



**IIS Luigi Palma
Green Falcone Borsellino**

IIS L. Palma – ITI ITG Green Falcone Borsellino
Istituto Tecnico Economico e Tecnologico
Liceo Scientifico a Indirizzo Sportivo

Via Torrelunga snc 87064 - Corigliano Rossano - Area Urbana Corigliano

CM: CSIS086006 - CF: 97048060780 - CU: 78TRI8

0983/888198 (Uffici) - 0983/888196 (Dirigenza)

www.itcpalma.it - email: **CSIS086006@istruzione.it** - pec: **CSIS086006@pec.istruzione.it**

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "LUIGI PALMA"
(SETTORE ECONOMICO-TECNOLOGICO)
VIA TORRELUNGA SNC
87064 - CORIGLIANO ROSSANO (CS)
TEL. 0983/888198 - FAX 0983/887620 - C.M. CSTD08000C

DATA 11,02,2025

PROT. 30,15 TIT. _____ CLASSE _____ SOTTOCLASSE _____

Contratto Integrativo di Istituto A.S. 2024/25
Parte economica
Allegato 1 – Risorse e attività aggiuntive



CQY
CERTIQUALITY

SCUOLA CON SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
CERTIFICATO N. 10832/UNI EN ISO 9001:2015
CERT. N. 41195 SETTORE CODE EA 37 Quality Management System



We prepare for

Cambridge
English Qualifications

Contratto Integrativo A.S. 2024/25 - Parte economica

Allegato 1 – Risorse e Attività aggiuntive

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di febbraio alle ore 13:00, presso L'Ufficio di Dirigenza dell'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino di Corigliano Rossano, in sede di contrattazione decentrata a livello di Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019/21 del comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024, facendo seguito alla sottoscrizione dell'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025, avvenuta in data 28/11/2024, preso atto del parere di regolarità amministrativo-contabile espresso dai Revisori dei Conti in merito al Contratto Integrativo di Istituto con verbale n. 2025/002 del 10/02/2025, si sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto *Parte economica A.S. 2024/25 - Allegato 1 Risorse e Attività aggiuntive*.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono determinate per come segue:

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Preso atto della comunicazione del Direttore SGA prot. n.14693 del 15/11/2024 si riportano nella tabella che segue le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'A.S. 2024/2025 assegnate dal MIM con nota n. 25954 del 29/09/2023 e le economie del precedente esercizio finanziario:

Tipologia delle risorse	Assegnazione 2024/25	Economie 2023/24	Totale disponibile Lordo dipendente 2024/25
Fondo Istituzione Scolastica	115.412,51	30.786,18	146.198,69
Valorizzazione del personale scolastico	21.315,09	0	21.315,09
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	7.323,60	0	7.323,60
Incarichi specifici al personale ATA	7.169,34	0	7.169,34
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Sc. Secondaria	5.323,71	18.766,71	24.090,42
Attività complementari di educazione fisica	4.357,74	5.507,57	9.865,31
Area a rischio	0	0	0
TOTALE	160.901,99	55.060,46	215.962,45

Ulteriori finanziamenti⁽¹⁾:

- PCTO L.107/2015: il finanziamento complessivo assegnato per il corrente A.S. è di € 18.326,95; è da quantificare la quota destinata alle attività del personale da remunerare.
- Stanziamenti PNFD, PNSD, PNRR, Progetti nazionali comunitari, altre risorse progettuali: si rinvia **all'art. 36** del Contratto Integrativo di Istituto.
- Compensi docente orientatore e docenti tutor per l'orientamento (DM. 63/2023): il finanziamento complessivo assegnato per il corrente A.S. è di € 37.802,81 come da Allegato A al DM n.231 del 15/11/2024. L'attribuzione dei compensi è stata oggetto di contrattazione nella seduta n. 2 del 25/11/2024

⁽¹⁾Richiamando l'**art. 36** del CCI di Istituto, laddove gli stanziamenti assegnati (art.30 c.4 lettera c3) CCNL Scuola 2019/21) non prevedano a monte la ripartizione delle risorse tra le diverse voci di spese inerenti la retribuzione del personale interno o esterno, le spese per acquisto di beni e servizi o di altre spese ammissibili, la quota da destinare al personale interno, e la ripartizione tra i diversi profili di detto personale, sarà definita nella salvaguardia delle esigenze formative e organizzative poste dall'attuazione della progettazione complessiva.

