



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Prot. n. 3965 del 10/03/26

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di ISTITUTO

per l'a.s.2025/2026

triennio 2024/2027

Il giorno 10-03-2026 alle ore 11.00 nel locale presidenza dell'istituto IC Montaldo, plesso Da Passano, viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. Barbara Danovaro

b) per la RSU d'Istituto i sigg:

Siciliano Regina

Ciciarelli Alessandra

Calabrese Viviana

Cordaro Michele

c) per le OO.SS.:

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

GILDA-UNAMS

SNALS-CONFALS

ANIEF

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Resta confermata la parte normativa siglata nell' as. 24-25 di cui si riportano alcune parti

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la Dirigente scolastica dell'Istituto Dott.ssa Danovaro Barbara e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale (**triennio 24/27**) per la parte normativa e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Per quanto non espressamente indicato nel presente Contratto Integrativo si rimanda alle norme vigenti in materia sia legislativa che contrattuale.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso una delle tre sedi della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

CAPO II RELAZIONI SINDACALI

CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 3 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.30 del CCNL 2019/21 sono:
- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;

- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

4. È, inoltre, oggetto di contrattazione:

- La misura del compenso per gli incarichi specifici conferiti al personale ATA ai sensi dell'art.54 del CCNL 2019/21;

- per il personale docente la determinazione dei compensi, anche stabilita in misura forfettaria, per la remunerazione delle ulteriori ore di formazione rispetto a quanto previsto dall'art.44, comma 4, del CCNL 2019/21;

- **i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi** per la valorizzazione della professionalità dei docenti e per la continuità didattica e il servizio in zone a rischio spopolamento, povertà socioeconomica, culturale e dispersione (**di cui all'** art.1, comma 592, L.205/2017 e art.10, comma 5, D.L.123/2023);

5. È, infine, oggetto di contrattazione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste e del numero di contingente minimo per esami e scrutini.

6. Utilizzo del Personale ATA nel caso di sospensioni (vari motivi ivi comprese elezioni e politiche, amministrative, europee) e in caso di chiusura di alcuni plessi

- Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sedi di elezioni con sospensione attività didattica , o sospensioni attività didattiche per altri motivi il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità: 1) cambio sede di servizio; 2) utilizzo giorni di ferie/recupero.
- Qualora la sede centrale risulti sede di elezioni e siano presenti plessi aperti, si prevede n. 2 unità di personale amministrativo presenti presso altro plesso sulla base dei seguenti criteri: 1) disponibilità; 2) rotazione seguendo ordine alfabetico.

Utilizzo del Personale Docente e ATA in caso di chiusura di un plesso e della sede centrale

Una eventuale disposizione da parte del Dirigente Scolastico, attraverso un ordine di servizio che preveda la prestazione lavorativa dei docenti in materia di supplenza, o di presenza del personale ATA, originariamente assegnati ai plessi dove non si svolgono le elezioni, nel plesso o nei plessi in cui si svolge la normale attività didattica, può avvenire, in relazione a conclamate esigenze di servizio:

1. Gestione del servizio mensa
2. Infortuni
3. Assenze del personale
4. ecc.

TITOLO SECONDO- CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 7 - Risorse finanziarie disponibili



3



1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. (compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - f. formazione del personale;
 - g. progetti nazionali e comunitari;
 - h. eventuali residui anni precedenti;
 - i. fondi derivanti da altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al FMOF (art.78, comma 2, lettera d del CCNL 2019/21).
2. A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione, parte variabile, dei DSGA è determinata applicando la tabella di cui all'art.2, comma 1, nr.8 del CCNI per il FMOF dell'anno scolastico 2025/26.

