



Istituto Tecnico Settore Economico e Turistico
Istituto Professionale Settore Servizi Commerciali
Corsi IeFP: qualifica Operatore Amministrativo Segretariale - diploma di Tecnico dei Servizi di Impresa
Liceo linguistico - Liceo delle Scienze Umane opzione economico sociale
Corsi Serali di secondo livello

IISS - "FRANCESCO FERRARA"
Prot. 0000786 del 22/01/2026
VI (Uscita)

Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "FRANCESCO FERRARA"

via Sgarlata, 11 - 90133 Palermo - Codice Fiscale 80019080821 - Codice Meccanografico PAIS02300P - Tel. 091.332721
www.iissferrara.it - e-mail pais02300p@istruzione.it - pec pais02300p@pec.istruzione.it - cod. IPA istsc_pais02300p

OGGETTO: relazione illustrativa inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026

Il Dirigente Scolastico

VISTO IL CCNL Comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2022-2024 siglato il 23/12/2025;

VISTO IL CCNL 2019-2021;

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

VISTI CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell' 8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 2 ottobre 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

VISTA la delibera N.14 del VERBALE N.1 DEL consiglio d'istituto del 04/09/2025 relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l'a.s. 2025/2026 deliberato dal Collegio dei docenti in data 01.09.2025 con delibera n. 7.;

VISTO il piano delle attività del personale ATA prot. n. 11186/2025;

VISTE le comunicazioni MIUR Prot. 12412 del 01/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 16/01/2026 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		16/01/2025
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: sono state invitate UIL, CISL, ANIEF, GILDA, SNALS e la RSU. Hanno partecipato le RSU in rappresentanza di FLC CGIL E SNALS. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL e le RSU CISL e CGIL
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Le relazioni e i diritti sindacali; b)trattamento economico accessorio; c)attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro; d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all’ alternanza scuola - lavoro e delle risorse relative ai docenti tutor e orientatore;
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È prevista la certificazione dei Revisori dei Conti che verrà allegata alla contrattazione. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione dovrà attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla Scuola
Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili,		

espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alle disposizioni sulla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

In premessa, si fa presente che i punti di cui a pagina 8 dell'Allegato, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Si procede nell'illustrazione seguendo le diverse sezioni del contratto d'istituto:

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo terzo- Rapporto di lavoro: vengono definiti i criteri di assegnazione del personale docente ai diversi corsi, classi e sedi; l'orario di lavoro, l'orario degli incontri di progettazione e delle riunioni degli OO.CC.; la vigilanza sugli alunni; la sostituzione dei docenti assenti e i permessi brevi; vengono definiti i criteri di assegnazione del personale ATA, l'orario di lavoro; le mansioni; le attività prestate oltre l'orario d'obbligo; la chiusura nei giorni prefestivi; i criteri per l'assegnazione ai plessi e il piano delle attività.

Titolo quarto – Prestazioni aggiuntive del personale docente ed Ata. Vengono regolamentate le seguenti materie: Collaborazioni plurime del personale docente; prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA; flessibilità oraria personale ATA; utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro a norma del capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate; vengono definiti i criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, il compenso accessorio relativo alle funzioni strumentali al ptof e degli incarichi specifici, le modalità di liquidazione del salario accessorio, i criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico e per i percorsi di formazione scuola/lavoro.

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94 e successive modifiche ed integrazioni.

Titolo settimo - Norme transitorie e finali: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

LETTERA B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 32 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Collaboratore del Dirigente Scolastico	5.005,00 €
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'organizzazione dell'attività didattica e della scuola(gruppo di supporto allo staff di direzione)	4.523,75 €
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'organizzazione dell'attività didattica e della scuola (referenze)	11.068,75€
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'organizzazione dell'attività didattica e della scuola (commissioni)	15.130,50€
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'organizzazione dell'attività didattica e della scuola(coordinamento)	14.091,00€
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento (progetto extracurricolari)	4.757,50€
Art.33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al PTOF	4.427,03
Art. 87 comma 1 CCNL 29/11/2007	Compensi per attività complementare di ed. fisica	2.508,40 € (assegnazione corrente) + 8.613,34€ (economie)
Art. 30 CCNL 29/11/2007	Ore eccedenti del personale docente	2.316,83 € (assegnazione corrente) + 6.445,70€ (economie)
TOTALE PERSONALE DOCENTE		78.887,80 €

PERSONALE ATA

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione - parte variabile del Dsga e compenso per il sostituto del Dsga	• quota variabile indennità di direzione DSGA 4690,22€ (4344,00€ + 346,22€ integrazione risorse nota mim 16328/2025) • 504,90 € (compenso sostituto Dsga)
Art. 88, comma 2 CCNL	Prestazioni aggiuntive del	10.010,55€

29/11/2007	personale ATA	
Art. 88, comma 2 CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	13369,95€
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett.b	Incarichi specifici personale ATA	2655,61 € (assegnazione nota prot. 12412/2025)+ 161,15€ +344,79€+139,44€ (assegnazioni integrative note prot. 15263 e 16328/2025)
TOTALE		31.876,61€

LETTERA C – Effetti abrogativi impliciti

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 16/01/2025, prevede espressamente che:

- Il contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.I.S.S. "Francesco Ferrara".
- Il contratto ha effetto per il triennio 2025-2028.
- Il contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio di ciascun anno scolastico di riferimento, resta in vigore limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
- il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in cui sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Gli schemi sono ripartiti in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente;
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare mira a favorire: la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalla Legge 107/2015; la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni; l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il potenziamento linguistico per una scuola che ambisce ad essere europea; la valorizzazione del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro; il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà; la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2025/2026 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a. s. precedenti e dall'intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2025/2026.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Il Contratto Integrativo d'Istituto è pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale della scuola (comma 4 art. 40 bis titolo V D. lgs. 165/2001).

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026, ai revisori dei conti per la dovuta certificazione, a seguito della quale, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà trasmessa all'ARAN, come previsto dalla norma vigente.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Ilaria Maria Rita Virciglio
(Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)