



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “FRANCESCO VIVONA” Calatafimi Segesta - Vita



C/da Santa Maria, s.n.c. - 91013 Calatafimi Segesta (TP)
Centralino: 0924 951311 - Email: tpic81300b@istruzione.it
PEC: TPIC81300B@pec.istruzione.it
Codice fiscale: 80004430817 - Codice meccanografico: TPIC81300B
www.istitutocomprensivovivona.edu.it

Prot. e data (vedi segnatura)

Calatafimi Segesta, 29/01/2025

Ai Revisori dei
Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2024/2025

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Il presente documento, redatto in applicazione dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001, secondo le modalità e gli schemi indicati nell' allegato alla circ. MEF n.25 del 19/07/2012, illustra l'**ipotesi di accordo**, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Integrativo d' Istituto per l' A.S. 2024/2025

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per la specifica ipotesi di contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."

La relazione, secondo la suddetta normativa è finalizzata a supportare, attraverso uno strumento uniforme di esplicitazione e di valutazione, sia la delegazione trattante di parte pubblica, sia gli organi di controllo, nonché a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nella apposita sezione di Amministrazione trasparente della scuola **garantendo** la piena visibilità e comprensibilità degli accordi stipulati in sede integrativa. Di seguito il link diretto alla pagina:
<https://amministrazionetrasparente.org/pagina-pubblica/TPIC81300B/amministrazione-trasparente/contrattazione->

La Relazione illustra l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) Area della funzione docente;
- b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

La relazione si compone di due moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintetici del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all' erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d' Istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione alla Legge 107/2015 (articolo 1, comma 12, della legge 13 luglio 2015, n. 107). Per il

presente anno, il PTOF è stato elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 31 ottobre 2024 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico (prot.n° 6614 del 09/09/2024), e approvato dal Consiglio d' Istituto nella seduta dell' 11 novembre 2024 del.n°37.

- b) Le risorse contrattuali quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di 68.694,53 sono state calcolate sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIM e comprensive delle economie:

nota MIUR prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, relative all' avviso di assegnazione del MOF Settembre2024 – Agosto 2025 più la nota 40436 del 28/10/2024

Budget MOF	Risorse M.O.F Assegnate Lordo Dipendente (A)	Economie A.S. 2023/2027 (B)	Risorse Complessiv e M.O.F Lordo Dipendente (A+B)
1. FONDO D' ISTITUTO			
FIS- settembre 2024-Agosto 2025	40.405,25		
Economie Fis		3.800,68	
Integrazione nota 40436 del 28/10/2024	300,41		
Valorizzazione del personale scolastico legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249	9.202,11		
Totale FIS disponibile per la contrattazione			53.708,45
2. FUNZIONI STRUMENTALI AL POF			
FF.SS. settembre 2024-Agosto 2025	3.913,24		
Economie FF.SS		0,00	
Totale Funzioni Strumentali			3.913,24
3. INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA			
Incarichi specifici Sett 2024- Agosto 2025	1.991,48		
Economie incarichi specifici		0	
Totale incarichi specifici			1.991,48
4. ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			
Ore Eccedenti settembre 2024- Agosto 2025	2.307,70		
Economie ore eccedenti		1.573,57	
Totale Ore Eccedenti			3.881,27
5. ORE ECCEDENTI PER LE ATTIVITA COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA			

Ore Eccedenti. attività ed. fisica nell'avviamento alle pratiche sportive, settembre 2024 Agosto 2025	640,40		
Economie		0	
Totale Ore Eccedenti ed. fisica			640,40
6. FORMAZIONE PERSONALE	2.442,61		2.442,61
7. PIANO AGENDA SUD VALORIZZAZIONE DOCENTI	2.116,64		2.116,64
TOTALE M.O.F.	63.320,28	5.374,25	68.694,53

In data 27/01/2025, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre - intesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/25, da sottoporre all' esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27/01/2025
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico -Prof.ssa Caterina Agueci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Paolo Verghetti Ins. Tantarò Bice Prof. D'Amico Ludovico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-ANIEF-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'Ipotesi di contratto : SNALS-CONFSAL (TAS) Prof. De Gaetano Stefano (designazione del 09/09/2024 prot.6616)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato dell'I.C. " Francesco Vivona" di Calatafimi Segesta

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Relazioni e diritti sindacali; • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA • Disposizioni particolari per il personale docente e ATA • Trattamento economico accessorio • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Norme transitorie e finali.
--	--

		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i> “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2024/2025, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, viene trasmessa ai Revisori dei Conti, entro 10 gg dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnica finanziaria.
		I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 In seguito a parere di conformità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti, il Contratto Integrativo di Istituto viene inviato ad ARAN per la pubblicazione e l'inserimento nella banca dati consultabile pubblicamente e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente nel sito della scuola, assolvendo l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e del d. lgs. N. 33/2013 in materia di trasparenza
--	--	--

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto d' Istituto è stato finalizzato all' attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale Docente e ATA.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d' Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'Istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntate a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati . Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata agli impegni organizzativi, data la complessità dell'Istituto, nonché di formazione, didattici, di recupero e di potenziamento per i quali sono anche previsti altri finanziamenti finalizzati (PON- PNRR-Erasmus+)

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni e il successo scolastico degli stessi;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- i carichi di lavoro.