Art. 8 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili e costituzione del FONDO

1. Le risorse per l'anno scolastico 2025-26 comunicate dal M.I.M con nota prot.n. 10422 del 30-09-2025 e integrazione MOF con nota 4389 del 5/12/2025 e nota incarichi specifici prot.32122 del 18/11/2025 sono evidenziate nella tabella seguente:

Voce	Importo l.d.
FIS	€ 70.536,51
Economie FIS a.s. precedente	€ 14.805,87
Valorizzazione del personale scolastico (nota L160/19c249)	€ 23.108,51
Indennità direzione Parte variabile a.s. 23-24	€ 709,01
Totale	€ 147.772,81

Inoltre costituiscono risorse finalizzate le somme indicate in tabella:

risorse finalizzate	Quota 2025-26	Residuo a.s. precedente	Totale
Attività complementari Educazione fisica	€ 964,77	€ 1895,80	€ 2.860,57
Ore eccedenti assegnato per sostituzione colleghi assenti personale docente e ATA escluso DSGA a.s. 25-26 Nota 10422 del 30/9/2025	4.518,98	€ 5.624,65	€ 10.143,63
Integrazione Nota 4389 del 5/12/2025	1.105,67		
Funzioni strumentali 25-26 Nota 10422 del 30/9/2025	€ 6.036,67		€ 6.036,67
Integrazione Nota 4389 del 5/12/2025	€ 314,7		
Indennità direzione Parte variabile a.s. 23-24	€ 709,01		
Incarichi specifici ATA	€ 4.381,76		€ 4.381,76

Nota 10422 del 30/9/2025			
Integrazione Incarichi specifici ATA Nota 43989 5-12-2025	€ 230,08		
Integrazione DL 10/24 Nota 32122 18-11-2025	€279,88		
Integrazione Incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell' art54,c4 del CCNL Nota 43989 5-12-2025	€747,03		€747,03
Valorizzazione del personale scolastico zone disagiate (nota10422/2025 sez.III lett.H)	€ 38.612,91		€ 38.612,91

Si concorda di utilizzare le suddette Economie MOF a.s. precedente € 14.805,87 del precedente esercizio finanziario come incremento del budget per la contrattazione dell'anno scolastico 2025-26 senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica.
 Quindi l' ammontare complessivo del FIS oggetto di contrattazione ammonta ad euro **85.342,38**

FIS disponibile per la contrattazione 85.342,38 €

Fatte salve le risorse previste per norma e già finalizzate quali:

- Indennità parte variabile Dsga € 7457,32
- indennità interim Dsga CCNI 26/9//24 € 0
- indennità sostituto Dsga € 1000
- Indennità direzione Parte variabile a.s. 23-24 € 709,01

Si specifica inoltre che l'integrazione indennità direzione a.s.23-24 per un totale di 709,01 andrà suddivisa tra i due DSGA delle due scuole oggetto di dimensionamento per euro 354,505 pro capite.

Si stabilisce di detrarre a monte del FIS:

- la **Commissione promozione sicurezza** pari a 3.600 euro (7 docenti +1 ATA)

Commissione promozione sicurezza			Compenso forfettario a persona
Ref. corsi sicurezza	1		600
comm.sicurezza	6	docenti	400
	1	ATA	400

- e la **Commissione turni per elezioni** pari a 400 euro (2 docenti Compenso forfettario a persona 200)

Pertanto resta da contrattare quanto segue in tabella:

	LORDO DIPENDENTE
FONDO DI ISTITUTO	70.536,51
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	14.805,87
TOTALE FIS	85.342,38
ATTIVITA' ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE O DA DETRARRE A MONTE	
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA 6831,00 +INTEGR.25-26 DI 626,32	7.457,32

INDENNITA' DI DIREZIONE SOST. DSGA		1.000,00
INTEGRAZIONE INDENNITA PARTE VARIABILE AS 23-24		709,01
COMMISSIONE PROMOZIONE SICUREZZA (7 DOCENTI+ ATA)		3.600,00
COMMISSIONE TURNI PER ELEZIONI (2)		400,00
FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE		72.885,06
QUOTA DOCENTI	70%	51.019,54
QUOTA ATA	30%	21.865,52

