



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTASSIEVE

Suole dell'Infanzia-Primarie- Secondaria di I Grado

Via di Rosano, 16/A - 50065 Pontassieve (FI) – Tel. 0558368068 – Fax 0558316444
e-mail: fiic870003@istruzione.it PEC: fiic870003@pec.istruzione.it sito web: www.icpontassieve.it



Cod. Mecc. FIIC870003 – C.F. 94230630488 Cod. Univoco UFNUM8

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- Visto l'art. 40 del decreto legislativo 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D.Leg.vo 150 del 27/10/2009 e dal D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011, in forza del quale le PA nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Visto, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 sostituito dall'art.54, comma 1 del d.lgs n.150 del 27/10/2009 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- CONSIDERATO che l'art.40 bis del d.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del d.lgs n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- Visto il CCNL – Istruzione e Ricerca – 2019/2021
- Visto l'art.6, comma 6 del CCNL - comparto scuola- 2007;
- Viste le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n° 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- Vista la circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n° 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- Vista la Legge di "riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione" n. 107 del 13 luglio 2015;

- Visto l'art. 7 comma 8 del CCNL comparto istruzione e ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001.
- Vista la nota MIUR-Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie_Ufficio IX_ n° 9110 del 30/09/2025 avente per oggetto: *A.S. 2024/25 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre - dicembre 2025 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026- periodo gennaio- agosto 2026;*
- Visto il PTOF e il piano annuale delle attività del personale docente;
- Visto il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal DS
- Vista la ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra il DS e la RSU, per l'anno scolastico 2025/26, in data 19/01/2026
- Considerato che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo trova copertura finanziaria nel MOF di competenza 2025/26 come previsto dal CCNI siglato in data 29/09/2025 tra il Ministero e le OO.SS, maggiorato delle economie del fondo dell'istituzione scolastica contrattato nell' a.s. 2024/25;
- Visto l'organico /classi di diritto in relazione alle attività complementari di educazione fisica per la scuola secondaria;
- Ciò premesso e tenuto presente che la circolare n. 25 del MEF del 19/07/2012 "Schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001) ricorda che gli schemi di relazione debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative contrattuali di primo livello oltre che aggiornabili alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno, anche mediante note allegate esplicative o di approfondimento su singoli aspetti applicativi, in merito al contratto integrativo dell'a.s. 2025/2026 di questa Scuola ;
- VISTA la nota MIUR del 30/09/2010 "obbligo di trasmissione all'ARAN e al CNEL delle contrattazioni collettive integrative" ai sensi dell'art. 40 -bis, comma 5 del D.l.gs n°165/2001;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO I

La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate SECONDO I PARAMETRI definiti nell' ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 29 settembre 2025 e trovano perfettamente riscontro nelle assegnazioni comunicate nella nota MIUR 9110 del 30/09/2025 avente oggetto: "A.S. 2025/26 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre - dicembre 2025 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio- agosto 2026; in particolare

TIPOLOGIE DELLE RISORSE	FINANZIAMENTO SPETTANTE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE (art. 88 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	79.016,04 €
FUNZIONI STRUMENTALI (Funzioni Strumentali a.s. 25/26 € 6.009,82 + Integrazione risorse Nota MIM 46836 del 06/12/2025 € 312,79)	6.322,61 €
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA (Incarichi specifici a.s. 25/26 € 4.912,89+Integrazione risorse Note MIM 30196 del 18/11/25 € 313,81 e MIM 46836 del 06/12/25 € 1.062,47)	6.289,17 €
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (ore eccedenti a.s. 25/26 € 4.587,79+Integrazione risorse Nota MIM 46836 del 06/12/25 € 1.122,50)	5.710,29 €
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.157,72 €
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	19.471,12 €
TOTALE RISORSE FISSE	117.966,95 €

Sezione II - Risorse Variabili

Le risorse variabili (avanzo aa.ss. precedenti) sono così determinate

RISORSE AVANZATE A.S. PRECEDENTI	LORDO DIPENDENTE
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE (art. 88 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	7.351,56€
INCARICHI SPECIFICI ATA	€
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	3.789,24€
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	121,48 €
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	69,06 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.331,34 €

SEZIONE III– Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIE DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo Dipendente)
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	117.966,95 €
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	11.331,34€
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	129.298,29 €

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SEZIONE I

SEZIONE I - Destinazioni Specificamente Regolate Dalla Contrattazione Integrativa

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F., così suddivise:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.850,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	51.311,63 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.157,72
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.322,61 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	5.710,29
Valorizzazione del Personale Scolastico – Docenti	13.678,13 €
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	82.030,38 €

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo Dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	7.759,50 €
Compenso per il sostituto del DSGA (Previsione di max 30 giorni di assenza)	789,60 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	0,00€
Compensi relativi ai progetti PTOF Legge 440/97	21.990,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Incarichi Specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.289,17 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00 €
Valorizzazione del Personale Scolastico – ATA	5.862,05 €
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	42.691,02 €
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00 €
Fondo di riserva	666,17 €
TOTALE PERSONALE ATA	43.357,19

