



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “S. Quasimodo”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F.: 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.quasimodoragusa.edu.it

Relazione illustrativa allegata alla Contrattazione Collettiva Integrativa di Istituto A.S. 2022/2023

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. L.vo 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2022/23 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 05/12/2022 tra il Dirigente Scolastico dell'I.C. “S. Quasimodo” di Ragusa, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- **VISTA** la Circolare n. 25, prot. n. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** la Delibera n. 3 del verbale n.4 del Collegio docenti del 3/11/2022, relativa all'adozione del PTOF 2022-2023;
- **VISTA** la comunicazione MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 05/12/2022 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016-2018 del 19 aprile 2018 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi del Contratto integrativo d'Istituto, siglata in data 05/12/2022:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
------------------	---

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente.”
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno 2022 - 23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi accordo firmato il 05/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Leonardo Licata RSU DI ISTITUTO Componenti: Diliberto Carmelo (FLC/C.G.I.L.); Galati Formaggio Giuseppina (Gilda - Unams); Vitale Giorgia (Federazione UIL Scuola RUA) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU) : FLC/CGIL – UIL - SNALS - FGU/UNAMS - CISL Firmatarie del contratto: FLC/CGIL –UIL- SNALS – CISL - GILDA
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata dell’Istituto Scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Disposizioni generali. - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto. - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall’art. 40 del D. Lgs 165/2001. - Trattamento economico accessorio. - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. - Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza. - La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. - La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. - La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall’assemblea del personale ATA in funzione dell’attuazione del PTOF. - L’attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. - La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	

Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto stipulato il 05/12/2022 verrà inviato per la debita certificazione di compatibilità al Collegio dei Revisori dei Conti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia l'ipotesi di contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: - ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d. lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; - alle disposizioni sul trattamento accessorio; - alla compatibilità economico-finanziaria; - ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

L'Istituto Comprensivo "S. Quasimodo" persegue obiettivi formativi utilizzando metodi di lavoro, scelte organizzative e proposte didattiche che intendono promuovere un percorso pluriennale di crescita personale, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.

Il progetto educativo e formativo *"Conoscere se stessi, il proprio ambiente e il mondo per costruire un progetto di vita ed operare responsabilmente nel proprio contesto"* si articola in interventi tra loro coordinati e mirati ad ampliare il confronto e la collaborazione tra la scuola, la famiglia, le associazioni formative, gli Enti Locali e le altre agenzie educative del territorio, in modo da connotare la scuola come:

- luogo di aggregazione sociale;
- nucleo di riferimento culturale avanzato sul territorio;
- struttura capace di integrare, completare e approfondire l'opera educativa della famiglia, attraverso un rapporto di collaborazione e intesa.

Gli Obiettivi strategici della scuola, pertanto, sono:

- l'innovazione e la costruzione di standard di qualità del servizio, anche attraverso l'uso di strumenti informatici all'avanguardia, al fine di consentire il successo formativo a tutti gli alunni;
- l'inclusione e la realizzazione di percorsi di insegnamento-apprendimento mirati a dare risposta ai bisogni di ciascuno.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs. 165/2001.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023.

A) Illustrazione delle disposizioni dell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 5/12/2022.

Titolo primo - Disposizioni generali:

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata nonché viene regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001.

Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali:

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata:

vengono regolamentate le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed Ata (lavoro straordinario ed intensificazione).

Titolo quarto - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA:

vengono regolamentati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, il diritto alla disconnessione e l'addestramento-formazione all'uso delle TIC.

Titolo quinto -Trattamento economico accessorio:

vengono definiti le risorse disponibili, i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, le funzioni strumentali; vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Titolo sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008.

Titolo settimo - Norme transitorie e finali:

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022, sono state definite le risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/2023.

Le risorse per l'a.s. 2022/2023 sono di seguito descritte:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 35.303,06	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.048,01	
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.384,85	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	Infanzia/Primaria	€ 547,12
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	Secondaria	€ 2.328,15
Attività complementari di educazione fisica (pratica sportiva)	€ 1.984,28	
Totale	€ 46.595,47	

SEZIONE II Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	
Fondi aree a rischio	€ 2.225,46	
Valorizzazione personale scolastico	€ 12.771,25	
Tutoraggio percorsi TFA	€ 1.050,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	MOF	€ 3.154,01
Totale	€ 19.200,72	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE		
a. Totale delle risorse fisse		€ 46.595,47
b. Totale delle risorse variabili		€ 19.200,72
c. Totale del fondo sottoposto a certificazione		€ 65.796,19

1- Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o “a pioggia” delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

2- Utilizzazione in base alle attività

Legittimità giuridica	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88		
Comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.345,00
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 13.212,50
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 6.912,50
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.048,01
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.960,00
Ore eccedenti	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.029,28
Art. 88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 857,40
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.170,00
Art. 88 c. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.075,00
Art. 47 C. 1b	Incarichi specifici personale Ata	€ 2.370,00
	Compenso Aree a rischio	€ 2.205,00
	Valorizzazione personale docente	€ 5.501,91
	Tutoraggio percorsi TFA	€ 1.050,00
	Totale impiego	€ 65.736,60

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

La ripartizione delle risorse finanziarie è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OO.CC. ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal C.d.I., tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, tale ripartizione è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di garantire:

- ◆ il diritto all'apprendimento degli alunni;
- ◆ l'autonomia didattica –organizzativa di ricerca sperimentazione;
- ◆ gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa;

- ◆ le competenze professionali presenti;
- ◆ i carichi di lavoro;
- ◆ l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficace ed efficiente, ispirato ai principi di una scuola intesa come comunità educante;
- ✓ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza attiva;
- ✓ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 05/12/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il dirigente scolastico
Leonardo Licata
(documento firmato digitalmente)