



ISTITUTO SCOLASTICO STATALE COMPRENSIVO
"RICCARDO DA LENTINI – V. VENETO"
Via Focea 3/5 - 96016 Lentini (SR)
e-mail: src83800x@istruzione.it – C.F:
91016040890 Codice Ministeriale: SRIC83800X
- Tel. 0958133110

IC RICCARDO DA LENTINI-V.VENETO -
Prot. 0000476 del 17/01/2025
II-10 (Uscita)

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
AGLI ATTI DELLA SCUOLA

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato a livello di Istituzione scolastica sottoscritto dalle parti in data 10/01/2025

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art.40 del D.lgs. n.165/2001 sostituito dall'art.54, comma 1 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art.40 bis del D.Lgs.n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del D.Lgs.n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTI gli artt.7 - relativo alla contrattazione d'istituto, art.22, comma 4, lettera c) - livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la sezione scuola, art.39 bis – Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, del CCNL 29.11.2007;

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2024/2025" del 26/09/2024;

VISTA la comunicazione ufficiale inerente la quantificazione del fondo Unico per il miglioramento dell'offerta formativa (M.O.F.) per l'a.s.2024/2025, Nota M.I. – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX – prot.n.36704 del 30/09/2024, avente per oggetto: A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025;

VISTO l'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s.2024/2025 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87, e 104 del CCNL 29/11/2007, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (M.O.F.) nonché le risorse relative alla valorizzazione del personale di cui alla legge 107/2015, che sono confluite nelle risorse del Fondo d'Istituto per il corrente anno scolastico, così come previsto dall'art.1, comma 249 della Legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020);

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativa deve trovare copertura finanziaria nel budget del Fondo d'Istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.39 bis del CCNL 2016/2018 e dal CCNI siglato il 26 settembre 2024 e dall'avanzo del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa proveniente dagli esercizi finanziari degli anni precedenti

DICHIARA CHE

Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritta il 10/01/2024.

L'art.40 bis del D.Lgs.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n.25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

I 4 moduli sono:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (F.I.S. e M.O.F);
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le sezioni sono:

Modulo 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Sezione II	Risorse variabili
Sezione III	Decurtazione del Fondo
Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Modulo 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione
Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo
Sezione III	Destinazioni ancora da regolare
Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di designazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Sezione I

Modulo I - (Costituzione del Fondo) - Il presente modulo si compone di due sezioni che consente all'organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti. Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Modulo II - (Definizione delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Modulo 4

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

SULLA BASE DI QUANTO SOPRA CHIARITO, SI ILLUSTRANO I 4 MODULI CHE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DELLA PRESENTE RELAZIONE.

III.1 – Modulo 1

(COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II Risorse variabili

Sezione III Decurtazione del Fondo

Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

III.1.1 – Modulo 1 – Sezione I

(Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

Le risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica

sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025, sono pari ad Euro 74.088,62 come di seguito riportate:

DESCRIZIONE ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO LORDO DIP.
Fondo dell'Istituzione Scolastica 44.524,67	51092,87
Funzioni Strumentali al PTOF	4.768,59
Incarichi Specifici al Personale A.T.A.	3.850,20
Area a Rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Ore Eccedenti Sostituzione Collega Assente	3.358,73
Attività Complementari di Educazione Fisica	1.281,69
Valorizzazione del Merito del Personale scolastico (ex bonus doc.)	13577,79
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano Agenda SUD	2.726,95
TOTALE RISORSE FISSE	80.656,82

III.1.2 - Modulo 1 - Sezione II

(Risorse variabili)

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL/CCRL/CCPL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, ecc.

Per l'anno scolastico 2024/2025 le risorse variabili, sono pari ad Euro 23.732,15 (Lordo Dipendente).

