: € 23.196,11 L.D. (€ 30.781,24 lordo stato). Visto che la Legge di Bilancio 2020 prevede che: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", la Valorizzazione del merito del personale Docente verrà divisa per il 30 % (€ 6.958,83LD) al personale ATA e per il 70 % al personale docente (€ 16.237,28 LD) e confluirà nel salario accessorio.

5- Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate

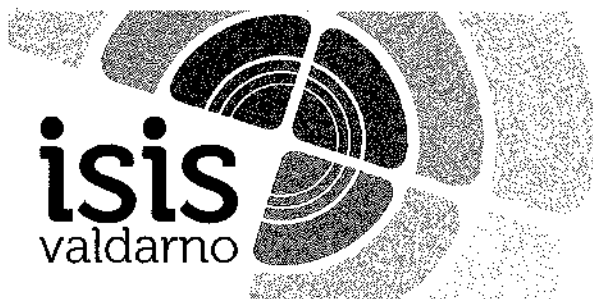
Per quanto riguarda i finanziamenti finalizzati alla "valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate", ancora non abbiamo ricevuto nessuna comunicazione relativa alla erogazione dei fondi.

Ma le risorse che saranno assegnate, dovranno essere attribuite a tutti i docenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) che abbiano prestato servizio continuativo nella Nostra scuola nell'ultimo triennio (escluso l'anno scolastico in corso) in proporzione all'effettivo servizio prestato, vale a dire che dovrà tener conto di situazioni particolari quali possono essere la prestazione lavorativa in part-time oppure l'assenza per periodi di aspettativa ecc. Il compenso spetterà anche al docente trasferito d'ufficio in quanto perdente posto e rientrato nella medesima istituzione scolastica nel periodo considerato.

6-Ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali (80ore) Art.36 comma 7 del CCNL 2019/21

Lart. 36 comma 7 del CCNL 2019/21 prevede che per il personale docente, la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (attività dei docenti). Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle all'art. 44 comma 4 (attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compesni, anche forfettari, stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del FIS.

Per tali importi si è prevista una quota pari ad € 4.000,00 per retribuire, in modo forfettario, l'eventuale eccedenza delle 80 ore. Considerando che in questa fase è difficile stabilire il numero dei docenti che superano le 80 ore e che seguiranno corsi di formazione (obbligatori e non), l'importo forfettario da liquidare ad ogni docente sarà quindi oggetto di successiva apposita formativa.



7. Criteri di riparto della risorsa finanziaria da impiegare per la remunerazione di tutor e orientatore

Preso atto della risorsa finanziaria di cui alla circolare n. 8040 del 19-11-2024 unitamente al Decreto Ministeriale n. 231 del 15 Novembre 2024 con annessi gli allegati A e B;

Considerato che nell'Allegato A la risorsa disponibile per l'ISIS VALDARNO ammonta ad €. 47.842,89(36.053,52 l.d.);

Fermo restando che la nota di cui sopra definisce un valore minimo e massimo del compenso sia per i tutor che per l'orientatore ovvero un lordo stato di € 1.500,00 (€ 1.130,37 l.d.) per l'orientatore e un lordo stato tra un minimo di € 1.589,68 (1.197,95 l.d.) e un massimo di € 2.725,16 lordo stato per il docente tutor;

Considerato che l'Istituto dovrà provvedere, attraverso un avviso di selezione interno, ad individuare le figure attraverso i criteri stabiliti dal collegio dei docenti e tenendo presente che gli alunni frequentanti delle classi terze, quarte e quinte sono n. 841 e le classi n. 42;

Si stabilisce che il criterio di riparto della risorsa per ogni docente avverrà in relazione al numero degli alunni attribuiti ad ogni tutor la cui assegnazione avverrà non casualmente, ma tenendo presente che il tutor sia un docente della classe a lui affidata rispettando i parametri definiti dalla normativa cioè un tutor può supportare da 30 a 50 alunni

Il parametro utilizzato per il riparto è quello di € 55,10 lordo stato (41,52€ l.d.) per ogni alunno, sempre rispettando la soglia minima e massima di attribuzione del compenso. Per il docente orientatore si definisce l'attribuzione di un importo di € 1.500,00 lordo stato considerando l'impegno e la responsabilità organizzativa di tutto l'Istituto.

