



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VENTURINO VENTURI

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

Via Genova, 12 – 52024 Loro Ciuffenna (Ar) Tel. 055 9170180

Email aric826005@istruzione.it – PEC aric826005@pec.istruzione.it

Sito internet: www.comprensivolorociuffenna.edu.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

del Direttore Servizi Generali e Amministrativi

(Allegata al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025-2026)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO il CCNL 19/04/2018

VISTO il CCNL 2019-2021

VISTO il CCNL 2022-2024

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto che è stata firmata il **giorno 19/02/2026** concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2025/26 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 78, 44, 56, 54 del CCNL 2019/2021 art. 88 CCNL 29/11/2007, è stato calcolato sulla base dell'intesa MIUR/OOSS comunicata con Nota MIUR prot. n. **15104 del 01 ottobre 2025** da parte del MIUR-Direzione Generale per la politica finanziaria così come si ricava dalla seguente tabella:

PARTE I

a) Risorse fisse

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	26.829,52
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.975,76
Incarichi specifici al personale ATA	1.726,15

Titolare del trattamento: Istituto Comprensivo "Venturino Venturi" Loro Ciuffenna rappresentato dal dirigente scolastico Prof.ssa Simona Chimentelli	Telefono: 0559170180 Indirizzo email: aric826005@istruzione.it
Responsabile Protezione Dati (RPD): NetSense s.r.l. 	Numero di telefono: 0958996123 Indirizzo email: info@netsenseweb.com ; netsense@pec.it

Ore di sostituzione docenti	1.445,15
Attività complementari di educazione fisica	385,91
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	0,00
Valorizzazione personale scolastico	7.106,58
TOTALE	40.469,07

b) Risorse variabili

Economie provenienti da esercizi precedenti	Lordo Dipendente
FIS	3.005,18
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.345,28
Attività complementari di educazione fisica	384,51
TOTALE	4.734,97

c) Integrazione risorse comunicate dal MIM

Integrazioni risorse comunicate dal MIM	Lordo Dipendente
Nota n. 26456 del 18/11/2025 – Finalizzato ad integrare gli incarichi specifici	110,26
Nota del 05/12/2025 relativo agli incarichi specifici	90,63
Nota del 05/12/2025 relativo agli incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili	287,35
Nota del 05/12/2025 copertura arretrati relativi all'indennità di direzione – parte variabile del personale che ha svolto l'incarico di DSGA nel periodo dal 01/01/2024 al 31/08/2024 (a.s. 2023/24)	251,00
Nota del 05/12/2025 Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	353,59
Nota del 05/12/2025 relativo alle funzioni strumentali	95,95
Nota del 05/12/2025 relativo all'indennità di direzione – parte variabile del DSGA del corrente anno scolastico	235,36
Nota n. 55292 del 06/12/2025 assegnazione risorse per la gestione delle pratiche pensionistiche	678,22
TOTALE	2.102,36

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo Dipendente
a. Totale delle risorse fisse	40.469,07
b. Totale delle risorse variabili	4.734,97
c. Totale Integrazione risorse comunicate dal MIM	2.102,36
d. Totale della dotazione sottoposta a certificazione	47.306,40

PARTE II
DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente
Compenso del DSGA quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.033,00
Compenso quota fissa e variabile dell'indennità di direzione del sostituto del DSGA	395,70
Nota del 05/12/2025 relativo all'indennità di direzione – parte variabile del DSGA del corrente anno scolastico	235,36
Nota del 05/12/2025 copertura arretrati relativi all'indennità di direzione – parte variabile del personale che ha svolto l'incarico di DSGA nel periodo dal 01/01/2024 al 31/08/2024 (a.s. 2023/24)	251,00
Nota n. 55292 del 06/12/2025 assegnazione risorse per la gestione delle pratiche pensionistiche	678,22

Nota del 05/12/2025 Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	353,59
Compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2025/26	1.445,15
Economie compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.345,28
Attività complementari di ed. fisica a.s. 2025/26	385,91
Economie Attività complementari di ed. fisica a.s. 2025/26	384,51
TOTALE	8.507,72