Le attività e gli incarichi definiti nell' ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall' art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

SEZ. A - _Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI: Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata: conformemente alla disposizione di cui all'art. 8, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e ricerca stipulato in data 18.01.2024 (di seguito indicato brevemente come CCNL), il Contratto integrativo di Istituto dispiega i suoi effetti per un triennio (anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027) con eccezione delle norme di cui al Titolo V (Trattamento economico accessorio), che saranno negoziate con cadenza annuale. Le altre disposizioni di questo titolo (artt. 2,3 e 4) non richiedono particolare illustrazione. Si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI: le disposizioni di questo capo (articoli dal 4 all'8) descrivono le relazioni sindacali che saranno attuate in questa istituzione scolastica, così come previste dal CCNL.

L'art. 4 disciplina obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali.

L'art. 5 definisce i rapporti fra RSU e dirigente.

L'art. 6 disciplina l'informazione.

L'art. 7 (Oggetto della contrattazione integrativa) definisce nel dettaglio le materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto. Tutte le materie, elencate nel comma 3 dell'articolo, sono individuate nell'ambito di quelle previste dall'art. 30, comma 4, lett. c), del CCNL e sono compatibili con le vigenti norme imperative in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 165/2001).

L'art. 8 disciplina il confronto.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI: Art 10 (Assemblee sindacali in orario di lavoro) disciplina nel dettaglio le modalità di effettuazione delle assemblee dei lavoratori e disciplina le modalità con cui devono venire assicurati i servizi minimi essenziali durante le assemblee (comma 6) . Gli Artt. 13 e 14 disciplinano la determinazione dei contingenti in caso di sciopero Gli altri articoli del capo (artt. 9, 11, 12) non richiedono particolare illustrazione.

TITOLO III - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: in questo titolo (art. 15) sono definiti i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente e ATA. L'articolo non richiede particolare illustrazione, per cui si rimanda al testo contrattuale.

TITOLO IV - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA:

L'art.16 detta criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA.. L'art 17 detta i criteri generali per la ripartizione risorse per la formazione del personale Gli artt. 18e 19 dettano i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche [c.d. "diritto alla disconnessione"], innovazioni tecnologiche, informatizzazione e relativi riflessi sulla qualità del lavoro) e non necessitano di particolari considerazioni illustrative.

TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI:

L'art. 22 esplicita al comma 1 i fondi i cui criteri di impiego sono oggetto di contrattazione integrativa

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

L'art. 23 definisce la finalizzazione del salario accessorio e i criteri generali che saranno utilizzati per consentire l'accesso alle risorse stesse da parte del personale docente e ATA. e la subordinazione della liquidazione dei compensi all'effettivo svolgimento dei compiti assegnati ed alla valutazione dei risultati conseguiti, in applicazione del disposto dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001. Il presente accordo di contrattazione integrativa ha, quindi, natura premiale in quanto remunera progetti ed attività

soggetti a verifiche precise e documentabili. Ciò in attesa che siano definite, per il settore scolastico, le norme di rango secondario e i criteri per l'applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 riguardo alla valutazione del merito ed alla premialità nelle pubbliche amministrazioni. Com'è noto, il DPCM 26.1.2011 (artt. 5 e successivi) rimandava tale definizione a successivi ed appositi provvedimenti attuativi da parte del MIUR, non ancora emanati.

L'art. 24 delinea il quadro complessivo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, definendo e quantificando il Fondo per la contrattazione integrativa al fine della corresponsione del salario accessorio al personale dell'Istituto. Eventuali risorse del Fondo che risultassero inutilizzate nell'anno scolastico 2024/2025 potranno, secondo il disposto dell'art. 9, comma 3, dell'ipotesi di CCNI siglato il 26 settembre 2024, essere utilizzate nell'anno scolastico 2025/2026 secondo finalità e modalità stabilite dalla contrattazione integrativa.

