

**Ai Revisori dei Conti Ambito n. 28 - Catania
Alle OO. SS. Territoriali
All'ARAN**

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria per la Contrattazione Integrativa d'istituto per l'A.S.
2022/2023**

LA DIRETTRICE S.G.A.

VISTO il D.P.R. 275/99 (Regolamento dell'Autonomia)
VISTO il D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009
VISTI i CCNL del 29/11/2007 e le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008;
VISTO il CCNL 2016/2018;
VISTI i commi 11, 12 e 25 della legge di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione n. 107/2015;
VISTO il D.M. 129 del 28 agosto 2018 avente ad oggetto "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 1 comma 143 della l. 107/2015 e il D.A. n. 7753 del 28/12/2018 avente ad oggetto "Istruzione generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni scolastiche statali della Regione Sicilia"
VISTA la nota MIUR del 04.10.2022 prot. n. 46445 circa l'assegnazione delle risorse disponibili per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022/2023 relative al periodo settembre- dicembre 2022 e gennaio – agosto 2023;
VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto siglata in data 21/12/2022 in coerenza con le materie oggetto di contrattazione e relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche, docenti e ATA ai sensi del CCNL 2007 e della sequenza contrattuale 2016/2018;
VISTO il PTOF deliberato dal Consiglio d'Istituto;
VISTO il D.M. 1 dicembre 2010 del MEF avente per oggetto: "Disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico, delle amministrazioni dello Stato, denominato "cedolino unico" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 16 dicembre 2010 n.293;
VISTO le circolari della P.C.D.M. Dip. Funz. Pubbl. Del 17 febbraio 2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall' art. 85 del CCNL

del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, e dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018 e dall' avanzo dell'istituzione scolastica a.s. 2018/19;

CONSIDERATO la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO I

SEZ.I

Costituzione del fondo per la contrattazione:

Risorse assegnate per l'anno 2022/2023 al lordo dipendente su cui contrattare risultano essere le seguenti:

<i>Istituti contrattuali (CCNL 29.11.2007)</i>	Budget 2022/23
Fondo d'Istituto	€.20.170,04
Funzioni strumentali docenti	€.2.752,46
Incarichi specifici ATA	€.1.476,34
Ore eccedenti per sostituzione colleghi	€.2.187,05
Attività complementari di Ed. Fisica	€.1.984,28
Area a rischio	€.97,82
Valorizzazione del personale scolastico	€.8.148,36
TOTALE	€.36.816,35

SEZ.II

Economie anni precedenti, importi a lordo dipendente:

Istituti contrattuali (CCNL 29.11.2007)	Economie anni precedenti
Fondo d'Istituto	€.440,06
Ore eccedenti per sostituzione colleghi	€.20,10
Attività complementari Educazione Fisica	€.5,75
TOTALE	€.465,91

SEZ.III

Decurtazioni Del Fondo

Non previste.

SEZ. IV
Sintesi della costituzione del fondo:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€.36.816,35
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€.465,91
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€.37.282,26

SEZ.V
Risorse Temporaneamente Collocate All'esterno Del Fondo
Non sono previste.

MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

SEZ.I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione d'istituto o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo d'istituto:

Descrizione	Risorse Anno scolastico 2022/2023
Compenso per il sostituto DSGA	€.318,30
Compenso quota indennità variabile DSGA	€.2.930,00
Compenso ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€.2.207,15
Fondo di riserva	€.347,23
TOTALE	€.5.802,68

SEZ.II
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

ISTITUTI CONTRATTUALI (CCNL 29.11.2007)	TOTALI
Fondo d'Istituto	€.17.014,57
Funzioni strumentali docenti	€.2.752,46
Incarichi specifici ATA	€.1.476,34
Attività complementari di Educazione Fisica	€.1.990,03
Area a rischio	€.97,82
Valorizzazione del personale scolastico	€.8.148,36
TOTALE	€.31.479,58

