



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

prot.3594/2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A.S.2024/2025

Il Titolo IV del D.Lvo n.150 del 27 ottobre 2009 è dedicato alle **Nuove norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**; Il Capo IV, in particolare, è dedicato al tema della **Contrattazione collettiva nazionale e integrativa**, ed in questo ambito introduce in generale una serie di sostanziali innovazioni che modificano in profondità le regole della pattuizione in ambito privatistico e, nello specifico, modificano in profondità le relazioni sindacali interne agli Istituti Scolastici.

Ai sensi della Circolare 13 maggio 2010 n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente Relazione illustrativa comprende:

- a) gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- b) illustra distintamente il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa;
- e) evidenzia il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti integrativi vigenti alle norme primarie.

La presente relazione illustrativa del contratto, inoltre, è in sintonia funzionale con gli altri fondamentali documenti di pianificazione strategica che regolano la vita dell'istituto:

Piano dell'Offerta Formativa;

Programma Annuale;

Piano annuale delle attività del personale Docente ed ATA.

Il Dirigente scolastico, visti i suddetti documenti garantisce che il Contratto Integrativo d'istituto tiene conto delle priorità strategiche fissate dalla scuola con il rispetto di tutti i vincoli di efficacia/efficienza/economicità che la norma impone alla Pubblica Amministrazione.

PREMESSO che in data 26/02/2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Montaldo" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui al CCNL 2019/2021;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF triennio 2024/2027;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui si approva il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-25;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. adottata dal Dirigente Scolastico nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 26/02/2025 fra la RSU, le OO.SS. di categoria e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e ss.mm.ii. e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 41/2011;

VISTO il budget economico del MOF per l'a.s. 2024/2025 calcolato in base ai parametri fissati dall'Intesa MIUR del 7 agosto 2014 e del 7 agosto 2015 e successive, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

PRESO ATTO della nota prot.36704 del 30 settembre 2024; Assegnazione integrativa al Programma Annuale2024-periodo settembre dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale2025-periodo gennaio- agosto 2025

VISTO il CCNI 26/09/2024 tra il Ministero e OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il piano di riparto economie FMOF provenienti dall'a.s.2023/2024 aggiornato al 19/07/2024;

VISTA la nota prot.37668 D.G. ex Ufficio VII D.G. per le risorse umane del 7 ottobre 2024 relativa alle economie dell'ex IC Burlando;

VISTA la nota prot.40436 del 28 ottobre 2024 con la quale si integra il FMOF 24-25 di € 595,03;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi prot. n.3593/2025;

Legittimità giuridica

(*ari. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012*))

PREMESSA	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità Di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	26/02/2025
periodo di vigenza	a.s.2024/2025
composizione della delegazione trattante	Dirigente Scolastico Barbara Danovaro
RSU di Istituto:	Siciliano Regina Cordaro Michele Denini Francesco Calabrese Viviana Casaretto Chiara Ciciarelli Alessandra

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):

CISL SCUOLA
FLC CGIL
GILDA-UNAMS
SNALS-CONFALS
ANIEF

Presenti alla firma del Contratto: CISL SCUOLA

Soggetti destinatari: Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. Montaldo

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

PARTE NORMATIVA DISPOSIZIONI GENERALI Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata, Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica **(Art.1-2)**
RELAZIONI SINDACALI CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI Bacheca sindacale e documentazione
Permessi sindacali Agibilità sindacale Trasparenza amministrativa
Patrocinio e diritto di accesso agli atti Assemblee sindacali Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Svolgimento delle assemblee sindacali Sistema delle relazioni sindacali di istituto Materie oggetto di contrattazione di istituto Materie oggetto di confronto Materie oggetto di informazione **(Art. 3-14)**
DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA Incontro di inizio anno con il personale ATA, Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee), Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria (nel caso in cui ricorrano le condizioni) Lavoro agile **(Art.15-18)**
ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO Servizio di Prevenzione e Protezione Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35) I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute Il Rappresentante dei Lavoratori per la



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Sicurezza (RLS) (Art. 19-24)

I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90 Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero (Art. 25)

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA Risorse finanziarie disponibili Analisi delle risorse finanziarie disponibili Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto Personale docente Funzioni strumentali Personale ATA Incarichi specifici personale ATA Intensificazione ATA Compensi per le attività di educazione fisica Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale (Art. 26-36)

I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE- Individuazione dei criteri - Fasce di oscillazione (Art.37-38)

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) (Art.39)

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA. Adozione provvedimenti (Art. 40)

DISPOSIZIONI FINALI CAPO I Liquidazione compensi Conferimento degli incarichi Determinazione di residui Liquidazione dei compensi Certificazione di compatibilità economico/finanziaria Transizione di genere Clausola di salvaguardia finanziaria Disposizioni finali (Art 41-47)

