



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SANTA LUCIA DEL MELA

Santa Lucia del Mela (ME)



CAMBRIDGE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-SANTA LUCIA DEL MELA

Prot. 0002432 del 05/05/2026

I (Uscita)

RELAZIONE

ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/26

Legittimità giuridica

(art.40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 29 Aprile 2026 tra il Dirigente scolastico dell'I.C Santa Lucia del Mela e la R.S.U è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.8 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 del 23/12/2025 e dell'art. 30 del CCNL 2019-2021 del 18/01/2024, del 2016-2018;
- che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che quest'ultimi prevedono art. 30 CCNL 2019-21;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2025/26, agendo in un'ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dagli artt. 6 e 30 del CCNL 2019/21;
- **VISTA** la Circolare Mef n.25 del 19/07/2012 avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001";
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF elaborato nella seduta del Collegio docenti del 17/12/2025 ed approvato dal C.I. delib. n.29 del 17/12/2025;
- **VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta il 29 Aprile 2026 tra la RSU E il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2025/26, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazione MIM con nota prot. 13279 dell'01/10/2025, gestite secondo le modalità previste dall'art.2 comma 197 della Legge finanziaria 2010 (cedolino unico), per le risultanze del Programma annuale 2026 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio docenti ed Ata;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, relativa ai contenuti del Contratto Integrativo d'Istituto stipulato in data 29/04/2026;

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 29/04/2026:

Obiettivo:

corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di redazione:

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato- con circolare n.25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Finalità:

Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) Area della funzione docente;
- b) Area dei servizi generali ed amministrativi

Struttura:

composta da 2 moduli:

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 29 aprile 2026
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto dispiega i suoi effetti limitatamente agli Istituti relativi alle prestazioni aggiuntive del personale docente ed ata ed al trattamento economico accessorio dalla data della stipula fino al termine dell'a.s.2025/26.
Composizione della delegazione trattante	• Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Giacomo Arena • RSU DI ISTITUTO: Ins. Francesco Calderone e Collaboratore scolastico Placido Ruggeri • Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL SCUOLA-UIL SCUOLA RUA-SNALS- GILDA UNAMS

Soggetti destinatari	il Personale Docente ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
-----------------------------	---

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• DISPOSIZIONI GENERALI: Campo di applicazione, decorrenza e durata, interpretazione autentica, tempi e modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto. • RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI: Obiettivi e strumenti, Rapporti tra RSU e dirigente, informazione, Oggetto della contrattazione integrativa, Confronto, Attività sindacale, Assemblea in orario di lavoro, Permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990. • PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: Collaborazioni plurime del personale docente, Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime personale ATA. • DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, lavoro agile. • TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: Fondo per il salario accessorio, Fondi finalizzati. • ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione. • NORME TRANSITORIE FINALI: Clausola di salvaguardia finanziaria, Procedura per la liquidazione del salario accessorio.
Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 29 Aprile 2026, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: - Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - Ai vincoli derivanti da norme di legge dello stesso D.lgs n.165 del 2001 (così come modificato dal D.lgs 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; - Dalle disposizioni sul trattamento accessorio; - Dalla compatibilità economico-finanziaria; - Dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale	

La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione scolastica secondo l'art.74 del D.Lgs 150/2009.

MODULO 2:

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Santa Lucia del Mela" è composto da tre punti di erogazione del servizio dislocati all'interno dello stesso Comune: la scuola Primaria "XXV Aprile", la scuola Secondaria di primo grado "P. Galluppi" e la Scuola dell'Infanzia sita in Via Roma. L'I.C. Santa Lucia del Mela ha una popolazione scolastica alla data odierna di 347 alunni ripartiti in 6 classi di Scuola Secondaria di primo grado, 10 classi di Scuola Primaria e 4 sezioni di Scuola dell'Infanzia ad ha un organico di diritto di 53 unità.

