

LA PD Amm
PP

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 07382200828



Il giorno 20 del mese di Marzo dell'anno duemilaventisei, alle ore 10,00 si riunisce presso l'Ufficio di Presidenza, la delegazione trattante dell'Istituto Comprensivo Statale Arculeo Gramsci di Palermo, per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo dell'Istituzione scolastica dell'Istituto Comprensivo Statale Arculeo Gramsci di Palermo via Vito Schifani 3

Il Contratto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore : Prof.ssa Vincenza Caleca.....

Vincenza Caleca

PARTE SINDACALE

RSU

FLC/CGIL: Prof. Arcangelo Amella

Amella

ANIEF : Paternò Provvidenza

Provvidenza Paternò

SNALS : Chirco Francesca Paola

Chirco

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

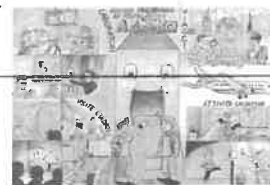
CISL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

UIL.....

GILDA/UNAMS.....

ANIEF.....



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

2. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – che presta lavoro nell'istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime.

3. Il presente contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. Esso si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo. La parte economica ha validità annuale. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.



Istituto Comprensivo Statale
"Arculeo-Gramsci"
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO
Telefono: 091484496
Peo: paic8bg00n@istruzione.it -
Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it
Codice Fiscale: 07382200828



2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.

3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro la prima decade del mese di settembre dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

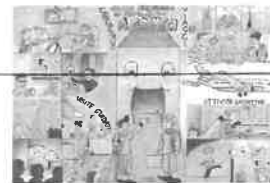
1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.



Istituto Comprensivo Statale
"Arculeo-Gramsci"
Via Vito Schifani-3- 90129 PALERMO
Telefono: 091484496
Peo: paic8bq00n@istruzione.it -
Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it
Codice Fiscale: 97382200828



4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
3. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - a) tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b) tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
4. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per la determinazione dei compensi;
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 249 della legge n. 160/2019;



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

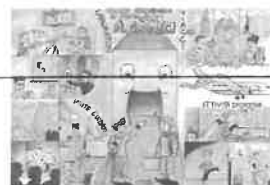
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bq00n@istruzione.it -

Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it

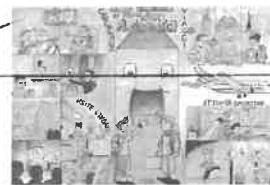
Codice Fiscale: 97382200828



- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) ;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale.
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 30 comma 9 lettera b) del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out ;



- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale on line, situata all'interno del sito www.icarculeogramsci.edu.it e sono responsabili della pubblicazione dei contenuti dei documenti relativi alla propria attività sindacale.
2. La pubblicazione della documentazione sulla sezione del Sito "Albo Sindacale" viene richiesta al Responsabile della pubblicazione.
3. Ogni documento pubblicato alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che ne richiede la pubblicazione, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività un locale sindacale, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
5. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

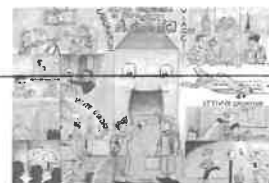
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bq00n@istruzione.it -

Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 07382200828



6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso delle diverse sedi e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 2 unità di personale ausiliario per plesso e n. 2 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 e in caso di sospensione delle attività didattiche

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

Via Vito Schifani-3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 07382200828

Handwritten signatures and initials: "PP" and "Amu"



3. In caso di sospensione delle attività didattiche, il **contingente minimo** è così determinato:
 - due unità di collaboratori scolastici esclusivamente per la sede Centrale
 - due unità di assistenti amministrativi (salvo diverse esigenze di servizio/scadenze inderogabili).
4. In caso di assemblea sindacale, ove le attività didattiche siano regolari ovvero ridotte, il **contingente minimo** per ogni plesso è così determinato:
 - due unità di collaboratori scolastici per ogni plesso
 - due unità di assistenti amministrativi (salvo diverse esigenze di servizio/scadenze inderogabili).