Resta da contrattare 72.885,06 suddivisi tra parte docente e ATA come segue:

Quota docenti 70% pari a euro 51.019,54

Quota ATA 30% euro 21.865,52

A queste si aggiungono le risorse per la valorizzazione del personale scolastico

Risorse per la valorizzazione del personale scolastico

Altresì si concorda di far confluire nel fondo dell'istituzione scolastica le risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, che sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, e pari a € 23.108,51 e si concorda di ripartire tale somma tra personale docente e ATA nel rapporto 70;30: personale docente **16.175,96** personale ATA **6.932,55**. La valorizzazione del personale scolastico viene fatta confluire nel FIS anche per la parte docente.

- **Pertanto il FIS contrattabile parte docente ammonta a 67.195,50 e, detratta la formazione, a € 66.695,50 (tolta la parte per la formazione di 500 euro)**
- **Il FIS contrattabile parte ATA ammonta a € 28.798,07**

La ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF

Art. 9 - Analisi altre risorse finalizzate

Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Con nota 10422 del 30/9/2025 sono assegnati all'Istituto € 4.518,98 per la sostituzione di colleghi assenti e Integrazione con Nota 4389 del 5/12/2025 di € 1.105,67 per un totale di € 5.624,65.

Organico di diritto a.s. 2025-26	
Scuola dell'infanzia	24
Scuola primaria	93
Scuola secondaria 1°	48
Personale ata CS 26+AA 7 +DSGA 1	34
totale	199

Ore eccedenti		Costo orario	n. ore
Ore eccedenti assegnato per sostituzione colleghi assenti personale docente a.s. 25-26	5.624,65	Scuola dell'infanzia 820,26	19,53
		Scuola primaria 3151,20	20,20
		Scuola secondaria 1° 1.653,19+6.847,03 per un totale di 8.500,49	29,28
			42
			156
			290

Il Residuo a.s. precedente 6.847,03 parte docente resta a valere sulla parte docente secondaria.

Il budget delle ore eccedenti viene così ripartito:

Il budget delle ore eccedenti parte docente viene suddiviso nel seguente modo:

- € 820,26 Scuola dell'infanzia (n.42 ore x 19,53€);

- € 3151,20 Scuola primaria (n. 156 ore x 20,20€);
- € 8500,49 Scuola secondaria di primo grado (n. 290 ore x 29,28).
- Avanzo 0,743 euro

Ogni somma sarà poi suddivisa in modo proporzionale al numero di classi tra i vari plessi.
In caso di necessità, la distribuzione potrà essere rivista, previo accordo con la RSU.

Risorse per valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate

Sono assegnati euro 38.612,91 lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44% ai sensi della legge.

Tali risorse saranno ripartite in primis per finanziare progetti classi/plessi con elevato numero di alunni BES su valutazione della commissione PTOF.

La selezione dei progetti e la destinazione delle somme terranno conto di classi/plessi con elevate criticità individuate secondo i parametri:

- status sociale, economico e culturale (ESCS),
- dispersione scolastica,
- presenza degli alunni stranieri
- incidenza di turn over registrata nell'ultimo triennio.
- situazioni di alunni particolarmente critiche
- elevato numero di alunni per classe

Tali risorse saranno ripartite tra il personale docente in servizio in classi/plessi con elevato numero di alunni BES su valutazione della commissione costituita da comitato valutazione+ con le FS dedicate

Secondo i seguenti criteri:

- Docenti che devono aver maturato almeno tre anni di continuità senza aver presentato domanda di trasferimento/ docenti supplenti che hanno scelto l' istituto per tre anni consecutivi.
- docenti inseriti in classi/plessi con elevate criticità individuate secondo i parametri:
 - status sociale, economico e culturale (ESCS),
 - dispersione scolastica,
 - presenza degli alunni stranieri
 - incidenza di turn over registrata nell'ultimo triennio.-situazioni di alunni particolarmente critiche-elevato numero di alunni per classe

valorizzazione professionalità docente continuità didattica e servizio in zone disagiate			fondo disponibile			38.612,91
		ore frontali	ore funz	ore x 38,50	ore x19,25	
		0	0		0	
Biblioteca Cantore - Il passaggio segreto	80 frontali	80	0	3080	0	
Al computer con diverse abilità	52 frontali, 3 funzionali e 5 di programmazione	52	8	2002	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	30 h frontali + 6h progettazione	30	6	1155	115,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	100 h frontali + 10 h di progettazione	100	10	3850	192,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	40 h frontali + 8 h progettazione	40	8	1540	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	20 h frontali + 2 h progettazione	20	2	770	38,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	80 h frontali + 8 h progettazione	80	8	3080	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	20 h frontali + 2 h progettazione	20	2	770	38,5	
Progetto orientamento	2 persone	22	0	847	0	

Tutor interculturali	100 h frontali	100	0	3850	0	
Revisione Protocollo d'accoglienza alunni stranieri	54 h progettazione	0	54	0	1039,5	
Progetto disagio	230 ore frontali+72 funz	230	72	8855	1386	
Rock Band	40 ore (sessioni da 2 ore settimanali)	40	0	1540	0	
Inclusione nelle attività musicali	100 ore totali	0	80	0	1540	
Recuperiamo la matematica	4 organizzative più 60 frontali (12ore per classe)	60	4	2310	77	
	totale			33649	4889,5	
	totale					38.538,5
		fondo disponibile				38.612,91

Attività complementari di educazione fisica

Le Attività complementari di Educazione Fisica 2025/2026 ammontano a 964,77 euro;

Le economie pari a 1.895,80 sono fatte confluire nelle FS.

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica (pari a €1025,35) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate in modo forfettario per eventuale gruppo sportivo e Campionati studenteschi a consuntivo.

Funzioni strumentali

Per l' anno scolastico 25-26 sono stanziati con Nota 10422 del 30/9/25 euro 6036,67 e integrate con nota 4389 del 5/12/25 per euro 314,70 e ulteriore integrazione con le economie delle Attività complementari di Educazione Fisica pari a 1.895,80 per un totale di euro 8247,17.

L' ammontare è suddiviso tra le 14 persone delle 6 aree delle funzioni strumentali individuate per euro 585,55 pro capite.

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE A.S.25-26	lordo dipendente
FUNZIONI STRUMENTALI A.S.25-26	6.036,67
INTEGRAZIONE FS NOTA PROT 43989 DEL 5-12-2025	314,7
ECONOMIE E FISICA	1.895,80
INTEGRAZIONE DA FIS PER FS	0,00
TOTALE	8.247,17

AREE DELLE FUNZIONI STRUMENTALI	Numero figure dell' area	cifra procapite	cifra per l' area
COMUNICAZIONE NUOVE TECNOLOGIE	1	585,55	585,55
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (BES -DSA)	4	585,55	2.342,20
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (L.104)	4	585,55	2.342,20
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (INTERCULTURA)	1	585,55	585,55
ORIENTAMENTO (CONTINUITA')	2	585,55	1.171,10
ORIENTAMENTO (ORIENTAMENTO)	2	585,55	1.171,10

ART 3 Personale docente

L'importo del personale docente di € 67.195,50, cui viene detratta la formazione pari a euro 500, ammonta ad euro 66.695,50 e viene assegnato alle attività di natura didattica, organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

