



Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Ragusa

Istituto di Istruzione Secondaria Superiore Enrico Fermi

Via Como 435 - 97019 Vittoria (RG) - Telefono 0932513112

Codice fiscale 91017490888 - Codice Meccanografico RGIS017006 – Codice Univoco d'Ufficio UFAS1Z

e-mail rgis017006@istruzione.it PEC rgis017006@pec.istruzione.it sito web <http://fermivittoria.edu.it>

I.I.S. - "E. FERMI" - VITTORIA
Prot. 0009270 del 13/10/2025
IV-5 (Uscita)

Al Fascicolo Progetto PON

Albo Pretorio on-line

Sito web – Sezione Amministrazione Trasparente

Atti

Oggetto: Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 02 – Le strutture per la scuola e le competenze (FESR) – Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale – Obiettivo Specifico RSO4.2 – Azione A3.B – Sottoazione RSO4.2.A3.B – Avviso Prot. 88927 del 03/06/2025, “Realizzazione di laboratori innovativi e avanzati per lo sviluppo di specifiche competenze tecniche e professionali connesse con i relativi indirizzi di studio”. Codice identificativo Progetto: RSO4.2.A3.B-FESRPNSI-2025-46. Titolo: “A tutta vel@” - CUP: G14D25003020007. Richiesta disponibilità AA e CS.

Il Dirigente Scolastico

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, numero 297 Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche* e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Presidente della Repubblica 275 dell'8 marzo 1999, *Regolamento autonomia scolastica*;

VISTA la legge 13 luglio 2015 numero 107, concernente *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*;

VISTO il Decreto 28 agosto 2018, numero 129, *Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, numero 107*;

VISTO il Decreto della Regione Siciliana, Assessorato Regionale dell'istruzione e della formazione professionale e Assessorato Regionale all'Economia, numero 7753 del 28 dicembre 2018, concernente *le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado ricadenti nel territorio della Regione Siciliana*;

VISTO il Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 approvato con decisione di esecuzione dalla Commissione C (2022)9045 del 1° dicembre 2022;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO l'Accordo di partenariato tra l'Italia e la Commissione europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione della Commissione C (2022)4787final del 15 luglio 2022;

VISTO l'Avviso pubblico del Ministero dell'Istruzione e del Merito numero AOOGABMI/88927 di protocollo del 03/06/2025 Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR), "Realizzazione di laboratori innovativi e avanzati per lo sviluppo di specifiche competenze tecniche e professionali connesse con i relativi indirizzi di studio" a carico del Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR)";

VISTA la delibera n. 518 verbale n. 260 del 17/06/2025 del Collegio dei docenti di adozione del progetto;

VISTA la delibera n. 72 verbale n. 13 del 04/07/2025 del Consiglio di Istituto di adozione del progetto;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione protocollo AOOGABMI - 0168443 del 2 ottobre 2025 di autorizzazione del Progetto P.O.N. codice nazionale RSO4.2.A3.B-FESRPNSI-2025-46 "A tutta vel@" di cui all'Avviso pubblico protocollo n. 88927 del 03/06/2025 "Realizzazione di laboratori innovativi e avanzati per lo sviluppo di specifiche competenze tecniche e professionali connesse con i relativi indirizzi di studio" – Obiettivo Specifico RSO4.2 – Azione A3.B;

CONSIDERATO che l'Istituto, in dipendenza di quanto indicato ai precedenti commi, ha provveduto a generare il seguente Codice Univoco di Progetto per il Progetto di cui a precedente comma: G14D25003020007;

VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2025, definitivamente approvato dal Consiglio di Istituto con verbale n° 11 delibera n° 55 nella seduta del 12/02/2025;

VISTO il Decreto di Variazione al Programma Annuale numero 8/2025 del 09 ottobre 2025, prot. 9066, con il quale, tra l'altro, il Progetto in argomento è stato previsto all'Aggregato A Voce 02|02|04 delle entrate ed Aggregato P Voce 02|24 delle uscite, relativi al Progetto codice Nazionale RSO4.2.A3.B-FESRPNSI-2025-46, Titolo: "A tutta vel@" - CUP: G14D25003020007;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 117 del 29/10/2019, verbale numero 302, come integrato con delibera n. 71 del 09/02/2022, verbale numero 10, successivamente con delibera del Consiglio di Istituto n. 107 del 09/05/2023, verbale numero 16 e, da ultimo, con delibera n. 65 del 26/05/2025, verbale numero 12, con la quale, ai sensi del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, sono stati definitivamente approvati i limiti e criteri da utilizzare per la selezione delle figure necessarie per l'espletamento del Progetto;