Art. 31 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo, nella forma di intensificazione della prestazione, sono compensate in modo forfettario e/o riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al compenso MOF, possono essere recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche con giorni compensativi, da usufruirsi prevalentemente durante la sospensione delle attività didattiche.

Le risorse disponibili sono euro € 39.826,02 ld (€ 52.849,13 ls)

Le attività aggiuntive sono così ripartite:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
Coordinamento uff DIDATTICA	50
Ausilio docenti per registri di classe	30
Supporto composizioni classi	25
Supporto doc sostegno	40
Supporto prove invalsi	40
Coordinamento uff PERSONALE	50
Resp. Privacy	25
Pensioni	50
Supporto DSGA	200
Supporto Assicurazione alunni/personale	30
Gestione comunicazione esterne	40
Rinnovo graduatorie docenti	50
Supporto colleghe in difficoltà	400
TOTALE GENERALE ore	1030

ASSISTENTI TECNICI	
Manutenzione e piccole riparazioni (per chi non ha 1^ posiz.economica)	60
Allestimento nuovi laboratori (cablaggi, assemblaggi)	150
Collaboraz. uffici tecnici e amministrazione	140
Uscite di servizio (PT e posta interna)	32
Supporto EMAIL	50
Supporto RETI	50
Supporto A.D.	50
Supporto SCRUTINI	100
Supporto a commissioni esami	50
TOTALE GENERALE ore	682

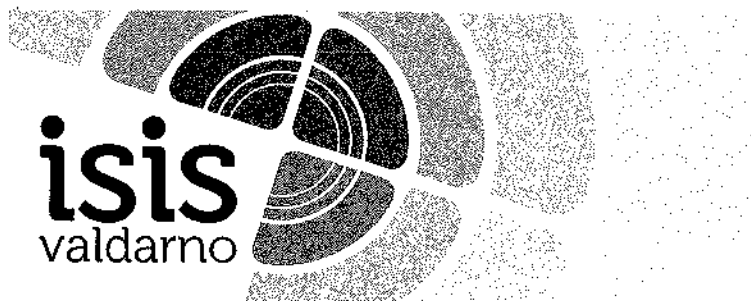
COLLABORATORI SCOLASTICI	
Ore di intensificazione	200
Supporto amministrativo	100
Flessibilità oraria	100
spostamento ai plessi	150
accompagnamento alunni fuori sede	260
trasposto materiale tra i plessi	100
TOTALE GENERALE ore	910

Bauer

St...

Te...

Te...



Le ore da assegnarsi ai vari incarichi, verranno stabilite a consuntivo in base alle effettive necessità riscontrate e alle ore svolte.

Boscent

TOTALE ATA - impegnato euro € 39.826,02 (€ 52.849,13 ls)

Art. 32 - Incarichi specifici

- Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
- Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano a € 5.974,45 l.d. (€ 7.928,10 LS) eventuali economie confluiranno nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.
- L'importo disponibile viene ripartito tra le varie categorie ATA, in base alle mansioni aggiuntive da espletare, oltre che al numero del personale non in possesso della prima posizione economica (cosiddetto art.7), quindi:

[Handwritten signature]

A.A. euro 3.097,50€

- Coordinamento e gestione diretta delle rendicontazioni inerenti ai progetti PTOF;
- Gestione personale ATA;
- Coordinamento magazzino;
- Gestione informatizzata dei contratti, graduatorie, stato giuridico;
- Ausilio e supporto generalizzato DS e DSGA, oltre disponibilità alla flessibilità oraria e alla sostituzione dei colleghi assenti o in momentanea difficoltà – generalizzato per gli Assistenti in base ad una valutazione consuntiva del DSGA.

[Handwritten signature]

Per gli A.A. in possesso della prima posizione economica l'incarico è: ausilio e supporto generalizzato DS e DSGA.

Per gli AA in possesso della seconda posizione economica l'incarico è: ausilio e supporto generalizzato DS e DSGA, disponibilità alla flessibilità oraria dei colleghi assenti o in momentanea difficoltà e supporto all'attività didattica e al registro elettronico.