FUNZIONI	N. INCARICHI	ORE FUNZIONALI A PERSONA	TOT N. ORE FUNZIONALI	CALCOLO A 19,25
1 COLLABORATORE	1		240,00	4.620,00
2 COLLABORATORE DS	1		220	4.235
REFERENTE SUPPORTO STAFF E PRIVACY	1		130,00	2.502,50
REFERENTE SUPPORTO PNRR E SICUREZZA	1		140	2.695
REFERENTE SEGRETERIA	1		50	962,5
REFERENTE PROG. POLO	1		40	770
REFERENTE PLESSO SEC	3	80+60+60	200	3.850
REFERENTE SOSTITUZIONI	3	40+20+20	80	1.540
REFERENTE PLESSO PRIMARIA-INF	3	30-60-60	150	2.887,5
REFERENTI INFANZIA +SOST	4	20	80	1.540
REFERENTE DEGLI ALUNNI ADOTTATI	1	8	8	154
REFERENTE INVALSI	3	8	24	462
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	2	25	50	962,5
REFERENTE SALUTE	3	10	30	577,5
REFERENTI DIGITALI	7	15	105	2.021,25
ANIMATORE DIGITALE	1	15	15	288,75
REFERENTE SITO WEB	1	60	60	1.155
REFERENTE CONSULENTE PIATTAFORME DIGITALI	2	10	50	962,50
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO E COMODATO DISPOSITIVI	1	20	20	385
REFERENTI TIROCINANTI	1	10	10	192,5
REFERENTE AULA MULTISENSORIALE	1	10	10	192,5
REFERENTE SPORT - EXTRASCUOLA	2	10	20	385
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	2	5	10	192,5
REFERENTE MENSA	2	3	6	115,5
MOBILITY MANAGER	1	5	5	96,25
REFERENTE COORDINAMENTO MUSICALE	1	25	25	481,25
REFERENTE COORDINAMENTO STRUMENTI	1	10	10	192,5
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA GIOVINE E BURLANDO	4	15	60	1.155
COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA	1	60	60	1.155
COMMISSIONE INTERCULTURA	6	5	30	577,50
COMMISSIONE CONTINUITA'	10	5	50	962,50
COMMISSIONE INCLUSIONE	8	15	90	1.732,50
COMMISSIONE PTOF +COORD PTOF	6	80+10+10+10+10+10	130	2.502,50
COMMISSIONI INTERPELLO (SU RENDICONTAZIONE IN PROPORZIONE forfettario al numero di interventi)	6		50	962,50
COMMISSIONE COMODATO LIBRI	2	10	20	385
COMMISSIONE COORDINAMENTO PROGETTI D' ISTITUTO	3	10	30	577,5
COORDINATORI DI CLASSE (25 ORE CIASCUNO) SEC.	15	25	375	7.218,75
TUTOR NEOASSUNTI	12	5	60	1.155
REFERENTI RETE NON UNO DI MENO	2	20	40	770
TOTALE				53.572,75

Dove presenti più figure l' importo sarà proporzionato a consuntivo e in base a parametri oggettivi (funzioni svolte all' interno dell' incarico, numero alunni per plesso, complessità organizzativa, eventuali distacchi e/o ore potenziamento) come specificato.

Sono da destinare **12.551** sui **progetti** che sono stati oggetto di vaglio dalla commissione PTOF, anche in considerazione di quanto già programmato/attuato attraverso i finanziamenti PNRR.

La commissione ammette al finanziamento come segue:

Titolo progetto		Ore frontali	Ore Funzionali	Ore Ata	Frontali 38,50	Funzionali 19,25	ATA 13,75
Introduzione alla lingua e alla cultura latina		20	0	0	770	0	0
biblioteca scuola Anna Frank	100 ore (25 x 4 docenti; 12 h ATA)	100	0	12	3850	0	165
Progetto Extrascuola	30 h. totali	0	30	0	0	577,5	0
Progetto "Biblioteca Da Passano"	150 ore (25h x 6 docenti)	0	150	0	0	2887,5	0
Progetto Spagnolo/ Francese L2	24 ore totali (12 h x 2 docenti)	24	0	0	924	0	0
THE BIG CHALLENGE, concorso intern lingua inglese per fasce di livello secondaria	30 ore per l' organizzazione 8 ore di lezioni frontali preparatorie al concorso	8	12	0	308	231	0

