



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo

“Leonardo Sciascia”

Via Francesco De Gobbis, 13 - 90146 – Palermo

Tel. 091/244310 Fax 091/6791363

C.F.: 80020100824 Codice Unico: UFH90U

E-mail: PAIC870004@istruzione.it - paic870004@pec.istruzione.it



Regione Siciliana

I.C. - "LEONARDO SCIASCIA"-PALERMO
Prot. 0019577 del 19/12/2024
VI (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO ISTITUTO “2024-2025”

AA. SS. 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027

Relazione illustrativa

ex art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001
redatta sulla base dello schema di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012

PREMESSA

Si premette che l'ipotesi di accordo sottoscritta il 16.12.2024 è relativa al Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "I.C. Sciascia" di Palermo per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, nel seguito indicato brevemente soltanto come CCII.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "I.C. Sciascia"		16.12.2024
Periodo temporale di vigenza		1 settembre 2024 - 31 agosto 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Cocuzza Stefania, Dirigente scolastico RSU d'Istituto sigg.ri: Curmo Ignazia, Maria Erminia Cocuzza e Caruso Ivana. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Scuola - FLC CGIL - SNALS CONFESAL - GILDA UNAMS - ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: ANIEF
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Relazioni e diritti sindacali; • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata • Trattamento economico accessorio • Norme transitorie e finali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (*)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009(*)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009(*)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009(*)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009(*)
Osservazioni (*) adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 e successivi del DPCM 26.01.2011		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

TITOLO I PARTE NORMATIVA - CAPO I- DISPOSIZIONI GENERALI: Art. 1 -Art. 2 - Conformemente alla disposizione di cui all'art. 8, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e ricerca stipulato in data 18.01.2024 (di seguito indicato brevemente come CCNL), il Contratto integrativo di Istituto spiega i suoi effetti per un triennio (anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027) con eccezione delle norme di cui al TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO - CAPO III CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA, che saranno negoziate con cadenza annuale.

Le altre disposizioni di questo titolo di cui al CAPO II RELAZIONI SINDACALI – CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI (dall'art. 3 all'art. 14) descrivono le relazioni sindacali che saranno attuate in questa istituzione scolastica, così come previste dal CCNL. Le disposizioni di cui al CAPO III LA COMUNITA' EDUCANTE (art. 15) e al CAPO IV DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA (dall'art. 16 all'art. 17) non richiedono particolare illustrazione. Si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

TITOLO II – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO: le disposizioni di questo capo (dall'art. 18 all'art. 26) non richiedono particolare illustrazione. Si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

CAPO II I CRITERI E LE MODALITA' DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90. L'art. 27 disciplina nel dettaglio i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative, prot. n. 1823 del 11.02.2021.

CAPO III CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA Dall'art. 28 all'art. 43 vengono definite le risorse finanziarie disponibili e la finalizzazione del salario accessorio, i criteri e la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica destinato al personale docente ed al personale ATA. Vengono indicati i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale docente e anche la ripartizione delle risorse per le funzioni strumentali al PTOF e per gli incarichi specifici del personale ATA, le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, i compensi per le attività di educazione fisica e dell'area a rischio. Sono definiti i criteri generali per la partecipazione alla valorizzazione della professionalità del personale docente coinvolto in Agenda Sud, i progetti comunitari e nazionali, l'accesso e l'assegnazione degli incarichi. Vengono definite le modalità di recupero dei permessi orari fruiti dai docenti della scuola dell'infanzia. Gli articoli non richiedono particolare illustrazione, si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

CAPO IV I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA PER IL PERSONALE ATA.

Gli artt. 44 e 45 individuano i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

CAPO V CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

L'art. 46 stabilisce i criteri di applicazione per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

CAPO VI RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE

L'art. 47 definisce l'adozione dei provvedimenti. L'articolo non richiede particolare illustrazione, si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI DELL'ISTITUTO

CAPO I ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI

Gli artt.. 48 E 49 definiscono l'assegnazione del personale docente ed Ata ai plessi dell'Istituto. Gli articoli non richiedono particolare illustrazione, si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I LIQUIDAZIONE COMPENSI

L' art. 50 definisce la clausola di salvaguardia finanziaria, l' art. 51 la procedura per la liquidazione del salario accessorio, l'art. 53 la determinazione dei residui. L' art. 54 indica le procedure per la validità del documento contrattuale integrativo di istituto e l'art. 55 rinvia alle norme generali dei CCNL vigenti per quanto non previsto dal contratto integrativo di istituto.

CAPO II INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 30 CCNL 2019/21

L'art. 56 fa riferimento all'informazione degli esiti della contrattazione con lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse disponibili.

Vengono di seguito riportate le economie accertate relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e le economie del FIS dell'a.s. 2023/2024.

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2024/2025 - ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE	Importo (in € lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti	1.488,73
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	265,93
Funzioni strumentali all'offerta formativa	0,01
Incarichi specifici del personale ATA	1,75
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.513,88
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	1.745,91
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	721,22
Indennità DSGA	39,42
Formazione docenti	1.250,00
TOTALE	9.026,85

FIS a.s. 2024/2025 - ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE	Importo (in € lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti	1.488,73
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	265,93
Indennità DSGA	39,42
Formazione docenti	1.250,00
TOTALE ECONOMIE ACCERTATE FIS A.S. 2023-2024	3.044,08

Il quadro delle risorse disponibili per l'a.s. 2024/2025 è, pertanto, il seguente:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Anno scolastico 2024/2025