VISTE le vigenti *Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative co-finanziate dai Fondi Strutturali Europei*;

VISTA la nota M.I.U.R. AOODGEFID/34815 del 2 agosto 2017 e nota prot. n. AOODGEFID/ 35926 del 21 settembre 2017 aventi per oggetto Attività di formazione – Iter di reclutamento del personale "esperto" e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la nota M.I.U.R. AOODGEFID/38115 del 18/12/2017 "Chiarimenti e approfondimenti per l'attuazione dei progetti su FSE";

VISTO il verbale del Gruppo di Coordinamento n. 01 del 13/10/2025;

VISTE le indicazioni contenute nell'Avviso pubblico numero AOOGABMI/88927 del 03/06/2025;

RILEVATA la necessità di impiegare personale interno per svolgere attività connesse all'attuazione del Progetto in oggetto, compiti da svolgere oltre il proprio orario di servizio;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

emana

Art. 1 - Avviso di disponibilità

È aperta la procedura di selezione per il reclutamento di:

Personale ATA
Assistenti Amministrativi: fino ad un massimo di 3
Collaboratori Scolastici: fino a un massimo di 3

Art. 2 - Orario di servizio

Il servizio previsto riguardo l'attuazione del progetto è fino a un massimo di:

- n. 130 ore per gli Assistenti Amministrativi
- n. 90 ore per i Collaboratori Scolastici

da prestare in orario extra servizio a partire dalla data di incarico e fino alla fine delle azioni di chiusura del progetto, fissato al 31 dicembre 2026 salvo proroghe, in base al numero di ore assegnate. Le prestazioni per quanto in argomento, ove effettuate al di fuori dell'orario di servizio, possono essere imputate all'art. 8 "Massimale del progetto e articolazione dei costi", dell'Avviso pubblico numero AOOGABMI/88927 del 03/06/2025.

Per l'assegnamento delle ore si terrà conto dei criteri deliberati dal Consiglio di Istituto:

Personale ATA	Criteri
Assistenti Amministrativi	Ripartizione in funzione delle competenze accertate, delle funzioni assegnate e in proporzione al differente carico di lavoro. Si considereranno le esperienze pregresse di amministrazione di progetti dello stesso tipo di quello indicato nella selezione.
Collaboratori scolastici	Uguale ripartizione tra i richiedenti

Art. 3 - Retribuzione

La retribuzione oraria onnicomprensiva è quella stabilita dalle circolari ministeriali pari a:

Personale ATA	Retribuzione oraria
Assistenti Amministrativi	€ 21,17 lordo stato per ogni ora effettuata
Collaboratori scolastici	€ 18,25 lordo stato per ogni ora effettuata

Art. 4 - Compiti

Le attività e i compiti del Personale ATA saranno i seguenti:

- Gli Assistenti Amministrativi dovranno:
 - Supportare il progettista, il collaudatore e la figura di supporto al corretto iter documentale delle stesse;
 - Provvedere all'archiviazione digitale del progetto e alla conservazione documentale;
 - Supportare il gruppo dell'area formativa nella preparazione della documentazione necessaria;
 - Supportare DS, DSGA, e Gruppo di lavoro, nella gestione dei rapporti con i fornitori e nella registrazione delle attività;
 - Collaborare con il Dirigente nella definizione delle procedure di affidamento delle forniture, (analisi delle convenzioni CONSIP, analisi di mercato utilizzando gli strumenti del MEPA, definizione dei disciplinari e dei contratti con le ditte fornitrici, supporto al coordinamento delle procedure di collaudo) e nel caricamento degli atti amministrativi in piattaforma PN20212027;