[Handwritten signature]

A.T. euro 1.500,00 €

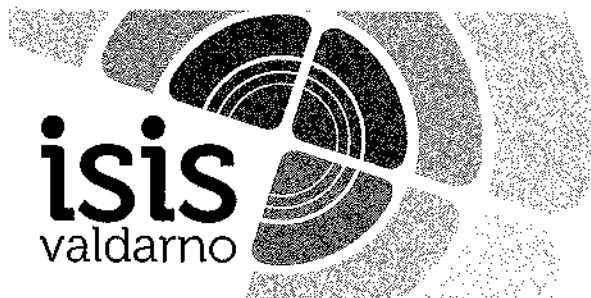
- Piccole e straordinarie manutenzioni richieste dall'istituto, al di fuori del mansionario, da valutarsi a consuntivo tra gli Assistenti interessati da parte del DSGA;

Per gli A.T. in possesso della prima posizione economica l'incarico è: piccole e straordinarie manutenzioni richieste dall'Istituto, al di fuori del mansionario.

[Handwritten signature]

Per gli AT in possesso della seconda posizione economica l'incarico è: supporto all'amministrazione in occasione di inserimenti di graduatorie o similare e supporto per la didattica a distanza.

C.S. euro 1.376,95 €



Assistenza di base agli alunni diversamente abili

Per i C.S. in possesso della prima posizione economica l'incarico è: disponibilità a turnazioni, imprevisti ed alla flessibilità oraria, oltre ad una generica piccola manutenzione di bagni ed altri locali.

TITOLO QUINTO – SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 33 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Preso atto che tra le RSU dell'Istituto non sono state avanzate candidature per ricoprire tale incarico, il RLS è stato designato a seguito di una assemblea dei lavoratori dell'Istituto secondo il criterio della disponibilità e di possedere le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
4. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 33 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Il RSPP è designato dal Dirigente Scolastico con un incarico diretto

Art. 34- Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso;
 - addetto al primo intervento sulla fiamma;
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 35 – Richieste ferie e permessi

Per favorire l'organizzazione scolastica, le richieste dei permessi, a qualsiasi titolo, per essere accolte, vanno, di norma, presentate con sei giorni lavorativi di anticipo, salvo esigenze improvvise e motivate.

ALLEGATI:

1) ALL.1 Distribuzione FIS Personale Docente

- PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Lucia Bacci

Lucia Bacci

- PARTE SINDACALE

Prof. Braschi Francesco

Francesco Braschi

Prof. Luigi Galzarano

Luigi Galzarano

A.A. Barone Nicolina

Nicolina Barone

CS Francesca Bonaccini

Francesca Bonaccini

CS Gianna Stopponi

Gianna Stopponi

CS Daniela Di Gaetano

SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA:

