ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " PROF. A. MORATTI "
Via Nazionale 48- FIVIZZANO (MS) -Tel. 0585/92424 -92077- Fax 0585/92077
COD. MECC.MSIC81600R –COD.FISCALE 90007500458
e-mail : msic81600r@istruzione.it
posta certificata: msic81600r@pec.istruzione.it
sito web: www.icmoratti.g

Ai Revisori dei Conti
Revisore dei conti MEF
Dott.Massimo Bolla
Revisore dei conti MIUR: Dott.ssa
Emilia Danese

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2021/2022 si trasmette:

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA a.s. 2021/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;
VISTO l'art. 22 del CCNL 2016/18;
VISTA la nota MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021:

RELAZIONA

Come di seguito, sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 21.12.2021

Premessa	*Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.*
Composta	*Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".*

-

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto Scuola.

Costituzione del Fondo di quantificazione della dotazione per il miglioramento offerta formativa per l'a.s. 2021/22, che ammonta ad €. 64.105,36 giusta nota MIUR Prot. n.21503 del 30/09/2021

Il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Calcolo Fis					
	Unità Par. 2021/22		Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	13	2.549,98	33.148,44		
N° Educatori			0,00		
N° Docenti + Ata	85	321,55	27.189,96		
N° Docenti secondaria superiore			0,00	lordo dipendente	oneri stato
		Lordo Stato	60.480,19	45.576,63	14.903,56

ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni Strumentali					
	Unità Par. 2021/22				
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.425,99	1.425,99		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	613,99	613,99		
C) N° Docenti in organico	63	36,28	2.285,64	lordo dipendente	oneri stato
		Lordo Stato	4.325,62	3.259,70	1.065,92

Incarichi Specifici ATA	

	Unità Par.2021/22 Tot. Euro		lordo dipendente	oneri stato
N° ATA in organico	21 X 150,69		2.384,69	779,80
		Lordo Stato 3.164,49		

indennità di biliguismo/trilinguismo	Unità Par.2020/21 Tot. Euro		lordo dipendente	oneri stato
N° docenti primaria in organico	0,00		0,00	0,00
N° ATA in organico	0,00			
	0,00			

indennità turni festivi e notturni	Unità Par.2020/21 Tot. Euro		lordo dipendente	oneri stato
			0,00	0,00
N° educatori/ATA in organico	0,00			
	0,00			

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti	Unità	Par.2020/21	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanziaeprimaria	41	27,06	836,07	lordo dipendente	oneri stato
N° Docentiscuolasecondaria	22	47,57	788,65		
		Lordo Stato	2.156,00	1.624,72	531,28

Attività Complementari Ed. Fisica 2	

	Unità	Par.2021/22	Tot.Euro	lordo dipendente	oneri stato
N° Classi di istruzione secondaria	11	84,96	934,56		
		Lordo Stato	934,56	704,27	230,29

Quota aggiuntiva scuole titolarità dei docenti coordinatori regionali			lordo dipendente	oneri stato
quota per coordinatore		2.777,77 0,00	0,00	0,00

VALORIZZAZIONEDOCENTI2020/21	Unità	Par.2021/22	Tot.Euro	lordo dipendente	oneri stato
QUOTA valorizzazione Pers. Scolastico		Lordo Stato	12.884,30	9.709,34	3.174,96

AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	lordo dipendente	oneri stato
Lordo Stato € 1.122,65	846,01	276,64

TOTALE MOF LORDO STATO €. 85.067,81
TOTALE MOF. L.DIPENDENTE €. 64.105,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2021/2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€64.105,36 lordo Dipendente**

Il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Calcolo Fis	Unità	Par. 2020/21	Tot. Euro	
Punti di erogazionedelservizio	13	2.547,42	33.148,44	
N°Educatori N° Docenti+Ata	85	321,55	27.331,75	
				lordo dipendente
		Lordo Stato	60.480,19	45.576,63

ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni Strumentali			
• Quota base		1.425,99	
• Per ognicomplessità organizzativa	1	613,99	
	615,97		
• N° Docenti in organico 63	36,28	2.285,64	
			lordo dipendente
	Lordo Stato	4.325,62	3.259,70

Incarichi Specifici ATA			
	2021/2022		
Unità 21 Paramentro	150,69		
			lordo dipendente
	Lordo Stato	3.164,49	2.384,69

Ore Eccedenti Sostituzione ColleghiAssenti	Unità	Par. 2021/22	Tot. Euro	
N° Docenti scuola infanzia e primaria	4 1	27,06	1.109,46	
N° Docenti scuola secondaria	22	47,57	1.046,54	lordo dipendente
			Lordo Stato 2.156,00	1.624,72