- Collaborare per le verifiche sul rispetto del principio del “non arrecare danno significativo” (“Do No Significant Harm” - DNSH);
 - Supportare le fasi intermedie di monitoraggio e di verifica;
 - Collaborare nella fase di collaudo e presa in carico dei beni acquistati;
 - Provvedere all’invio e pubblicazione di avvisi e comunicazioni, richiedere e trasmettere documenti;
 - Curare la completa gestione di tutte le pratiche contabili inerenti il progetto tenendo conto degli importi autorizzati e finanziati;
 - Verificare le ore rese dal personale ATA con inserimento dati in piattaforma;
 - Produrre gli atti amministrativi necessari all’attuazione del Progetto.
- I Collaboratori scolastici dovranno:
 - Garantire l’apertura e la chiusura della scuola in orario pomeridiano e nei giorni di svolgimento degli interventi;
 - Supportare il Progettista e il Collaudatore nella attività da svolgere;
 - Provvedere alla pulizia dei locali;
 - Occuparsi della fotocopiatura dei documenti;
 - Collaborare con il D.S. e il Gruppo di supporto operativo;
 - Provvedere, ove richiesto, alla logistica (spostamenti banchi e sedie, ecc.).

Art. 5 - Presentazione disponibilità

Gli aspiranti al provvedimento di incarico devono far pervenire al Dirigente Scolastico dell’Istituto di Istruzione Superiore Enrico Fermi di Vittoria, **entro le ore 13.00 di lunedì 20/10/2025**, in plico sigillato, recante nome, cognome, indirizzo di chi invia la documentazione, nonché la dicitura: **“Contiene domanda per il ruolo di Assistente amministrativo/Collaboratore Scolastico Progetto P.O.N. RSO4.2.A3.B-FESRPNSI-2025-46, “A tutta vel@”, o tramite P.E.C. mail, istanza in carta semplice, su modello appositamente predisposto, riportante le generalità, la residenza, il recapito telefonico, contenente dichiarazione, rilasciata ai sensi delle vigenti norme in materia, di presa visione di tutte le condizioni contenute nel presente Avviso, la griglia di valutazione dei curricula, predisposta sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di Istituto in ordine ai limiti e criteri, copia del documento di riconoscimento in corso di validità e Curriculum Vitae in formato Europass.**

Ai fini della compilazione dell’istanza, appositamente predisposta e da editare, non saranno conteggiati, ai fini del punteggio, i dati indicati parzialmente o incompleti o non pertinenti alla selezione per cui si partecipa.

L’Istituzione Scolastica, comunque, si riserva di effettuare i previsti controlli.

All’istanza dovrà essere allegato, pena esclusione e con le modalità precedentemente indicate, il curriculum vitae e studiorum in formato Europass.

Il curriculum vitae precitato, deve contenere oltre i titoli e le esperienze pertinenti alla selezione, da riportare sulla griglia di valutazione dei curricula medesimi, anche i titoli e le esperienze in possesso del candidato, ivi compresi i dati relativi alle attività di formazione e aggiornamento.

Per cui sarà anch’esso motivo di esclusione la presentazione di curricula compilati in modo difforme a quanto indicato al precedente comma.

Per i titoli relativi alla formazione e aggiornamento, inoltre, l’amministrazione scolastica potrà richiedere agli aspiranti la produzione in fotocopia degli stessi.

I plichi pervenuti dopo il termine precitato, ancorché trasmessi per il tramite di servizio postale pubblico o privato, non concorreranno al conferimento degli incarichi di cui al presente Avviso.

L’Istituto, pertanto, declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall’Avviso, per qualsiasi tipo di motivazione. Per quanto trasmesso tramite servizio postale pubblico o privato non fa fede il timbro postale per l’eventuale data di invio, anche se ricadente nell’arco temporale di vigenza dell’Avviso.

Art. 6 - Affidamento incarico

Trascorso il termine di scadenza, con apposito provvedimento, verranno rese pubbliche le candidature pervenute e pubblicata la graduatoria provvisoria.

La graduatoria provvisoria verrà pubblicata all'Albo e sul sito web della Scuola entro i cinque giorni successivi alla data di scadenza riportata nella presente Avviso.

La stessa sarà strutturata come segue: precedenza, in applicazione dei criteri stabiliti dal Consiglio di Istituto, all'aspirante che avrà riportato il punteggio più alto in assoluto.

