

	<i>Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"</i>	
	Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE - Tel. 055362535 – 055350238 - Fax 055366835 http://www.comprensivobeatoangelico.edu.it E-mail: fiic86000c@istruzione.it – Pec: fiic86000c@pec.istruzione.it	
ISTITUTO COMPRENSIVO - "BEATO ANGELICO"-FIRENZE Prot. 0001690 del 27/03/2023 II-10 (Uscita)		C.F. 94202760487

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001);

VISTI i CCNL – comparto scuola – del 29/11/2007 e successive integrazioni;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 155 del 16/12/2022 ratificata dal Consiglio di Istituto con delibera n. 68 del 21/12/2022 relativa all'adozione del PTOF 2022-25;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA ed adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota MIUR n° 51887 del 10 novembre 2022, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022-2023;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto per l' a.s. 2022/23 relativo ai criteri per la ripartizione del fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori di cui all'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 nonché CCNL 07/08/2014 e 19/04/2018, ipotesi sottoscritta tra le parti in data 22/03/2023 coerente con le materie oggetto di contrattazione;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'Istituzione Scolastico E.F. 2022

DICHIARA

che la presente relazione illustrativa evidenzia le risorse assegnate al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la distribuzione delle stesse per l'anno scolastico 2022-2023.

L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, firmata dal Dirigente Scolastico, dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) esplica i criteri generali per l'impiego delle risorse e per l'individuazione del personale docente – ATA, nonché specifica la misura dei compensi da corrispondere per le varie attività deliberate dagli organi collegiali competenti.

Si comunica che tutto ciò che è contenuto nel contratto d'istituto risulta compatibile con gli stanziamenti previsti dal CCNL del 29/11/2007 e successive modificazioni e non comporterà oneri aggiuntivi.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 22.3.2023 Ammontano complessivamente a € **91.113,67** L.D. come appresso illustrato:

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	52.354,36	69.474,24
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.317,76	7.056,67
Incarichi specifici al personale ATA	3.293,37	4.370,30
Aree a rischio, a forte processo migratorio	5.844,88	7.756,16
Ore di sostituzione docenti assenti	3.527,44	4.680,91
Attività complementari di ed. fisica	1.408,20	1.868,68
Fondo per la valorizzazione del merito	19.367,66	25.700,88
TOTALE	91.113,67	120.907,84

<i>Sezione II – Risorse variabili Economie anni precedenti ed altri finanziamenti</i>	<i>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato</i>
Somme non utilizzate a.s. 2021/2022		
- FIS	3.318,70	4.403,91
- Ore eccedenti	1.798,57	2.386,70
- Attività compl. Ed fisica	2.763,88	3.667,67
- Sost. Dsga a.s. 2021-22	497,58	660,29
- Fondo per la valorizzazione del merito	3,26	4,33
TOTALE	8.381,99	11.122,90

Le somme non utilizzate relative alle attività complementari di ed. fisica sono state spostate nel PG 5 "FIS"

<i>Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Non sono previste decurtazioni	0	0

<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.113,67	120.907,84
Totale risorse variabili	8.381,99	11.122,90
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	99.495,66	132.030,74

<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Non previste	0	0

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Compenso quota fissa e variabile Ind. Direzione DSGA	6.797,68	9.020,52
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA+economie	1.062,48	1.409,91
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	5.326,01	7.067,62
TOTALE	13.186,17	17.498,05

Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al seguente personale:

PERSONALE DOCENTE	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.815,00	14.351,51
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.152,06	30.722,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.785,00	2.368,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.408,20	1.868,68
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.317,76	7.056,67
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.040,00	6.688,08
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	13.559,64	17.993,64
TOTALE	61.077,66	88.117,67

PERSONALE ATA	Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. :	15.819,88	20.992,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	3.293,37	4.370,30
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	804,88	1.068,08
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.811,28	7.711,57
TOTALE	€ 25.231,83	€ 33.482,63

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale.

Sezione IV – (eventuali) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo Stato)
Totale sezione I – somme non regolate dal contratto	13.186,17	17.498,05
Totale sezione II – personale DOCENTE	61.077,66	81.050,05
Totale sezione II – personale ATA	25.231,83	33.482,64
TOTALE	99.495,66	132.030,74

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocato all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **91.113,67** sono state aggiunte le economie per un totale complessivo di € **99.495,66** lordo dipendente e il fondo è stato assegnato interamente.

Il fondo per la contrattazione integrativa, pari ad € **99.495,66**, diminuito delle quote non regolate da contratto ammonta a € **86.309,49**:

- Al personale docente € **61.077,66** in percentuale 70,00 %
- Al personale ATA € **25.231,83** in percentuale 30,00 %

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

Descrizione	Anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente)	Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Risorse stabili	90.356,39	91.113,67
Risorse variabili	9.436,21	8.381,99
Totale	99.792,60	99.495,66

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul cedolino unico, nei capitoli di spesa e nei piani gestionali che verranno indicati, da parte del MIUR con specifiche note.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'a.s. 2021-22 risulta rispettato

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie del personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione sono coerenti con le attività previste nel PTOF per l'a.s. 2022-23;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 22.03.2023.

Scandicci 27 marzo 2023

Il Direttore S.G.A.
Sandra Gremoli
(documento firmato digitalmente)