Attività Complementari Ed. Fisica 2				
		Par.		
	Unità	2021/22	Tot. Euro	
N° Classi di istruzione secondaria	11	84,96	934,56	lordo dipendente
			Lordo Stato 934,56	704,27

VALORIZZAZIONE PERS. SCOL 2020/21	Unità	2021/2022	Tot.Euro	
QUOTA valorizzazione Personale				lordo dipendente
			Lordo Stato 12.884,30	9.709,34

			lordo dipendente
AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO		Lordo Stato € 1.122,65	846,01

TOTALE MOF LORDO STATO €.85.067.81

TOTALE MOF LORDO DIP. €.64.105,36

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate (Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese WEB al 31.08.2021

Risorse

Descrizione	Importo lordo dipendente.	Importo lordo stato
• Fondo d'Istituto	€ 5.839,95	€ 7.749,61
• Ore per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	€ 1.515,31	€.2.010,82
• Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1,95	€ .2,58
• Funzioni strumentali	€ 0,00	0,00
• Incarichi specifici al personale ata	€ 900,00	€. 1.194,30
• Aree a rischio	€ 843,24	€.1.118,97
• Personale comandato ex I.R.R.E.,M.I.U.R..	0,00	0,00
• Valorizzazione Merito docenti	€ 1,72	€.2,28
TOTALE	**€. 9.102,17**	**€.12.078,56**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

IndennitàdiDirezioneDSGA *Determinazionepartevariabileacaricofis* Art.3Seq.ATAeTabella9ridefinitadal1/9/2008	Quota per unità di personale			€ 30,00
	Organico di Diritto Doc. e ATA			85
		Totale spettante		2.550,00
Parametriaggiuntivilnd.Dir.DSGA-Tab.9(IntesaATA25/08/2008)				750,00
Totaleind.Dir.DSGA(quotavariabile)-Lordodipendente				3.300,00
	Determinazione quota fissa	Quota fissa 1.828,00 meno CIA €. 884,40 differenza		943,60
		Lordo dipendente		4.243,60

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo dip.
Risorse stabili	64.105,36
Risorse variabili	€.9.102,17
Totale fondo sottoposto a certificazione	€.73.207,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per €_____al fine di _____

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente
	Importo. 2021/2022
Indennita' di Direzione DSGA	**€.4.243,60**
Compenso per indennità di Direzione ai sostituti del DSGA A S.2021/22 **Fondo di Riserva F.I.S.** **(art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)**	**€. 353,64** **€. 319,34**
Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (art. 30, CCNL 29/11/2007)	**€ 1.626,67**
TOTALE SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	**€ . 6.543,25**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 66.664,28** così suddivise :

Personale docente	**Lordo dipendente**	
Descrizione		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88. co. 2 lett.b CCNL/07)	€	4.375,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art. 88, co. 2 CCNL lettera d)	€	24.075,00
Compensi ai collaboratori del D.S. (art. 88., co.2 lett. F CCNL/07)	€	4.100,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL/07)	€	3.259,70
Compensi attività complementari di ed. fisica (art. 87 CCNL/07)	€	2.219,58
Compensi progetti aree a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL/07)	€	1.689,25
Fondo per la valorizzazione del personale ScolasticoLegge n.107/2015, art.1, Co. 126-127-128)	€	6.797,74
Totale complessivo	**€**	**46.516,27**

Personale ATA	**Lordo dipendente**
Descrizione	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, co.2, lett. E ccnl (07)	13.950,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL/07)	€3.284,69
Fondo per la valorizzazione del personale Scolastico Legge n.107/2015, art.1, Co. 126-127-128	€2.913,32

Totale complessivo	**€.20.148,01**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€.6.543,26
Somme regolate dal contratto	€ 66.664,27
TOTALE	€.73.207,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per €_____al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e sezione II "risorse variabili", trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€. 73.207,53** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di **€ 72.888,19**
I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.
La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA è in conformità a quanto deliberato dal Consiglio d'istituto.

- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 .

- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (L.D.)

DA VEDERE

Descrizione	Anno scolastico 2020/2021	Anno scolastico 2021/2022	Differenza
Risorse stabili	€ 63.964,65	€. 64.105,36	+ 410,71
Risorse variabili	€ 17.479,50	€. 9.102,17	- 8.377,33
Totale	€ 81.444,15	€. 73.207,53	- 8.236,62

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.
I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 5.839,95 (l.d) da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa, comunicato ***dal MIUR con nota prot. n.21503 del 30.09.2021***
L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.
Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.
La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Fivizzano 21.12.2021

IL DSGA
Domenica GIANNARELLI