



Ministero dell'istruzione e del Merito

ISTITUTO TEN.G.CORNA PELLEGRINI – BSIC82000E

Via Padre Cagni, snc 25055 PISOGLIE (BS) Codice Fiscale: 98093060170
mail: bsic82000e@istruzione.it - www.icpisogne.edu.it PEC: bsic82000e@pec.istruzione.it
Tel. 0364/880416

RELAZIONE TECNICO- – FINANZIARIA **del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi** **al CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025-26**

(art. 7 comma 8 e Art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/04/2018) – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009), 19/04/2018 (biennio economico 2016-2018), 18 gennaio 2024 (CCNL 2019/21) e 23/12/2025 (CCNL 2022/24);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip.Funz.Pubbl. n. 1 del 7/02/2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 1 agosto 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto, derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009, maggiorato dalle somme relative agli eventuali progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi per il personale;
- VISTA la comunicazione nota MIM 0011517 del 30 settembre 2025 e successive integrazioni del MIM ufficio 6 (nota 045984 06-12-2025 per un totale € 1.456,67 – nota 0053525 06/12/2025 € 1.023,50)
- VISTA la nota 0025586 del 18/11/2025 Ufficio 7 che assegna ulteriori risorse per incarichi specifici a.s. 2024/25 pari ad € 118,73 (lordo dipendente);
- CONSIDERATO inoltre che le suddette somme trovano allocazione nelle assegnazioni del CEDOLINO UNICO per l'a.s. 2025/26 comprese le economie degli anni precedenti C.U. da riassegnare dal MEF;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto tra le parti in data 21/01/2026 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

Modulo I - Sezione I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	27.308,44	36.238,29
Valorizzazione del personale scolastico	8.769,95	11.637,72
Tutor scolastico e orientatore	0.00	0.00
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3.190,56	4.233,87
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)-Integrazione- nota MIM n. 045984 06-12-2025	111,30	147,69
Incarichi specifici al personale ATA	1.858,93	2.466,80
Incarichi specifici al personale ATA Integrazione nota MIM n. 045984 06-12-2025	413,66	548,93
Gestione pratiche pensionistiche- nota MIM n. 0053525 06/12/2025	1.023,50	1.358,18
Integrazione compenso DSGA 2023/24 e 2025/26 -nota MIM n. 045984 06-12-2025	527,61	700,14
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del CCNL 29-11-2007)	1.651,61	2.191,68
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti - Integrazione nota MIM n. 045984 06-12-2025	404,10	536,24
Attività complementari di educazione fisica	771,82	1.024,20
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	46.031,48	61.083,74

Modulo I - Sezione II (risorse variabili)

Tipologia delle Risorse (variabili)	(lordo dip.)	(lordo stato)	Piano gestionale
<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>			
Fondo Istituzione Scolastica docenti	2.162,22	2.869,27	05
Fondo Istituzione Scolastica ATA	421,50	559,33	05
Economie Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizi in zone disagiate – DM 258	954,84	1.267,07	05
Valorizzazione del personale scolastico	0.00	0.00	
Integrazione Incarichi specifici a.s. 2023/24 - nota MIM prot. n. 0025586 del 18/11/2025	118,73	157,56	05

<i>Tutor scolastico e orientatore</i>	0.00	0.00	
<i>Funzioni strumentali al POF art (33 CCNL 29/11/2007)</i>	0.00	0.00	
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	0.00	0.00	
<i>Area a rischio</i>	168,80	224,00	05
<i>Ore eccedenti</i>	693,99	920,92	06
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	91,91	121,96	12
<i>Indennità lavoro notturno/festivo</i>	0.00	0.00	
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	0.00	0.00	
<i>Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)</i>	0.00	0.00	
TOTALE	4.611,99	6.120,11	

Modulo I - Sezione III (risorse variabili)

DECURTAZIONI DEL FONDO - Non sono previste decurtazioni

Modulo I – Sezione IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	46.031,48	61.083,74
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	4.611,99	6.120,11
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	50.643,47	67.203,85

Modulo I – Sezione V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO - € 0,00
a
disposizione del Dirigente Scolastico per eventuali ulteriori esigenze scolastiche.