La somma relativa al FIS 2024/25 dovrà essere decurtata dai compensi dell'indennità di direzione del DSGA e del sostituto del DSGA, in modo tale da ottenere il totale utile alla contrattazione del FIS 2024/25

Tipologia dei compensi	Assegnazione 2024/25
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	8.967,00
TOTALE	8.967,00

Premesso quanto sopra si riportano di seguito le effettive disponibilità utili alla contrattazione integrativa del FIS A.S.2024/25 decurtate del compenso per l'indennità di direzione spettante al DSGA, comprensive delle economie del precedente esercizio finanziario e con indicazione della ripartizione tra le tipologia di personale secondo quanto stabilito **all'art.28** e **all'art.32**.

Tipologia delle risorse	Assegnazione 2024/25	Economie 2023/24 ⁽²⁾	Totale disponibile Lordo dipendente 2024/25	
			Docenti N.246	ATA N.56
Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2024/25 pari a €106,445,51 (decurtato delle indennità di direzione e di sostituzione del DSGA) comprensivo di una somma residua del 2017 pari a €641,24 (nota 40436 del 28/10/2024)	107.086,75		80% 85.669,40	20% 21.417,35
Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2023-2024 ITC L. Palma quota docenti	-	12.196,00	12.196,00	-
Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2023-2024 IIS Green ITI ITG Falcone e Borsellino quota indistinta	-	17.948,94	80% 14.359,152	20% 3.589,788
Valorizzazione del personale scolastico	21.315,09	0	80% 17.052,072	20% 4.263,018
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	7.323,60	0		
Incarichi specifici al personale ATA	7.169,34	0		
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	5.323,71	18.766,71		
Attività complementari di educazione fisica	4.357,74	5.507,57		
Area a rischio	0	0		
TOTALE	Risorse FIS disponibili per le attività aggiuntive CCNL		129.276,624	29.270,156



[Handwritten signatures and initials]

⁽²⁾ Richiamando l'art. 28 del Contratto Integrativo di Istituto, le economie maturate al termine dell'A.S. 2023/24 presso l'ITC L. Palma vengono ripartite tra la componente docente e la componente ATA nella misura in cui si sono determinate per ciascuna componente senza vincolo di destinazione.

Per il corrente A.S. non si attua tale modalità di ripartizione dei residui maturati presso il IIS Green ITI ITG Falcone e Borsellino in quanto risulta difficoltoso stabilire le quote residue distinte per docenti e personale ATA.

Si riportano di seguito le attività aggiuntive deliberate dal Collegio dei docenti che saranno retribuite con il FIS nel corrente A.S.