Il Giorno del Ricordo	6 ore totali frontali	6	0	0	231	0	0
Giochiamo con le parole	12 ore frontali+3 di progettazione	12	3	0	462	57,75	0
Progetto L'Isola dei libri	26 ore per 3 docenti impegnate nel progetto	0	26	0	0	500,5	0
Giochiamo con la matematica	5 organizzative più 20 frontali	20	5	0	770	96,25	0
Sorveglianza pasto per musicale	16 ore funzionali	0	16	0	0	308	0
Fondo CS per progetti	A CONSUNTIVO forfettario			30			412,5
					Docenti Frontali	Docenti Funzionali	ATA
	Totali per categoria				7.315	4.658,5	577,5
	Totale						12.551,00
fondo disponibile							13.122,75

Dal fondo sono impegnate ore ATA per la realizzazione dei progetti per un totale di euro 577,5 da utilizzare come straordinario o come intensificazione in modo forfettario a consuntivo.

Sia per gli amministrativi che per i collaboratori scolastici le ore sono calcolate a consuntivo e in modo proporzionale alle attività svolte.

Art.10 – Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Verranno riconosciute all'interno della quota disponibile pari ad € 500 per un totale massimo di ore 20 a persona forfettario e a consuntivo, le attività di formazione offerte dalla scuola comprese formazione sulla sicurezza, corsi finanziati da PNRR, sulla privacy e sul codice comportamento ed altri corsi organizzati dall' istituto, corsi USR,MIM. **Si predilige il recupero delle ore dal monte ore complessivo pianificando la partecipazione agli impegni del piano annuale delle attività.**

Le risorse per le attività di formazione rivolte al personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale docente secondo i seguenti criteri generali:

- formazione sicurezza;
- corsi MIM, USR o comunque individuati come rilevanti per i quali è richiesta la partecipazione di un referente per l' istituto;
- corsi privacy e codice comportamento e altri corsi organizzati a carico dall' istituto;
- corsi finanziati da PNRR o altri fondi europei organizzati dall' istituto;
- secondo le consistenze degli organici di fatto e ripartiti tra i dipendenti in proporzione alle consistenze ed al numero di ore richieste (su base forfettaria e proporzionale in caso di eccedenza richiesta);
- corsi su richiesta del dipendente;

Art.11 - Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS comprensivo di integrazioni ed economie ammonta ad € 28.798,07 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, per lavoro straordinario e per intensificazione delle attività.

Detto importo viene suddiviso tra AA per un totale di euro 8.639,42 e CS per un totale di euro 20.158,65.

Da tali importi detratte le seguenti somme per l' integrazione di incarichi specifici:

euro 1.132,48 per gli AA

euro 1.428,77 per i CS

e detratte le somme destinate a coprire lo straordinario:

euro 2.096,62 per gli AA

euro 1.000,00 per i CS

restano da finalizzare :

euro 5.410,32 per gli AA

euro **17.729,88** per i CS

Per quanto riguarda il lavoro straordinario esso potrà essere svolto per:

- sostituzione colleghi assenti;
- attività progettuali;
- attività didattiche organizzate dalla scuola per partecipazione ad iniziative provenienti dal territorio;
- riunioni non calendarizzate nei plessi e disposte a seguito di eventuali situazioni non programmabili e disposte dal dirigente scolastico.

	finanziamento	A.A.	CS
FIS+INTEGRAZ+ECONOMIE+VALORIZZA PARTE ATA	28.798,07	8.639,42	20.158,65
(DA DETRARRE) ORE ECCEDENTI STRAORDINARIO		2.096,62	1.000,00
(DA DETRARRE) INTEGRAZIONI INCARICHI SPECIFICI		3.229,10	2.428,77
totale FIS utilizzabile(detratte le integrazioni per inc.spec e ore eccedenti)		5.410,32	17.729,88
INCARICHI SPECIFICI con integrazione DL160/2024 E INTEGRAZIONE DICEMBRE	4.891,72	1.467,52	3.424,20
INCARICHI SPECIFICI integrazione ASS.DISABILI	747,03		747,03

