Istituto Istruzione Superiore "E. Fermi - R Guttuso"
95014 - Giarre (CT)
OSSERVATORIO D'AREA DISPERSIONE N.14
Sede Amministrativa: Via N. Maccarrone, 4 – Tel. 095-6136555
e-mail ctis03900q@istruzione.it pecctis03900q@pec.istruzione.it
http://www.isfermiguttuso.edu.it
Codice Fiscale 92030810870
Codice univoco di fatturazione elettronica UF2MKU

IIS - "E. FERMI - GUTTUSO"-GIARRE
Prot. 0026346 del 13/11/2026
II-10 (Uscita)

COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

Contratto integrativo di Istituto

anni scolastici
2024/2025
2025/2026
2026/2027

Aggiornamento economico Titolo VI

adeguato al CCNL-CIR 2022-24 sottoscritto in data 23 dicembre 2025

A.S. 2026/27

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
AA. SS. 2024/2025 – 2025/2026 - 2026/2027
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 13 novembre 2026 alle ore 10:00 viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto di Istruzione Superiore "E. Fermi-Guttuso" di Giarre per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, aggiornamento economico a.s 2026/27 e adeguamento al CCNL-CIR 2022-24 sottoscritto in data 23 dicembre 2025.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra

la **PARTE PUBBLICA**
nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Dott. Gaetano Ginardi

e la **PARTE SINDACALE**

Prof. Limone Sebastiano - Sede
Prof. Anastasi Edoardo– Sede
Prof.ssa Cannizzo Daniela– Sede
Prof.ssa Narcisi Ester– Sede
Sig.ra Finocchiaro Santa– Sede

OO.SS. TERRITORIALI

CISL FSUR _____

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFSAL _____

FEDERAZIONE GILDA UNAMS _____

ANIEF Natolo Loreta e Savoca Ernesto _____

FLC CGIL _____

SOMMARIO

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI 5
Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata 5
Art. 2 – Interpretazione autentica 5
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto 5
TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI 5
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI 5
Art. 4 – Obiettivi e strumenti 5
Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente 6
Art. 6 – Informazione 6
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa 6
Art. 8 – Confronto 7
CAPO II - DIRITTI SINDACALI 8
Art. 9 – Attività sindacale 8
Art. 10 – Assemblee sindacali in orario di lavoro 8
Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti 8
Art. 12 – Referendum 9
Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 9
TITOLO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO 9
Art. 14 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) 9
Art. 15 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione 9
TITOLO IV - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA 10
Art. 16 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori 10
TITOLO V - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA 10
Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA 10
Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio 11
Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione 11
Art. 20 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali 11
TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 13
CAPO I - NORME GENERALI 13

Art. 21 – Fondi finalizzati 13
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO 15
Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio 15
Art. 23 –Fondo per la Contrattazione Integrativa 15
Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS) 17
Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale 19
Art. 26 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti 19
Art. 27 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA 19
Art. 28 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa 20
Art. 30 - Incarichi specifici del personale ATA 20
Art. 31 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente 21
Art. 32 - Criteri per la fruizione dei permessi relativi alla formazione e all'aggiornamento del personale docente 21
Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria 21
Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio 22
Art. 35 – Disposizioni finali 22

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
AA. SS. 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto è conforme alle disposizioni di cui al CCNL di Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022/24, sottoscritto il 23/12/2025, nel seguito indicato sinteticamente come "CCNL".
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto di Istruzione Superiore "E.Fermi-Guttuso" di Giarre e, conformemente a quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNL, dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, ad esclusione delle norme di cui al Titolo VI (trattamento economico accessorio) che saranno negoziate con cadenza annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
3. Il presente Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, si applicano il CCNL scuola 2019-2021, il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i CCNI e i CCIR vigenti nonché la legislazione scolastica vigente.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Il presente contratto integrativo può essere oggetto di interpretazione autentica qualora insorgano controversie, su richiesta di una delle parti, con l'indicazione della clausola che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
   a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
   b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato tra il personale dell'istituto in servizio che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL 22-24 al quale si rinvia integralmente e, in particolare, dall'art. 11, comma 10, lett. b).
2. Sono oggetto di informazione, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
   a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
   b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
   c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 11, c. 10, lett. b1);
   d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 11, c. 10, lett. b2);
   e. i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando, per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito. (art. 11, c. 10, lett. b3).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e, più in generale, all'art. 48 comma 3 del D. Lgs. 165/2001.
3. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le seguenti materie:
   a. i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11, c. 4, lett. c1);
   b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 11 c. 4, lett. c2);
   c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi di formazione scuola lavoro e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3);
   d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 11, c. 4, lett. c4);
   e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e

s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5);