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

GILDA/UNAMS

ALL.1

STAFF DI DIREZIONE			
PRIMO COLLABORATORE	1	300	5.775,00 €
SECONDO COLLABORATORE	1	100	1.925,00 €
REFERENTE PLESSO "F. SEVERI"	1	125	2.406,25 €
REFERENTE PLESSO "G. FERRARIS"	1	50	962,50 €
REFERENTE PLESSO "G. MARCONI"	1	125	2.406,25 €
ANIMATORE DIGITALE	1	10	192,50 €
PROGETTI PNRR	1	10	192,50 €
PROGETTI ACCOGLIENZA E CITTADINANZA	1	10	192,50 €
PROGETTI MECCANICA	1	10	192,50 €
LABORATORI TERRITORIALI DELL'OCCUPABILITÀ	6	10	1.155,00 €
COMMISSIONE ELETTORALE	3	10	577,50 €
COMMISSIONE ORARIO	3	15	866,25 €
COMMISSIONE VIAGGI	6	8	924,00 €
COORDINATORI SOSTEGNO	3	10	577,50 €
ORIENTAMENTO IN INGRESSO	1	250	4.812,50 €
PROGETTI PTOF	1		10.675,00 €
REFERENTI REFERENTI ACCOGLIENZA DOCENTI	2	10	385,00 €
REFERENTI PCTO	2	10	385,00 €
R.CERTIFICAZIONE COMPETENZE UNIONCAMERE	2	15	577,50 €
REFERENTI APPRENDISTATO DUALE	1	15	288,75 €
REFERENTI PROGETTI IFTS	1	15	288,75 €
REFERENTI RAPPORTI CON LE AZIENDE	1	15	288,75 €
REFERENTE IeFP	1	10	192,50 €
REFERENTI RETE E-MOBILITY	3	10	577,50 €
REFERENTE RETE BOOK IN PROGRESS	1	10	192,50 €
REFERENTI CLASSE DIGITALE	2	10	385,00 €
REFERENTE CLIL	1	10	192,50 €
REFERENTI TRINITY COLLEGE LONDON	1	10	192,50 €
REFERENTE E-TWINNING	1	10	192,50 €
REFERENTE SCAMBI CULTURALI CON GLI USA (WEST SPRINGFIELD, MA E CORNING, NY)	1	10	192,50 €
REFERENTE ERASMUS	1	10	192,50 €
REFERENTE INVALSI	1	10	192,50 €
REFERENTE CERTIFICAZIONI ICDL	1	10	192,50 €
REFERENTE CERTIFICAZIONI CISCO	1	10	192,50 €
REFERENTE RETI TRASMISSIONE DATI	1	10	192,50 €
REFERENTI BANDI E PROGETTI ESTERNI	1	10	192,50 €
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1	10	192,50 €
REFERENTE SERVICE LEARNING	1	10	192,50 €
REFERENTE INTERCULTURA	1	10	192,50 €
REFERENTE INCLUSIONE	1	10	192,50 €
REFERENTE PEZ	1	10	192,50 €
REFERENTI ACCOGLIENZA CLASSI PRIME	8	10	1.540,00 €
REFERENTE	2	10	385,00 €
coordinatore	1	20	385,00 €
REFERENTE CYBERBULLISMO	3	10	577,50 €
coordinatore	1	30	577,50 €
REFERENTE PROGETTO RONDINE	1	5	96,25 €
REFERENTE EDUCAZIONE ALLA SALUTE	1	10	192,50 €
REFERENTE ATTIVITÀ MUSICALI	1	10	192,50 €
REFERENTI DEI DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	10	15	2.887,50 €
REFERENTI DEI DIPARTIMENTI DI INDIRIZZO	9	10	1.732,50 €
REFERENTI DEI DIPARTIMENTI TRASVERSALI	2	10	385,00 €
TEAM COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	7	15	2.021,25 €
TEAM DI ROBOTICA	7	20	2.695,00 €
RESPONSABILI DI LABORATORIO - PLESSO "G. FERRARIS"	15	5	1.443,75 €
RESPONSABILI DI LABORATORIO - PLESSO "F. SEVERI"	7	5	673,75 €
RESPONSABILI DI LABORATORIO - PLESSO "G. MARCONI"	20	5	1.925,00 €
COORDINATORI DI CLASSE	72	20	27.720,00 €
TUTOR	12	20	4.620,00 €
FORMAZIONE in orario non insegnamento - art.36 comma 7 del CCNL	1		2.403,37 €
TOTALE			92.927,37 €

Handwritten signatures and notes on the right margin.



Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/25

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009) e 19/04/2018 (biennio economico 2016-2018);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip.Funz.Pubbl. n. 1 del 7/02/2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 1 agosto 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'aggiornamento del PTOF;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007, CCNL 19/04/2018 e CCNL 18/01/2024, i cui valori di riferimento sono quelli relativi ai punti di erogazione del servizio, ai posti in organico, ai posti docenti di II grado comunicati dal MIUR nonché dalle economie relative agli anni precedenti;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA la comunicazione con nota Miur n. 36704 del 30/9/2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti;
- VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto tra le parti in data 20/12/2024 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

Modulo I - Sezione I

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	111411,38	147842,9
Valorizzazione del personale scolastico	23196,11	30781,24
Tutor scolastico e orientatore	36.053.52	47.843.02
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6.506.00	8.633.46
Incarichi specifici al personale ATA	5.974.45	7.928.10
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	5.209.46	6.912.95
Attività complementari di educazione fisica	4.614.08	6.122.88
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0.00	0.00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	0.00	0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	192.965.00	256.064.55

Modulo I - Sezione II (risorse variabili)

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
 web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris008000q@istruzione.it • pec aris008000q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
 DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
 Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Handwritten signature and notes on the right margin.

