



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO - CITTA' SANT'ANGELO
Prot. 0001538 del 01/02/2024
I (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Alla Rsu di Istituto

Al Sito Web/Amministrazione trasparente

All'Aran/Cnel Atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2023/2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

SOTTOSCRITTO IL 30/01/2024

INDICE

1. **PREMESSA**
2. **MODULO 1** – Scheda 1.1-Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Integrativo d'Istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.
3. **MODULO 2** - Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)
4. **SEZ.A-B-C-D-E-F-G**

1. PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexies del D. Lgs 165/01, sostituito dall'art. 53 comma 1 del D. Lgs 150/09, dell'intesa MIUR/OO.SS del 18/09/2019, della nota MIUR Prot. 21795 del 30/09/2019 e accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituto Omnicomprensivo di Città Sant'Angelo, stilata tenendo conto del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, così come revisionato dal Collegio Docenti in data 08/01/2024 ed approvato dal Commissario ad Acta in data 12.01.2024.

L'art. 40 bis del D. Lgs 165/01 sostituito dall'art. 55 del Dl Lgs 150/09 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il contratto integrativo di Istituto sarà trasmesso all'Aran/Cnel, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Gli obiettivi del presente documento sono

- Creazione di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione.
- Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto,
- facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Finalità Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a. area della funzione docente
- b. area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

MODALITÀ DI REDAZIONE

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di istituto.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Bozza contratto

<https://drive.google.com/file/d/1zHtO3qemm5DEuajqW-yqkNcI-aawvM9G/view?usp=sharing>

Relazione Tecnico – Finanziaria

https://drive.google.com/file/d/1XWCIwgAvlnLxDrEZDLZZSD5z8_GulFQd/view?usp=sharing

Assegnazione risorse

<https://drive.google.com/file/d/1cNgexrwzGZV6mQylmzCulO-zpjCK4HT1/view?usp=sharing>

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*”. Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Si precisa che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2023/2024 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce quelle precedenti.

La Contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “Materie escluse”;

Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno “strumento” che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituto e non ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed	
Data di sottoscrizione	30 Gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
	Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione. La parte generale ha efficacia fino all'approvazione del nuovo contratto integrativo d'istituto. Il contratto rimane comunque in vigore fino a nuova negoziazione.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Il Dirigente scolastico: <i>Lorella ROMANO</i>
	Componenti RSU di Istituto firmatarie dell'intesa: come da bozza contratto allegato (CGIL- CISL – GILDA).
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>Filc/Cgil-Cislscuola-Snals Confasal- Fed.Naz.Gilda/Unams/Anief</i>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'ISA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) <i>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie.</i> Art. 30 Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali – 2019/2021	



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Rispetto iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato il 30 Gennaio 2024 viene inviata per la debita Certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente Competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. lgs. n.165/01, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d. dalla compatibilità economico-finanziaria; e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

MODULO 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A- Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Disposizioni generali

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire :

- *la riqualificazione dell'Offerte Formativa, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalle Indicazioni nazionali per il curriculum della scuola dell'Infanzia e della scuola primaria, dalla legge 107/2015 e di tutti i suoi decreti attuativi.*
- *La promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;*
- *L'inclusione di tutti gli alunni con bisogni educativi speciali (BES);*
- *La valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;*
- *Il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;*
- *La coerenza con i seguenti documenti: rapporto di autovalutazione (RAV 2023/2024) il piano di miglioramento, il piano triennale dell'offerta formativa,*
- *Il raggiungimento degli obiettivi nazionali, regionali e dell'istituzione scolastica,*
- *Il corretto utilizzo dell'organico dell'autonomia 2023/24*

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il contratto d'Istituto, in tal senso, è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio. Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:

Materie contrattate

In sintesi l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2023/2024 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Omnicomprensivo di Città Sant'Angelo, tenendo presenti i documenti fondamentali della vita dell'ISA (Rav, PDM PTOF, PAI, Piani delle attività ... ecc.)