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

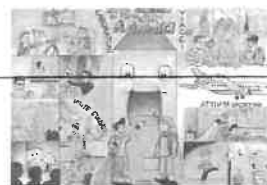
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 97382200828



**Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita
per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - *coerenza con i turni di entrata ed uscita degli studenti;*
 - l'orario di entrata, di massima, non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita, di massima, non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso
da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale con largo anticipo rispetto agli adempimenti che il personale dovrà effettuare; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e
dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

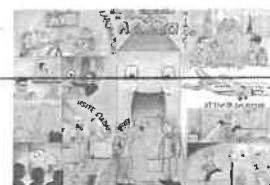
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 97382200828



CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

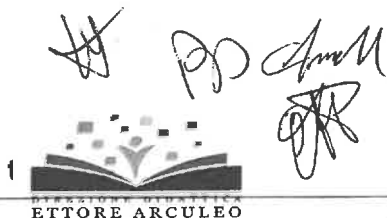
1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. Fondi del PN2127 e del PNRR;
 - f. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (comprensivi di economie) sono elencati nelle tabelle 1,2,3,4

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio



**Istituto Comprensivo Statale
"Arculeo-Gramsci"**

Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bq00n@istruzione.it -

Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 97382200828



1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione delle indennità DSGA e sostituzione DSGA, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Il fondo Valorizzazione personale scolastico BONUS art. 40 c.4 lettera g, confluito nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, viene utilizzato dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico e ripartito nelle percentuali sotto indicate.
Percentuali: 70% docenti- 30% ATA;
3. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 500,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo senza vincolo originario di destinazione salvo diverse disposizioni ministeriali

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale per l'anno di riferimento, saranno eventualmente utilizzate per potenziare la formazione in materia di sicurezza e per rispondere ai bisogni formativi dei docenti.
2. In presenza di assegnazione, le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività indicate alle tabelle allegate al presente contratto:



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

Via Vito Schifani-3- 90129 PALERMO

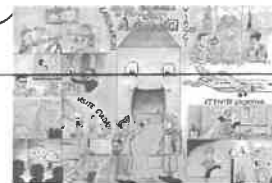
Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 07382200828

Handwritten signatures and initials



2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse, secondo le tabelle allegate al presente contratto.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA

1. In relazione alle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.
2. Il fondo per la valorizzazione del personale è suddiviso in ragione del 70% destinato al personale docente e del 30% destinato al personale ATA, come avviene per tutti gli altri fondi e questo confluisce nel FIS per valorizzare il personale che ha avuto un carico aggiuntivo di lavoro.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati; il compenso spettante sarà definito a seguito della contrattazione integrativa d'istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni trenta, compatibilmente con le esigenze di servizio.



ETTORE ARCULEO



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

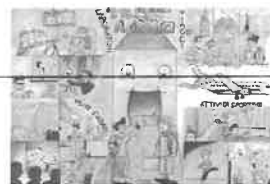
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 97382200828



3. Le ore di sostituzione in caso collega assente, sono quantificate in massimo 1 ora giornaliera per ciascun collaboratore scolastico ovvero 1 ora suddivisa fino ad un massimo di 4 collaboratori che effettuano la sostituzione nella stessa giornata. La fruizione avverrà esclusivamente nella forma del recupero compensativo e nei periodi di sospensione delle attività didattiche.
4. Viene determinato un compenso aggiuntivo per l'incarico di **piccola manutenzione** quantificato in **ore 72 per un incarico** da fruire esclusivamente a recupero nel periodo di sospensione delle attività didattiche estive.
5. Vien destinato un compenso orario pari a n° 396 ore per n° 6 assistenti amministrativi per la intensificazione del lavoro e per compiti ulteriori.
6. Le ore di recupero vanno fruite esclusivamente entro l'anno scolastico corrente (31/08). Le ore che residuano oltre tale data non verranno calcolate per l'anno successivo salvo deroghe motivate e autorizzate dal DS per sopravvenute esigenze di servizio o per assenze per malattia.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono riportate nelle tabelle allegate al presente contratto.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

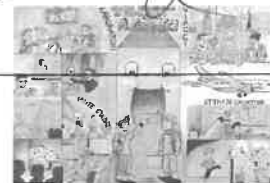
Via Vito Schifani-3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bq00n@istruzione.it -

Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 97382200828



5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
6. Figure coinvolte:– RSPP d'istituto – Referente interno per la sicurezza (compiti definiti nella nomina illustrata alla componente RSU)
7. Attività come da circ. 148 – Organigramma e compiti distribuiti al personale
8. Prove di evacuazione
9. Corrispondenza fitta con l'Ente proprietario
10. Formazione in materia di sicurezza (ricognizione e attivazione dei corsi necessari)

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifici corsi.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
3. Il personale in servizio riceverà adeguata formazione e informazione.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria, così come previsto dal D.Lgs 165/2001, art. 48 comma 3.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

Am *JS* *RE*



ETTORE ARCULEO

Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bg00n@istruzione.it -

Pec: paic8bg00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 07382200828



2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al lavoro svolto.