Art.12 - Incarichi specifici personale ATA

1. Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione degli incarichi specifici ammontano a 2.600,00 euro per gli AA e a 5.600,00 euro per i CS

AA	incarichi specifici con integrazioni	2.600,00
CS	incarichi specifici con integrazioni	5.600,00

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;

b) da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

c) per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati, in particolare, all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli con disabilità. Tali incarichi laddove non ricoperti dall' art.7 (4 persone) (infanzia e 1 anno primaria) sono retribuiti con una indennità che ha come parametro di riferimento il valore della posizione economica dei collaboratori scolastici attualmente fissata in € 700,00 lordo dipendente, ed è determinata tenendo conto: dell'assistenza agli alunni e cura e igiene personale nella scuola dell'infanzia e alunni condisabilità;

d) per gli amministrativi tali incarichi sono retribuiti con una indennità che ha come parametro di riferimento il valore della posizione economica attualmente fissata in 1300 euro lordo dipendente ed è determinata tenendo conto delle particolari funzioni afferenti a: coord stato giuridico del personale 1 persona coord.ufficio didattica 1 persona coord.area gestione contabile e patrimonio 1 persona t.i. titolare prima pos.econ.art 7 e art2.

2. Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la seguente tabella:

INCARICHI SPECIFICI CS		
	Numero incarichi	Compenso
CURA E IGIENE PERSONALE NELLA SC.INF./ALUNNI CON DISABILITA	6	4.200,00
cura e igiene infanzia/PRIME CLASSI PRIMARIA	4	ART 7
CURA E IGIENE PERSONALE .E SCUOLA PRIMARIA/ALUNNI CON DISABILITA	2	1.400,00
ASSISTENZA PROG. POF E INTERFACCIA CON DIDATTICA		
TOTALE		5.600,00
INCARICHI SPECIFICI AA		
	Numero incarichi	Compenso
COORD STATO GIURIDICO DEL PERSONALE	1	1.300,00
COORD.UFFICIO DIDATTICA	1	1.300,00
COORD.AREA GESTIONE CONTABILE E PATRIMONIO	T.I. TITOLARE PRIMA POS.ECON.ART 7 E ART2	
TOTALE		2.600,00

Se si verificassero eccedenze nel riconoscimento di incarichi specifici per diversa assegnazione a ordini di scuola dei collaboratori scolastici e/o per riconoscimento posizione economica assistenti amministrativi, le eventuali economie costituiranno oggetto di contrattazione a.s.2026/27.

Art.13 – Intensificazione ATA

Per quanto riguarda l'intensificazione del lavoro (€5.410,32per AA e 17.729,88per CS)) si individuano le attività come indicato dalla seguente tabella; per l' aggravio derivante dal lavoro in occasione di assenza di colleghi non sostituiti si considererà ogni giornata a consuntivo fino alla capienza del fondo; saranno destinati in modo forfettario e proporzionato

Il fondo destinato all' intensificazione è di euro 23.140,20.

Dove presenti più figure l' importo sara' proporzionato a consuntivo e in base a parametri oggettivi (complessità organizzativa, numero interventi e giornate lavorative riferite all' ambito di cui in tabella)

	A.A. 7 persone	CS 26 persone
DISPONIBILITA	5.410,32	17.729,88
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA		3.500,00
AGGRAVIO ADATTAMENTO,SISTEMAZIONE PLESSO,SGOMBERI		4729,88
SUPPORTO AMMINISTRATIVO/SUPPORTO AL PTOF		1.600,00
PULIZIA DEL REFETTORIO/PERTINENZE		2.500,00
PREDISPOSIZIONE VIAGGI	800,00	
SUPPORTO INTERPELLI	600,00	
ABILITAZIONI,ACCREDITAMENTI,REGISTRAZIONI,PIATTAFORME	1.330,26	
PRIVACY E TRASPARENZA	1.300,00	
ASSISTENZA PROG. POF E INTERFACCIA CON DIDATTICA/SUPPORTO AMMINISTRATIVO	800,00	
SOST COLLEGHI ASSENTI NON SOSTITUITI (COMPENSO FORFETTARIO PROPORZIONALE A CONSUNTIVO)	580,06	5.400,00
Totale per profilo	5.410,32	17.729,88
Totale impegno		23.140,20