Per l'articolazione e l'analisi dettagliata del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

In questa sede, al fine di delineare, per linee generali, il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli **ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale** ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012,



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando il rischio di disfunzioni e carenze.

A tal fine, sono stati individuati criteri per l'attribuzione di incarichi specifici, per la sostituzione dei colleghi, per l'attribuzione delle ore eccedenti, per le prestazioni in orario aggiuntivo del personale Ata, etc...

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.

Impostazione delle risorse finalizzate alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica sopra richiamati, i criteri di ripartizione sono ispirati all'esigenza di assicurare adeguati livelli d'efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

La ripartizione del fis è stata stabilita nella **percentuale del 70% Docenti e 30% ATA** e prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- A) **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF: attività di innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, visite di istruzione, etc..
- B) **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:**
 - 1. criteri per la retribuzione dei collaboratori del dirigente e dei responsabili di plesso come delle figure di supporto alla gestione e al funzionamento generale;
 - 2. criteri per la retribuzione dei coordinatori di plesso
 - 3. criteri per la retribuzione delle funzioni strumentali, dei referenti, dei componenti le commissioni di lavoro, in quanto supporti finalizzati alla concretizzazione del POF.
- C) **Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni e pulizia dei locali scolastici, in osservanza di quanto previsto dal PTOF.

Sintesi dell'articolato del contratto

Parte I: normativa

TITOLO I :Disposizioni generali

TITOLO II Diritti Sindacali

TITOLO III Contrattazione integrativa

CAPO I Norme comuni: attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità oraria, criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio ecc.

CAPO II Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Piano dell'Offerta formativa ed al Piano delle Attività

PARTE II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

PARTE TERZA: Norme transitorie finali



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate : **a) supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo** (collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, commissione acquisti, referente sicurezza ecc.); **b. supporto alla didattica** (coordinatori classe/ interclasse, responsabili dei laboratori, , Docenti Tutor, commissioni ecc.)

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite **al personale ATA**, a) assegnazione di incarichi specifici; b) assegnazione attività FIS 3) Accantonamento per lavoro straordinario ATA. 4) Accantonamento per intensificazione per sostituzione del collega assente.

L'ipotesi di contratto prevede inoltre: - l'assegnazione al personale docente di cinque funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, per 5 docenti e l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024, **per il pagamento di ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**.

Il fondo della valorizzazione e le economie sono stati ripartiti per il personale nella percentuale stabilita tra personale ATA e Docenti.

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di Istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: **uso selettivo delle risorse e incremento della produttività**. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica secondo i principi di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, escludendo, come da legge, modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il pagamento dei compensi, secondo le procedure tecnico – contabili definite dal MIM e dal MEF, sarà interamente liquidato dal MEF, tramite Direzioni Provinciali, con il cosiddetto “cedolino unico”.

I risultati attesi sono oggetti ad attenta rilevazione, monitoraggio ed analisi da parte di tutti i componenti la comunità scolastica ed orienteranno le azioni successive da intraprendere.

LE SOMME SUINDICATE SI INTENDONO **LORDO DIPENDENTE**

Sez. C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati



ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

sez. D) Meritocrazia e premialità.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia"

I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

Sez. E) – Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sez. F) Risultati attesi

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli *stakeholder*, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi sono:

Diritti sindacali

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Il contratto, una volta ottenuta la compatibilità finanziaria e di legittimità dei Revisori dei Conti, sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

SI DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data **30/01/2024**, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex Art. 6 c. 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo -gestionale per la realizzazione del POF.

Bozza contratto

<https://drive.google.com/file/d/1zHtO3qemm5DEuajqW-yqkNcI-aawvM9G/view?usp=sharing>

Relazione Tecnico – Finanziaria

https://drive.google.com/file/d/1XWCIwgAvlnLxDrEZDLZZSD5z8_GulFQd/view?usp=sharing

Assegnazione risorse

<https://drive.google.com/file/d/1cNgexrwzGZV6mQylmzCulO-zpjCK4HT1/view?usp=sharing>

 IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lorella Romano