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione

Il Contratto Integrativo sarà sottoposto al controllo dei Revisori dei Conti

Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa

Non vi sono/vi sono rilievi da parte dei Revisori dei Conti

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".**



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".**

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009-**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.**

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)

- Illustrazione delle disposizioni del contratto

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed organizzativi per la didattica, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Relazioni a livello di istituzione scolastica

ALLEGATI:

Vedi da allegato A ad allegato M

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità come da note indicate nelle premesse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025: sono determinate come segue:

Risorse fisse:	Risorse anno scolastico 2024/2025. (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025. (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	71.473,83	94.845,77
Economie Fondo Istituzione scolastica esercizi precedenti	9.133,29	12.119,87
Integrazione nota prot.40436 del 28/10/2024	595,03	789,60
Totale disponibilità fondo d'istituto	81.202,14	107.755,24
Meno quota variabile Ind. Direzione DSGA e quota sostituzione(c)	-11.350,55	-15.062,18
BUDGET FONDO D'ISTITUTO NETTO	69.851,59	92.693,06
Funzioni strumentali al POF (ari 33 CCNL 29/11/2007)	6.105,06	8.101,41
Incarichi specifici al personale ATA	4.381,27	5.813,94
Ore di sostituzione personale scolastico	4.592,55	6.094,31
Attività complementari di educazione fisica	1.025,35	1.360,64
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Bonus valorizzazione personale scolastico	24.000,40	31.848,53
Risorse variabili :(b)		
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00
Economie PTOF esercizi precedenti(Ore eccedenti+att.ed.fisica+Bonus)	9.133,29	12.119,87
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
TOTALE RISORSE(a)	119.089,51	158.031,78

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE =(a-b+c)	121.306,78	160.974,09



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (b)	9.133,29	12.119,87
e. TOTALE DELLA DOTAZIONE	130.440,06	173.093,96
d. -quota Ind. Direzione e interim DSGA e sostituto(c)	11.350,55	15.062,18
e. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE (comprensiva di assegnazione ed economie ore eccedenti)	141.790,61	188.156,14

Lettera C - Effetti abrogativi impliciti

I contratti integrativi d'istituto previgenti sono abrogati

Lettera D- Illustrazione specifica di attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità

Non si applica alla scuola

Lettera E -Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si applica alla scuola

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

L'aspetto fondamentale contenuto nel **PTOF 2025/28**, già deliberato dagli **OO.CC.** d'Istituto, tiene conto di priorità e di vincoli che vengono applicati anche al programma annuale. Promuovere percorsi formativi specifici per gli alunni in difficoltà, migliorare i risultati di apprendimento per tutti (così come indicato dall'Obiettivo 4 dell'Agenda 2030), fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, garantire a ciascun alunno percorsi di apprendimento trasversali e interdisciplinari finalizzati allo sviluppo delle competenze chiave per l'apprendimento permanente e delle soft skills necessarie. Promuovere la competenza digitale Migliorare la raccolta dei dati presso le scuole secondarie di secondo grado sugli esiti a distanza degli studenti, utilizzata come strumento di revisione e miglioramento dell'offerta formativa.

Le priorità individuate per il successo formativo, per la qualità e flessibilità dell'insegnamento prevedono figure di supporto e di ricerca articolate in commissioni e referenti incentivati nella prima parte dello schema allegato di ripartizione del FIS;

altresì il supporto allo sviluppo di nuove tecniche di insegnamento, l'ampliamento dei progetti di educazione civica, l'incremento sviluppo della progettualità, l'educazione alla trasparenza, alla sicurezza, il sostegno alle progettualità volte a garantire il benessere degli studenti e a contrastare la dispersione scolastica sono sostenuti attraverso il coordinamento e supporto di docenti e ATA i quali dovranno attenersi ai vincoli dettati dai criteri del C.d.I., anche nell'ottica del rispetto della rendicontazione dei risultati.



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Infine anche l'inclusione, il senso di appartenenza, l'educazione alla legalità, il recupero e il potenziamento delle competenze di base sono oggetto dei progetti che coinvolgono personale docente e ATA.

Tali priorità comportano la necessaria attribuzione dei ruoli e funzioni strategiche ai docenti impegnati in attività, ai quali è richiesto di approfondire un impegno sempre maggiore ed attuare una strategia organizzativa e didattica dirilevante entità.

Pertanto, con l'ipotesi contrattuale sono state esaltate le funzioni e le attività di cui sopra, in particolare quelle dei Coordinatori dei consigli di classe che operano in favore dell'applicazione del PTOF alle singole classi e agli alunni coordinando in maniera omogenea le iniziative degli insegnanti componenti il Consiglio e calando le scelte condivise nel contesto classe e comunicandole alle famiglie con cui hanno costanti rapporti, oltre a verbalizzare il lavoro dell'intero consiglio, il tutto quantificabile in ore di lavoro i cui risultati sono evidenti dai registri dei verbali.

