



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

AA.SS. 2018/19 – 2019/20 – 2020/21

(AGGIORNAMENTO CRITERI E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER L'A.S. 2020/2021)

Relazione illustrativa - Anno scolastico 2020/21 -

Legittimità giuridica

Articolo 7 c. 8 CCNL 19/04/2018

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/2021, in aggiunta alle economie degli anni scolastici precedenti, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: Ipotesi sottoscritta il 03/12/2020	
	Contratto: sottoscritto il giorno 16/12/2020 (aggiornamento a.s. 2020/2021)	
Periodo temporale di vigenza	AA.SS. 2018/19 – 2019/20 – 2020/21 – Per le risorse con cadenza annuale	
I.T.S "ARCHIMEDE"	RGTD021014	Amministrazione, Finanza e Marketing - Turismo – Grafica e Comunicazione – Sistemi Informativi Aziendali
I.T.G "L.B. ALBERTI"	RGTL02101E	Costruzioni, Ambiente e Territorio
I.T.G. "L.B. ALBERTI" – SERALE	RGTL02151X	Costruzioni, Ambienti e Territorio

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Rosolino Balistrieri
	RSU DI ISTITUTO - Componenti: Prof.ssa Claudia Vindigni, Prof. Zaccaria Giovanni, Coll.re Scol.co Giovanni Cannata
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: UILSCUOLA Firmatarie del contratto: UILSCUOLA Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL Firmatarie del contratto: FLC/CGIL Firmatarie della preintesa: SNALS-CONFSAL Firmatarie del contratto: SNALS-CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 11. <i>personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i>
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di

I.T.S "ARCHIMEDE" RGTD021014
I.T.G "L.B. ALBERTI" RGTL02101E
I.T.G. "L.B. ALBERTI" – SERALE RGTL02151X

Amministrazione, Finanza e Marketing - Turismo – Grafica e Comunicazione – Sistemi Informativi Aziendali
Costruzioni, Ambiente e Territorio
Costruzioni, Ambienti e Territorio

lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Il Contratto Integrativo, relativo al triennio 2018/19 – 2019/20 – 2020/21 sottoscritto, viene applicato a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato e dispiegherà i suoi effetti relativamente alla parte economica anche per l'anno scolastico 2020/2021, non appena sottoscritto il relativo aggiornamento.

La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle norme vigenti con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Archimede", caratterizzata dalla presenza di più indirizzi di studi e da una ricca e consolidata tradizione di attività integrative e si struttura sull'esigenza di far fronte alla riorganizzazione delle classi e degli orari a seguito della Riforma degli Istituti tecnici e alla conseguente diminuzione del personale docente e ATA.

L'ipotesi del Contratto Integrativo si propone di far fronte alle seguenti esigenze che si definiscono, pertanto, come obiettivi primari dell'azione cui esso è correlato:

- Sostenere la ricchezza dell'offerta formativa integrativa.
- Assumere il processo di riordino degli Istituti tecnici come sfida da cogliere più che da subire, per rivedere e migliorare la propria offerta formativa (a cominciare dalla progettazione didattica e disciplinare declinata in termini di conoscenze, abilità e competenze).
- Aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti con particolare attenzione per il raggiungimento delle competenze minime di cittadinanza legate all'obbligo scolastico.
- Qualificare continuamente il Personale nell'ottica del miglioramento continuo della formazione in servizio.
- Accrescere la "cultura" della sicurezza all'interno della scuola.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come a un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come a uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione concreta dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra esposti e con i documenti di programmazione dell'Istituto presentati alla delegazione trattante.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo dell'ipotesi del Contratto stesso di cui la presente Relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Contrattazione Integrativa.
- Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività del Collegio dei Docenti al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020/2021 finalizzati all'attuazione del PTOF, verranno assegnati sulla base dell'Organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti; essi avranno lo scopo di favorire il miglioramento delle prestazioni individuali del personale docente e ATA con l'intento di rafforzarne la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare la qualità del servizio offerto, migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'assegnazione degli incarichi sarà effettuata sulla base dei criteri concordati e informata ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto e, in particolare, a quelli della selettività e della differenziazione per la realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno conseguentemente liquidate previa analisi, verifica e valutazione dei risultati raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati al termine dell'anno scolastico. Tali compensi saranno liquidati e pagati utilizzando le modalità previste dal cosiddetto "cedolino unico".