SEZIONE II – Destinazione ancora da regolare

Sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE III – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	DESCRIZIONE DESTINAZIONE	Risorse anno scolastico
RISORSE		2025/26 (Lordo dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale DOCENTE	FIS Docenti	51.311,63 €
	Funzioni Strumentali	6.322,61 €
	Pratica Sportiva	1.157,72 €
	Valorizzazione Personale - Docenti	13.678,13 €
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale ATA	FIS ATA	21.990,70 €
	Incarichi Specifici	6.289,17 €
	Valorizzazione Personale - Ata	5.862,05 €
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIF.	Collaboratori D.S.	3.850,00 €
	Ore Eccedenti	5.710,29 €
	Indennità Direz. DSGA	7.759,50 €
	Indennità Direz. Sostituto Dsga	789,60 €
	Fondo Di Riserva	666,17€
TOTALE		125.387,57€
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE <i>(F.I.S non impegnato)</i>		3.910,72 €

SEZIONE V – Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

- a) Le risorse del fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sez. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – e sezione II – risorse variabili- trovano ampia copertura e corrispondenza con i vincoli di destinazione.
I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel PTOF.
- b) Le risorse variabili sono calcolate sulla base delle economie giacenti sui piani gestionali del nostro Istituto Comprensivo per effetto della mancata realizzazione delle attività/progetti pianificate per l'a.s. 2024/25
- c) L'attribuzione dei compensi al personale docente e ATA rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto.
- d) La distribuzione in percentuale tra il personale docente e ATA è stata fissata nella misura del 70% al personale docente e 30% al personale ATA. La quota spettante al personale ATA è ulteriormente suddivisa nel 40% per gli assistenti amministrativi e il 60% per i collaboratori scolastici.
- e) Gli avanzi degli anni precedenti relativi alle assegnazioni specifiche non sono state riattribuite tutte alla stessa tipologia di provenienza
- f) Le economie relative alla contrattazione 2024/25 sono composte da:
- Euro 6.663,15 (lordo dipendente) – corrispondenti a reali economie di spesa sui vari piani di riparto POS/cedolino unico – per attività o progetti non realizzati
 - Euro 3.789,24 (lordo dipendente) – corrispondente alle ore eccedenti per sostituzione per colleghi assenti;
 - Euro 688,41 per economie Fis ATA
 - Euro 121,48 per attività complementari di educazione fisica
 - Euro 69,06 della valorizzazione del personale scolastico
- g) Si precisa che le norme di cui al CCNL 29/11/2007 del D.Lvo 165/2001 e del D.Lvo n. 15/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera né la selettività di incentivi economici.
- h) La quota di valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2025/2026 è di 19.471,12€ e sarà suddivisa con le stesse percentuali stabilite per il FIS e cioè: 13.678,13 € per i docenti e 5.862,05 € per il personale Ata (pari rispettivamente al 70% e al 30% del totale).

RISORSE (LORDO DIPENDENTE)

RISORSE	ECONOMIE	ASSEGNAZIONE 2025/26	TOTALE RISORSA FINANZ.	SOMME UTILIZZATE
COLLABORATORI D.S.	0,00 €	3.850,00 €	3.850,00 €	3.850,00 €
FIS DOCENTI	6.663,15 €	44.648,48 €	51.311,63 €	51.311,63 €
FIS ATA	688,41 €	21.302,29 €	21.990,70 €	21.990,70 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA		5.862,05	5.862,05 €	5.862,05 €

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	69,06 €	13.609,07 €	13.678,13 €	13.678,13 €
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00 €	6.322,61 €	6.322,61 €	6.322,61 €
INCARICHI SPECIFICI	0,00 €	6.289,17 €	6.289,17 €	6.289,17 €
ORE ECCEDENTI	3.789,24 €	5.710,29 €	9.499,53 €	5.710,29 €
A.C. EDUCAZ. FISICA	121,48 €	1.157,72 €	1.279,20 €	1.157,72 €
IND. DIREZ.DSGA	0,00 €	7.759,50 €	7.759,50 €	7.759,50 €
IND. SOSTITUTO DSGA	0,00 €	789,60 €	789,60 €	789,60 €
F.DO RISERVA	0,00 €	666,17 €	666,17 €	666,17 €
TOTALE	11.331,34 €	117.966,95 €	129.298,29 €	125.387,57 €

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

a) Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

b) Gestione tramite bilancio della scuola per Fin.ti FSE o Altri Fin.ti esterni.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a euro **3.910,72 €** (lordo dipendente) da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/26 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa (Cedolino unico) e comunicati con nota MIUR prot. n. 16858 del 02/10/2025.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Per quanto sopra illustrato, il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la copertura delle spese derivanti dalla contrattazione che le parti hanno siglato in data 19/01/2026.

La presente relazione, che comunque è parte integrante dell'ipotesi del contratto integrativo del 19/01/2026, viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui il contratto medesimo viene trasmesso

Pontassieve, 12/05/2026

Il Direttore S.G.A.
(Stefania Galletta)
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, comma2
del DLgs n.39/1993