



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
Istituto Istruzione Superiore "Archimede"

97015 Modica (RG) Via Fabrizio n. 10 C.F. 90030220884 C.M. RGIS02100T
Tel.0932/904012 Fax 0932 762430 www.archimedemodica.edu.it e-mail rgis02100t@istruzione PEC :RGIS02100T@PEC.ISTRUZIONE.IT

Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020-2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1		
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto		22/12/2022
Periodo temporale di vigenza		A. S. 2022/23 e comunque fino al rinnovo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):	Balistrieri Rosolino
	RSU DI ISTITUTO	
	Componenti:	Rizza Giorgio Docente Spadaro Maria Donata Docente Vitale Silvia Docente
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFISAL-ANIEF Firmatarie del contratto: FLC/CGIL – UILSCUOLA - SNALS CONFISAL - FGU GILDA UNAMS	
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Contratto integrativo (sintetica)	1.	DISPOSIZIONI GENERALI;
	2.	RELAZIONI SINDACALI;
	3.	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;
	4.	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;

Materie trattate dal co (descrizione s	5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;
	6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;
	7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;
	8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;
	NORME TRANSITORIE E FINALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritta il 22/12/2022 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) Premessa dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro.

In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. 34 articoli, distinti in n. 6 Capitoli, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020-2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo de-terminato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione</i>

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	Explicita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
Art. 2 - Interpretazione autentica	Sono qui indicate le modalità per la risoluzione delle controversie derivanti da interpretazioni diverse di una clausola.
TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	
Art. 3 - Obiettivi e strumenti	L'articolo evidenzia il prezioso ruolo delle relazioni sindacali all'interno dell'istituto, quale risorsa al fine di creare il giusto equilibrio tra l'interesse professionale dei lavoratori e l'esigenza di migliorare l'efficacia del servizio, attraverso gli strumenti di Contrattazione integrativa - Informazione preventiva - Informazione successiva - Interpretazione autentica.
Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente	L'articolo stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni informative e di contrattazione. Inoltre indica l'individuazione del RLS in seno alla RSU
Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa CCNL 19/04/2018	Vengono illustrate le materie oggetto di contrattazione integrativa
Art. 6 – Informazione CCNL 19/04/2018	L'articolo indica le materie oggetto di informazione e la documentazione che il Dirigente scolastico pone a disposizione della RSU e delle OO.SS.
Art. 7 – Confronto CCNL 19/04/2018	Vengono indicate le materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6
Art. 8 – Attività sindacale	Vi sono indicati spazi e modalità di azione della RSU all'interno dell'istituto.
Art. 9 – Assemblee in orario di lavoro	Vengono indicate le modalità di richiesta ed i criteri per la partecipazione del personale
Art. 10 – Scioperi	Precisa le modalità di adesione, le comunicazioni ed il funzionamento della scuola in caso di scioperi
Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti	Indica la modalità di fruizione dei permessi da parte della RSU ed il calcolo del monte ore spettante.
TITOLO III – PRESTAZIONE AGGIUNTIVE DEL PERSONALE	
Art. 12 – Ore eccedenti	Disciplina le modalità con le quali il personale docente dichiara la propria disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti.
Art. 13 – Collaborazioni plurime	Indica le relative modalità di attivazione delle collaborazioni plurime.
Art. 14 – Corsi di recupero	Indica le modalità di espletamento.
Art. 15 – Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa (art. 33 c.2 del CCNL)	Indica le modalità di assegnazione del relativo compenso.
Art. 16 – Attività complementari di educazione fisica	Indica le modalità di attribuzione degli incarichi.

Art. 17 – Personale ATA: prestazioni aggiuntive, intensificazioni e collaborazioni plurime	Definisce i relativi criteri
Art. 18 – Personale ATA: orario di servizio e di lavoro	Definisce i relativi criteri
Art. 19 – Personale ATA: attribuzione benefici economici di cui all'art. 7 del CCNL 2005 e seq. Contrattuale 25/07/2008	Definisce l'attribuzioni di ulteriori mansioni al personale beneficiario
Art. 20 – Personale ATA: incarichi specifici art. 47 CCNL 29/11/2007	Definisce i relativi criteri
Art. 21 – Direttore dei servizi generali ed amministrativi	Definisce le modalità di prestazione dell'orario di servizio
Art. 22 – Chiusura della scuola nei giorni prefestivi	Richiama le prerogative del Consiglio d'Istituto in materia di calendario scolastico.
TITOLO IV – NORME COMUNI	
Art. 23 – Modalità e criteri di utilizzazione del personale nei progetti finanziati dal FSE	Definisce i relativi criteri
Art. 24 – Utilizzo internet-posta elettronica-strumenti tecnologici: criteri e riflessi	Definisce i relativi criteri di utilizzazione.
TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - NORME GENERALI	
Art. 25 – Risorse	Vengono illustrate le tipologie di risorse disponibili per il salario accessorio
Art. 26 – Utilizzazione del FIS	Indica le modalità di accesso al salario accessorio
Art. 27 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	Explicita le percentuali di ripartizione del FIS tra docenti e ATA, la percentuale del fondo di riserva, la destinazione di eventuali economie.
Art. 28 – Stanziamenti	È l'articolo in cui si quantifica l'entità delle risorse assegnate all'I.S. per retribuire i compensi accessori indicati.
Art. 29 – Conferimento degli incarichi ed aree di attività	Indica le modalità di conferimento degli incarichi per aree di attività.
TITOLO VI – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
Art. 30 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	L'articolo indica la procedura per l'individuazione del RLS ed il lavoratore che ricopre tale funzione.
Art. 31 – Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)	L'articolo indica la procedura per l'individuazione del RSPP .
Art. 32 – Figure sensibili	L'articolo indica le altre figure sensibili in materia di sicurezza sul lavoro .
Art. 33 – Clausola di salvaguardia	Vengono esplicitate alcune clausole di salvaguardia.
Art. 34 – Norma finale	Vengono esplicitate alcune modalità finali per la liquidazione di compensi.

C) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€	85.063,92
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	4.639,93
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.725,55
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	4.379,45
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	6.329,34
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€	-
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
TOTALE	€	103.138,19
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	-
TOTALE COMPLESSIVO	€	103.138,19

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€	-
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	1.575,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€	-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€	40.652,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€	8.050,00

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	2.266,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	4.639,93
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	4.379,45
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	4.550,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
TOTALE COMPLESSIVO	€	66.113,13

Personale ATA:		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€	27.029,25
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	1.134,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€	4.336,20
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.725,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	1.779,34
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
TOTALE COMPLESSIVO	€	37.004,34

Modica li, 22/12/2022

Il Dirigente Scolastico

Prof. Rosolino Balistrieri



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Rosolino Balistrieri

Rosolino Balistrieri