Il budget relativo al F.I.S. e agli Istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione come da relazione tecnico-finanziaria del DSGA

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE SULL'USO SELETTIVO DELLE RISORSE E L'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

I.T.S "ARCHIMEDE"

RGTD021014

Amministrazione, Finanza e Marketing - Turismo – Grafica e Comunicazione – Sistemi Informativi Aziendali

I.T.G "L.B. ALBERTI"

RGTL02101E

Costruzioni, Ambiente e Territorio

I.T.G. "L.B. ALBERTI" – SERALE

RGTL02151X

Costruzioni, Ambienti e Territorio

Alla luce di quanto esposto precedentemente, il Contratto d'Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, si dispone che la pubblicazione e la diffusione della Contrattazione Integrativa d'Istituto, con allegata copia della relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e copia della presente Relazione illustrativa, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF, avvenga subito dopo la sottoscrizione definitiva dell'intesa, giusto il rilascio da parte dei Revisori dei conti delle certificazioni previste.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, ed alle attività funzionali all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in un primo incontro del 12/10/2020 e il 03/12/2020 fino alla sottoscrizione del 16/12/2020.</i>

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Fondo dell'Istituzione Scolastica - CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
CCNL 19/04/2018 art. 40 c.7 lett. a)	€ 2.547,42 Punto Erogazione	4	10.189,68	7.678,73
CCNL 19/04/2018 art. 40 c.7 lett. b)	€ 323,69 Docenti e ATA da O.D.	93	30.103,17	22.685,13
CCNL 19/04/2018 art. 40 c.7 lett. c)	€ 336,10 Docenti da O.D.	70	23.527,00	17.729,46
		Totale	63.819,85	48.093,32

Funzioni Strumentali - CCNI 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
Funzioni Strumentali al POF art. 33 del CCNL 2006/2009 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. c	€ 1.422,02 Quota Base	1	1.422,02	1.071,61
	€ 36,52 Docenti da O.D.	70	2.566,40	1.926,45
	€ 615,97 Complessità organizzativa	3	1.847,91	1.392,55
		Totale	5.826,33	4.390,61

Incarichi Specifici - CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
Incarichi Specifici Personale ATA art. 62 del CCNL 2006/2009 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. d)	€ 151,49 ATA da O.D.	22	3.332,78	2.511,51
		Totale	3.332,78	2.511,51

Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo - CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
Sostituzione di colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. f	€ 48,09 Classi da O.D.	70	3.366,30	2.536,77
		Totale	3.366,30	2.536,77

Attività Complementari di Educazione Fisica - Avviamento Pratica Sportiva - CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
Avviamento Pratica Sportiva Art. 87 del CCNL 2006/2009 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. b)	€ 85,55 Classi da O.D.	34	2.908,70	2.191,94
		Totale	2.908,70	2.191,94

Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
Aree a rischio art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. e		Dispersione scolastica e presenza di alunni stranieri	990,91	746,73
		Totale	990,91	746,73

Valorizzazione del personale scolastico- CCNI del 31 agosto 2020 e come da nota del 30 settembre 2020 prot. n. 23072, del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX

Fonte Normativa	Quota Unitaria	Parametro	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Art. 40, comma 1 del CCNL del 19/04/2018; CCNI del 31 agosto 2020				
valorizzazione del personale docente art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 CCNL 19/4/2018 art. 40, c. 4, lett. g)		80% x i posti o.d. del personale docente 70 e 20% per cento sulla base di fattori di complessità	13.037,00	9.824,47
		Totale	13.037,00	9.824,47