Palermo _____

FIRME

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore : Prof.ssa Vincenza Caleca..... *Vincenza Caleca*

PARTE SINDACALE

FLC/CGIL: Prof. Arcangelo Amella RSU *Am*

ANIEF : Paternò Provvidenza

SNALS : Chirco Francesca Paola

Provvidenza Paternò
Chirco

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA *Am*

SNALS/CONFSAL

UIL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

ANIEF.....



TABELLA 1

Tipologia delle Risorse	Importo
Fondo Istituzione Scolastica 2025_26	€ 40.765,89
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.337,54
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.966,55
Ore eccedenti	€ 3.283,42
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.350,68
ONERI INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA A.S.24-25_NOTA PROT. N. 65896 DEL 16.12.2025	€ 3.447,23
Valorizzazione Personale 2025/26	€ 10.674,02
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 3.095,95
Spostamento Economie att. Complem. ed Fisica da cap 2555/12 a 2555/5	€ 3.092,47
Spostamento Economie DD ore eccedenti spostamento da 2554/6 a cap 2554/5	€ 3.000,00
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile DSGA E SOSTITUTI PERIODO 01 GENNAIO-31 AGOSTO 2024	€ 292,34
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile AA CHE HANNO SOSTITUITO 01.01.2022 -31.08.2024	€ 89,75
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ UNA TANTUM INDENNITA DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AI DSGA TITOLARI A.S. 25-26	€ 387,08
TOTALE	€ 77.782,92

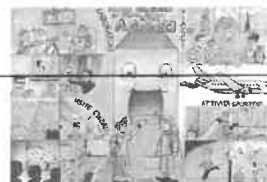


TABELLA 2

Economie anni precedenti	Importo
Economie FIS anni precedenti ICS Arculeo-Gramsci	€ 3.689,41
Ore eccedenti Economie ex Gramsci	€ 747,77
Ore eccedenti Economie ex Arculeo	€ 733,36
Economie Agenda Sud ICS	€ 1.011,39
TOTALE	6.181,93

TABELLA 3

Disponibilità lorda comprensiva delle Indennità di Direzione DSGA parte variabile e sostituto	Importo
MOF-FIS 2025-26 + economie Fis 2024-25 +Valorizzazione 25-26 + Economie att. Complem. ed Fisica spostamento da cap 2555/12 a 2555/5 + Economie DD ore eccedenti spostamento da 2554/6 a cap 2554/5 + ONERI INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA A.S.24-25_NOTA PROT. N. 65896 DEL 16.12.2025 + Agenda Sud	€ 83.964,85
TOTALE FIS DA CONTRATTARE	€ 83.964,85

TABELLA 4

Indennità al DSGA	Importo
Indennità di Direzione DSGA parte variabile	€ 9.654,00
Indennità al sostituto DSGA X 44GG	€ 817,00
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennità di direzione parte variabile DSGA E SOSTITUTI PERIODO 01 GENNAIO-31 AGOSTO 2024	€ 292,34
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennità di direzione parte variabile AA CHE HANNO SOSTITUITO 01.01.2022 -31.08.2024	€ 89,75
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_UNA TANTUM INDENNITA DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AI DSGA TITOLARI A.S. 25-26	€ 387,08
TOTALE	11.240,17

Si allega prospetto di ripartizione tra DOCENTI ed ATA.

