

Bellinzago Novarese, 16/05/2023

**Al Dirigente Scolastico dell’I.C. “A. Antonelli”
di Bellinzago Novarese**

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo di Istituto 2022/2023
sottoscritto il 29/11/2022**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente e ATA dell’Istituto, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 54, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione di Istituto per l’anno scolastico 2022/2023, sottoscritta il 29/11/2022.

L’art. 40 bis del D.Lgs.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 55 del D.Lgs.n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione (art.7 CCNL 2016/2018).

Il MEF, con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di Istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all’illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d’istituto, ripartiti in risorse fisse, previste dalle norme contrattuali. A decorrere dell’anno scolastico 2018/2019, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”, le seguenti risorse, nei valori annuali già definiti sulla base dei precedenti CCNL e delle disposizioni di legge (fondo istituzione con economie anni precedenti su fondo istituzione, risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento della pratica sportiva, risorse per funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, aree a rischio, ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti per brevi periodi relative all’anno scolastico 2022/2023, risorse di cui all’art.1 comma 126 L.107/15, ferma rimanendo la

relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale scolastico sulla base della recente modifica intervenuta con la legge di Bilancio n. 160 del 2019 al fine di valorizzare la professionalità del personale docente, educativo e ATA delle istituzioni scolastiche educative e statali, il cui importo è pari ad **euro 14.324,20 lordo stato**. E' stato previsto l'accantonamento di un fondo di riserva pari ad euro 1.658,75 lordo stato, da utilizzare in caso di necessità sia per la parte docente sia per la parte ATA, dietro comunicazione alla RSU

E' stata fatta la suddivisione scorporando a monte i 1.658,75, ottenendo euro 12.665,45 e suddividendo in **euro 8.865,82 docenti (quota del 70%) ed euro 3.799,64 ata (quota del 30%)**;

Queste risorse saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione. *Resta ferma la possibilità per la singola Istituzione scolastica di definire, con la contrattazione integrativa di istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a. s. 2021/2022, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art.40 (art.9 c.2, del CCNL 2018)* Pertanto, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa eventualmente rimaste disponibili, provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget della contrattazione dell'a.s. 2022/2023, senza il vincolo originario di destinazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	5 x 2.552,04	9.615,83	12.760,20
totale docenti e ata organico di diritto	100 x 318,60	24.009,04	31.860,00
TOTALE FIS		€ 33.624,87	€ 44.620,20
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa	1 x 1.429,81	1.077,48	1.429,81
quota complessità	1 x 607,84	458,06	607,84
quota docenti	80 x 35,85	2.161,27	2.868,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		€ 3.696,81	€ 4.905,65
INCARICHI ATA 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	19 x 150,70	2.157,72	2.863,30
TOTALE INCARICHI AGGIUNTIVI ATA		€ 2.157,72	€ 2.863,30
PRATICA SPORTIVA 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	Lordo stato
PRATICA SPORTIVA		€ 896,13	€ 1.189,16

Fondo per la valorizzazione del merito 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	Lordo stato
Fondo per la valorizzazione del merito		€ 10.794,42	€ 14.324,20
AREE A RISCHIO 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	Lordo stato
AREE A RISCHIO		€ 1.247,23	€ 1.655,07
TOTALE RISORSE 2022/2023		€ 52.417,18	€ 69.557,58
ORE ECCEDENTI 2022/2023	PARAMETRI LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota docenti scuola infanzia e primaria	52 x 26,89	1.053,72	1.398,28
quota docenti scuola secondaria di primo grado	28 x 46,81	987,70	1.310,68
TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI		€ 2.041,42	€ 2.708,96
TOTALE RISORSE 2022/2023 (con ore eccedenti)		€ 54.458,60	€ 72.266,54

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2021/2022		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
F.I.S.	5.019,89	6.661,39
Corsi di recupero non da F.I.S.	0	0
Funzioni strumentali	0	0
Incarichi aggiuntivi ATA	1,33	1,76
Attività sportiva	2.366,27	3.140,04
Ore sostituzioni docenti	0	0
Aree a rischio	0	0
Bonus Valorizzazione	2.296,84	3.047,91
Economia a.s. 2021/2022	2.261,06	3.000,43
TOTALE	€ 11.945,39	€ 15.851,53

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	54.458,60	72.266,54

Compensi variabili sezione II	11.945,39	15.851,53
TOTALE	€ 66.403,99	€ 88.118,07

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa di Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	€ 0,00	€ 0,00
Quota Incarichi aggiuntivi ATA non utilizzata	€ 0,00	€ 0,00
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.750,00	€ 4.976,25
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 192,89	€ 255,97
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	€ 2.041,42	€ 2.708,96
Quota pratica sportiva	€ 896,13	€ 1.189,16
Quota fondo per la valorizzazione del merito	€ 10.794,42	€ 14.324,20
Economia FIS 2022-2023	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 17.674,86	€ 23.454,54

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.700,00	€ 10.217,90

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero/ ORE ECCEDENTI	0	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 1.960,00	€ 2.600,92
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2)	€ 3.850,00	€ 5.108,95
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 19.284,41	€ 25.590,41
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.696,81	€ 4.905,67
Quota progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.247,23	€ 1.655,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica (ECONOMIA A.S. 2021/2022)	€ 507,50	€ 673,45
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0	0
TOTALE	€ 38.245,95	€ 50.752,37
PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 8.325,48	€ 11.047,91
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di direzione al DSGA	0,00	0,00
Indennità al sostituto del DSGA	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	€ 2.157,72	€ 2.863,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE	€ 10.483,20	€ 13.911,21

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	€ 17.674,86	€ 23.454,54
Totale sezione II	€ 48.729,15	€ 64.663,58
Totale sezione III	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 66.404,01	€ 88.118,12

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 54.458,60, come da comunicazioni del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022, avente per oggetto: A.S. 2022/2023 ' Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2023.
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	€ 71.731,17	€ 72.266,54	+ € 535,37
Compensi variabili sezione II MOD. 1	€ 18.832,36	€ 15.851,53	- € 2.980,83
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 90.563,53	€ 88.118,07	- € 2.445,46

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	€ 26.281,69 (con DSGA)	€ 23.454,54	- € 2.827,15
Destinazioni sezione II MOD. 2	€ 64.281,85 (senza DSGA)	€ 64.663,58	+ € 381,73
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	€ 0,00	€ 0,00	0,00
TOTALI	€ 90.563,54	€ 88.118,12	- € 2.445,42

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un tipo di gestione:

- a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all’articolo dell’art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2554	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ATA
		06	A007/01	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
		12		Pratica Sportiva
		13	A007/02	Fondo valorizzazione merito
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ATA
		06	A007/01	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
		12		Pratica Sportiva
		13	A007/02	Fondo valorizzazione merito

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2021/2022	Costi sostenuti al lordo Stato 2021/2022	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	€ 72.266,54	€ 56.415,01	€ 15.851,53
Compensi variabili sezione II MOD. 1	€ 15.851,53	€ 15.851,53	€ 0,00
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0	0	0
TOTALI	€ 88.118,07	€ 72.266,54	€ 15.851,53

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il contratto integrativo d’istituto, per l’anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE SGA

Dott.ssa Martina Corretta

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93*