INCARICHI A.S. 2024/25		Unità di personale
Attività organizzative-gestionali e progettuali funzionali all'insegnamento Parametro orario di retribuzione € 19,25//h		
Collaboratore DS Art 25 D.Lgs n. 165/2001		1
Responsabili di sede (ITI N. Green e ITG Falcone Borsellino)		4
Preposti D.Lgs. 81/2008 e L. 215/2021		5
Referenti formazione classi		3
Partecipazione al percorso iniziale del primo ciclo triennale della formazione continua di cui all'articolo 16-ter, comma 1, del DLgs 13 aprile 2017, n. 59 (DM n.116995 del 29/07/2024)		15
Responsabili orario scolastico		4
Coordinamento attività di supporto agli studenti nelle attività connesse alla partecipazione agli OO.CC., alle assemblee e alla Consulta Provinciale.		1
Responsabili inclusione scolastica alunni BES, referenti DSA e coordinatori Dipartimento INCLUSIONE		3
Coordinatori dei dipartimenti		6
Coordinatori classi intermedie		55
Coordinatori classi quinte		17
Referente sperimentazione Turismo Quadriennale e Riforma degli Istituti Tecnici e Professionali 4+2		1
Referente registro elettronico		2
Responsabili corso serale		2
Responsabili sito web		2
Referente per la comunicazione		1
Responsabile rilevazione e monitoraggio delle evidenze ai fini della rendicontazione triennio 2023/25		1
Referenti INVALSI		2
Referente certificazione linguistica e centro CLIP		1
Referenti attività di potenziamento		1
Tutor docenti in anno di formazione e prova		8
Referenti orientamento in ingresso e accoglienza		6
Referente e componenti Team per le attività di prevenzione e contrasto al bullismo e al cyberbullismo		3
Responsabili biblioteca scolastica		2
Responsabile orario laboratori		1
Direttori di laboratori		25
Referenti Campionati studenteschi		2
Gruppo Erasmus+/eTwinning e per l'internazionalizzazione		3
Ideazione e realizzazione campagna pubblicitaria e di un video promozionale pubblicitario per l'orientamento in ingresso		5
Gruppo di lavoro visite guidate e viaggi di istruzione		7
Progetto "Viaggi d'Istruzione: Ampliando l'Orizzonte dell'Apprendimento"		
PNSD	Animatore digitale e Responsabile PNSD	1
	Team per l'innovazione digitale	4
NIV - Nucleo Interno di Valutazione		12
Gruppo di lavoro per l'autovalutazione di Istituto, l'elaborazione, il monitoraggio e l'aggiornamento del RAV e del PDM e per la progettazione e il coordinamento di processi innovativi		
SGQ Componenti Sistema gestione Qualità		7
Referenti attività organizzative e progettuali		20
Formazione e attività ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, c.4 (Attività funzionali all'insegnamento)		20
INCARICHI A.S. 2024/25		
Attività aggiuntive di insegnamento Parametro orario di retribuzione € 38,50//h		
I^ Biennio AFM corso serale per adulti - Docenza disciplina Storia cdc A-12 (h2 sett.)		1
CLIP- Centro Linguistico Palma - Corsi per la certificazione linguistica e percorsi progettuali		4
Percorsi progettuali e Recupero		20



[Handwritten signatures and initials]

Utilizzo RISORSE		
Attività organizzative-gestionali e progettuali funzionali all'insegnamento Parametro orario di retribuzione € 19,25/h	ore	Importi
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) comprensive della Formazione e attività ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, c.4 (Attività funzionali all'insegnamento)	5499	105.855,75
Collaboratore DS Art 25 D.Lgs n. 165/2001	170	3.272,50
Attività aggiuntive di insegnamento Parametro orario di retribuzione € 38,50/h		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	329	12.666,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	136	7.480,00

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

Le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, di cui all'art. 33 del CCNL 2007, sono state identificate dal Collegio dei Docenti, in coerenza con il PTOF, che ha individuato criteri di attribuzione e numero dei destinatari.

Le funzioni strumentali per l'anno scolastico 2024/2025 sono state stabilite per come segue e i fondi disponibili a ciò finalizzati sono ripartiti secondo i criteri di cui **all'art.29** del CCI di Istituto che così recita: "Ad ogni docente assegnatario di una Funzione Strumentale, viene attribuito un compenso annuo definito dalla contrattazione d'istituto sulla base delle risorse complessive assegnate alla scuola. Detto compenso può essere attribuito in modo paritario o in misura proporzionale in base al carico di lavoro previsto, al minore o maggiore arco temporale di svolgimento di ciascuna FS nel corso dell'A.S., nonché delle unità di personale assegnate ad ognuna di esse."

