



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. MANZONI"
ORNAGO - BURAGO DI MOLGORA
Via Carlo Porta, 6 – 20876 ORNAGO (MB)
e-mail: MBIC8CN00G@istruzione.it pec: MBIC8CN00G@pec.istruzione.it
www.icornagoburago.edu.it
Tel. 039/6010320 – Fax 039/6919145



Prot. n. vedi segnatura

Ornago, 28/02/2025

**Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
all'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2024/2025**
(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria, da allegare all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta in data 20 febbraio 2025, è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativicosti da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009.

Tale articolo, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede infatti che a corredodi ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, a cura quest'ultima, per quanto riguarda le istituzioni scolastiche, del DSGA che attesti lacompatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quellilegislativi, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione viene redatta, al fine di supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo, secondo lo schema, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con la circolare n° 25 del 19/07/2012 del MEF, ripartito in 4 moduli articolati in sezioni sotto illustrati.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa sezione vengono considerate le risorse assegnate dal MIUR con comunicazione prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 avente per oggetto "A.S. 2024/2025 ' Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025".

Le risorse fisse, considerate nell'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto sottoposte a certificazione, assegnate per l'a.s. 2024/2025 per il Miglioramento dell'Offerta Formativa risultano complessivamente paria € **50.341,97** al Lordo dipendente così dettagliate:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

PARAMETRI	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione Scolastica A.S. 2024/2025	32.573,87
Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2024/2025	32.573,87

FUNZIONI STRUMENTALI

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Risorse per la retribuzione delle Funzioni Strumentali 2024/2025	3.592,49

Totale risorse Funzioni Strumentali a.s. 2024/2025	3.592,49
---	-----------------

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Risorse per le attività complementari di educazione fisica 2024/2025	967,18
Totale risorse Attività complementari di educazione fisica 2024/2025	967,18

FINANZIAMENTO AREE A RISCHIO

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Risorse Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol. a.s. 2024/2025	0,00
Totale risorse aree a rischio 2024/2025	0,00

INCARICHI SPECIFICI ATA

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Finanziamento per la retribuzione degli Incarichi Specifici a.s 2024/2025	2.389,78
Totale risorse incarichi specifici a.s 2024/2025	2.389,78

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2024/25

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Finanziamento per la valorizzazione dei docenti a.s. 2024/2025	8.786,59
Totale valorizzazione del personale scolastico a.s. 2024/2025	8.786,59

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A.S. 2024/25

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Finanziamento per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2024/2025	2.102,06
Totale risorse ore eccedenti a.s. 2024/2025	2.102,06

SEZIONE II – Risorse variabili

Si considerano risorse variabili le economie degli anni precedenti relative al Finanziamento per la retribuzione del F.I.S. del personale, degli incarichi specifici, delle attività complementari di educazione fisica, per le Aree a rischio e per gli Incarichi Specifici, pari complessivamente a € **5.274,94** lordo dipendente.

Le risorse variabili da sottoporre a certificazione sono le seguenti:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Economie F.I.S. 2023/24	794,45
Incarichi specifici 2023/24	446,13
Funzioni strumentali 2023/24	327,01
FIS ATA 2023/24	2.119,85
FIS docenti 2023/24	0,00
Valorizzazione personale ATA 2023/24	0,00
Aree a rischio forte processo immigratorio*	626,01
Pratica sportiva A.S. 2023/24*	961,49
<i>*tali economie convogliano nel FIS docenti</i>	
Totale economie M.O.F. a.s. 2023/2024 soggette a verifica di compatibilità finanziaria	5.274,94

Oltre alle risorse sopra indicate sono presenti tra le economie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa anche le seguenti risorse che non sono da sottoporre a certificazione:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE
Economie ore eccedenti 2023/24	0,00

Economie ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti a.s. 2023/24	0,00
--	------

SEZIONE III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Le risorse che costituiscono il Miglioramento dell'Offerta Formativa da sottoporsi a certificazione risultano quindi le seguenti:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente
Sezione I – Risorse fisse	50.341,97
Sezione II – Risorse variabili	5.274,94
Totale risorse	55.616,91

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse descritte nel modulo precedente, ad esclusione di quelle a seguito riportate nella Sezione I, di natura obbligatoria non negoziabili, che non sono regolate specificatamente dall'accordo stipulato.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportato a seguito le risorse di natura obbligatoria non contrattabili:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente
Totale Indennità di Direzione DSGA	5.404,20
Totale risorse non negoziabili	5.404,20

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si descrivono nella tabella sottostante le risorse destinate al personale Docente:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.600,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) Referenti per la sicurezza	2.300,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	18.797,51
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.919,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti Art.40 CCNL 8/2/2018	2.102,06
Valorizzazione del personale scolastico docente	7.271,66
TOTALE PERSONALE DOCENTE	37.990,73

Si descrivono nella tabella sottostante le risorse destinate al personale ATA:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	6.369,02

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.835,91
Valorizzazione personale ATA	1.514,92
TOTALE PERSONALE ATA	10.719,85

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante si riportano le risorse complessive considerate nell'Ipotesi di Contratto d'Istituto a.s. 2024/2025:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente
TOTALE SEZIONE I	5.404,20
TOTALE SEZIONE II	48.710,58
TOTALE SEZIONE III	0,00
TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO	54.114,78

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta che:

- le risorse fisse, materia di contrattazione integrativa, sono state stanziare per un importo complessivo di € 50.341,97 lordo dipendente, assegnate come da comunicazione MIUR n. 36704 del 30/09/2024 avente per oggetto "A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025";
- le risorse variabili sono rilevabili dal sistema NoiPa per un importo complessivo di € 5.274,94 lordo dipendente;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF;
- le norme di cui al CCNL del 19/04/2018, del D.Lgs 165/2001 e D.Lgs 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

VERIFICATO che le risorse disponibili per il contratto integrativo d'Istituto ammontano complessivamente a € 50.341,97 al lordo dipendente per l'a.s. 2024/25 più € 5.274,94 di economie relative all'a.s. 2023/24;

VERIFICATO che il contratto integrativo d'istituto prevede un utilizzo totale delle risorse pari a € **55.616,91** al lordo dipendente;

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è stata predisposta in conformità alle norme contrattuali del Comparto Scuola nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge

SI ATTESTA

la compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Integrativo a.s. 2024/2025 dell'Istituto Comprensivo "A. Manzoni", siglata in data 20 febbraio 2025.

IL DIRETTORE SGA
Giuseppe Iaconello
Documento firmato digitalmente