PROSPETTO PER CONTRATTAZIONE		2025	2026	
ENTRATE FIS		SPESE da DETRARRE		DA RIPARTIRE
FIS ANNO 2025_26	€ 40.765,89	INDENNITA' DIREZIONE DSGA	€ 9.654,00	
ECONOMIE 2024/25	€ 3.689,41	SOSTITUTO DSGA (X 44 GG)	€ 817,00	
Valorizzazione Personale 2025/26	€ 10.674,02			
Economie att. Complem, ed Fisica da cap 2555/12 a 2555/5	€ 3.092,47			
Economie DD ore eccedenti spostamento da 2554/6 a cap 2554/5	€ 3.000,00			
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ Indennita di direzione parte variabile DSGA E SOSTITUTI PERIODO 01 GENNAIO-31 AGOSTO 2024	€ 292,34		€ 292,34	
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ Indennita di direzione parte variabile AA CHE HANNO SOSTITUITO 01.01.2022 -31.08.2024	€ 89,75		€ 89,75	
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ UNA TANTUM INDENNITA DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AI DSGA TITOLARI A.S. 25-26	€ 387,08		€ 387,08	
ONERI INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA A.S.24-25_ NOTA PROT. N. 65896 DEL 16.12.2025	€ 3.447,23			
TOTALE BUDGET FIS	€ 65.438,19		€ 11.240,17	54198,02
QUOTA DOCENTI 70%	€ 37.938,61	QUOTA ATA 30%	€ 16.259,41	54198,02
	personale docente			
	ATTIVITA'	TOTALE ORE	costo orario	Importo
DOCENTI- INFANZIA				
Resp. Sussidi e aule speciali		10	€ 19,25	192,50
Referente mensa		25	19,25	481,25
DOCENTI PRIMARIA				
Aula Informatica Cuscina		10	19,25	192,50
Aula Informatica Arculeo		10	19,25	192,50
Aula Musicale		10	19,25	192,50
Aula Scienze Cuscina		10	19,25	192,50
Sportello Autismo		25	19,25	481,25
Ed. alla salute		10	19,25	192,50
Animatore Digitale		45	19,25	866,25
Amministratore sito		90	19,25	1732,50
Progettazione d'istituto		30	19,25	577,50
Ref. Aule Concorsi		6	19,25	115,50
Niv Primaria /Secondaria		20	19,25	385,00
Ed. alla legalità		8	19,25	154,00
Ref Bullismo cyberbullismo		16	19,25	308,00
DOCENTI SECONDARIA				
Aspp		130	19,25	2502,50
Team Digitale		12	19,25	231,00
Viaggi di istruzione secondaria		50	19,25	962,50

Ref. Ed Civica		10	19,25	192,50
Ref. Orientamento		8	19,25	154,00
Ref. Debate e Service Learning		10	19,25	192,50
DOCENTI COORDINATORI				
Arculeo		90	19,25	1732,50
Cuscinà		72	19,25	1386,00
Scuola Media		189	19,25	3638,25
Ambito linguistico, scientifico, antropologico		18	19,25	346,50
Gosp		20	19,25	385,00
Coordinatore di interclasse		25	19,25	481,25
Coordinatore di intersezione		15	19,25	288,75
Team Bullismo		10	19,25	192,50
GLI		36	19,25	693,00
COMMISSIONI				
REFERENTI INVALSI				
Scuola Primaria		10	19,25	192,50
Scuola Secondaria		5	19,25	96,25
SUPPORTO AL DS				
Fiduciario Plesso Cuscinà		50	19,25	962,50
Fiduciario Plesso Donaudy		85	19,25	1636,25
Fiduciaria plesso Arculeo		20	19,25	385,00
Fiduciaria plesso Centro Sociale		48	19,25	924,00
Fiduciario plesso via La Loggia		25	19,25	481,25
Fiduciaria plesso via Piazza		72	19,25	1386,00
Aiuto Fiduciaria Cuscinà		10	19,25	192,50
Aiuto fiduciaria Donaudy		10	19,25	192,50
REFENTI DIPARTIMENTI				
Scuola Secondaria		54	€ 19,25	1039,50
COLLABORATORI DEL DS				
		198	€ 19,25	3811,50
		175	€ 19,25	3368,75
FORMAZIONE DOCENTI				
CARICO DI LAVORO FF.SS.				
Maggior carico delle FF.AA.		188	€ 19,25	3.619,00
		totale formazione		
		totale insegnamento		37922,50
		TOTALE DOCENTI		37922,50
Riepilogo costi Docenti				
Budget Docenti 70%		€ 37.938,61		
Fabbisogno		37.922,50 €		
Differenza	€	16,11		