Tali risorse vengono dettagliate nel prospetto di seguito riportato:

DESCRIZIONE COMPENSO	LORDO DIPENDENTE
Risorse rimaste disponibili provenienti dai precedenti anni scolastici relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica, alle Funzioni Strumentali al PTOF e agli Incarichi Specifici al Personale A.T.A.	11.164,76
Risorse rimaste disponibili provenienti dai precedenti anni scolastici relative alle Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti)	8.684,68
Attività Complementari di Educazione Fisica	2.830,47
Area a Rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	0,00
Valorizzazione	1.052,24
Totale Risorse Variabil	23.732,15

Ai sensi di quanto previsto dall'art.8 del CCNI siglato il 3 ottobre 2022, "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire, con la contrattazione integrativa d'Istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a.s.2023/2024, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art.40". Pertanto, le risorse relative al Fondo per il miglioramento per l'offerta formativa eventualmente rimaste disponibili, provenienti dagli anni scolastici decorsi, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s.2024/2025, senza il vincolo originario di destinazione tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.

III.1.3 - Modulo 1 - Sezione III

(Decurtazioni del Fondo)

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 D.L.n.78/2010 convertito con Legge n.122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

III.1.4 - Modulo 1 - Sezione IV

(Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione)

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione (III.1.I), eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione (III.1.II). Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione (III.1.II) eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione (III.1.II). Il Totale Fondo sottoposto a certificazione è determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Le Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono pari ad Euro 49.026,82 (Lordo Dipendente).

Le risorse variabili sono pari ad Euro 18.627,50 (Lordo dipendente).

Il Totale del Fondo, sottoposto a certificazione, è determinato dalla somma delle due voci precedenti, ed è pari ad Euro 67.654,32 (Lordo Dipendente), come di seguito riportato:

RISORSE / SEZIONI	TOTALE LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	80.656,82
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	23.732,15
FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	104.388,97

III.1.5 - Modulo 1 - Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

III.2 - Modulo 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.

Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione
Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto
Sezione III	Destinazioni ancora da regolare
Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

III.2.1 - Modulo 2 – Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa d'Istituto sono pari ad Euro 6.538,20 (Lordo Dipendente), come di seguito riportato:

ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE FIS
Indennità di Direzione al DSGA e ai sostituti (art.89 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale del personale ATA 25/7/2008)	5.931,00
Indennità di Direzione ai sostituti del DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	637,20
TOTALE RISORSE VARIABILI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO	6.568,20

III.2.2 - Modulo 2– Sezione II

(Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto)

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. attività aggiuntive di insegnamento, prestazioni aggiuntive personale ATA, progressioni economiche orizzontali, premialità, ecc.).

Le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto sono pari ad euro 104.388,97 (Lordo Dipendente),

TIPOLOGIA PERSONALE	FIS	ALTRI FONDI MOF	TOTALE FIS/MOF
PERSONALE DOCENTE	56.308,34	14.966,43	71.274,77
PERSONALE A.T.A.	22.695,80	3.850,10	26.545,90
MOF. / FIS DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO	79.004,14	18.816,53	97.820,67

di cui:

(PERSONALE DOCENTE)

ISTITUTI CONTRATTUALI M.O.F.	FIS	ALTRI FONDI MOF	TOTALE MOF/FIS
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (Art.88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (Art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	8.162,00	0,00	8.162,00
Ore aggiuntive per l'attuazione corsi di recupero e PAI (Art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	39.289,25	0,00	39.289,25
Compensi attribuiti ai collaboratori della Dirigente (Art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.486,25	0,00	5.486,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del Personale Educativo (Art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (Art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (Art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art.88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LD	3.351,48	0,00	3.351,48
Funzioni strumentali al PTOF (Art.33 CCNL 29/11/2007)	0,00	4.768,59	4.768,59
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (Art.30, comma 1, CCNL 29/11/2007)	0,00	3.358,73	3.358,73
Compensi per attività complementari di educazione fisica (Art.87 CCNL 29/11/2007)	0,00	4.112,16	4.112,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (Art. 88, comma 2, lettera a), CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Risorse finanziarie finalizzate a retribuire la Valorizzazione del Personale Scolastico ex BONUS PREMIALE (Art.40, c.2, CCNL Comparto Istruzione del 19/04/2018)	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in I.I. SS coinvolte nel c.d. piano Agenda Sud	0,00	2.726,95	2.726,95
SOMMA IMPEGNATA	52.937,50	4.768,59	57.706,09
SOMMA DISPONIBILE	56.308,34	14.966,43	71.274,77
DIFFERENZA (+/-)	3.370,84	10.197,84	13.568,68

