

Art.13 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale (vedi allegato "A" del precedente art. 10 comma 1) sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.

Art.14 Compensi per i Collaboratori del Dirigente

- I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - 4.025,00 € forfettario per il primo collaboratore (vicario);
 - 2975,00 € forfettario per il secondo collaboratore (con delega parziale alla firma di atti);
2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a 7.000,00 € e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo

Art.15 Compensi dal FIS- Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

ATTIVITA' AGGIUNTIVA	unità	ore funzionali all'insegnamento	importo (€) nuovo contratto	ore di insegnamento	importo (€)	totale (€)
<i><u>dimensione organizzativa</u></i>						
Coordinamento logistica	1	75	1.443,75			1.443,75
Commissione Orientamento in ingr.	3	60	1.155,00			1.155,00
Commissione Orario Docenti	3	110	2.117,50			2.117,50
Coordinamento classi 1e	9	225	4.331,25			4.331,25
coordinamento classi 5e	10	300	5.775,00			5.775,00
Coordinamento classi 2e e 4e	18	360	6.930,00			6.930,00
Coordinamento dipartimento >5 Let, MaFis, Sc, SMS, sost,	5	100	1.925,00			1.925,00
coordinamento dipartimento <= 5: Inf, Dis, IRC,	3	42	808,50			808,50
membro NIV	1	10	192,50			192,50
Verbalizzazione Collegio Docenti	1	10	192,50			192,50
verbalizzazione CdI	1	10	192,50			192,50
gestione progetti PTOF	1	50	962,50			962,50
membro team innovazione	3	45	866,25			866,25

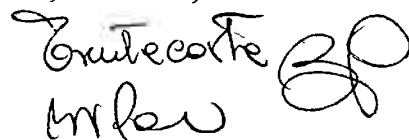
Grande corte
mmlr

commissione viaggi istruzione	1	20	385,00			385,00
procedure somministrazione farmaci	1	20	385,00			385,00
tutoraggio neoimmessi	2	28	539,00			539,00
Impegno aggiuntivo per partecipazione alla commissione Esami di idoneità a.s. 2022_23	6	Forfait	1.200,00			1.200,00
TOTALE DIMENSIONE ORGANIZZATIVA			29.401,25			29.401,25
<u>dimensione progettuale</u>						
Progetto Erasmus (team e referenti)	6	120	2.310,00		0,00	2.310,00
Progetto Donazione del sangue	1	25	481,25		0,00	481,25
Progetto Maggio Musicale	1	25	481,25		0,00	481,25
Progetto LDV center e gestione attività musicali	1	40	770,00		0,00	770,00
PNRR STEM Gruppo di progettazione preliminare	4	60	1.155,00			1.155,00
progetto Incursione nei classici	1	8	154,00			154,00
progetto EMERGENCY	1	2	38,50			38,50
progetto AMNESTY	1	3	57,75			57,75
Progetto contro la violenza di genere	1	8	154,00			154,00
Progetto San Francesco e la fragilità	2	6	115,50			115,50
Progetto Roma cristianesimo origini	2	6	115,50			115,50
Progetto Montesole parla al presente	2	4	77,00			77,00
Progetto studente atleta alto livello	1	25	481,25			481,25
Differenziale dimensione Progettuale a.s. 2022_23	1	Forfait	200,00			200,00
Fondo per il recupero			0,00	10	385,00	385,00
TOTALE DIMENSIONE PROGETTUALE			6.591,00			6.976,00

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a 36.377,25 €. Pertanto, per quanto riguarda il FIS rispetto alle risorse disponibili pari ad euro 37.972,16 sono state finalizzate risorse pari ad euro 36.377,25 €, con un avanzo di euro 1.594,91. Detta finalizzazione rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.16 Compensi dal FIS- Personale ATA