Handwritten signature and notes at the bottom right.

Tipologia delle Risorse (variabili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>		
Fondo Istituzione Scolastica	7.703.90	10.223.08
Valorizzazione del personale scolastico	0.00	0.00
Tutor scolastico e orientatore	0.00	0.00
Funzioni strumentali al POF art(33 CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
Incarichi specifici al personale ATA	0.00	0.00
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	34.11	45.26
Attività complementari di educazione fisica	0.00	0.00
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0.00	0.00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	0.00	0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	7.738.01	10.268.34

Modulo I - Sezione III (risorse variabili)

DECURTAZIONI DEL FONDO - Non sono previste decurtazioni

Modulo I – Sezione IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.cn

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
ldirigentescolastico@isisvaldarno.cn

Handwritten notes and signatures on the right margin:
Step
B
B

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	19.2965.00	25.6064.55
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	7.738.01	10.268.34
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	20.0703.01	26.6332.89

Modulo I – Sezione V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO - € 19.214,50
a disposizione del Dirigente Scolastico per eventuali ulteriori esigenze scolastiche.

Altre risorse presenti nel Programma Annuale	Economie	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibilità	Quota Docenti	Quota ATA
Finanziamenti PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)	0.00	19214,5	19214,5	18214,5	376,79
Finanziamenti per progetto nazionali e comunitari destinati a remunerare il personale	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MODULO II

Modulo II – Sezione I (Destinazioni non disponibili)

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	867.00	1150.51
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	8.691.00	11.532.96
Compensi per ore eccedenti	5.243.57	6.958.22
TOTALE	14.801.57	19.641.69

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 - Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it - tel 055.9122078 - fax 055.942118 - e-mail aris00800q@istruzione.it - pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	13.370.00	17.741.99
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	1.248.37	1.656.59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	13.475.00	17.881.33
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	48.596.72	64.487.85
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Continuità Didattica nelle piccole Isole	0.00	0.00
Valorizzazione della professionalità Docente	0.00	0.00
Agenda SUD	0.00	0.00
Tutor scolastico e orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023)	36.053.42	47.842.89
Valorizzazione del merito del personale docente	16.237.28	21.546.87
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6.506.00	8.633.46
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	4.614.08	6.122.88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007 - Docente	0.00	0.00
TOTALE	140.100.87	185.913.86

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
 web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800a@istruzione.it • pec aris00800a@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
 DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
 Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	32.865.80	43.612.92
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenze contrattuali personale ATA 25/07/2008	5.974.45	7.928.10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 - ATA	0.00	0.00
Valorizzazione del merito per il personale Ata	6.958.83	9.234.37
TOTALE	45.799.08	60.775.39
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	9.558.00	12.683.47
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	185.899.95	246.689.24

Modulo II – Sezione III

Destinazione ancora da regolare €
(Somma a disposizione del D.S. per ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione IV

(Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:)

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail gris008000q@istruzione.it • pec gris008000q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Handwritten notes and signatures on the right margin:
1/2
Stop
B
D



Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(loro dip. impegnato)	Economia	(loro stato)
PERSONALE DOCENTE				
FIS	76.690.09	76.690.09	0.00	101.767.75
Funzioni strumentali	6.506.00	6.506.00	0.00	8.633.46
Attività complementari educ. fisica	4.614.08	4.614.08	0.00	6.122.88
PERSONALE ATA				
FIS	32.867.19	32.865.80	1.39	43.612.92
Incarichi Specifici	5.974.45	5.974.45	0.00	7.928.10
Destinazioni specificatamente regolate da contratto				
Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	8.691.00	8.691.00	0.00	11.532.96
Indennità di sostituto DSGA	867.00	867.00	0.00	1150.51
Valorizzazione del merito del personale Docente	16.237.28	16.237.28	0.00	21.546.87
Valorizzazione del merito del personale ATA	6.958.83	6.958.83	0.00	9.234.37
Tutor scolastico e orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023)	36.053.52	36.053.42	0.10	47.842.89
Indennità di lavoro notturno/festivo	0.00	0.00	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00	0.00	0.00
Area rischio	0.00	0.00	0.00	0.00
Ore eccedenti	5.243.57	5.243.57	0.00	6.958.22
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0.00	0.00	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0.00	0.00	0.00	0.00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	0.00	0.00	0.00	0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00	0.00	0.00
Fondo riserva	0.00		0.00	
Fondo riserva Valorizzazione	0.00		0.00	
Compensi relativi al PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)	0.00		0.00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007	0.00		0.00	
TOTALE	200.703.01	200.701.52	1.49	266.330.93