(PERSONALE ATA)

ISTITUTI CONTRATTUALI M.O.F.	FIS	ALTRI FONDI MOF	TOTALE FIS/MOF
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	22.685,30	0,00	22.685,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (Art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (Art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (Art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici Personale ATA (Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/7/2008)	0,00	3.850,20	3.850,20
Indennità di Direzione al DSGA e ai sostituti (Art. 89 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art.9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
SOMMA IMPEGNATA	22.685,30	3.840,10	26.525,40
SOMMA DISPONIBILE	22.695,80	3.850,20	26.546,00
DIFFERENZA (+/-)	+10,50	+10.10	20,60

PROSPETTO RIEPILOGATIVO PERSONALE DOCENTE E ATA

ATTIVITÀ / PRESTAZIONI	FIS	ALTRI FONDI MOF	TOTALE FIS/MOF
A) PERSONALE DOCENTE	52.937,50	4.768,59	57.706,09
B) PERSONALE A.T.A.	22.685,30	3.840,10	26.525,40
C) SOMMA IMPEGNATA PERSONALE DOCENTE E ATA (A+B)	75.622,80	8.608,69	84.231,49
D) PERSONALE DOCENTE	56.308,34	14.966,43	71.274,77
E) PERSONALE A.T.A.	22.695,80	3.850,20	26.546,00
F) SOMMA DISPONIBILE PERSONALE DOCENTE E ATA (D+E)	79.004,14	18.816,63	97.820,77
G) DIFFERENZA (+/-) (F-C)	3.381,34	10.207,94	13.589,28

III.2.3 - Modulo 2– Sezione III
(Destinazioni ancora da regolare)

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

III.2.4 - Modulo 2– Sezione IV

(Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d’istituto sottoposto a certificazione)

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.II
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

RISORSE / SEZIONI	TOTALE LORDO DIPENDENTE
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione - III.2.I	6.568,20
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.II	84.231,49
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.III	13.589,28
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE – A.S.2024/2025	104.388,97

III.2.5 - Modulo 2– Sezione V

(Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo)

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

III.2.6 - Modulo 2– Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che a fronte di un’assegnazione complessivamente quantificata in Euro 104.388,97 è stata prevista un’utilizzazione di risorse pari ad Euro 90.799,69 in percentuale (87%).

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d’Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale Docente e A.T.A.

III.3 – Modulo 3

(SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL’ANNO PRECEDENTE)

- Sezione I (Costituzione del Fondo) - Il presente modulo si compone di due sezioni che consente all'organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti. Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti
- Sezione II Definizione delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

III.3.1 - Modulo 3– Sezione I

(Costituzione del Fondo)

Il presente modulo pone a confronto le voci che compongono il Fondo per l'A.S.2024/2025 e le voci del Fondo certificato l'anno precedente e pone in evidenza le differenze in più o in meno delle singole voci

TIPOLOGIA COMPENSI	ANNO SCOLASTICO 2024/2025	ANNO SCOLASTICO 2023/2024	DIFFERENZE (+) (-)
COMPENSI FISSI (MOD.1-SEZ.I)	80.656,82	47.847,71	+32.809,11
COMPENSI VARIABILI (MOD.1-SEZ.II)	23.732,15	10.613,07	+13.119,08
DECURTAZIONE FONDO (MOD.1-SEZ.III)	0,00	0,00	0,00
DIFFERENZE (+/-)	104.388,97	58.460,78	+45.928,19

III.3.1 - Modulo 3– Sezione II

(Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Il presente modulo pone a confronto le poste di destinazione del Fondo riferibili all'A.S.2024/2025 e quelle dell'anno precedente.

