



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"LEONARDO DA VINCI"
VIA REGIONE SICILIANA N. 12 - 95030 MASCALUCIA (CT)
Tel. 0957275776 Cod. Mecc. CTIC8A300B
C.F. 80011870872
www.vincimascalucia.edu.it
ctic8a300b@istruzione.it – ctic8a300b@pec.istruzione.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

Agli Atti dell'Istituzione Scolastica
Ai Revisori dei Conti
Alle RSU

PREMESSO CHE:

- In data 12/03/2026, il Dirigente Scolastico e la RSU hanno stilato e sottoscritto il contratto integrativo d'istituto in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del CCNI siglato in data 23 ottobre 2025;
- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2025/2026 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- La contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La contrattazione integrativa d'istituto rappresenta uno "strumento", che non può prescindere dalla valutazione della realtà dell'Istituto e dagli obiettivi strategici individuati nel POF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il CCNL 18/01/2024;
- Vista il CCNI, siglato in data 23 ottobre 2025, per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al MOF per l'A.S. 2025/2026;
- Vista la nota MIM prot. N. 14372 del 01 ottobre 2025 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie per il periodo settembre-dicembre 2025 e periodo gennaio – agosto 2026;
- Viste le economie che si sono determinate nell' a.s. 2024/2025;
- Vista la nota MIM prot. N.27929 DEL 18-11-25, incarichi specifici personale ATA LEGATI ALL'ASSISTENZA DEGLI ALUNNI;
- Vista la nota MIM prot. N.43833 del 05-12-25 – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa-CCNI integrazione MOF;
- Vista la nota MIM prot. n. 51133 del 06/12/2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE PERSONALE ATA
- Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Viste le delibere degli OO.CC. relative al PTOF, contenenti le attività formative ed organizzative incentivabili e i criteri di ripartizione del Fondo d'Istituto;
- Visto il piano annuale delle attività del personale docente;
- Visto il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;
- Viste le pre- intese contrattuali sui compensi accessori siglate tra il DS e la RSU per l'anno scolastico 2025/2026;
- Visto il contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il **12/03/2026** fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 18/01/2024
 - Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi

Relazona

quanto segue:

- a) Le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2025/2026 finalizzati all'attuazione del POF di questa Istituzione Scolastica, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti ai sensi del CCNL 18/01/2024 e del CCNI siglato in data 23 ottobre 2025;

- b) L'entità dei compensi si basa su parametri che tengono conto della natura (in aggiunta ovvero di intensificazione all'interno dell'orario d'obbligo) e della complessità delle diverse attività/funzioni/compiti e, nei limiti del possibile, dell'entità effettiva dei carichi di lavoro richiesti per l'espletamento degli specifici incarichi;
- c) Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali attraverso il coinvolgimento di docenti, alunni e restante personale, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza
 - incrementare la qualità, l'efficacia, l'efficienza dei servizi offerti
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- d) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di relazioni, dichiarazioni ed autocertificazioni i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti;
- e) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- f) Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dagli OO.CC.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12.03.2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA e la presente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Concetta Rita D'Amico