MODULO II

Modulo II – Sezione I (Destinazioni non disponibili)

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente

dal contratto Integrativo sottoposto

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : (art.88, comma 2 lettera i)	421,50	559,33
Integrazione DSGA FF a.s 2023/24 nota MIM 045984 06/12/25	266,00	352,98
Integrazione DSGA a.s 2025/26 nota MIM 045984 06/12/25	261,61	347,16
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.343,50	4.436,82
Compensi per ore eccedenti	2.055,71	2.727,92
TOTALE	6.348,32	8.424,21

Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0	0.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	0	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	16.702,17	22.163,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.850,00	5.108,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	0	0.00
Tutor scolastico e orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023)	0	0.00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (valorizzazione del personale scolastico)	6.138,97	8.146,41
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3.301,86	4.381,56
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	771,82	1.024,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 - Docente	0.00	0.00
TOTALE	30.764,82	40.824,90

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma 2,lettera e) CCNL 29/11/2007</i>	7.484,53	9.931,97
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007</i>	0.00	0.00
<i>Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007</i>	0.00	0.00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007</i>	0.00	0.00
<i>Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008</i>	2.391,32	3.173,28
<i>Gestione pratiche pensionistiche</i>	1.023,50	1.358,18
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007</i>	0.00	0.00
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 - ATA</i>	0.00	0.00

<i>Valorizzazione del merito per il personale Ata</i>	2.630,98	3.491,31
TOTALE	13.530,33	17.954,74

Modulo II – Sezione III

Destinazione ancora da regolare € 0,00
(Somma a disposizione del D.S. per ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione IV

(Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO IMPEGNATO E SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	6.348,32	8.424,21
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
personale docente	30.764,82	40.824,90
personale ATA	13.530,33	17.954,74
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNI MOF 2025/26	50.643,47	67.203,85

Modulo II – Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo € 0,00 (Somma a disposizione del D.S. per eventuali ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione VI (Attestazione del prospetto dei vincoli)

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 67.203,85 corrispondente a € 50.643,47 l.d. è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a € 50.643,47 l.d. corrispondente al 100%.

I criteri di destinazione dei fondi relativi ai vari compensi accessori tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa e nel Piano annuale delle attività ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 73 di cui n. 58 docenti e n. 15 ATA (compreso dsga).

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 3 - schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. L.D. IMPEGNATO
totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/26	50.643,47	50.643,47
	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. L.D. PAGATO
totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025	53.778,42	53.778,42
variazioni in diminuzione rispetto all'anno precedente	3.134,95	0

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Dette fattispecie risultano inserite nel Cedolino Unico e sono oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 21/01/2026 con la RSU.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa per l'a.s. 2024/25 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificate le comunicazioni relative al Cedolino Unico di cui alla seguente nota MI prot. n. 0011517 del 30/09/2025 e successive integrazioni con le quali si assegnano le corrispondenti somme di retribuzione accessoria (lordo dipendente):

€ 27.308,44 L.D. per FIS;

€ 3.301,86 L.D. per Funzioni Strumentali;

€ 2.272,59 L.D. per Incarichi Specifici;

€ 1.023,50 L.D. per Gestione pratiche pensionistiche;

€ 2.055,71 L.D. per retribuire le Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti;

€ 771,82 L.D. per attività complementari di educazione fisica;

€ 8.769,95 L.D. per la Valorizzazione del Personale Scolastico;

€ 527,61 L.D. integrazione compenso DSGA a.s. 2023-24 e a.s. 2025-26.

- corrispondente ad un importo totale lordo dipendente di € 46.031,48 pari a € 61.083,74 lordo stato.

Verificate le economie:

Fondo istituzione Scolastica € 2.583,72 L.D. (€ 2.162,22 Docenti e € 421,50 ATA)

Ore eccedenti € 693,99 L.D.;

Fondo per Aree a rischio forte processo migratorio € 168,80 L.D.;

Attività complementari di Educazione fisica € 91,91 L.D.;

Fondo per la valorizzazione professionalità docente per continuità didattica e servizio in zone disagiate (DM 258) € 954,84 L.D.

Incarichi Specifici ATA € 118,30 L.D. -

corrispondente ad un importo totale lordo dipendente di € 4.611,99 pari a € 6.120,11 lordo stato.

Visto che le parti contrattuali hanno concordato di destinare le risorse in base ad una ripartizione del 70% al personale Docente e 30% al personale ATA e nell'ambito del personale ATA 60% ai Collaboratori Scolastici e 40% agli Assistenti Amministrativi.

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

ATTESTA

che le risorse finanziarie impegnate nel contratto integrativo d'istituto 2025/26, siglato in data 21/01/2026, sono coerenti con le attività previste nel PTOF e rientrano nelle somme comunicate dal MI nelle assegnazioni del Cedolino Unico per l'a.s. 2025/26.

La presente relazione è redatta a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta tra le parti il **21/01/2026**, al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Pisogne, 23/01/2026

Il Direttore dei Servizi Generali Amministrativi

Margherita Romele