ISTITUTO COMPRENSIVO VIA GARAU - C.F. 92112710907 C.M. SSIC83500X - A34EFE0 - ISTITUTO COMPRENSIVO THIESI
Prot. 0002789/U del 26/05/2026 13:32 II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

ISTITUTO COMPRENSIVO
INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Presidenza e uffici: Via Grazia Deledda n° 23
07047 - THIESI (SS)
Tel. 079/886076 - Fax 079/885345
Sito web: **www.icthiesi.edu.it**
E-mail: ssic83500x@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ANNO SCOLASTICO 2025/26

Allegata alla Contrattazione di Istituto

(Ai sensi del Decreto Legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2025/26
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO CHE

- Il 22 aprile 2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Thiesi e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;

- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n° 0003989/U del 18/09/2025;

VISTO il PTOF dell'Istituzione Scolastica elaborato e aggiornato per il triennio 25/28, dal Collegio dei docenti in data 16 dicembre 2025;

VISTA la delibera n°3 del Consiglio di istituto del 17/12/2025 in cui si adotta l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/28;

- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 22 aprile 2026 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007, del CCNL 19.04.2018, del CCNL 19/21 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- **VISTE** le risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026, comunicate dal MIUR e le economie al 31/08/2025 come da piano di riparto;

- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

PREDISPONE

la presente relazione illustrativa secondo la Circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22/04/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Cappai Federica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, FLC CGIL, SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS, ANIE RSU Istituto:Fadda Giovanni, Serra Giovanna Maria, Serra Patrizia
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*1); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*2); c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*3); d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*4); e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*5); f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*6); g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*7); h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*8); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*9); j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

		(CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*10); k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*11). l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai fini della certificazione della compatibilità economico-finanziaria e normativa la presente è inviata in data odierna ai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo – Disposizioni generali	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL vigenti
Art. 2 – Interpretazione autentica	CCNL vigenti
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	CCNL vigenti
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	
Capo I – Relazioni sindacali	
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	CCNL vigenti
Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL vigenti
Art. 6 - Informazione	CCNL vigenti
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL vigenti
Art. 8 – Confronto	CCNL vigenti
Capo II	
Art. 9 – Attività sindacale	
Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro	CCNL vigenti
Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNL vigenti
Art. 12 – Referendum	CCNL vigenti
Art. 13 - Scioperi	CCNL vigenti
TITOLO TERZO	
Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente	CCNL vigenti
Art. 15 – Sostituzione docenti assenti	CCNL vigenti
Art. 16 - Collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL vigenti
Art. 17 – Criteri di utilizzazione del personale dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute	CCNL vigenti
TITOLO QUARTO	CCNL vigenti
Art. 18 - Criteri per l'individuazione del personale da retribuire con il FIS	CCNL vigenti
Art. 19 – Attività aggiuntive	CCNL vigenti
Art. 20 – Personale docente. Attività retribuite con il Fondo dell'istituzione scolastica	
Art. 21 – Ore eccedenti personale docente	
Art. 22 – Personale ATA. Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)	
TITOLO QUINTO	
Art. 23 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL vigenti
Art. 24 – Modalità di recupero dei giorni prefestivi – personale ATA	CCNL vigenti
Art. 25 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL vigenti
Art. 26 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL vigenti

Art. 27 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali	CCNL vigenti
TITOLO SESTO	
Art. 28 – Fondi finalizzati	CCNL vigenti
Art. 29 – Finalizzazione del salario accessorio	CCNL vigenti
Art. 30 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica	CCNL vigenti
Art. 31 – Risorse destinate al Personale Docente	CCNL vigenti
Art. 32 – Risorse destinate al Personale Ata	CCNL vigenti
Art. 33 - Attività Aggiuntive personale ATA	CCNL vigenti
Art. 34 – Collaboratori Scolastici	CCNL vigenti
Art. 35 – Personale Amministrativo	CCNL vigenti
Art. 36 – Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici	CCNL vigenti
Art. 37 - Personale Docente	CCNL vigenti
Art. 38 – Attività Finalizzate	CCNL vigenti
Art.39 - Norme Generali in materia di liquidazione del Fondo per il Personale Docente	CCNL vigenti
Art. 40 - Riduzione del compenso in caso di assenza	CCNL vigenti
Art. 41 - Interruzione delle attività	CCNL vigenti
TITOLO SETTIMO	
Art.42. - Campo di applicazione	D.lgs. 81/2008
Art. 43 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	D.lgs. 81/2008
Art. 44 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	D.lgs. 81/2008
Art. 45 – Sorveglianza sanitaria – medico competente	D.lgs. 81/2008
Art. 46 - Il Documento di valutazione dei rischi	D.lgs. 81/2008
Art. 47 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)	D.lgs. 81/2008
Art. 48 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute	D.lgs. 81/2008
TITOLO OTTAVO	
Art. 49 – Clausola di salvaguardia finanziaria	
Art. 50 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio	
Art. 51 – Norma di rinvio	

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto

Le risorse per l'a.s. 2025/26 sono di seguito descritte (val. in € al lordo dipendente):