FINALIZZAZIONI

ISTITUTI CONTRATTUALI	DOCENTI	ATA	
Attività aggiuntive di non insegnamento (art. 88 c.1)	€.11.917,50		
Attività aggiuntive di insegnamento	€.875,00		
Collaborazione al Dirigente Scolastico	€.6.125,00		
Funzioni Strumentali	€.2.752,46		
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€.2.207,15		
Compensi per attività educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€.1.990,03		
Incarichi specifici		€.1.476,34	
Attività aggiuntive personale ATA intensificazione - prestazioni		€ 6.312,50	
Indennità di direzione al DSGA (quota variabile)-		€.2.930,00	
Indennità al sostituto del DSGA		€.318,30	
TOTALE	€ 25.867,14	€.11.037,14	€.36.904,28
Resto compensi accessori	€.28,07	€.2,68	€.30,75
Fondo di riserva 2% FIS			€.347,23
TOTALE FONDO DI RISERVA			€.377,98
TOTALE MOF			€.37.282,26

SEZ. IV

Destinazioni Ancora Da Regolare

Non previste.

SEZ.V

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

DESCRIZIONE	RISORSE 2021/2022
POSTE DI DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DOCENTE	€.25.895,21
POSTE DI DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE ATA	€.7.791,52
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	€.3.595,53
TOTALE	€.37.282,26

SEZ.VI

Attestazioni dal punto di vista tecnico- finanziario:

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica al lordo dipendente, sono così determinate:

Parametri:

1. Punti di erogazione del servizio: n.1
2. Organico di diritto di tutto il personale: 76 (n. 63 docenti e n. 13 A.T.A.)
3. Accantonati preventivamente:
Indennità di direzione al DSGA parte variabile €.2.930,00 (lordo dipendente) e

- Indennità del sostituto del DSGA € 318,30 (lordo dipendente)
4. Il fondo di riserva risulta pari a € 377,98 (lordo dipendente). Tale importo è determinato dalla somma del 2% del FIS pari ad € 347,23 e dal resto dei compensi accessori docenti e Ata pari ad € 30,75.
5. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali in essa presenti sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Le risorse assegnate, al netto delle indennità al DSGA e sostituto DSGA e del fondo di riserva, sommate alle economie FIS degli anni precedenti, sono pari ad € 17.014,57 (lordo dipendente). Il 75% di tale importo, pari ad € 12.760,93 (lordo dipendente), è destinato alle attività del personale docente mentre il restante 25%, pari ad € 4.253,64 (lordo dipendente) è destinato alle attività del personale A.T.A.
- Confluiscono in tali risorse il fondo per la valorizzazione del personale scolastico pari a complessivi € 8.148,36 (lordo dipendente) e il fondo aree a rischio pari ad € 97,82 (lordo dipendente). Anche tali risorse vengono ripartite per il 75% in favore del personale docente (€ 6.184,64 lordo dipendente) e per il 25% in favore del personale A.T.A. (€ 2.061,54 lordo dipendente).

MODULO III

SEZ.I

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno scolastico precedente.

Non rilevata.

MODULO IV

SEZ.I

Esposizione finalizzata alla verifica della compatibilità economico finanziaria tra gli strumenti di contabilità dell'Istituzione Scolastica e i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola tramite il sistema NOIPA, art.2 comma 197 l. n.191 del 23 dicembre 2009 e dal D.M. MEF del 22.12.2010 e circolare MIUR N.3980 del 16.05.2011, Circolare MIUR del 30 settembre 2019.

SEZ.II

Verifica delle disponibilità dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

E' previsto un utilizzo totale delle risorse assegnate.

CONCLUSIONI

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni in primis quello curricolare, nonché extracurricolare previste dal PTOF.

Considerato che i fondi impegnati nella Contrattazione d'Istituto, come risulta dalle tabelle indicate in premessa, sono complessivamente pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è rispettata;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano le attività curricolari ed extracurricolari, e i progetti ricompresi nel PTOF, deliberati e adottati dagli organi collegiali per l'anno scolastico 2022/2023,

ATTESTA

Che la presente Relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno stipulato

La Direttrice S.G.A.
Dott.ssa Carlotta Buemi