TIPOLOGIA COMPENSI	ANNO SCOLASTICO 2024/2025	ANNO SCOLASTICO 2023/2024	DIFFERENZE (+) (-)
DESTINAZIONE	90.799,69	57.210,90	+33.588,79
DECURTAZIONE DEL FONDO	0,00	0,00	0,00
DIFFERENZE (+/-)	90.799,69	57.210,90	+33.588,79

III.4 – Modulo 4

(COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO)

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

- Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.
- Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n.163).

Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II).

Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Modulo 4 – Sezione I

(Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione)

Questa sezione da contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio nei limiti espressi

dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) Allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli "B" previsti dall'art.5, comma 5, del D.A.7753 del 28/12/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del Programma Annuale, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera entro i termini stabiliti dal Regolamento Interministeriale;
- b) Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art.2, comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16/5/2011.

Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

PIANO DI RIPARTO PRESENTE NEL SIRGS

CAPITOLO DI BILANCIO	PIANO GESTIONALE	TIPOLOGIA COMPENSI
2555	05	FONDO D'ISTITUTO; FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF; INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA; AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA.
2554	06	ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (PRIMARIA)
2555	06	ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI(SECONDARIA)
2555	12	ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA
2555	13	VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (EX BONUS DOCENTI)

III.4.2 – Modulo 4 – Sezione II

(Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato).

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Consuntivo Fondo con l'Anno Precedente

TIPOLOGIA COMPENSI	CERTIFICAZIONE LORDO DIPENDENTE	COSTI SOSTENUTI LORDO DIPENDENTE	DIFFERENZE (+) (-)
COMPENSI FISSI	47.847,71	47.847,71	0,00
COMPETENZE VARIABILI	10.613,07	7.434,67	3.178,40
DECURTAZIONE FONDO	0,00	0,00	0,00
CERTIFICAZIONE 2023/2024	58.460,78	55.282,38	3.178,40
TOTALI	58.460,78	55.282,38	3.178,40

III.4.3 – Modulo 4 – Sezione III

(Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo).

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

Verificato che le destinazioni finanziarie al Personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione d’istituto rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d’Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l’anno scolastico 2024/2025

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall’ipotesi di contratto che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 10/01/2025, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Lentini, 17/01/2025

IL DSGA
DOTT.SSA MARIA LUISA SFERRAZZO
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell’art.3, comma 2, del D. Lgs.39/93

ALLEGATO 1

PROSPETTO RISORSE DISPONIBILI / IMPEGNATE / RIMASTE DA IMPEGNARE

La differenza tra le risorse disponibili (pari ad euro 104.388,97) e le somme impegnate (pari ad euro 90.799,69) determina la disponibilità finanziaria rimasta da impegnare pari ad euro 13.589,28 (Economie realizzate su progetti/attività Docenti e ATA) .

TIPOLOGIA PERSONALE	RISORSE DISPONIBILI	RISORSE IMPEGNATE	RISORSE RIMASTE DA IMPEGNARE
PERSONALE DOCENTE A)	71.274,77	57.706,09	13.568,68
PERSONALE ATA B)	26.546,00	26.525,40	20,60
TOTALE RISORSE DISPONIBILI / IMPEGNATE C=(A+B)	97.820,77	84.231,49	13.589,28
RISORSA NON DESTINATA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE D)	6.568,20	6.568,20	0,00
TOT. A PAREGGIO RISORSE ASSEGNATE A.S.2024/2025 E=(C+D)	104.388,97	90.799,69	13.589,28