	Risorse anno scolastico 2025/26
Fondo dell'Istituzione scolastica costituito da: Economie FIS al 31/08/2025 Economie aree a rischio 2024/25 Competenze valorizzazione personale a.s.2025/26 Integrazione nota 26775 del 18/11/2025 Integrazione nota del 05/12/2025 Fondi a.s. 2025/26	€ 36.043,71
Funzioni Strumentali al PTOF costituito da: Economie 24/25 Fondi a.s. 2025/26 Fondi Valorizzazione del personale 25/26 Nota integrazione del 05/12/2025	€ 5.724,73
Incarichi specifici al personale ATA costituito da: Competenze valorizzazione del personale a.s.2025/26 Fondi a.s. 2025/26 Integrazione nota n. 26775 del 18/11/2025 Integrazione nota del 05/12/2025	5.363,66 €
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti Economie al 31/08/2025 Fondi a.s. 2025/26 Integrazione nota del 05/12/2025	€ 3.653,91
Ore eccedenti pratica sportiva Economie al 31/08/2025 Fondi 25/26	€ 643,92
Agenda Sud Economie al 31/08/2025 Fondi a.s. 2025/26	€ 3.079,13
Totale €	€ 54.509,06

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DISPONIBILE A.S. 2025/26	
	LORDO DIPENDENTE
TOTALE COMPLESSIVO FIS	**€** 36.043,71
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	- 4.157,04
IND. DIR. SOSTITUTO DSGA	- € 618,42
FONDO DI RISERVA	- € **500,00**
TOTALE FIS CONTRATTABILE	**€** 30.768,25

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse il FIS è suddiviso nella misura del 65% ai docenti e 35% agli ATA, secondo il seguente prospetto :

		LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	65%	€ 19.999,36
ATA	35%	€ 10.768,89
TOTALE	**100%**	**€** 30.768,25

Utilizzazioni FIS in base alle attività deliberate dagli OO.CC. :

Prestazione aggiuntiva	Totale
• ***Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo*** *(collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, commissioni):*	€ 11.511,50
• ***Supporto alla didattica*** *(coordinatori di classe):*	€ 4.196,50
• ***Supporto all'organizzazione della didattica*** *(responsabili, referenti, prove Invalsi)*	€ 3.503.50
• ***Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa***	€ 770,00
TOTALE	€ 19.981,50

Le funzioni strumentali per l'anno scolastico in corso sono attribuite in numero di 4, così come deliberato dal Collegio dei docenti, per un importo complessivo pari a €5.724,73

La funzione strumentale P.T.O.F. 2025-28 è affidata ad un docente e sarà corrisposto un compenso forfetario, determinato sulla base della complessità, pari a € 1.400,00

La funzione strumentale Formazione è affidata ad un docente e sarà corrisposto un compenso forfetario determinato sulla base della complessità, pari a € 900,00.

La funzione strumentale Area coordinamento delle attività di accoglienza continuità è affidata a un docente e sarà corrisposto un compenso forfetario determinato sulla base della complessità, pari a € 900,00.

La funzione strumentale per l'inclusione è affidata a un docente e sarà corrisposto un compenso forfetario determinato , sulla base della complessità, pari a € 1.474,73.

La funzione strumentale per il Sistema nazionale di valutazione è affidata a un docente e sarà corrisposto un compenso forfetario determinato , sulla base della complessità, pari a € 1.050,00.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo di istituto – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F– Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli elementi di programmazione gestionale (piano delle performance) adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del Piano delle Performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto.
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell' efficacia della azione educativa.
I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dall'autovalutazione sistemica operata dai docenti.
L'utilizzo del FIS mira anche a conseguire gli obiettivi del Piano di miglioramento conseguente al Rapporto di autovalutazione elaborato dall'Istituto.
Anche la soddisfazione degli utenti, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione degli allievi e dei genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio del Consiglio di Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi.

Diritti sindacali:
limitazione del contenzioso interno
calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:
decremento degli infortuni sul lavoro
decremento delle patologie professionali
aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:
incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne con particolare attenzione all'acquisizione di competenze linguistiche e matematico-scientifiche;
miglioramento della personalizzazione dei percorsi didattici, con particolare riferimento agli alunni con bisogni educativi speciali e agli alunni stranieri;
rafforzamento della continuità formativa e dell'interdisciplinarietà, nella prospettiva dell'unitarietà
potenziamento della lingua inglese anche attraverso il conseguimento di certificazioni internazionali (Trinity grades 1,2, 3,4);
conoscenza della lingua e cultura sarda anche con il confronto ed il dialogo con le culture altre il potenziamento di attività sportive e motorie;
ampliamento del tempo scuola
arricchimento del curricolo
aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

miglioramento della gestione e amministrazione improntata ai principi di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza per la realizzazione di una scuola di qualità finalizzata al successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse collettivo.
Sez. G– Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 aprile 2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.
Allega alla medesima contrattazione la relazione Tecnico Finanziaria redatta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Federica Cappai

Firmato da:
CAPPAI FEDERICA
26/05/2026 13:33:40