

Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "COVERCIANO" di FIRENZE

VIA SALVI CRISTIANI 3 50135 FIRENZE (FI)

Tel. 055609944 Email FIIC85200D@istruzione.it

PEC FIIC85200D@pec.istruzione.it

C.F. 94188630480 - Cod. Mecc. FIIC85200D

**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2023/24**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

CCNI 08/09/2023 – Nota Miur Prot. 25954 del 29/09/2023

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:26/01/2024
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): CARMELINDA ANTONIETTA AUGELLI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Giovanna Accardi Prof. Flavio Coppola
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-ANIEF-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce: 1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); 2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); 3. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); 4. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi

	quelli riconosciuti al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge n. 107/2015 e art. 1 comma 128 L. 160/2019, (art. 22 c. 4 lett. c4); 5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); 6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); 7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 c.4 lett.c7); 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); 9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
--	--

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' ipotesi del contratto è stata inviata ai Revisori dei conti per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -
--	--	---

		<i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalla legge 107/2015 • dalle disposizioni sul trattamento accessorio; • dalla compatibilità economico-finanziaria; • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. Il Contratto di Istituto 2023-2024 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative: • - D. Lg.vo n. 165/2001, così come novellato dal D. Lg.vo n. 150/2009; • - C.M. DFP n. 7 del 13 maggio 2010 (G.U. del 15 luglio 2010) • - D. Lg.vo. n. 141 del 1 agosto 2011 • - DPCM 26/11/2011 • - Legge 107/2015; • - P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica deliberato dagli Organi Collegiali (aggiornato con Delibera del C.D.I. del 19/12/2023 • - Piano delle attività del personale docente; • - Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA; • - Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA • Nota MIUR Prot. 25954 del 29/09/2023		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore

aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. Il presente contratto da continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto mira all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l'atto d'indirizzo del Dirigente scolastico.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su sette sedi (sede centrale e 6 plessi, 55 classi) e con tre diversi indirizzi di studio. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti/dalle assemblee del personale docente e ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale. Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.T.O.F. per l'anno scolastico 2023/2024 e mirano a:

1. garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi) sia su quello dei servizi (amministrativi, tecnici e ausiliari);
2. migliorare l'impegno dei lavoratori della scuola grazie a nuove occasioni di arricchimento professionale; L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un preciso compito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica finale; la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento. Tutti gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lg.vo n. 165/2001

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 1 RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 9700 del 25/10/2023.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili (Tab.1)

1. Le risorse del FIS disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- **stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa**
 - **stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA**
 - **stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR**
 - **eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti**

Il totale delle risorse finanziarie calcolate per il presente contratto ammonta Euro **85.154,19** di cui:

- **Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla**

contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2023/2024 Euro **65.943,53**

- Funzioni strumentali Euro **4.826,51**
- Incarichi specifici del personale ATA Euro **3.066,65**
- Economie FIS provenienti dall'a. s. 2022/2023 Euro **11.317,05***

I fondi finalizzati a specifiche attività sono pari ad € **19.300,47** (lordo Dipendente) e possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono costituiti da:

1. compensi per le ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva Euro **4.487,99**
(comprese economie aa.ss. precedenti)
2. compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Euro **11.815,36** (comprese economie aa.ss. precedenti)
3. misure incentivanti per progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio Euro **2.997,12**
(comprese economie aa.ss. precedenti)

Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propriaproposta contrattuale il 26/01/2024 a seguito -ipotesi del CCNI del 08/09/2023 Nota MIUR . Prot. 25954 del 29/09/2023</i>

TABELLA 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO**

Anno scolastico 2023/2024

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	49.435,28
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	16.508,25
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2022/2023	C=A+B	65.943,53
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018	D	4.826,51
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018	E	3.066,65
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	F	3.029,97
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	1.089,69
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	H	2.434,50
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	80.390,85
Economie provenienti dall'a. s. 2022/2023 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, comma 3, CCNI 03/10/2022)	K	24.063,36
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2022/2023	J=I+K	104.454,21

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TABELLA 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS		
		Importi in € (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2023/2024	A	65.943,53
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	-5.280,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)	C	-432,19
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2023/2024	E=A+B+C	60.231,34
FIS disponibile Quota docenti	75,0%	45.173,51
FIS disponibile Quota ATA	25,0%	15.057,84
TOTALE FIS		60.231,34

TABELLA 3

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Impiego economie a.s. 2022/2023	TOTALI
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti	45.173,50	8.487,79	53.661,29
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	15.057,83	2.829,26	17.887,09
Funzioni strumentali all'offerta formativa	4.826,51	0,00	4.826,51
Incarichi specifici del personale ATA	3.066,65	0,00	3.066,65
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.029,97	8.785,39	11.815,36
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	1.089,69	3.398,30	4.487,99
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.434,50	562,62	2.997,12
TOTALE	74.678,65	24.063,36	98.742,01

TABELLA 4

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI		
FIS disponibile Quota docenti		53.661,29
A dedurre: risorse per la valorizzazione del merito dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015		0,00
TOTALE FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		53.661,29

D) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

- L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 25/01/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
- Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica

Carmelinda Antonietta Augelli

firmato digitalmente ai sensi del cad e s.m.i.

CARMELINDA
ANTONIETTA
AUGELLI
17.02.2024
10:45:43
GMT+01:00