Economie di gestione - provenienti da esercizi finanziari precedenti. Complessivamente le somme non utilizzate riguardano i seguenti Istituti Contrattuali

AVANZO ANNI SCOLASTICI PRECEDENTI INSERITI IN CONTRATTAZIONE	Lordo Stato	Lordo Dipendente
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - DOCENTI	12.805,09	9.649,66
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - ATA	2.611,64	1.968,08
INDENNITA' DIREZIONE DSGA E SOSTITUZIONE	376,88	284,01
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI	4,25	3,21
ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI	17.733,37	13.363,51
Ex VALORIZZAZIONE DOCENTI-BONUS ora VALORIZZ. PERSON. SCOLASTICO	12.864,94	9.694,76
TOTALE	46.396,17	34.963,23
AVANZO ANNI SCOLASTICI PRECEDENTI NON INSERITO IN CONTRATTAZIONE		
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA CAP. 2554/5	2,99	2,25
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA CAP. 2555/5	8,33	6,28
ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI CAP. 2554/6	5,43	4,09
ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI CAP. 2555/6	1.089,12	820,74
AREE A RISCHIO CAP. 2549/5	4.300,44	3.240,73
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	1.929,76	1.454,23
TOTALE	7.336,07	5.528,32

Sintesi della costituzione del Fondo

Tipologia delle risorse	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
Totale delle risorse fisse	93.281,94	70.295,35
Totale delle risorse variabili	46.396,17	34.963,23
Totale	139.678,11	105.258,58

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE – LORDO DIPENDENTE –

Fonte Normativa	Esercizio Finanziario 2020	Esercizio Finanziario 2021	Differenza
Attività Aggiuntive Insegnamento (art. 88 comma 2 lettera b) del CCNL del 29/11/2007	4.830,00	2.100,00	-2.730,00
Compensi Attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL del 29/11/2007)	4.550,00	6.300,00	1.750,00
Attività Aggiuntive Funzionali all'Insegnamento (art. 88 comma 2 lettera d) del CCNL del 29/11/2007)	27.212,50	26.530,00	-682,50
Attività Aggiuntive Funzionali all'Insegnamento Altri Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lettera K) del CCNL del 29/11/2007)	3.675,00	1.225,00	-2.450,00
Funzioni Strumentali al PTOF art. 33 del CCNL 2006/2009	4.522,23	4.390,61	-131,62
Avviamento Pratica Sportiva Art. 87 del CCNL 2006/2009	2.334,71	2.191,94	-142,77
Valorizzazione del personale scolastico	9.694,57	19.519,23	9.824,66
Prestazioni Aggiuntive del Personale ATA	21.776,00	17.879,50	-3.896,50

(art. 88 comma 2 lettera e) del CCNL del 29/11/2007			
Prestazioni Aggiuntive del Personale ATA Altri Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lettera K) del CCNL del 29/11/2007	1.632,25	1.755,00	122,75
Incarichi Specifici Personale ATA art.62 del CCNL 2006/2009	2.742,00	2.514,72	-227,28
Aree a rischio	188,82	746,73	557,91
Totale	83.158,08	85.152,73	1.994,65

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO NON DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE – LORDO DIPENDENTE –

Fonte Normativa	Esercizio Finanziario 2020	Esercizio Finanziario 2021	Differenza
Quota Variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA e Compenso per il Sostituto del Dsga (art. 88 comma 2 lettera i) e j) del CCNL del 29/11/2007	4.187,02	4.197,51	10,49
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - docenti	13.363,51	15.900,28	2.536,77
TOTALE	17.550,53	20.097,79	2.547,26

TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO	100.708,61	105.250,52	+ 4.541,91
--------------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Modica, 16/12/2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Rosolino Balistreri
Rosolino Balistreri