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie MIM
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 - Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 36704 del 30 settembre 2024	A	31.483,19
Economie fis 2023/2024	A	3.044,08
Altre risorse finanziarie assegnate dal MIM che vanno ad incrementare le risorse FIS- nota prot 40431 del 23/10/2024 del MIM	A	3.909,57
Altre risorse finanziarie assegnate dal MIM che vanno ad incrementare le risorse FIS- prot 40436 del 28/10/2024 del MIM	A	283,07
Totale fondo dell'Istituzione dell'istituzione Scolastica (FIS)	A	38.719,91
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	9.112,56
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	C	3.699,42
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	2.258,77
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	5.684,49
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.386,75
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	1.883,60
TOTALE	H=A+B+C+D+E+F+G	63.745,50

Altre Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 - Area a rischio	M	721,22
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2024/2025	N=L+M	64.466,72

Tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica, elencate all'art. n. 29, comma 6, dell'ipotesi di contratto, dal Fis vengono dedotte l'indennità di direzione del DSGA ed annesse la quota assegnata per la valorizzazione del personale scolastico, nonché le economie delle ore eccedenti.

Le risorse del FIS disponibili risultano ripartite come di seguito:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO Anno scolastico 2024/2025

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie MIM
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 - Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 36704 del 30 settembre 2024	A	31.483,19
Economie fis 2023/2024 pari a € 3.044,08 da cui vengono sottratti € 1.250,00 per la formazione docenti	A	1.794,08
Altre risorse finanziarie assegnate dal MIM che vanno ad incrementare le risorse FIS- nota prot 40431 del 23/10/2024 del MIM	A	3.909,57
Altre risorse finanziarie assegnate dal MIM che vanno ad incrementare le risorse FIS- prot 40436 del 28/10/2024 del MIM	A	283,07
Totale fondo dell'Istituzione dell'istituzione Scolastica (FIS)	A	37.469,91
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	9.112,56
Economie a.s. 2023/2024 - Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	C	3.513,88
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025	D=A+B+C	50.096,35

Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	3.699,42
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.258,77
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	2.170,61
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	H	2.386,75
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	I	1.883,60
TOTALE	L=D+E+F+G+H+I	62.495,50
Altre Economie provenienti dall'a. s. 2023/2024 - Area a rischio	M	721,22
Altre economie provenienti dall'a. s. 2023/2024- Formazione docenti ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021	N	1.250,00
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2024/2025	O=M+N	64.466,72

La disponibilità del FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025 viene di seguito riportata.

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2024/2025		
		Importi in € (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2024/2025		37.469,91
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA		0,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)		5.578,68
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025		31.891,23
Valorizzazione del personale scolastico		9.112,56
Economie a.s. 2023/2024 - Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		3.513,88
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025 comprensivo del fondo per la valorizzazione del personale scolastico		44.517,67

Così ripartita tra il personale docente e ATA:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS 2024/2025		
		Importi in € (lordo dipendente)
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025		44.517,67
FIS disponibile Quota docenti	70,00%	31.162,37

FIS disponibile Quota ATA	30,00%	13.355,30
Percentuale di flessibilità (art. 28, comma 5, contratto integrativo)	5%	

Dopo le precedenti operazioni, risulta la seguente ripartizione finale delle risorse disponibili:

RISORSE DISPONIBILI E LORO RIPARTIZIONE FINALE		
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		31.162,37
FIS disponibile Quota ATA		13.355,30
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		3.699,42
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.258,77
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.170,61
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.386,75
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		1.883,60
Altre economie provenienti dall'a. s. 2023/2024- Formazione docenti		1.250,00
Altre Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 - Area a rischio		721,22
TOTALE		58.888,04

Si rinvia all'ipotesi di contratto per la ripartizione specifica delle risorse contrattuali.

C. Gli effetti abrogativi impliciti

Anche se non indicato esplicitamente, il presente contratto integrativo **abroga e sostituisce il CCII relativo al precedente a. s. 2023/2024**

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tali previsioni non sono applicabili alle scuole ai sensi dell'art. 5 e successivi del DPCM 26.1.2011.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La contrattazione di istituto tiene conto delle priorità adottate dal Consiglio di Istituto collegate con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con gli altri documenti di programmazione della vita della scuola (Piano annuale delle Attività dei docenti e del personale ATA, Programma annuale) che sono quelle di orientare l'azione della scuola per sviluppare nei suoi alunni:

- l'autonomia

- l'identità
- le competenze
- la socializzazione
- l'integrazione con i pari
- la convivenza democratica.

Nel quadro più generale di orientamento verso questi obiettivi, la presente contrattazione integrativa si propone di:

- assicurare la funzionalità, la regolarità e l'efficacia del servizio scolastico;
- elevare la qualità del servizio scolastico;
- valorizzare le competenze professionali presenti nell'Istituto e garantire equità di trattamento a tutto il personale.

Tutte le risorse contrattuali sono impiegate per l'assolvimento delle priorità suindicate, che sono funzionali al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza. Per questo si sottolinea che anche la presente contrattazione integrativa, concorrendo alla loro realizzazione per quanto attiene l'impiego e la remunerazione delle risorse umane impegnate nelle attività aggiuntive e integrative della normale attività didattica, corrisponde in pieno alle attese dei cittadini utenti del servizio e costituisce elemento di garanzia di un servizio scolastico qualitativo e soddisfacente.

Con riguardo a quanto finora esposto **il presente contratto integrativo rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda il divieto di distribuzione indiscriminata delle risorse e il riparto di competenze fra legge e norme contrattuali**, come previsto dall'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si ritiene necessario fornire ulteriori informazioni rispetto a quanto sopra esposto.

Palermo, 19/12/2024

Il Dirigente scolastico

Cocuzza Stefania

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme correlate*