

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/2023 SOTTOSCRITTO il 3 dicembre 2022

PREMESSA

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il **3 dicembre 2022** ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico **2022/2023** è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione:

- PTOF per l'anno scolastico **2022/2023**
- Piano annuale delle attività dei docenti;
- Piano attività del personale ATA;
- Individuazione degli incarichi specifici del personale docente ed ATA .

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico **2022/2023** formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi. Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA,. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 18/09/2019 , e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con nota Miur prot. n. **46445 del 4 ottobre 2022** - Assegnazione integrativa al programma annuale 2022 e Comunicazione preventiva del programma Annuale 2023 e Assegnazioni "Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa" per l'a.s. **2022/2023**

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la **circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012**, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto, sono ripartiti in 2 moduli .

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che le risorse contrattuali sono le seguenti :

**BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA MOF A.S. 2022/2023
– QUOTA CEDOLINO UNICO – COMPRENSIVO DI ECONOMIE A.S. 2021/2022**

<u>TIPOLOGIE DELLE RISORSE</u>	<u>FINANZIAMENTO SPETTANTE LORDO DIPENDENTE</u>
FONDO ISTITUTO <u>(art. 88 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)</u>	54.889,69
FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2006/2009)	3.642,24
INCARICHI SPECIFICI ATA (art 62)	2.841,03
<i>Ore Eccedenti</i> <i>(non soggette a contrattazione)</i>	2.824,80
<i>attività complementari di educazione fisica</i>	6.241,30
<i>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</i>	2.237,97
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	11.188,98
PCTO	13.894,27
<u>TOTALE RISORSE FISSE</u>	97.760,28

Modulo 1-Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: prof.ssa Antonella Rosa R.S.U interna : Murabito Giuseppe, Fede Maria Elena Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL, GILDA, UIL
Soggetti destinatari	personale interno docente e ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro b) criteri ripartizione fondo istituto; c) criteri attribuzione compensi accessori; d) criteri e modalità di applicazione diritti sindacali; e) criteri flessibilità oraria; f) criteri per la formazione del personale; g) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data **15/11/2022**, è diviso in Titoli.

- Titolo Primo- Parte Generale** - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.
- Titolo Secondo- Relazioni sindacali** - vengono regolamentate le relazioni sindacali.
- Titolo Terzo – prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA.**
- Titolo Quarto- Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA**
- **Titolo Quinto- Trattamento Economico Accessorio.**

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla **comunicazione del MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022** - Assegnazione integrativa al programma annuale 2022 e Comunicazione preventiva del programma Annuale 2023 e Assegnazioni "Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa" per l'a.s. **2022/2023**.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Per il Personale Docente viene precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive / incarichi, progetti e interventi di sostegno con indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali. Per il Personale ATA è precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA con l' indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali.

Si illustrano, a seguire, le modalità di **utilizzo delle risorse** da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA COMPENSO	DOCENTI	ATA
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e sostituzione dsga		€ 4.338,90
Compensi per ore eccedenti	€ 2.824,80	
FIS docenti e d(incluso valorizzaz docenti 11.188,98 ed economie di ore ecced. Pratica sportiva di euro 1.500,00)	€. 46.508,64	
Funzioni strumentali	€ 3.642,24	
P.C.T.O. ex ALTERNANZA	€ 13.894,27	
Area a rischio	€ 2.237,97	
Attività complementari educazione fisica	€ 4.741,30	
FIS ATA		€ 16.731,13
Incarichi Aggiuntivi		€ 2.841,03
TOTALE	73.849,22	23.911,06
	97.760,28	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

- | | |
|-------------------------------------|--|
| d) Meritocrazia e premialità | <i>Di pertinenza del Dirigente scolastico.</i> |
| e) Progressione economica | <i>Non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</i> |
| f) Risultati attesi | <i>Descritti nel PDM e in attuazione tramite atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e POF triennale.</i> |

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa **2022/2023** è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si dispone:

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data **3 dicembre**, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni dall'invio senza rilievi ai Revisori dei Conti, si predispone entro 5 giorni, l'invio **TELEMATICO** all' ARAN del Contratto integrativo definitivo.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Antonella Rosa
documento firmato digitalmente ai sensi
del c.d. C.A.D e normativa ad esso connessa