Modulo II – Sezione V

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo € 0,00 (Somma a disposizione del D.S. per eventuali ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione VI (Attestazione del prospetto dei vincoli)

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Assegnazione complessiva quantificata	200.703.01	266.332.90	
Utilizzazione totale delle risorse	200.701.52	266.330.92	100,00%

Le unità di personale interessato (organico di diritto) sono complessivamente n. di cui n. docenti e n. personale ATA.

Esiti complessivi solo FIS	(lordo dip.)	(lordo stato)	%
Assegnazione complessiva quantificata	119.115.28	158.065.98	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	9.558.00	12.683.47	8,02%
Personale docente	76.690.09	101.767.75	64,38%
Personale ATA	32.867.19	43.614.76	27,59%
Utilizzazione totale delle risorse	119.115.28	158.065.98	100,00%

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800a@istruzione.it • pec aris00800a@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Anno scolastico 2023/24		Anno scolastico 2024/25	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo totale	Totale poste di destinazione
218642.97	216.058.57	200.703.01	200.701.52

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fonti impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/25,

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione che le parti hanno siglato in data.

S. GIOVANNI VALDARNO, 20/12/2024

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
Serena Cellai



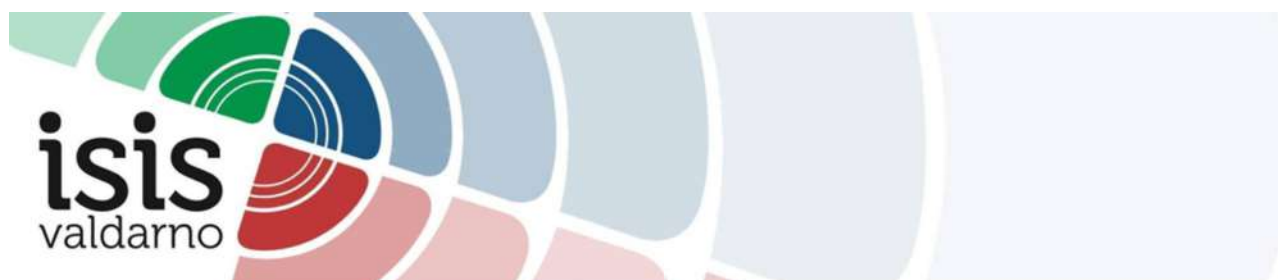
Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail gris00800q@istruzione.it • pec gris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu





**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2024/25**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Sede legale **c/o I.P. via Trieste, 20** • Direzione e Segreteria **c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)**
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, analizzata in prima istanza il 7/10/2024 e definitivamente approvata e sottoscritta il 20/12/2024, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS – MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Sede legale *c/o I.P. via Trieste, 20* • Direzione e Segreteria *c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)*
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



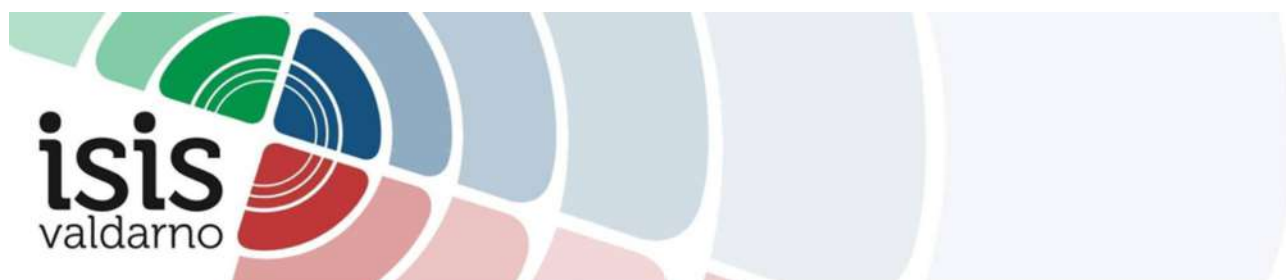
Data di sottoscrizione	Preintesa: 07/10/2024
	Contratto: 20/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Lucia Bacci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Braschi Francesco per la UIL, Luigi Galzarano per la GILDA, Barone Nicolina per la GCIL, Gianna Stopponi per la CGIL, Francesca Bonaccini per la UIL.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo</i>