PARTE III

Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi assegnati e da corrispondere al:

Personale docente:

	Lordo dipendente
Particolare impegno in aula connesso con innovazioni e alla ricerca didattica e flessibil. organizz. e didattica (art.88, comma2, lett.a) CCNL 29.11.2007	
Attività aggiuntive di insegnamento volte all'ampliamento del P.O.F. deliberate dal Collegio e dal C.di C. (art.88 comma2 lett.b) CCNL 29.11.07	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e progetti volti all'ampliamento dell'offerta form. Deliberate dal Collegio e dal C.di I. (art.88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007	13.378,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007	
Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Sc. (Art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007	2.310,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0
Compensi attribuiti al personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 comma 2 lettera k) CCNL 21/11/2007	4.581,50
Funzioni Strumentali al POF (Art.33 del CCNL 29/11/2007) a.s. 2025/26	2.975,76
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) a.s. 2025/26 (comprensivo delle economie degli anni precedenti € 384,51)	770,42
Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.144,02
Quota accantonata per eventuale eccedenza delle 80 ore utilizzate dai docenti per la formazione	1.426,90
Valorizzazione personale docente	5.678,75
TOTALE	34.266,10

Compensi destinati al **personale ATA**

	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88,comma 2, lettera e) del CCNL 29/11/07	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	4.676,10
Incarichi specifici (art. 47 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008) a.s. 2025/2026 (comprensivo delle note indicate nel punto c) della parte I)	2.201,65
Compenso per il DSGA e per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) a.s. 2025/2026 (comprensivo delle note indicate nel punto c) della parte I	3.664,06
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Valorizzazione del personale ATA	1.404,70
TOTALE	11.946,51

PARTE IV
Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico	Importi L.D.
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	Fondo Istituto comprese economie	20.298,94
	Funzioni strumentali compresa la nota del punto c) parte I	3.071,71
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti comprese economie e nota del punto c) parte I	3.144,02
	Attività complementari Ed. fisica comprese economie	770,42
	Quota accantonata per eventuale eccedenza delle 80 ore utilizzate dai docenti per la formazione	1.426,90
	Valorizzazione del personale docente	5.685,34
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	Fondo Istituto	4.680,16
	Incarichi specifici compresa la nota del punto c) parte I	2.214,37
	Valorizzazione del personale ATA	1.421,33
	Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	395,70
	Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA compresa la nota del punto c) parte I	3.268,36
TOTALE		46.377,25

La quota di valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2025/26 è di **€ 7.106,65** e sarà suddivisa con le stesse percentuali stabilite per il FIS. Si assegnano: **€ 5.685,34** al personale docente e **€ 1.421,32** al personale ATA (pari rispettivamente 80% e al 20% del totale). La quota spettante al personale ATA è ulteriormente suddivisa ancora nel 30% per gli assistenti amministrativi (**€ 426,39**) e il 70% ai collaboratori scolastici (**€ 994,92**).

La somma di **€ 23.400,82** Lordo dipendente sarà utilizzata per la contrattazione e sarà suddivisa con i seguenti criteri 80% docenti e 20% personale ATA. Alla quota del 80% pari ad **€ 18.720,66** destinata ai docenti sarà aggiunta la cifra di **€ 3.005,18** (economie dell'anno precedente) e viene detratta la cifra di **€ 1.426,90**, tale quota sarà accantonata per retribuire l'eventuale eccedenza delle 80 ore utilizzate dai docenti per la formazione, si assegnano quindi **€ 20.298,94** al personale docente e **€ 4.680,16** personale ATA oggetto di contrattazione a livello d' Istituto anno scolastico per **2025/26** è compatibile con gli stanziamenti previsti dalla contrattazione nazionale e regionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio della Scuola.

La presente relazione, che comunque è parte integrante dell'ipotesi del contratto integrativo del **19/02/2026**, viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico – finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui il contratto medesimo viene trasmesso.

Cavriglia, 23/02/2026

 Il Direttore dei Servizi Gen. e Amm.vi
 Corrado Borrello