FUNZIONI STRUMENTALI			
DESCRIZIONE ENTRATE F.STRUM	IMPORTO INCASSATO	SPESE	
12/12MI FUNZ STRUMENTALI 2025/26 € 4.157,16 + Integrazione nota n. 49742 del 06.12.2025 di € 180,38	€ 4.337,54	Piano dell'Offerta Formativa	
ECONOMIE 2024/25	€ 0,00	Sostegno ai docenti	
		Coordinamento Docenti Specializzati, Integrazione Inclusione	
		Dispersione	
		Continuità	
		Orientamento	
		Viaggio d'Istruzione e visite guidate	
TOTALE ENTRATE 2025/26	€ 4.337,54	TOTALE USCITE 2025/26	€ 0,00

PRATICA SPORTIVA			
DESCRIZIONE ENTRATE PRATICA SPORT	IMPORTO INCASSATO	SPESE	
BUDGET 2025/26	€ 1.350,68		
TOTALE ENTRATE 2025/26	€ 1.350,68	TOTALE USCITE 2025/26	€ 0,00

ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI	IMPORTO INCASSATO L.S.
BUDGET 2025/26 € 2.637,98 + Integrazione nota n. 49742 del 06.12.2025 di € 645,44	€ 3.283,42
ECONOMIE 2024/25 ex scuola media	€ 747,77
ECONOMIE 2024/25 ex DD	€ 733,36
TOTALE ENTRATE 2025/26	€ 4.764,55

AGENDA SUD	IMPORTO INCASSATO L.S.
BUDGET 2025/26	€ 3.095,95
ECONOMIE I.C.2024/25	€ 1.011,39
TOTALE ENTRATE 2025/26	€ 4.107,34

	personale ata		costo orario	importo
17 Collaboratori scolastici				
	straordinario	348	€ 13,75	4785,00
	reperibilità allarme	8	€ 13,75	110,00
	servizio esterno	8	€ 13,75	110,00
	piccola manutenzione (CS N.1 H.45 + 2 SETT. COMP.- CS N. 2 H.35)	80	€ 13,75	1100,00
	Intensificazione	45	€ 13,75	618,75
	sostituzione collega assente	45	€ 13,75	618,75
	valorizzazione CS (7h a testa) 17 unità	119	€ 13,75	1636,25
	totale ore	653		
			totale	8978,75
6 assistenti amministrativi				
	intensificazione	396	€ 15,95	6316,20
	Valorizzazione AA (10 a testa)	60	€ 15,95	957,00
	totale ore	456		
	totale ore generale aa + cs	1109	totale	7273,20
			TOTALE ATA	16251,95
Budget ATA 30%	16.259,41			
Fabbisogno	€ 16.251,95			
Differenza	€ 7,46			

Budget ATA 30%	16.259,41
Fabbisogno	€ 16.251,95
Differenza	€ 7,46

INCARICHI SPECIFICI

DESCRIZIONE ENTRATE INC.SPECIF	IMPORTO INCASSATO	SPESE	
12/12MI INCARICHI SPEC. 2025/26	€ 2.788,39	Maggior impegno per gestione UNICA	€ 234,96
Integrazione incarichi specifici personale ATA_ nota Prot. n. 30660 del 18.11.2025- (13 unità per incarico assistenza alunni h)	€ 186,59	Maggior impegno per supporto ai docenti per tirocini e progetti	€ 234,96
Integrazione Mof- Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ AA X 4 UNITA'	€ 146,41	Maggior impegno per coordinamento gite e viaggi di istruzione	€ 234,96
Integrazione Mof- Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_X13 CS	€ 430,98	Maggior impegno per gestione pratiche pensionistiche con applicativo passweb	€ 234,96
Economie Incarichi Specifici A.S. 24-25	€ 414,18	Assistenza alunni H Sede Cuscinà	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede Centrale	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede Cuscinà	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede via La Loggia	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede via Piazza	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede via Piazza	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede Cuscinà	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede Centrale	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede Centrale	€ 211,86
		Assistenza alunni H Sede via La Loggia	€ 211,86
		Assistenza alunni H - Scuola Infanzia Donaudy	€ 187,51
		Assistenza alunni H - Scuola Infanzia Donaudy	€ 273,09
		Assistenza alunni H - Scuola Infanzia Donaudy	€ 187,51
		Addetto alla sistemazione logistica archivi e magazzini	€ 130,00
		Addetto alla sistemazione logistica archivi e magazzini	€ 130,00
TOTALE ENTRATE 2025/26	€ 3.966,55	TOTALE USCITE 2025/26	€ 3.966,55

dare 36 ore aggiuntive a recupero