1. I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

PERSONALE ATA 2023-24			
COLLABORATORI SCOLASTICI	UNITA'	ORE	importo (€)
Sostituzione colleghi assenti	14	140	1.925,00
Collaborazione con la segreteria e fotocopie	4	80	1.100,00
Uso macchine di pulizia	3	15	206,25
Servizi esterni (POSTA)	3	45	618,75
Centralino/Portineria (supporto segreteria didattica per prenotazione appuntamenti)	5	70	962,50
Spostamento suppellettili e arredi (per riunioni e collegi)	6	55	756,25
piccola manutenzione e spostamento suppellettili e arredi	2	180	2.475,00
Supporto PTOF - DS e Vicepresidenza	4	65	893,75
Gestione Chiavi armadi e cassetti docenti	1	20	275,00
Gestione Magazzino (cancelleria e materiale pulizie-inventario e predisposizione elenco materiale da acquistare)	3	50	687,50
TOTALE CS			9.900,00 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	UNITA'	ORE	importo (€)
Sostituzione dei colleghi assenti	7	70	1.116,50
PCTO ex ASL	1	20	319,00
Rilevazioni integrative SIDI e OSP	1	20	319,00
Gestione elettronica scrutini e registro elettronico	2	30	478,50
Gestione programma rilevazione presenze	1	20	319,00
Gestione ricostruzioni carriera e pensionamenti	1	10	159,50
Rinnovo graduatorie di Istituto - covalide- convocazioni	2	30	478,50
Collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione	1	10	159,50
Collaborazione PTOF - DS e Vicepresidenza	5	71	1.132,45
TOTALE AA			4.481,95 €

ASSISTENTI TECNICI	UNITA'	ORE	importo (€)
Collaborazione per la gestione dei rifiuti speciali e pericolosi	1	35	558,25
Assistenza tecnica progetti POF e attività esterne	1	35	558,25
Ricognizione dotazione beni informatici (LIM, monitor, stampanti, ecc.)	1	5	79,75
Collaborazione DS e Vicepresidenza	1	5	79,75
TOTALE AT			1.276,00
TOTALE FIS ATA			15.657,95 €



Trucco Costa 15
mpe

INCARICHI SPECIFICI ATA 2023/2024			
TIPOLOGIA	UNITA'	ORE	importo (€)
riordino archivio docenti (A.A.)	2	20	319,00
Organizzazione Viaggi d'istruzione Italia-Estero (A.A.)	1	12	191,40
Assistenza Handicap (CS)	2	144	1.980,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			2.490,40 €

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" (CCNL Comparto scuola)			
TIPOLOGIA	UNITA'	ORE	importo (€)
Organizzazione uscite didattiche (1 AA)	1	15	239,25
Piccola Manutenzione (2 CS)	2	20	275,00
TOTALE AREE A RISCHIO ATA			514,25 €

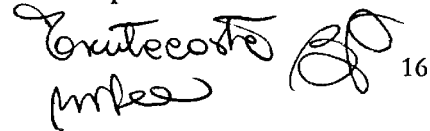
Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammontano a: FIS 15.657,95 €, incarichi specifici 2.490,40 € e 514,25 € per Area a rischio. Pertanto, per quanto riguarda il FIS rispetto alle risorse disponibili pari ad euro 15.673,79 sono state finalizzate risorse pari ad euro 15.657,95, con un avanzo di euro 15,84. Riguardo agli incarichi specifici a fronte di un'assegnazione di euro 2.498,75, sono state finalizzate risorse pari ad euro 2.490,40 € con relativo avanzo di euro 8,35. Infine a fronte di assegnazione di euro 514,72 per Area a rischio sono state finalizzate risorse pari ad euro 514,25 €, con avanzo di euro 0,47. Dette finalizzazioni rientrano nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.17 Compensi per le funzioni strumentali

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsto dal CCNL Comparto Scuola - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

TIPOLOGIA	n° docenti	IMPORTO
ORIENTAMENTO IN ENTRATA	1	1.802,23
STAR BENE A SCUOLA	1	1500,00
TOTALE FF.SS.		3.302,23

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a

3.302,23 euro e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali – vedi Allegato “A” già richiamato all’art.10 comma 1 del presente contratto integrativo.