f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 11, c. 4, lett. c6);
g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11, c. 4, lett. c7);
h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11, c. 4, lett. c8);
i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11, c. 4, lett. c9);
j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10);
k. i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto. (art. 11, c. 4, lett. c11).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 11 c. 9 del CCNL al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto a livello di istituto le seguenti materie:
   a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 11, c. 9, lett. b1);
   b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 11, c. 9, lett. b2);
   c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 11, c. 9, lett. b3);
   d. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 11, c. 9, lett. b4);
   e. i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto (art. 11, c. 9, lett. b5);
   f. i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 11, c. 9, lett. b6).
3. Il dirigente invia alle OO.SS. l'informazione relativa alle materie oggetto di confronto a livello di istituto. Entro cinque giorni dalla data in cui viene resa l'informazione, i soggetti sindacali hanno facoltà di richiedere, anche singolarmente, un incontro con il dirigente. L'incontro può essere proposto da quest'ultimo, contestualmente alla trasmissione delle informazioni.
4. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a dieci giorni e, al termine del confronto, deve essere redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. I componenti la RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori di questa istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.
2. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono:
    1. di una bacheca sindacale in ogni plesso
    2. di una bacheca sindacale virtuale sul sito istituzionale della scuola.
3. Le bacheche sindacali sono gestite dalla RSU. Ogni documento affisso alle bacheche di cui al comma 2 deve essere firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. Nelle bacheche di cui sopra possono essere pubblicati documenti di interesse sindacale e di lavoro. La RSU sarà responsabile di eventuali violazioni della privacy o di altre lesioni di diritti altrui che dovessero discendere dalla pubblicazione di determinati atti o comunicazioni. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
5. Le Organizzazioni Sindacali di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale possono inviare documenti direttamente alla scuola, ai fini della loro pubblicazione on line.
6. Il dirigente trasmette via e-mail alla RSU le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
7. Su richiesta della RSU verrà di volta in volta individuato un locale da utilizzare per le attività di competenza della RSU medesima, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 10 – Assemblee sindacali in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea, da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative), deve essere inoltrata al dirigente con comunicazione scritta, con almeno sei giorni di anticipo, specificando l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
5. Qualora lo svolgimento dell'assemblea non dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico nei due plessi dell'Istituto, per cui n. 4 unità di personale ausiliario, n. 4 unità di personale amministrativo e 2 unità di personale assistente tecnico saranno in ogni caso addette a tali attività. L'individuazione del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal DSGA, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990, solo in occasione di scrutini ed esami di Stato, rispettando i seguenti criteri minimi:
   1 Assistente Amministrativo
   1 Assistente Tecnico
   1 Collaboratore Scolastico
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 14 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 15 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO IV - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinata alla remunerazione del personale, sono i seguenti:
   a) per l'attribuzione:
      1. possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
      2. possesso di competenze ed esperienze di docenze e/o professionali nel settore di pertinenza pregresse e documentate;
      3. possesso di certificazioni informatiche;
      4. disponibilità;
   b) per la determinazione:
      1. caratteristiche dell'incarico in termini di complessità;
      2. impegno orario.

   Le attività saranno retribuite con importo forfettario o orario, come determinato dal CCNL, se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'Amministrazione.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO V - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
   a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata, approvata dal Dirigente Scolastico sentito il DSGA;
   b) la richiesta sia compatibile con le esigenze di funzionamento e con la garanzia della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

Per il personale Ausiliario:

- Rimodulazione dell'orario di entrata del personale ausiliario anche successivo all'inizio delle lezioni giornaliere nel rapporto non superiore ad 1/3 (ad es. su n. 3 unità di personale in servizio nella sede, la flessibilità può essere consentita a n. 1); ciò al fine di garantire comunque il regolare svolgimento del servizio e delle lezioni;
- Rimodulazione dell'orario di uscita del personale ausiliario non prima che siano terminate le lezioni giornaliere a condizione che il mattino seguente l'ingresso sia in orario congruo con l'espletamento del servizio di pulizia non effettuato il giorno precedente.

Per il personale Assistente Amministrativo:

- Flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente nel rapporto non superiore a 1/3.

Per il personale assistente tecnico:

- La flessibilità in ingresso ed in uscita potrà essere consentita solo per le ore che non risultino impegnate con le classi (solo nell'ambito delle n. 12 ore destinate alla manutenzione); ciò al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di servizio.

Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:
   - Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 8,30 alle ore 13,45;
   - Il sabato saranno effettuate entro le ore 13,45;
   - La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;
   - il prestatore di lavoro è libero di disattivare le strumentazioni tecnologiche e le piattaforme informatiche di lavoro;
   - Permane l'obbligo di reperibilità via telefono o email per comunicazioni urgenti e improcrastinabili legati a motivi di sicurezza, anche in periodo di assenza dal servizio.
   - Non può essere richiesta prestazione lavorativa durante i periodi di assenza dal servizio.