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



		sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
adempimenti proceduraleRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' STATO APPROVATO DAI REVISORI DEI CONTI in data 3/2/2025 verbale n. 01/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
 web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
 DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
 Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 21/10/2024.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/12/2024. Le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art. 4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	111411.38	147842.90
Valorizzazione del personale scolastico	23196.11	30781.24
Tutor scolastico e orientatore	36053.52	47843.02
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6506.00	8633.46
Incarichi specifici al personale ATA	5974.45	7928.10
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	5209.46	6912.95
Attività complementari di educazione fisica	4614.08	6122.88
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0.00	0.00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	0.00	0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00
Assegnazione PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	192965.00	256064.55

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	192,965.00	256,064.55
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	7,738.01	10,268.34

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	200.703.01	266.332.89
--	-------------------	-------------------

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 20/12/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico
(Prof.ssa Lucia Bacci)

Firma digitale ai sensi dell'art. 25 del C.A.D. e s.m.

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2025/001

Presso l'istituto I.S.I.S. "VALDARNO" di SAN GIOVANNI VALDARNO, l'anno 2025 il giorno 03, del mese di febbraio, alle ore 14:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 11 provincia di AREZZO.
La riunione si svolge presso in modalità remota.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANTONELLA	BARTOLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ROSALBA	BONANNI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Assiste alla seduta la DSGA D.ssa Serena Cellai.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/12/2024 dal Dirigente Scolastico Lucia Bacci e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 27/12/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 147.464,90
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.506,00

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.209,46
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.614,08
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 23.196,11
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.974,45
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 192.965,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.738,01
Totale economie esercizi precedenti	€ 7.738,01
TOTALE RISORSE	€ 200.703,01

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 192.965,00
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 7.738,01
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 200.703,01

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

Il Fondo per l'Istituzione Scolastica sopra indicato per Euro 147.464,90 è formato dal fondo effettivamente assegnato di Euro 111.411,38 e dal compenso del Tutor didattico ed orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023) di Euro 36.053,52.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 13.370,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 1.248,37
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 13.475,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 84.650,14
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 4.614,08
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.506,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.243,57
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 16.237,28
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 145.344,44
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00

Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 145.344,44

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 8.691,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 867,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 32.865,80
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.974,45
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 6.958,83
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 55.357,08
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 55.357,08

L'importo di euro 84.650,14 indicato nei compensi per il personale docente e d educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF è formato da Euro 48.596,72 e dal compenso Tutor scolastico ed orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023) di Euro 36.053,52 .

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 200.703,01, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 200.701,52, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 72,42%

Personale ATA: 27,58%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto ISIS Valdarno_per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni in erogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 15:30, l'anno 2025 il giorno 03 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

BARTOLI ANTONELLA

BONANNI ROSALBA



**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2024/25**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. L'allegata ipotesi

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



di contratto d'istituto, analizzata in prima istanza il 7/10/2024 e definitivamente approvata e sottoscritta il 20/12/2024, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS – MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto

Data di sottoscrizione	Preintesa: 07/10/2024
	Contratto: 20/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Lucia Bacci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Braschi Francesco per la UIL, Luigi Galzarano per la GILDA, Barone Nicolina per la GCIL, Gianna Stopponi per la CGIL Francesca Bonaccini per la UIL.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 11. <i>nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i>
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' STATO APPROVATO DAI REVISORI DEI CONTI in data 3/2/2025 verbale n. 01/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 21/10/2024 .</i>

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/12/2024 le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	111411.38	147842.90
Valorizzazione del personale scolastico	23196.11	30781.24
Tutor scolastico e orientatore	36053.52	47843.02
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6506.00	8633.46
Incarichi specifici al personale ATA	5974.45	7928.10
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	5209.46	6912.95
Attività complementari di educazione fisica	4614.08	6122.88
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0.00	0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II. SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0.00	0.00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	0.00	0.00

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	0.00	0.00
Assegnazione PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	192965.00	256064.55

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	192,965.00	256,064.55
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	7,738.01	10,268.34
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	200.703.01	266.332.89

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 20/12/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu



3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**Il Dirigente scolastico
(Prof.ssa Lucia Bacci)**

Firma digitale ai sensi dell'art. 25 del C.A.D. e s.m.