L'art. 25 definisce i criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica (FIS) e delle altre risorse diverse dal FIS: al comma 1 è determinata la ripartizione del FIS disponibile in quota docenti e quota ATA, secondo le indicate percentuali;

L'art. 26 definisce la quota la risorsa da utilizzare per la valorizzazione dei docenti, prevista dall'art. 1, commi 127 e 128, della Legge n. 107/2015. Tali risorse confluiscono, ai sensi L.160 del 2019 art 1 c249 nel fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa e vengono utilizzate in favore di tutto il personale scolastico ripartite con una percentuale del 70% in favore dei Docenti e il rimanente 30% per il personale ATA. L'art. 27 definisce i criteri per l'assegnazione della risorsa " Agenda Sud" finalizzata alla valorizzazione della professionalità cd Agenda Sud

L'art. 28 descrive nel dettaglio l'impiego delle risorse del FIS e determina l'effettiva disponibilità del Fondo per la contrattazione, una volta dedotte le indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto;

L'art. 29 ripartisce le risorse del FIS destinate al personale Docente.

L'art. 30 disciplina la distribuzione dei compensi per le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

L'art. 31 disciplina i criteri per il conferimento degli incarichi.

Gli artt. 32 e 33 disciplinano l'attribuzione del Fondo destinato al personale ATA ed i relativi compensi degli incarichi specifici di cui all'art. 54 del CCNL.

TITOLO VI - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:
gli articoli di questo titolo (artt. 34,35 e 36) non richiedono particolare illustrazione. Si rimanda, pertanto, al testo contrattuale.

TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'art. 37 (Clausola di salvaguardia finanziaria) disciplina operativamente il caso di eventuale incapienza delle risorse disponibili rispetto alla retribuzione accessoria da corrispondere per le attività da effettuare, in attuazione della previsione dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. L'art. 38 (Procedura di liquidazione del salario accessorio) disciplina il rapporto fra corresponsione del salario accessorio che sarà erogato in base all'effettiva corrispondenza fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, in applicazione del disposto dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001. L'art. 39 (Disposizioni finali) rimanda ai CCNL vigenti.

SEZ. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d' Istituto.

Il contratto integrativo d' Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte dal MIUR.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente Anno Scolastico così ripartita:

1. Quota Funzioni Strumentali all' Offerta Formativa;
2. Quota incarichi specifici personale ATA;
3. Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;
4. Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica;
5. **Fondi per la formazione del personale**
6. **Agenda sud valorizzazione docenti;**

7. Fondo d' Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIUR ed incrementato del fondo per la valorizzazione del personale scolastico legge 27/12/2019 n. 160 comma 249.

Il FIS è stato ripartito fra i Docenti e gli ATA nella misura del 70% Docenti e 30% ATA. La stessa percentuale è stata stabilita per il fondo finalizzato alla valorizzazione del personale scolastico.

Si illustrano, a seguito, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	11569,25	
SUPPORTO AL DIRIGENTE SCOLASTICO, AL MODELLO ORGANIZZATIVO, ALLA DIDATTICA	14.841,75	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.737,5	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.913,24	
INTEGRAZIONE FFSS	1046,76	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA		14.638,80
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA		4.344,00
COMPENSO SOSTITUTO DSGA		500,00
INCARICHI SPECIFICI		1.991,47
ORE ECCED... SOSTITUZIONE DOCENTI	2.307,70	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	1573,57	
ORE ECCEDENTI PER LE ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA	640,84	
FORMAZIONE PERSONALE	2.442,61	
PIANO AGENDA SUD	2.116,64	
Totali	47.189,86	21.474,27

Totale MOF ripartito 68.664,13; MOF non ripartito 30,40

SEZ. C – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute.

SEZ. D - Meritocrazia e premialità

Tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte della Dirigente Scolastica, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere "premiale" in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e/o rendicontazione

SEZ E - Progressione Economica

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ F - Risultati Attesi

Si precisa che nella scuola, partendo dal RAV è stato predisposto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) con relativo PDM. I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF volte al miglioramento continuo

Nel quadro più generale di orientamento verso questi obiettivi, la presente contrattazione integrativa si propone di:

- assicurare la funzionalità, la regolarità e l'efficacia del servizio scolastico;
- elevare la qualità del servizio scolastico;
- valorizzare le competenze professionali presenti nell'Istituto e garantire equità di trattamento a tutto il personale.

Tutte le risorse contrattuali sono impiegate per l'assolvimento delle priorità suindicate, che sono funzionali al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza. Per questo si sottolinea che anche la presente contrattazione integrativa, concorrendo alla loro realizzazione per quanto attiene l'impiego e la remunerazione delle risorse umane impegnate nelle attività aggiuntive e integrative della normale attività didattica, corrisponde in pieno alle attese dei cittadini utenti del servizio e costituisce elemento di garanzia di un servizio scolastico qualitativo e soddisfacente.

Con riguardo a quanto finora esposto il presente contratto integrativo rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda il divieto di distribuzione indiscriminata delle risorse e il riparto di competenze fra legge e norme contrattuali, come previsto dall'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

SEZ G - Altre informazioni ritenute utili

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali per garantire le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE:

L'invio ai Revisori dei Conti, per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 27/01/2025, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Caterina Agueci