Di norma, tutte le comunicazioni e gli avvisi sono pubblicati sul sito web istituzionale (sezione "Comunicati" e sezione "Albo d'Istituto" Amministrazione Trasparente) e sulla bacheca del registro elettronico Scuolanext con un anticipo di almeno 48 ore rispetto alla data di attuazione.
L'orario di servizio dei docenti è pubblicato all'Albo d'istituto con un anticipo di almeno 24 ore rispetto al giorno di decorrenza.
In caso di urgenza indifferibile e/o necessità organizzative impreviste, è fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di pubblicare comunicazioni, avvisi e provvedimenti oltre i termini indicati, eventualmente anche in giorni festivi.
Nel rispetto delle esigenze personali e familiari di ciascuno, si suggerisce a tutto il personale di prendere visione del sito web istituzionale (sezione "Avvisi-Comunicati" e sezione "Amministrazione Trasparente/Albo d'Istituto") della bacheca del registro elettronico Scuolanext ogni giorno feriale, entro le ore 8:00 e comunque prima di prendere servizio. Ciò consente l'adeguata, corretta e tempestiva informazione di tutti i dipendenti, indipendentemente dalle tempistiche di pubblicazione di comunicazioni / avvisi / provvedimenti. Si suggerisce altresì di controllare la propria posta elettronica istituzionale e/o altra comunicata all'ufficio del personale o depositata al fascicolo personale
L'amministrazione qualora debba dare avvisi riservati (convocazione PdP, avvii procedimenti disciplinari, etc) adotta tipologie di comunicazioni diverse con il personale inviando mail agli indirizzi istituzionali o personali se presenti sullo stato personale o tramite consegna brevi manu)

Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 20 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, sono individuate, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, 4 unità di personale ausiliario e n. 4 unità di personale

amministrativo e n. 2 unità di personale assistente tecnico per i due plessi aperti, nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

Art. 21 – I criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto

In conformità all'art.18, co. 3-bis, L. n. 81/2017, così come modificato dall'art. 1, co. 486, L. n. 145/2018, vengono stabiliti i seguenti requisiti di priorità per l'accesso al lavoro agile:

a) alle lavoratrici e ai lavoratori, nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità e di paternità, previsti rispettivamente dagli artt. 16 e 28, D. Lgs. n. 151/2001;
b) alle lavoratrici e ai lavoratori con prole in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3, co. 3, L. n. 104/1992;
c) alle lavoratrici e ai lavoratori inseriti in un progetto terapeutico di recupero e riabilitazione predisposto dalle strutture sanitarie di riferimento nell'ambito delle modalità di esecuzione del progetto stesso;
d) certificazione di invalidità del lavoratore/lavoratrice maggiore o uguale al 45%: 5 punti, incrementato a 8 in caso di riconoscimento ex art. 3, co. 3, L.104/1992 (per sé stessi);
e) alle lavoratrici e ai lavoratori con esigenze di cura di coniuge, parente o affine (entro il II grado) con disabilità in condizione di gravità riconosciuta ex art. 3, co. 3, L. n. 104/1992;
f) alle lavoratrici e ai lavoratori con riconoscimento certificato della condizione di "fragilità" del lavoratore/lavoratrice, ai sensi di legge;
g) ai dipendenti affetti da patologia cronica e/o altra condizione clinica che comporti una temporanea difficoltà a svolgere la prestazione lavorativa in presenza, attestata da specifica certificazione medica; h) lavoratrici che fruiscono dei congedi in favore delle vittime di violenza di genere di cui all'articolo 24, decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, in quanto inserite nei percorsi di protezione.

I requisiti devono essere comprovati ed in possesso del/della dipendente al momento della presentazione della domanda e persistere al momento dell'avvio al lavoro agile. Se i requisiti dichiarati dovessero successivamente variare, il/la dipendente è tenuto a darne immediata comunicazione all'ufficio competente, al fine di permettere lo scorrimento dell'eventuale graduatoria a beneficio di altro/a lavoratore/trice.

TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, i fondi i cui criteri di impiego sono oggetto di contrattazione integrativa saranno:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 83.599,22
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 3.355,51
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 5.713,51
d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 4.565,02
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 0,0
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.866,41
g) per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 € 16.196,86
i) per la Formazione Scuola Lavoro *per la secondaria di secondo grado* € 15.796,66

Economie da utilizzare lordo dipendente cedolino:

A.1 per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica € 21.352,08
B.1 per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 3.473,17
C.1 per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 0,00
D.1 per gli incarichi specifici del personale ATA € 0,00
E.1 per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 369,00
F.1 per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 1.243,08
Economia bonus 107/2015 € 372,48
DM 63 € 458,32
DM 231 € 1,69
DM 15 € 1,02
Continuità didattica € 0,00

Economia da utilizzare programma annuale scuola:

Formazione scuola-lavoro € 16.054,49
Alunni con giudizio sospeso € 0,00

Integrazioni indennità di Direzione DSGA

Indennità di Direzione – € 6.655,50
Indennità per sostituzione F.E.Q. € 719,40
Le risorse assegnate con nota MIM prot. 46455 del 06/12/2025 (€ 3.104,31) non risultano ancora pervenute

Tutor scolastico e orientatore D.M. 15 del 30/01/2026 lordo dip. € 5.813,05
Tutor scolastico e orientatore D.D. 557 del 10/09/2026 lordo dip. € 31.774,50

Criteri di utilizzo delle risorse per la retribuzione dei docenti Orientatore e Tutor

In relazione alle risorse che saranno stanziate per la remunerazione delle figure Tutor e Orientatore, che saranno assegnate al POS dell'Istituzione scolastica, sarà garantita la presenza di un orientatore a cui riconoscere un compenso pari a 1.500 euro lordo Stato, i Tutor saranno retribuiti in proporzione al numero di studenti assegnati. In particolare le somme assegnate, decurtato il compenso per il docente Orientatore, saranno divise per il numero totale di studenti del triennio e il risultato moltiplicato per il numero di studenti assegnati a ciascun Tutor, nel rispetto delle quote minime e massime di compenso stabilite dalla nota MIM 62956 del 12/12/2025, ovvero tra € 1.550 e € 2.725 lordo stato. Il numero di studenti potrà oscillare da un minimo di 30 ad un massimo di 50, l'importo assegnato sarà forfettario.

3. Le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate anche alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3) saranno:

POC - Percorsi di Orientamento - 10.1.6A-FDRPOC-SI-2024-29	€ 89.999,70
PN 2021-27 - Piano Estate 2025-26 FSE+	€ 79.884,00
PN 2021-27 – Laboratori Professionalizzanti FESR	€ 201.000,00
PN 2021-27 – Piano Estate 2026-27	€ 79.884,00
PN 2021-27 – Mobilità linguistica e tirocini all'estero – stage	€ 106.904,00
PN 2021-27 – Mobilità linguistica e tirocini all'estero - tirocini	€ 92.876,00
PN 2021-27 – Formazione docenti	€ 34.983,00
PNRR – IA Snodi formativi	€ 49.890,40

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:
   a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
   b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
   c. **continuità:** per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
   d. **volontarietà:** libera adesione alle attività.

Art. 23 –Fondo per la Contrattazione Integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
   a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
   b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;
   c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
   d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
   e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2026/2027 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale n.1082 del 30/10/2026):

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) **composto dalle assegnazioni per:**		**Assegnazione risorse finanziarie note MIM prot. n. 72586 del 29/09/2026**
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	83.599,22
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	16.196,86
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	**C=A+B**	**99.796,08**
Funzioni strumentali all'offerta formativa - **art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024**	D	5.713,51
Incarichi specifici del personale ATA - **art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024**	E	4.565,02
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - **art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024**	F	3.866,41
Compensi al personale insegnante per le **attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024**	G	3.355,51
TOTALE	**I=C+D+E+F+G**	**117.296,53**
Economie provenienti dall'a. s. 2025/2026 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	27.270,84
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2026/2027	**J=I+K**	**144.567,37**

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il giorno 26 settembre 2024, *"resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione*

integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma l, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 78, comma 9, del CCNL 2019-2021". Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2026/2027, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2027/2028, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano delle attività del personale ATA.
2. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto è, pertanto, così definita:

DISPONIBILITA' FIS A.S. 2026/27		
		Importi in € (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2026/2027		83.599,22
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA		-6.655,50
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del F.E.Q. (20 gg di sostituzione)		-719,40
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2026/27		76.224,32

3. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 2, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita:

FIS disponibile per la contrattazione integrativa A.S. 2026/27		**76.224,32**
FIS disponibile quota docenti	70%	53.357,02
FIS disponibile quota ATA	30 %	22.867,30

4. L'importo del FIS è incrementato dal Fondo per la valorizzazione di cui all'art. 1 c. 126 della L. 107/2015, secondo quanto stabilito dall'art. 78, c.7 lett. f del CCN-IR 2019-21:

BONUS disponibile per la contrattazione integrativa A.S. 2026/27		**16.196,86**
FIS disponibile quota docenti	70%	11.337,80
FIS disponibile quota ATA	30 %	4859,06

5. Dalle economie risultanti dall'a.s. 2025/26 di seguito riportate

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2026/2027 - ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE	**Importo (in € lordo dipendente)**
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota Docenti e ATA	21.352,08
Valorizzazione del personale scolastico	372,48
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.243,08
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	3.473,17

Aree a rischio	369
DM 63	458,32
DM 231	1,69
DM 15	1,02
TOTALE	**27.270,84**

si procede all'incremento del FIS utilizzando l'importo delle economie 2025/26 destinato ai "Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica", "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti", "Aree a rischio", "DM 63", "DM 231", "DM 15" come di seguito ripartito:

Economie a.s. 2025/26 da "Fondo delle Istituzione scolastiche"		**21.352,08**
Economie a.s. 2025/26 da "Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica"		**3.473,17**
Valorizzazione del personale scolastico		**372,48**
Economie a.s. 2025/26 da "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti"		**1.243,08**
Economie a.s. 2025/26 da "Aree a rischio"		**369,00**
Economie a.s. 2025/26 da "DM 63"		**458,32**
Economie a.s. 2025/26 da "DM 231"		**1,69**
Economie a.s. 2025/26 da "DM 15"		**1,02**
TOTALE		**27.270,84**
FIS disponibile quota docenti	70%	19.089,59
FIS disponibile quota ATA	30 %	8.181,25

6. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente pari complessivamente a **€ 53.357,02**, incrementato della quota del bonus pari a **€ 11.337,80** e dalle economie 2025/26 per **€ 19.089,59**, per un totale di **€ 83.784,41**, è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate, come da prospetto analitico allegato al presente contratto:

supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente	7.084,00
attività di coordinamento e di referenza	52.052,00
progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	24.640,00
TOTALE	**83.776,00**

stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate **€ 22.867,30**, incrementate dalla quota del bonus pari a **€ 4.859,06** e dalle economie a.s. 2025/26 per **€ 8.181,25**, per un totale complessivo di **€ 35.907,61,** descritto dal prospetto analitico allegato al presente contratto:

monte ore straordinario-Intensificazione	31.048,55
Prestazione aggiuntiva ATA	4.859,06
TOTALE	**35.907,61**

7. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.
8. Le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. A tal fine, come deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta del 9 settembre 2026, delibera n. 680, non sono assegnate risorse per le attività del personale ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021 al superamento delle n. 80 ore funzionali; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.
3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali non saranno obbligatorie e non verranno retribuite.

Art. 26 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 24, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:
   a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
   b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
   c) attività di coordinamento e di referenza.

2. I compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico sono i seguenti:

Docente primo collaboratore	**3.465**
sostituzione del DS nel periodo di ferie	**231**
Docente secondo collaboratore	**2.695**
sostituzione del DS nel periodo di ferie	**231**

I compensi ai fiduciari di plesso sono i seguenti:

1° Fiduciario collaboratore	**1.732,50**
sostituzione del DS nel periodo di ferie	**231**
2° Fiduciario collaboratore	**1.732,50**
sostituzione del DS nel periodo di ferie	**231**

Art. 27 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.

2. Eventuali somme residuate saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività di intensificazione che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2027.

Art. 28 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 5 Funzioni Strumentali, dividendo la funzione orientamento tra due docenti, in coerenza con il PTOF. Le parti concordano di suddividere la somma complessiva prevista di € 5.713,51 Lordo Dipendente come segue:

Area 1: Supporto, progettazione e gestione del PTOF	€ 952,25 Lordo Dipendente
Area 2: Sostegno alle attività dei docenti, Qualità e Autovalutazione	€ 952,25 Lordo Dipendente
Area 3: Interventi e servizi per gli studenti	€ 952,25 Lordo Dipendente
Area 3: orientamento Fermi	€ 952,25 Lordo Dipendente
Area 3: orientamento Guttuso	€ 952,25 Lordo Dipendente
Area 4: Gestione sito WEB	€ 952,26 Lordo Dipendente

Art. 29 – Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti

1. Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
   a) docenti non impegnati in attività didattica;
   b) docenti con permessi brevi da recuperare;
   c) docenti di potenziamento;
   d) docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
2. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
   a) docenti della stessa classe/interclasse;
   b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
   c) altri docenti.
3. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
   a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;
   b) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

Art. 30 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
   a. disponibilità espressa dal personale;
   b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
   c. reparti e compiti già affidati;

d. tipologia di incarico.

5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2026/2027 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Tot. L. Dip.
	7 collaboratori scolastici – assistenza alunni con disabilità	4565,02
TOTALI		4.565,02

Art. 31 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale

Tali risorse confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per la valorizzazione del personale (a seguito del CCNL 2019-2021) e sono utilizzate in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019)

Art. 32 - Criteri per la fruizione dei permessi relativi alla formazione e all'aggiornamento del personale

La fruizione da parte del personale di 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio è concessa prioritariamente per attività di formazione e aggiornamento riguardanti iniziative deliberate dal Collegio dei Docenti e o proposte dal FEQ all'interno del Piano delle Attività ATA, coerenti con il contenuto delle attività previste nel Piano dell'Offerta Formativa.

In caso di esubero/concorrenza di richieste, che non permettano di garantire il normale svolgimento delle attività di insegnamento, secondo l'orario delle lezioni in vigore, la selezione dei partecipanti sarà limitata al 3% del personale in servizio, dando priorità ai docenti:

a. che devono completare attività di formazione iniziate nel precedente a.s.;
b. che presentano domanda per la prima volta;
c. dell'ambito disciplinare su cui verte il corso;
d. che non hanno svolto attività di aggiornamento/formazione nel precedente a.s..

TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 35 – Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL di Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

Giarre, 13/11/2026

Le parti

Il Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico
Dott. Gaetano Ginardi

RSU e Organizzazioni Sindacali

(ANIEF)

(ANIEF)

Santa Finocchiaro (RSU ANIEF)

(RSU FLC CGIL

(RSU SNALS

(RSU COBAS

ALLEGATO CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2026/2027

13/11/2026

15/10/2026

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "E. FERMI - GUTTUSO" GIARRE

PERSONALE DOCENTE

	ORE		TOTALE	TIPO DI ATTIVITA'	Specifica	Istututo	TOTALE PER PERSONA	Disponibilità
								€ 83.784,41
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	FSL	GUTTUSO	€ 673,75	673,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 BI	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 BI	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Fisica	FERMI	€ 673,75	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1 EI	FERMI		481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 BM	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	Artistico	GUTTUSO	€ 577,50	96,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5LD	GUTTUSO		481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1AE	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Informatica	GUTTUSO	€ 1.155,00	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1C	GUTTUSO		481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2C	GUTTUSO		481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1 BM	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Lab. Aula 16 (POSIX)	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	LAT Elettrotecnica (LME)	FERMI	€ 673,75	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2AE	FERMI		481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4AM	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	FERMI	€ 3.311,00	192,50 €
	90	€ 19,25	€ 1.732,50	Fiduciario di plesso	Resp. Plesso diurno	FERMI		1.732,50 €
	12	€ 19,25	€ 231,00	Collaboratore DS	Sostituzione periodo estivo	FERMI		231,00 €
	60	€ 19,25	€ 1.155,00	REFERENTE	Orario	FERMI		1.155,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4 AI	FERMI	€ 481,25	481,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	Scienze	FERMI	€ 770,00	96,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	FERMI		192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 DI	FERMI		481,25 €
	8	€ 19,25	€ 154,00	REFERENTE	Bullismo	GUTTUSO	€ 3.272,50	154,00 €
	140	€ 19,25	€ 2.695,00	Collaboratore DS	Collaboratore	GUTTUSO		2.695,00 €
	12	€ 19,25	€ 231,00	Collaboratore DS	Sostituzione periodo estivo	GUTTUSO		231,00 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	GUTTUSO		192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 AI	FERMI	€ 673,75	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Biblioteca	FERMI		192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Chimica (LAC)	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	H	FERMI	€ 866,25	770,00 €

	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	Sostegno	FERMI	€	866,25	96,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Sistemi Elettronici (LAS)	FERMI			192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3AE	FERMI	€	770,00	481,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	Elettrotecnica	FERMI			96,25 €
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	FSL	FERMI	€	673,75	673,75 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Informatica (LAI)	FERMI			192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 AI	FERMI	€	673,75	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Gioiello	GUTTUSO			192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 MD	GUTTUSO	€	673,75	481,25 €
	30	€ 19,25	€ 577,50	REFERENTE	Amministrazione piattaforma DDI	FERMI			577,50 €
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	FSL	FERMI	€	1.251,25	673,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5LT	GUTTUSO			481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4 LF	GUTTUSO	€	1.116,50	481,25 €
	8	€ 19,25	€ 154,00	REFERENTE	Bullismo	GUTTUSO			154,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1A	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2A	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 FI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 DI	FERMI			481,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	LINGUISTICO	FERMI	€	577,50	96,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	DIRETT. LAB.	Biblioteca	GUTTUSO			96,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5AF	GUTTUSO	€	577,50	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Lab. disc. pittoriche	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 AM	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1 BE	FERMI			481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Palestra	FERMI	€	673,75	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3AF	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 EI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 AM	FERMI			481,25 €
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	ANIMATORE DIGITALE	FERMI	€	1.443,75	673,75 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	INTELLIGENZA ARTIFICIALE	FERMI			288,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1 CI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4FT	GUTTUSO			481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 TL	GUTTUSO	€	962,50	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	T.P.S.E. (LTPSEL)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	DSA/BES	FERMI	€	770,00	770,00 €
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	FSL	GUTTUSO			673,75 €
	90	€ 19,25	€ 1.732,50	Fiduciario di plesso	Resp. Plesso diurno	GUTTUSO			1.732,50 €
	12	€ 19,25	€ 231,00	Collaboratore DS	Sostituzione periodo estivo	GUTTUSO	€	4.081,00	231,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	REFERENTE	Sostituzione esami di stato	GUTTUSO			481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	GUTTUSO			192,50 €