N. F/S	Funzioni strumentali	Personale destinatario di incarico
N°1	Coordinamento dei processi di valutazione e autovalutazione di Istituto, di promozione di azioni di miglioramento/innovazione e di rendicontazione sociale	N.2
N°2	Responsabile Piano innovazione digitale, DDI, area digitale e sicurezza informatica	N.1
N°3	Promozione del successo scolastico, valorizzazione delle eccellenze e prevenzione del disagio e della dispersione scolastica	N.2
N°4	Responsabile documentazione attività istituzionali, aggiornamento e rielaborazione documentazione di istituto	N.2

Personale ATA

Circa i criteri per l'attribuzione e determinazione dei compensi accessori, l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto e i criteri per il conferimento degli incarichi specifici al personale ATA Si richiamano gli **artt. 28, 30 e 36** del CCI di Istituto e gli **artt. 4 e 12** del documento di sintesi del confronto svolto sulle materie di cui all'art. 30, c. 9 **lett. b1) e b6)** del CCNL 2019/2021.

I fondi disponibili, fatti gli opportuni arrotondamenti, vengono ripartiti nella misura del **40%** agli assistenti amministrativi e tecnici e del **60%** ai collaboratori scolastici.

Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Risorse disponibili: 29.270,156				
Profilo	Unità di personale	ORE		Importo lordo dipendente
Assistente Amministrativo	N. 13	500	€ 15,95	11.708,06
Assistente Tecnico	N. 14	234	€ 15,95	
Collaboratore Scolastico	N. 29	1277	€ 13,75	17.562,09
TOTALE				29.270,156

Per esigenze organizzative e gestionali, sulla base di periodici monitoraggio del fabbisogno, le suddette ripartizioni delle ore potranno subire delle variazioni.

Eventuali economie relative a ciascuno dei suddetti profili potranno essere utilizzate per gli altri profili per i quali si determina le necessità superando i suddetti budget di ore.

Funzioni per la valorizzazione della professionalità del personale ATA A.S. 2024/2025

INCARICHI SPECIFICI previsti dalla contrattazione di Istituto per i non beneficiari di posizioni economiche

L'assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA sarà effettuata secondo i criteri stabiliti **all'art. 30** del CCI di Istituto e **all'art.12** del documento di sintesi del confronto con esclusione dei beneficiari dei miglioramenti economici previsti dalla normativa vigente.



[Handwritten signatures and initials]

Considerata la finalità preminente degli incarichi di che trattasi (art.54 CCNL) i fondi disponibili saranno ripartiti nella misura del 40% agli assistenti amministrativo e tecnico e del 60% ai collaboratori scolastici.

Il numero e la tipologia degli incarichi saranno definiti sulla base delle esigenze didattiche, organizzative e gestionali in fase di puntuale rilevazione.

Corigliano Rossano, 10/02/2025

Dott.ssa Cinzia D'Amico Dirigente Scolastico

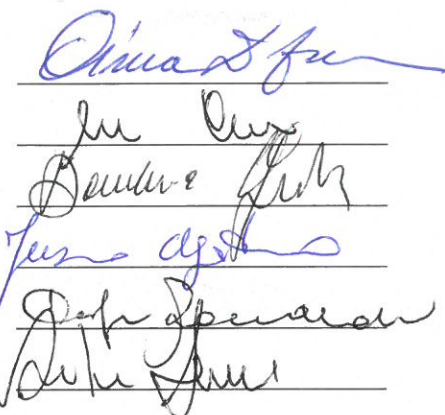
Prof. Mario Cimino RSU UIL Scuola RUA

Prof. Domenico Gradilone RSU FLC CGIL

Sig. Agostino Fusaro RSU UIL Scuola RUA

Sig.ra Pasqua Romanazzi RSU CISL FSUR

Prof. Antonio Servidio RSU GILDA UNAMS



Rappresentanti territoriali delle OOSS firmatarie del CCNL 2019/21

/// ///	_____	(ANIEF)
/// ///	_____	(CISL FSUR)
/// ///	_____	(FLC CGIL)
/// ///	_____	(GILDA UNAMS)
/// ///	_____	(SNALS CONFSAL)