Art.14 – Lavoro straordinario

Il monteore per le ore di straordinario è fissato in € 3096,62 suddiviso tra AA per euro2.096,62 consistente in 131 ore e CS per euro 1.000,00 consistente in 72 ore e da retribuirsi a consuntivo.

	LAVORO STRAORDINARIO		totale	
	A.A. 7 persone	CS 26 persone		
totale	2.096,62	1.000,00		
NUMERO DI ORE	131,25	72,70	3.096,62	

CAPO VI

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI CAPO I Liquidazione compensi

Art. 15- Conferimento degli incarichi

1. dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento i termini del pagamento.
3. Nel caso in cui i periodi di assenza dal servizio nell'a.s.2023/24 dovessero superare i 30 giorni, i compensi forfetari verranno liquidati proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio.
4. Il comma precedente non si applica agli incarichi conferiti sulla base di specifici obiettivi per i quali la liquidazione del compenso è subordinata al raggiungimento degli stessi e non alla durata della prestazione.
5. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 16 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 17 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi entro il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.
2. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
5. Per quanto riguarda gli incarichi, se il lavoro non è portato a termine o manca di alcune funzioni o parti o se svolto solo per una parte dell' anno , il pagamento avverrà in percentuale proporzionata ; se calcolato in ore sarà corrisposto in base alle ore effettivamente prestate e rendicontate .

Art. 18 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 19 – Transizione di genere

1. Al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, L'I.C. Montaldo , in quanto Pubblica Amministrazione riconosce un'identità alias al dipendente che ha intrapreso il

percorso di transizione di genere di cui alla legge n. 164/1982 e s.m.i. e ne faccia richiesta tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale.

2. Modalità di accesso e tempi di richiesta e attivazione dell'alias saranno specificate in apposita regolamentazione interna, la carriera alias resterà inscindibilmente associata e gestita in contemporanea alla carriera reale. L'identità alias da utilizzare, anche con riferimento a quanto previsto dall'art. 55-novies del d.lgs. n. 165 del 2001, al posto del nominativo effettivo risultante nel fascicolo personale, riguarderà:- il cartellino di riconoscimento, - le credenziali per la posta elettronica, -la targhetta sulla porta d'ufficio, -eventuali tabelle di turno orari esposte negli spazi comuni, - divise di lavoro corrispondenti al genere di elezione della persona, -la possibilità di utilizzare spogliatoio e servizi igienici neutri rispetto al genere, se presenti, o corrispondenti all'identità di genere del lavoratore.
3. Non si conformano all'identità alias e restano pertanto invariate tutte le documentazioni e tutti i provvedimenti attinenti al dipendente in transizione di genere che hanno rilevanza strettamente personale (come ad esempio la busta paga, la matricola, i provvedimenti disciplinari) o la sottoscrizione di atti e provvedimenti da parte del lavoratore interessato.

Art. 20 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. In caso di utilizzo parziale della quota stabilita per i singoli stanziamenti destinati al personale docente e/o al personale ATA o di ulteriori finanziamenti, le eventuali risorse non utilizzate o le maggiori entrate potranno, ove necessario, essere gestite, all'interno delle quote rispettivamente destinate al personale docente ed ATA e nell'ambito di ciascuna entrata finalizzata, per retribuire ulteriori attività svolte nell'a.s. 2024/25, previa informazione alla parte sindacale.

Art. 21 -Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b

3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Il presente contratto sarà pubblicato in amministrazione trasparente-Albo on line e sito web istituzionale.

Le parti:

Il Dirigente Scolastico

RSU e Organizzazioni Sindacali