	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	Orario	GUTTUSO			770,00 €
	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	CORSO SERALE	FERMI			770,00 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	UMANISTICO	FERMI	€	1.347,50	96,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 BE	FERMI			481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Palestra	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	20	€ 19,25	€ 385,00	REFERENTE	Infrastrutture informatiche - amministratore di rete	FERMI	€	385,00	385,00 €
	20	€ 19,25	€ 385,00	REFERENTE	INTERNAZIONALIZZAZIONE	FERMI	€	866,25	385,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 CI	FERMI			481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Linguistico	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Tecn. Mecc. Mac (LAM)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	DIRETT. LAB.	Biblioteca	GUTTUSO	€	96,25	96,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4 AE	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5 AE	FERMI			481,25 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Bullismo	FERMI	€	1.443,75	288,75 €
	35	€ 19,25	€ 673,75	REFERENTE	FSL	FERMI			673,75 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Linguistico (LLI)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 CI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Legno	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	COMMISSIONE	NIV	FERMI			192,50 €
	180	€ 19,25	€ 3.465,00	Collaboratore DS	Collaboratore	FERMI	€	4.042,50	3.465,00 €
	12	€ 19,25	€ 231,00	Collaboratore DS	Sostituzione periodo estivo	FERMI			231,00 €
	8	€ 19,25	€ 154,00	REFERENTE	Bullismo	FERMI			154,00 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	MECCANICA	FERMI			96,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	TTRG (DISEGNO)	FERMI	€	1.251,25	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Tecn. Dis. Prog. (LTD)	FERMI			192,50 €
	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	SUPPORTO UFFICIO TECNICO	FERMI			770,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5ES	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 B	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1 DI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	5TD	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 EI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	ELETTRONICA (LAE)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 EI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Tessuto	GUTTUSO	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4IS	FERMI	€	481,25	481,25 €
	5	€ 19,25	€ 96,25	RESP. DIPARTIMENTO	Informatica	FERMI			96,25 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	CLIL	FERMI	€	770,00	288,75 €
	20	€ 19,25	€ 385,00	REFERENTE	Cisco Academy	FERMI			385,00 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Automaz. Industr. (LAA)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Multimediale (AMM)	FERMI	€	192,50	192,50 €

	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4TD	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3MD	GUTTUSO	€	673,75	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Scienze	GUTTUSO			192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	SISTEMI E RETI (LASINF)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Informatica (AUI)	FERMI	€	192,50	192,50 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	1B	GUTTUSO	€	673,75	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Lab. Disc. Plastiche	GUTTUSO			192,50 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	CLIL	GUTTUSO	€	288,75	288,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4CI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Ed. civica	GUTTUSO	€	866,25	288,75 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Alterità e Pari opporunità	GUTTUSO			288,75 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Visibilità e rapporti con il territorio	GUTTUSO			288,75 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Legalità	GUTTUSO	€	288,75	288,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	2 CI	FERMI	€	770,00	481,25 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Salute	FERMI			288,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3 DI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	40	€ 19,25	€ 770,00	REFERENTE	Dispersione	GUTTUSO	€	770,00	770,00 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	3TD	GUTTUSO	€	481,25	481,25 €
	15	€ 19,25	€ 288,75	REFERENTE	Ambiente	FERMI	€	770,00	288,75 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4 BI	FERMI			481,25 €
	25	€ 19,25	€ 481,25	COORDINATORE CLASSE	4 DI	FERMI	€	481,25	481,25 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Maker Lab	FERMI	€	385,00	192,50 €
	10	€ 19,25	€ 192,50	DIRETT. LAB.	Robolab	FERMI			192,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Recupero di TPSEE	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Recupero materie letterarie (Guttuso)	GUTTUSO	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Verso l'esame di maturità (classi V Guttuso)	GUTTUSO	€	577,50	577,50 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Recupero Lingua Inglese	FERMI/GUTT.	€	385,00	385,00 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Recupero sistemi e reti per le quinte	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Corso di recupero italiano classi V (Fermi)	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Corso di recupero italiano (Fermi)	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Recupero di sistemi elettrici	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	Recupero e potenziamento elettronica ed elettrotecnica	FERMI	€	577,50	577,50 €
	15	€ 38,50	€ 577,50	PROGETTO	ORIENTAESAME - ALCHIMIE DEL METALLO Il laboratorio come luogo di metamorfosi	GUTTUSO	€	577,50	577,50 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Recupero di matematica	GUTTUSO	€	385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Recupero di matematica	GUTTUSO	€	385,00	385,00 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	PROGETTO	Buggy machine assembly	FERMI	€	192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	PROGETTO	Buggy machine assembly	FERMI	€	192,50	192,50 €