Art.18 Compensi per gli incarichi specifici

I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA – previsti dal CCNL Comparto Scuola , vengono stabiliti nelle seguenti misure:

INCARICHI SPECIFICI ATA 2023/2024			
TIPOLOGIA	UNITA'	ORE	importo (€)
riordino archivio docenti (A.A.)	2	20	319,00
Organizzazione Viaggi d'istruzione Italia-Estero (A.A.)	1	12	191,40
Assistenza Handicap (CS)	2	144	1.980,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			2.490,40 €

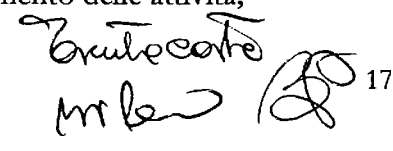
Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a 2490,40 € e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici – vedi allegato “A” già richiamato all’art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo.

Art.19 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

- I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dal CCNL Comparto Scuola - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - Euro 1.715,74 di cui:
 - 70% per docenza, pari a 1.201,02 euro, 31 ore destinate ad attività di recupero disciplinare o di alfabetizzazione. Somma finalizzata euro 1.193,50, con avanzo di euro 7,52;
 - 30% per personale ATA, pari a 514,72 euro, suddivisi come da tabella all’art.16: n. 15 ore per gli assistenti amministrativi e n. 20 ore per i collaboratori scolastici. Somma finalizzata euro 514,25, con avanzo di euro 0,47.

Art.20 Compensi per le attività complementari di educazione fisica

1. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a 2.903,09 € e rientra nelle risorse appositamente destinate all’attività di cui sopra – vedi allegato “A” già richiamato all’art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo
2. I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dal CCNL Comparto Scuola – verranno distribuiti fra i docenti di scienze motorie nella misura corrispondente alle ore effettivamente svolte.
3. n. 30 ore funzionali saranno corrisposte al docente/docenti per il coordinamento delle attività;

  17

Art.21 Attività di recupero

1. Secondo quanto stabilito dal PTOF per il recupero e il sostegno disciplinare, sono previste due tipi di attività:
 - a) Sportelli di recupero permanenti, organizzati durante tutto il corso dell'anno e intensificati dopo il primo periodo di valutazione trimestrale. Gli stessi sono svolti in primis attingendo alle ore di potenziamento.
 - b) Corsi di recupero organizzati dopo il termine delle attività didattiche, destinati agli studenti con sospensione di giudizio.
2. Le prestazioni saranno computate nell'orario di potenziamento dei docenti.

Art.22 Percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento

1. La somma di euro 11.292,65 assegnata per attività PCTO (ex-ASL) è ripartita tra il personale docente e ATA secondo lo schema seguente:
 - a. Personale docente per lo svolgimento di attività organizzative di vario livello, referenti, coordinamento classi con PCTO, attività didattica nelle imprese simulate ecc.: 90% pari ad euro 10.163,39;
 - b. Personale non docente: attività amministrativa, di supporto alla didattica, ecc. 10% pari ad euro 1.129,26.

Le relative percentuali possono subire variazioni legate all'evolversi dell'attività nel corso dell'anno scolastico.

Art.23: Ripartizione assegnazione fondo tutor scolastico e orientatore

Il fondo per l'orientamento, ai sensi del DM 63 del 5 aprile 2023, assegnato all'istituzione scolastica con Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 e con Nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023, pari a un totale di **45.596,28 euro**, viene così ripartito:

FONDO TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE			
Tutor dell'orientamento	11 unità	Cifra unitaria contrattata: forfait di 3.800,00 euro (pari a circa 80 ore frontali e 36 ore funzionali)	Totale attività tutor: 41.800,00 euro
Docente orientatore	1 unità	Cifra contrattata: forfait di 2.000,00 euro pari a circa 103 ore funzionali	Totale attività docente orientatore: 2.000,00 euro
Totale assegnazione: 45596,28			Totale: 43.800,00 euro
			Fondo residuo: 1.796,28 euro

Trattato
mle

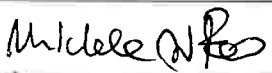
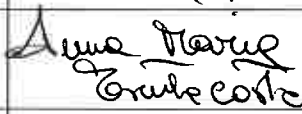
Alto