In presenza di più istanze l'esame delle candidature sarà demandato ad un'apposita commissione, composta da un numero dispari di membri, nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. A parità di punteggio sarà data preferenza:

- a) precedenza all'aspirante che ha riportato il punteggio più alto per esperienze lavorative;
- b) in caso di ulteriore parità all'aspirante anagraficamente più giovane.

Le ore verranno distribuite tra tutti coloro che avranno dato disponibilità cercando di contemperare le esigenze di servizio e in base al carico di lavoro assegnato, secondo il piano delle attività ATA.

Quest'ultima rimarrà affissa per la durata di giorni sette.

Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo, da formalizzarsi per iscritto, entro i limiti temporali di pubblicazione della stessa.

La graduatoria provvisoria potrà essere oggetto di reclami. A seguito di esame di eventuali reclami, previa seduta del Gruppo di Coordinamento con cui sarà dichiarata conclusa la procedura di selezione, la graduatoria provvisoria diventerà definitiva e verrà pubblicata all'Albo e sul sito web dell'Istituzione scolastica.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida purché rispondente agli standard richiesti.

In caso di rinuncia per iscritto da parte di aspirante già individuato, si procederà con lo scorrimento degli aspiranti presenti in graduatoria con le modalità riportate in precedenza.

L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente e secondo i criteri stabiliti dal Consiglio di Istituto, nel rispetto della graduatoria approvata.

TABELLA VALUTAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Tabella di valutazione	Punteggio
Laurea magistrale/specialistica	8 punti
Laurea triennale	5 punti
Diploma di II grado	4 punti
Pregresse esperienze di amministrazione di progetti PON e simili	Punti 2 fino ad un massimo di 10
Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 4 punti
Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP-EIPASSPEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti

TABELLA VALUTAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI

Tabella di valutazione	Punteggio
-------------------------------	------------------

Laurea magistrale/specialistica	6 punti
Laurea triennale	4 punti
Diploma di II grado	3 punti
Diploma di I grado	2 punti
Pregresse esperienze di partecipazione di progetti PON e simili	Punti 2 fino ad un massimo di 10
Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 4 punti
Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP- EIPASSPEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti

Per entrambe le figure si valuterà il titolo di studio più alto.

Le attività si svolgeranno in orario extrascolastico pomeridiano, nella sede dell'Istituto d'Istruzione Superiore "E. Fermi" di Vittoria.

La prestazione professionale del Personale ATA sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal vigente C.C.N.L./comparto scuola, per ogni ora di incarico effettivamente svolta, tenendo conto degli importi finanziati e autorizzati dall'Autorità di Gestione, e comprende tutti gli eventuali compiti previsti dall'incarico e delle spese di trasporto.

Il corrispettivo pattuito si intenderà onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro, e di ogni altra ritenuta. Si precisa che il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto. I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata e dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati.

Essendo, inoltre, la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Istituto solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte del Ministero competente, a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

Gli atti di nomina saranno emessi sulla base delle disponibilità e saranno definiti sulla base delle attività effettivamente realizzate e delle ore di lavoro effettuate come risultante dai fogli di presenza e/o dai verbali. Gli incarichi potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività corsuale.

Art. 7 - Trattamento dati

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione.

I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 8 - Pubblicità e Trasparenza

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile Unico del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e successive modificazioni ed integrazioni, è il Dirigente Scolastico prof.ssa Rosaria Costanzo.

Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33, è il Dirigente Scolastico dell'Istituzione Scolastica.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RDP), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è la NetSense srl, via Novaluce 38 – CAP 95030 Tremestieri Etneo (CT), Partita IVA 04253850871 mail: info@netsenseweb.com.

Il Responsabile del Sito web è invitato a pubblicare i dati essenziali previsti dal D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33 per quanto oggetto del presente disposto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

L'attività oggetto del presente decreto è cofinanziata dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR), nell'ambito del Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, Priorità 02 – Le strutture per la scuola e le competenze (FESR) – Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale – Obiettivo Specifico RSO4.2 – Azione A3.B – Sottoazione RSO4.2.A3.B, annualità 2025, a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, Unità di Missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosaria Costanzo

*(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)*