	18	€ 38,50	€ 693,00	PROGETTO	IMPIANTI ELETTRICI PROGETTAZIONE SCHEMI ELETTRICI SU CAD, ANALISI COSTI FORNITURA E POSA IN OPERA	FERMI	€ 693,00	693,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Concorso STM32: SMART SPORT	FERMI	€ 385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Concorso STM32: SMART SPORT	FERMI	€ 385,00	385,00 €
	16	€ 38,50	€ 616,00	PROGETTO	FANUC: programmare robot con ROBOGUIDE	FERMI	€ 616,00	616,00 €
	30	€ 38,50	€ 1.155,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE B1 PET	FERMI/GUTT.	€ 1.155,00	1.155,00 €
	30	€ 38,50	€ 1.155,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE B1 PET	FERMI/GUTT.	€ 1.155,00	1.155,00 €
	30	€ 38,50	€ 1.155,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE B2 FIRST	FERMI/GUTT.	€ 1.155,00	1.155,00 €
	30	€ 38,50	€ 1.155,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE B2 FIRST	FERMI/GUTT.	€ 1.155,00	1.155,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE C1 ADVANCED	FERMI/GUTT.	€ 385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE C1 ADVANCED	FERMI/GUTT.	€ 385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	CAMBRIDGE FOR LIFE. CERTIFICATE YOUR ENGLISH! CAMBRIDGE C1 ADVANCED	FERMI/GUTT.	€ 385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	GIOCHI DI ANACLETO	FERMI	€ 385,00	385,00 €
	20	€ 38,50	€ 770,00	PROGETTO	Olimpiadi di Informatica a squadre (progetto di rete)	FERMI	€ 770,00	770,00 €
	20	€ 38,50	€ 770,00	PROGETTO	Olimpiadi di Informatica a squadre (progetto di rete)	FERMI	€ 770,00	770,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Progettazione e programmazione di sistemi IoT-BIENNIO	FERMI	€ 385,00	385,00 €
	10	€ 38,50	€ 385,00	PROGETTO	Progettazione e programmazione di sistemi IoT-BIENNIO	FERMI	€ 385,00	385,00 €
	16	€ 38,50	€ 616,00	PROGETTO	Focus Texile lab	GUTTUSO	€ 616,00	616,00 €
	25	€ 38,50	€ 962,50	PROGETTO	COMPETIZIONE Robocup 2027	FERMI	€ 962,50	962,50 €
	25	€ 38,50	€ 962,50	PROGETTO	COMPETIZIONE Robocup 2027	FERMI	€ 962,50	962,50 €
	25	€ 38,50	€ 962,50	PROGETTO	COMPETIZIONE Robocup 2027	FERMI	€ 962,50	962,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Accendiamo le idee con l'elettronica e l'automazione	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Accendiamo le idee con l'elettronica e l'automazione	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Laboratori aperti	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Sviluppo App e robotica	FERMI	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Sviluppo App e robotica	FERMI	€ 192,50	192,50 €

	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	5	€ 38,50	€ 192,50	ORIENTAMENTO	Materia prima	GUTTUSO	€ 192,50	192,50 €
	3712		€ 1.443,75				€ 83.776,00	8,41 €
								€ 83.776,00
							VERIFICA	OK

TOTALE PER COLORE	
	€ 7.084,00
	€ 52.052,00
	€ 20.790,00
	€ 3.850,00
	€ 0,00
TOT.	€ 83.776,00

ALLEGATO CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S 2026/27 - PERSONALE ATA

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "E. FERMI - GUTTUSO" GIARRE

13/11/2026

N°	QUALIFICA	ORE	IMPORTO ORARIO	TOTALE	TIPO DI ATTIVITA'	€ 35.907,61
1	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
2	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
3	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
4	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
5	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
6	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
7	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
8	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
9	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
10	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
11	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
12	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
13	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
14	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
15	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
16	COLLAB.SCOL.	60	€ 13,75	€ 825,00	STRAORDINARIO	€ 825,00
1	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
2	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
3	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
4	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
5	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
6	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50

7	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
8	ASS. AMM.VO	70	€ 15,95	€ 1.116,50	STRAORDINARIO	€ 1.116,50
1	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
2	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
3	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
4	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
5	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
6	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
7	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
8	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
9	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
10	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
11	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
12	ASS. TECNICI	46	€ 15,95	€ 733,70	STRAORDINARIO	€ 733,70
						€ 30.936,40

1	ASS. AMM.VO	50	€ 15,95	€ 797,50	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 797,50	
2	ASS. AMM.VO	50	€ 15,95	€ 797,50	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 797,50	
3	ASS. AMM.VO	50	€ 15,95	€ 797,50	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 797,50	
4	ASS. AMM.VO	50	€ 15,95	€ 797,50	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 797,50	3190
5	ASS.TEC	20	€ 15,95	€ 319,00	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 319,00	
6	ASS.TEC	20	€ 15,95	€ 319,00	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 319,00	638
7	COLLAB.SCOL.	37	€ 13,75	€ 508,75	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 508,75	
8	COLLAB.SCOL.	37	€ 13,75	€ 508,75	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 508,75	1017,5
						€ 4.845,50	

TOTALE
35.781,90 €