TITOLO V

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 24 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

R.S.U.	CISL SCUOLA	PATRIZIA BONANNI	
	FLC CGIL	MICHELA DI PAOLO	
	FLC CGIL	ANNAMARIA TRENTACOSTE	
La Dirigente Scolastica		ANNALISA SAVINO	

ALLEGATO A

a.s. 2023/24

Comunicazione preventiva di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 2016/2018	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2023/2024 - Nota MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023	72.282,65

ORGANICO a.s. 2023/24	
DOCENTI SECONDARIA DI II GRADO	83
DSGA	1
AMMINISTRATIVI/TECNICI	9
COLLABORATORI SCOLASTICI	13
TOTALE	106

FIS	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	58.984,89
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI DOCENTI	
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ATA	
ECONOMIE docenti+ATA	7.205,26
TOTALE	66.190,15

FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	3.302,23
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	4,81
SPOSTAMENTO SU FIS DA FUNZIONI STRUMENTALI	-4,81
TOTALE	3.302,23

INCARICHI SPECIFICI	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	2.498,75
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	1.098,42
SPOSTAMENTO SU FIS DA INCARICHI SPECIFICI	-1.098,42
TOTALE	2.498,75

RF

Grubecchi MIUR

Cher

ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED. FISICA	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	2.884,48
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	18,61
SPOSTAMENTO SU FIS DA ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA	-18,61
TOTALE	2.884,48

AREE A RISCHIO	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	1.715,74
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	153,71
SPOSTAMENTO SU FIS DA AREE A RISCHIO	-153,71
TOTALE	1.715,74

ORE ECCEDENTI	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	2.896,56
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	4.912,05
SPOSTAMENTO SU FIS DA ORE ECCEDENTI	-4.912,05
TOTALE	2.896,56

COMPENSI VALORIZZAZIONE DOCENTI+ATA	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	11.707,58
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	11.707,58

CORSI DI RECUPERO PER DEBITO FORMATIVO	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	0,00
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	

FONDO TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24	45.596,28
TOTALE	45.596,28

BB

mtan

Andreas

Deke

COMPENSI PCTO (ex ASL)	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24 (periodo sett- dic23)	3.764,21
ASSEGNAZIONE A.S. 2023/24 (periodo gen- ago24)	7.528,44
TOTALE	11.292,65

BUDGET FIS 2023/24	LORDO DIPEND.
FIS DOCENTI+ATA+VALORIZZAZIONE	66.190,15
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE DSGA	-5.544,20
RECUPERO DSGA	0,00
SOSTITUZIONE DSGA	0,00
VICEPRESIDENZA	-7.000,00
Organizzazione Esami di idoneità e Progettualità a.s. 2022_23	-1.400,00
TOTALE FIS DISPONIBILE	52.245,95

Totale FIS disponibile	52.245,95
DOCENTI 70%	36.572,16
ATA 30%	15.673,79

Trube Coste
mkce
BB
Alke

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI	3
Art. 1 - Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo	3
Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo	3
Art. 3 - Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo	3
TITOLO II - DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI	4
Art. 4 - Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	4
Art. 5 - Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990	5
TITOLO III - DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE	8
Art. 6- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	8
Art. 7- Gestione del personale docente durante le Assemblee Studentesche	9
Art. 8 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)	9
Art. 9 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica	10
TITOLO IV - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO	11
Art. 10 - Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione	11
Art. 11 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale	12
Art. 12 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)	12
Art. 13 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	13
Art. 14 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente	13
Art. 15 - Compensi dal FIS- Personale Docente	13
Art. 16- Compensi dal FIS- Personale ATA	14
Art. 17 - Compensi per le funzioni strumentali	16
Art. 18- Compensi per gli incarichi specifici	17
Art. 19 - Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	17
Art. 20 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica	17
Art. 21 - Attività di recupero	18
Art. 22 – Percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento	18
Art. 23 - Ripartizione assegnazione fondo tutor scolastico e orientatore	18
TITOLO V - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE	19
Art. 24 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	19
ALLEGATO A	20