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio confluita nel RAV e nel conseguente Piano di Miglioramento, la struttura articolata dell'Istituzione scolastica e la sua collocazione in un determinato background socio-culturale, hanno evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2025/26 per qualificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze poste dal PTOF e per rispettare gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza e al territorio, comunque a tutti gli stakeholder. Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella *mission* e nella *vision* del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- Sviluppare la dimensione inclusiva della nostra scuola, mirando in particolare ad abbattere i livelli di insuccesso e di dispersione, anche potenziando l'azione di formazione orientativa e le attività educative (con l'insegnamento di Educazione Civica).
- Promuovere la crescita culturale con una azione didattica che punti molto sulla laboratorialità ed interattività.
- Integrare ad ogni livello l'azione didattica con l'utilizzo delle nuove tecnologie digitali, stimolando ed orientando la formazione di adeguate competenze digitali negli studenti in linea con la "Raccomandazione europea per l'apprendimento permanente del 2018".
- Coltivare e valorizzare le eccellenze formative.
- Potenziare gli apprendimenti nelle lingue straniere, agendo in una dimensione europea e caratterizzando gli insegnamenti e la stessa identità della scuola in un'ottica sempre più internazionale, valorizzando esperienze di scambio e di crescita culturale e professionale con l'estero.
- Stimolare progettualità che arricchiscano il curriculum e realizzino concretamente la capacità della scuola in una dimensione fortemente unitaria.
- Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici e ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica, puntando in particolare alla dematerializzazione del procedimento amministrativo ed allo sviluppo di servizi on line all'utenza.
- Valorizzare le azioni a sostegno dello sviluppo dei servizi digitali e le funzioni di coordinamento da parte dei docenti dei consigli di classe, dei dipartimenti e dei laboratori.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa.
- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento.
- c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse.
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento ed insegnamento, soprattutto in relazione agli esiti degli studenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs 165/2001.

Il Contratto integrativo composto da una parte normativa e da una parte contabile, include:

- Prospetto di costituzione del fondo per il compenso accessorio 2025/26 con le varie fonti di finanziamento.
- Riparto FIS docenti 2025/26: in essa si evidenziano tutte le attività relative ai docenti (individuate all'interno del PTOF e relative alla struttura organizzativa dell'Istituto oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione).
- Riparto FIS ATA con incarichi specifici e compiti di particolare responsabilità a.s. 2025/26 suddivisi per profilo (assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) con le attività necessarie all'attuazione del PTOF oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Si trasmette che con Nota MIM 13279 del 01/10/2025 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2025/26. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del Fondo per il compenso accessorio è integrato dalla nota MIM prot. 47663 del 06/12/2025 ed essendo il nostro Istituto di nuova costituzione all'1/9/2025 non possiede economie di anni pregressi.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2025/26 sono, quindi, le seguenti:

VOCI DEL FONDO 2025/26	IMPORTO
Fondo delle istituzioni scolastiche	20.205,24
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.812,78
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.795,87
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.484,68
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	385,91

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SANTA LUCIA DEL MELA"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Via S. Cattafi - 98046 Santa Lucia del Mela (ME) - Tel. 090.935345

Codice Meccanografico: MEIC8AF00N - CF: 90038740834 - CU: AGS812

e-mail: meic8af00n@istruzione.it - PEC: meic8af00n@pec.istruzione.it

Valorizzazione personale scolastico (art.1, comma 249, Legge 27/12/2019, n. 160)	5.606,78
TOTALE COMPLESSIVO delle RISORSE DISPONIBILI	€ 32.291,26

La contrattazione ha suddiviso il FIS assegnato per l'anno 2025/26 nella misura del 75% ai docenti e 25% agli ATA (al netto dell'Indennità del DSGA). I fondi già destinati alla valorizzazione del merito sono transitati nel Fis senza vincoli di destinazione e sono stati ripartiti tra il personale docente e il personale ATA.

Alla base di tutte le relazioni e le attività regolamentate dalla contrattazione d'istituto è posta la condivisione delle problematiche inerenti la gestione unitaria delle attività della scuola, nel rispetto dei principi di trasparenza e di riservatezza, a tutela dei diritti di ogni lavoratore.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Giacomo Arena

Firmato digitalmente

ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005