



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.edu.it PEC: SRIC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

**Ai Revisori dei Conti AMBITOTERRITORIALE n. 11 della provincia di Siracusa
All'Albo e al sito dell'Istituzione Scolastica
All'ARAN**

Oggetto: OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria del DSGA inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021 / 2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- 📁 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);
- 📁 VISTO il CCNL del 19/04/2018 (triennio 2016/2018);
- 📁 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- 📁 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- 📁 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- 📁 VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa all'adozione del PTOF ;
- 📁 VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- 📁 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico, prot. n°4720 del 04 ottobre 2021;
- 📁 VISTA la nota MIUR, prot. n° 21503 del 30 settembre 2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;
- 📁 VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 09dicembre 2021 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);
- 📁 VISTE le comunicazioni MIUR prot. 27947 e 28715, rispettivamente del 1 e 10 dicembre 2021, riguardanti le assegnazioni di risorse finanziarie per oneri relativi all'indennità di sostituzione del DSGA – anni scolastici 2019/20 e 2020/21;

relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€. 30.722,90
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 3.888,52
Incarichi specifici al personale ATA	€. 1.816,91
Attività complementari di educazione fisica	€. 768,29
Ore di sostituzione docenti	€. 2.263,75
Fondi destinati progetti aree a rischio	€. 203,60
Fondo valorizzazione dei docenti	€. 10.822,72
Assegnazione risorse oneri sostituzione DSGA	€. 631,89
TOTALE	€. 51.118,58

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2020/2021
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS € 2.849,00 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 688,50 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 2.762,88 Fondi Aree a Rischio € 176,22
TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.476,60

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 51.118,58
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 6.476,60
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 57.595,18

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2020/2021
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.840,00
Compensi per ore eccedenti	€ 5.026,63
TOTALE	€ 8.866,63

SEZIONE II
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Supporto alle attività organizzative (delegati DS, supp. orario, form. classi, NIV, resp. viaggi istruzione, ecc)	€ 15.295,00
Supporto alla didattica (coord. di classe, di dipartimento, gruppi di lavoro e di progetto, ecc.	€ 4.112,50
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 1.400,00
Funzioni Strumentali	€ 3.888,52
Tutoraggio Scuola a Rischio	€ 379,82
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 768,29
Fondo per la valorizzazione dei docenti	€ 8.658,18
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.502,31

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Indennità sostituto DSGA	€ 490,17
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.441,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 3.979,50
Incarichi specifici	€ 2.505,41
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€ 2.164,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.581,12

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. **Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica**

sessione negoziale

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Fondo di Riserva	€. 0,00
Risorse rimaste disponibili per il personale docente	€. 4,83
Risorse rimaste disponibili per il personale ATA	€. 8,40
Assegnazione risorse oneri sostituzione DSGA	€. 631,89
TOTALE	€. 645,12

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€. 20.807,50 €. 768,29 €. 379,82 €. 3.888,52 €. 8.658,18
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€. 8.911,17 €. 2.505,41 €. 2.164,54 €. 490,17
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€. 8.866,63
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€. 645,12
TOTALE	€. 57.595,18

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 57.595,18, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €.56.950,06 (in percentuale oltre il 99,00 %).

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€. 58.344,26	€. 51.867,66	€. 57.595,18	€. 56.950,06

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€. 3.840,00	€. 3.840,00
Compensi per ore eccedenti	€. 5.328,52	€. 2.565,64
TOTALE	€. 8.055,88	€. 6.405,64

Personale docente:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 4.130,00	€ 4.130,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 12.775,00	€ 12.600,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.975,00	€ 2.975,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.875,05	€ 3.937,96
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.400,00	€ 1.400,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 981,06	€ 981,06
Fondo per la valorizzazione dei docenti	€ 8.551,16	€ 8.551,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 176,22	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.863,49	€ 34.688,49

Personale ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 3.279,50	€ 3.279,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 5.347,50	€ 2.673,50
Compenso sostituto DSGA	€ 490,17	€ 490,17
Incarichi specifici	€ 3.030,00	€ 2.341,50
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€ 2.137,78	€ 2.137,78
TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.284,95	€ 10.922,45

Sulla base della disponibilità programmata si sono realizzate delle economie quantizzate in €. 6.476,60, così suddivise: € 2.762,88 per quanto riguarda le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, € 2.849,00 per il fondo d'istituto ed € 688,50 per gli incarichi specifici, € 176,22 per il P. Scuola a rischio.

SEZIONE II**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. €. 57.595,18, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 56.950,06 (in percentuale: oltre il 99,00 %).

Accantonata la quota relativa all'indennità di direzione pari ad €. 3.840,00 e quella delle ore eccedenti pari ad €. 5.026,63, quella per le funzioni strumentali dei docenti pari ad €. 3.888,52, €. 768,29 destinati alla pratica sportiva, ed €. 379,82 alla Scuola a Rischio che verranno utilizzate per il pagamento dei docenti che si occuperanno di tutoraggio e tutoraggio di studenti a rischio. Della somma restante, pari ad €. 30.722,90 viene suddivisa in quota docente, pari ad €. 20.812,33 (70%) e quota ATA pari ad €. 8.919,57 (30%).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 141 di cui n°120 docenti e n°21 di personale A.T.A.

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono congruenti alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Siracusa, 14/12/2021

*Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
(Dott. Giacomo Chiarenza)*

Firma autografa sostitutiva a mezzo stampa
Ex art.3 comma 2 D. Lgs n.39/93