



Ministero dell'Istruzione



Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

Istituto Comprensivo Statale "Don Lorenzo Milani"

Via Biancospino s.n. – 97018 SCICLI (RG)

C.F.: 90012170883 - Cod. Mecc.: RGIC81200V - Tel.: +390932832609 Fax.: 1782714396

PEO: rgic81200v@istruzione.it - PEC: rgic81200v@pec.istruzione.edu.it

Sito internet www.donmilaniscicli.edu.it

**Relazione tecnico-finanziaria inerente la ripartizione del Fondo per il
Miglioramento dell'Offerta Formativa
Anno Scolastico 2022/2023**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTI i CCNL del 29/11/2007, CCNL 2008/2009 e CCNL 2016/2018;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTO il Piano delle attività proposto dal Direttore S.G.A., prot. 6700 del 22/09/2022 e adottato dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 6701 del 22/09/2022

VISTA la Contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed educative, siglata in data 03 ottobre 2022, inerente la determinazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F. per l'a.s. 2022/2023;

VISTA la nota MIUR prot. n° 46445 del 04 ottobre 2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'importo delle risorse per il MOF spettante a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto siglato, tra la parte pubblica e la parte sindacale, in data 23 novembre 2022 per le materie che concernono la ripartizione dei suddetti fondi.

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

- MODULO 1 -

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023: sono determinate come segue:

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Il fondo assegnato per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/2023 ammonta ad **€ 52.335,15 al lordo dipendente**, così distribuito:

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse MOF A.S. 2022/2023	
Descrizione	Importo
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 31.941,79
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.777,85
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.930,60
Ore di sostituzione docenti	€ 2.117,22
Attività complementari di educazione fisica	€ 768,11
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 1.124,96
Bonus valorizzazione merito	€ 10.674,62
TOTALE	€ 52.335,15

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Risorse MOF residue dell'esercizio precedente	
Descrizione	Importo
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 5.164,31
Funzioni strumentali al PTOF	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA	€ 947,67
Ore eccedenti sostituzione docenti	€ 1.180,46
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.359,88
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 5.263,36
Bonus valorizzazione merito	€ 0,00
TOTALE	€ 13.915,68

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 52.335,15
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 13.915,68
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 66.250,83

- MODULO II -
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DIDPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICATAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Risorse anno scolastico 2022/2023	
Descrizione	Importo
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.780,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile	€ 419,84
TOTALE	€ 4.199,84

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni: Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE

Risorse Anno Scolastico 2022/2023	
Descrizione	Importo
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00
Attività aggiuntive funzionali e flessibilità organizzativa e didattica	€ 15.382,50
Compensi per l'espletamento dei progetti per ogni altra attività didattica deliberata nell'ambito del POF	€ 3.325,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.777,85
Ore di sostituzione docenti	€ 2.704,98
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.429,45
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.471,82
Compensi per la valorizzazione del merito docenti	€ 7.472,23
TOTALE	€ 42.413,83

PERSONALE ATA

Risorse Anno Scolastico 2022/2023	
Descrizione	Importo
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 10.135,00
Incarichi specifici	€ 1.750,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.916,50
Compensi per la valorizzazione del merito	€ 3.202,39
TOTALE	€ 17.003,89

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE*Non sussistono destinazioni ancora da regolare***SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE**

Risorse Anno Scolastico 2022/2023	
Descrizione	Importo
POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO DI ISTITUTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE	€ 42.413,83
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA	€ 17.003,89
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICATAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 4.199,84
DESTINAZIONI SPECIFICATAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	€ 0,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00
TOTALE	€ 63.617,56

SEZIONE V -DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO: *Non previste***SEZIONE VI - ATTESTAZIONE DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI GENERALI**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 66.250,83 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 63.617,56 (in percentuale 96,03%)

Le risorse destinate in sede di contrattazione integrativa, pari a €. 63.617,56 detratte dell'indennità di direzione DSGA e sostituito DSGA pari ad €. 4.199,84, ammontano ad €. 59.417,72 e sono state ripartite tra personale docente e personale A.T.A. come segue:

€. 42.413,83 personale docente in percentuale 71,38 %

€. 17.003,89 personale ATA in percentuale 28,62 %

- MODULO III -**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL' ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo totale	Fondo destinato
€ 62.647,99	€ 52.105,35	€ 66.250,83	€ 63.617,56

- MODULO IV -
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MOD LITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI
BILANCIO

SEZIONE I: ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DI GESTIONE

CEDOLINO UNICO

Allo stato attuale risultano accreditati sui Piani gestionali del Sistema Sicoge - cedolino unico, soltanto le somme residue dell'anno precedente.

Piano gestionale	Importo disponibile
N° 2554 05	€ 1.616,46
N° 2555 05	€ 9.758,88
N° 2555 06	€ 1.180,46
N° 2555 12	€ 1.359,88
TOTALE	€ 13.915,68

SEZIONE II: ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE

Descrizione compenso	Risorse assegnate A.S. 2021/2022	Risorse spese
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 3.750,00	€ 3.750,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota base e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 417,28	€ 417,28
TOTALE	€ 4.167,28	€ 4.167,28

PERSONALE DOCENTE

Descrizione compenso	Risorse assegnate A.S. 2021/2022	Risorse spese
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00	€ 3.850,00
Attività aggiuntive funzionali e flessibilità organizzativa e didattica	€ 14.822,50	€ 14.367,50
Compensi per l'espletamento dei progetti per ogni altra attività didattica deliberata nell'ambito del POF	€ 4.060,00	€ 1.855,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.779,16	€ 3.779,16
Ore eccedenti sostituzione docenti	€ 2.960,96	€ 2.635,82
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.034,40	€ 1.000,51

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 3.684,36	€ 0,00
Compensi per la valorizzazione del merito	€ 7.458,03	€ 7.458,03
TOTALE	€ 41.649,41	€ 34.946,02

PERSONALE ATA

Descrizione compenso	Risorse assegnate A.S. 2021/2022	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive e flessibilità organizzativa	€ 10.181,00	€ 7.920,75
Incarichi specifici	€ 1.875,00	€ 1.875,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 1.579,00	€ 0,00
Compensi per la valorizzazione del merito	€ 3.196,30	€ 3.196,30
TOTALE	€ 16.831,30	€ 12.992,05

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO PRECEDENTE

Le risorse destinate in sede di contrattazione integrativa per l'a.s. 2021/2022, pari a €. **62.647,99** detratte dell'indennità di direzione DSGA e sostituito DSGA, paria a €. 4.167,28, ammontavano ad €. **58.480,71** ed erano state ripartite tra personale docente e personale A.T.A. come segue:

€. **41.649,41** personale docente in percentuale 71,22 %

€. **16.831,30** personale ATA in percentuale 28,78 %

Riepilogando, a fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. **62.647,99** è stato utilizzato un ammontare di risorse pari ad €. **52.105,35** (in percentuale 83,17%)

Con la presente relazione tecnico-finanziaria

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità delle risorse derivanti dalle assegnazioni ministeriali.
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto risultano inferiori alle disponibilità sopra riportate e che quindi la capienza finanziaria risulta soddisfatta;

ATTESTA

la compatibilità finanziaria e la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione d'Istituto che le parti hanno siglato.

Scicli, 23 novembre 2022

Il Direttore dei servizi Generali e Amministrativi
Maria Luisa Cannata