Poi i collaboratori del dirigente, i responsabili di plesso e di ordine di scuola, i referenti e gli addetti alla sicurezza che favoriscono una armonizzazione tra i 5 plessi delle due scuole oggetto di dimensionamento e un processo di scambio di pratiche e revisione procedure; garantiscono la sicurezza e la continuità nel lavoro quotidiano nell'istituto sostituendo il Dirigente nella presenza continua, nelle emergenze, sostituzioni, resolvendo le urgenze e lavorando in favore dell'utenza in stretto contatto con la sede centrale.

Quindi le Funzioni Strumentali che si impegnano per l'attuazione del PTOF;

si occupano di Aggiornare, curare la revisione, l'aggiornamento, la diffusione del PTOF insieme allo staff; sostengono la progettualità didattica: raccolta, restituzione, monitoraggio dei progetti didattici dei tre ordini scolastici.

Garantiscono

- Continuità, coordinamento progetti scuola infanzia/primaria-primaria/secondaria, diffusione della cultura della continuità
- Integrazione e sostegno: organizzazione sostegno, integrazione alunni stranieri, alunni con BES, alunni adottati, alunni di recente inserimento, promozione progetti volti all'integrazione e al benessere, antidispersione-iniziativa destinate a genitori e docenti per l'incremento del benessere ecc...
- Sviluppo delle tecnologie didattiche: coordinamento progetti, tecnologia didattica, promozione, formazione, sostegno a docenti, al personale ATA, a progettualità, ad alunni, alle famiglie, supporto all'utilizzo delle tecnologie informatiche.

Le commissioni che lavorano, ciascuna per la propria parte, alla ridefinizione continua, alla riflessione, all'aggiornamento ed alla realizzazione del PTOF.

Per quanto riguarda i Progetti extracurricolari, sono stati inclusi i progetti che si richiamano alle grandi priorità date all'Istituto dagli OO.CC. e che sono stati aderenti alle richieste delle famiglie e del territorio.

Inoltre i compiti del personale ATA sono stati affidati tenendo conto anche di questi progetti e in maniera funzionale al PTOF tenendo presenti anche criteri di Efficienza, Efficacia ed Economicità.

Tale dispositivo contrattuale, in aggiunta agli altri previsti, consente un'adeguata previsione di soddisfazione delle istanze e delle esigenze di cui sono portatori gli studenti e le loro famiglie, nonché di accogliimento e condivisione delle necessità di integrazione ed interazione con il generale contesto sociale di riferimento.

Si è teso così a facilitare in assoluto la corrispondenza piena delle scelte dell'Istituto alle attese dell'utenza a garanzia del servizio, rispettando gli effetti attesi per incrementare produttività ed efficienza.

Si è inoltre tenuto conto in termini di impegno orario degli incarichi connessi al risultato, in modo da commisurare i risultati ottenuti in relazione agli obiettivi fissati e agli incarichi assunti, considerato tale aspetto come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, richiamando nella premessa al documento contrattuale il rispetto delle norme di legge, sia per quanto riguarda le materie negoziali, sia per quanto riguarda il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse, attraverso la rendicontazione delle attività svolte.

Si indicano i **risultati attesi**:

Diritti sindacali

D Limitazione del contenzioso interno



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

- ☐ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ☐ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- D Decremento degli infortuni sul lavoro;
- ☐ Decremento delle patologie professionali;
- ☐ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ☐ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- D Ampliamento del tempo scolastico;
- ☐ Arricchimento del curriculum;
- D Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ☐ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

1. Clausola di salvaguardia: il Dirigente rende noto che se il lavoro non viene portato a termine o manca di alcune parti il pagamento avverrà in percentuale.
2. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
5. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
6. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
7. In caso di utilizzo parziale della quota stabilita per i singoli stanziamenti destinati al personale docente e/o al personale ATA o di ulteriori finanziamenti, le eventuali risorse non utilizzate o le maggiori entrate potranno, ove necessario, essere gestite, all'interno delle quote rispettivamente destinate al personale docente ed ATA e nell'ambito di ciascuna entrata finalizzata, per retribuire ulteriori attività svolte nell'a.s. 2024/25, previa informazione alla parte sindacale

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a. s. 2023/2024 e dall'Assegnazione MOF a. s. 2024/2025 comunicatoci dal MIUR-DGRUF Ufficio VII con nota prot.36704 del 30 settembre 2024 e nota prot.40436 del 28 ottobre 2024.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lvo n.150 del 24/11/2009 si attesta:



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

-di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art 8 comma 8 del CCNL 2019/2021, l'immediata pubblicazione del contratto integrativo d'istituto siglato in data 26/02/2025;

-di allegare alla medesima contrattazione copia della relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Il Dirigente Scolastico
prof. Barbara Danovaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art.3 comma 2 D.L.vo n.39/93