



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYLA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14comprensivsr.edu.it>



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/26

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- Che in data 10 Marzo 2026, il Dirigente Scolastico dell'IC K.Wojtyla-S.Chindemi di Siracusa e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 10/12/2025 in cui viene elaborato l'aggiornamento del Piano triennale dell'Offerta Formativa relativamente ai progetti relativi all'ampliamento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/26;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 08/01/2026 in cui viene approvato l'aggiornamento del Piano triennale dell'Offerta Formativa relativamente ai progetti relativi all'ampliamento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/26;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 05/02/2026 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 10/03/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/26



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYLA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14comprensivosr.edu.it>



Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Uil, Cisl, Anief, Gilda, Snals
		Organizzazioni sindacali firmatarie: nessuna
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo K.Wojtyla-S.Chindemi di Siracusa
Materie trattate dal contratto integrativo		- Relazioni sindacali a livello d'istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 05/02/2026 viene inviato in data 06/02/2026 per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009".

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYLA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14comprensivosr.edu.it>



L'IC K.Wojtyla-S.Chindemi di Siracusa è composto da n. 5 plessi, con n.208 docenti n. 39 Personale ATA, n.1 DSGA, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1181 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025-26:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative; alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, che, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

TITOLO PRIMO- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

TITOLO SECONDO- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

TITOLO TERZO- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, con i fondi PON e POR, PNRR per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYŁA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14comprensivosr.edu.it>



Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto- Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Quarto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Sesto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € (Lordo dipendente):

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a. FIS a.s. 2025/26 (incluse risorse valoriz. ed economie)	€ 90.758,20 (Lordo dipendente);
b. Totale economie a.s. 2024/25	€ 7035,00 (Lordo dipendente);
c. Funzioni strumentali al PTOF	€ 6092,46 (Lordo dipendente)
d. Incarichi specifici del personale ATA	€ 5.720,67 (Lordo dipendente)
e. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 4.381,34 (Lordo dipendente)
f. Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 2.609,25 (Lordo dipendente)
g. Bonus Merito	€ 17.849,56 (Lordo dipendente);
h. Agenda SUD	€ 3.509,52 (Lordo dipendente)
i. Formazione personale docente	€ 4.423,40 (Lordo dipendente)

1- Suddivisione tra il personale

Ripartizione FIS 2025/26		
FIS con economie a.s. 2024/25		€ 90.758,20
Indennità di Direzione DSGA (parte variabile)		€ 7.449,00
Indennità di sostituzione DSGA		€ 1.350,89
Progetti PTOF		€ 17857,25
Accantonamenti		€ 0



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYLA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14comprensivosr.edu.it>



Somme da utilizzare	Totale FIS 2025-26	€ 90.758,20
FIS per. Docente	70%	€ 63.530,74
FIS pers. ATA	30%	€ 27.227,46

Utilizzazione in base alle attività

FIS destinato al personale docente:

- | | |
|--|--------------|
| a. Supporto alle attività organizzative+Staff+ didattica | € 63.530,74; |
| b. Funzioni Strumentali | € 6092,46; |
| c. Attività Complementari di Educazione Fisica | € 2.609,25; |
| d. Ore Eccedenti | € 4.381,34; |
| e. Destinazioni da regolare | € 50,99. |

FIS destinato al personale ATA:

- | | |
|------------------------------|-------------|
| a. Assistenti amministrativi | € 9.889,00; |
| b. Collaboratori scolastici | € 17.187,50 |
| c. Destinazioni da regolare | € 150,96 . |

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "K. WOJTYLA - S. CHINDEMI" SIRACUSA

Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Tucidide, 5 - CAP: 96100 - Tel. 0931.38083

C.F. 93039350892 - C.M. SRIC81100X - Codice IPA istsc_sric81100x

mail: sric81100x@istruzione.it - pec: sric81100x@pec.istruzione.it - web: <https://www.14compensivosr.edu.it>



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto sottoscritto in data 10/03/2026, essendo trascorso il periodo per l'acquisizione del prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 dei Revisori dei Conti.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Siracusa, data del protocollo

F.to digitalmente
Il Dirigente Scolastico
Prof. ssa Stefania Bellofiore