Sede legale c/o I.P. via Trieste, 20 • Direzione e Segreteria c/o I.T.T. Viale Gramsci, 77/A 52027 San Giovanni Valdarno (AR)
web www.isisvaldarno.edu.it • tel 055.9122078 • fax 055.942118 • e-mail aris00800q@istruzione.it • pec aris00800q@pec.istruzione.it



Referente amministrativo
DSGA: Serena Cellai
serena.cellai@isisvaldarno.eu

Dirigente scolastico
Prof.ssa Lucia Bacci
dirigentescolastico@isisvaldarno.eu

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	14 febbraio 2025 17:39:35
Registrazione ID:	5276760
Amministrazione/Ente:	ARIS00800Q
Responsabile del procedimento:	LUCIA BACCI
Data di sottoscrizione:	20 dicembre 2024
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	stralcio su specifiche materie
Periodo di vigenza:	dal 2025 al 2026
Destinatari:	personale docente e ata
Composizione delegazione di parte pubblica:	mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	4
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	2024-25_CONTRATTO_COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO.pdf Dimensione: 2.777.744 KB
Nome e file relazione tecnica:	2024-25_RELAZIONE TECNICA.pdf Dimensione: 1.049.530 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione illustrativa del Dirigente scolastico.pdf Dimensione: 729.497 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5247552>

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2025/001

Presso l'Istituto I.S.I.S. "VALDARNO" di SAN GIOVANNI VALDARNO, l'anno 2025 il giorno 03, del mese di febbraio, alle ore 14:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 11 provincia di AREZZO.

La riunione si svolge presso in modalità remota.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANTONELLA	BARTOLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ROSALBA	BONANNI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Assiste alla seduta la DSGA D.ssa Serena Cellai.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.L. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/12/2024 dal Dirigente Scolastico Lucia Bacci e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 27/12/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 147.464,90
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.506,00

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.209,46
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.614,08
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 23.196,11
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.974,45
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 192.965,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.738,01
Totale economie esercizi precedenti	€ 7.738,01
TOTALE RISORSE	€ 200.703,01

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 192.965,00
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 7.738,01
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 200.703,01

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

Il Fondo per l'Istituzione Scolastica sopra indicato per Euro 147.464,90 è formato dal fondo effettivamente assegnato di Euro 111.411,38 e dal compenso del Tutor didattico ed orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023) di Euro 36.053,52.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 13.370,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 1.248,37
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 13.475,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 84.650,14
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 4.614,08
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.506,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.243,57
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 16.237,28
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 145.344,44
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00

Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 145.344,44

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 8.691,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 867,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 32.865,80
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.974,45
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 6.958,83
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 55.357,08
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 55.357,08

L'importo di euro 84.650,14 indicato nei compensi per il personale docente e d educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF è formato da Euro 48.596,72 e dal compenso Tutor scolastico ed orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023) di Euro 36.053,52 .

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 200.703,01, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 200.701,52, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 72,42%

Personale ATA: 27,58%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto ISIS Valdarno per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni in erogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 15:30, l'anno 2025 il giorno 03 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

BARTOLI ANTONELLA

BONANNI ROSALBA

Da: antonella.bartoli@mef.gov.it

Oggetto: Verbale n. 2025/001 certificazione Ipotesi contratto integrativo

Data: 03/02/2025 16:04:26

Buonasera,

si trasmette, in allegato, il verbale relativo alla certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo, con preghiera di inserirlo nell'apposito registro dei revisori, provvederemo a firmarlo nella prima visita in presenza.

Cordiali saluti

I Revisori

ATS AR 11