



Liceo Scientifico Statale "R. CACCIOPPOLI"



Via Nuova del Campo, 22/R - 80141 Napoli

☎ 081 7805620 - fax 081 7511988 - C.F. 80022800637

naps07000r@istruzione.it - PEC: naps07000r@pec.istruzione.it

cod. univoco ufficio: UFEXXE - cod. mecc.: NAPS07000R

www.liceocaccioppoli.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2025/26

Legittimità giuridica

(Art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

che in data 19/12/2025 tra il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "Renato Caccioppoli"- Napoli, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 30 comma C del CCNL 18/01/2024;

che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le delibere collegiali con cui è stato elaborato ed approvato il P.T.O.F. di Istituto;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 19/12/2025 fra la RSU, le Organizzazioni sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/18 e del D.Lgs n. 150/2009 integrato dal D.Lgs n. 141/2011;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2025/26;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglata in data 19/12/2025:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da n. 2 moduli: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata in data 19/12/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Roberta Tagliafierro
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Proff. De Rubertis Gondeberga, Trisciunglio Veronica, Tramaglino Melania
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL., come previsto dall'Accordo quadro 78/1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, CISLSCUOLA - SNALS-CONFALS, FGU GILDA/UNAMS - ANIEF Firmatarie dell'ipotesi: ANIEF Miele Pasqualina.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal Contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disposizioni generali, finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata, procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica; Relazioni sindacali; Disposizioni relative al personale ATA; Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90; Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001.
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. II del D.lgs. n. 150/2009
	Relazione della Performance: non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 in quanto adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011

Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo di Istituto sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dal D.Lgs. n. 165/01, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, sono inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

TITOLO PRIMO: PARTE NORMATIVA - Disposizioni generali - Finalità - Campo di applicazione - Decorrenza - Durata - Procedure dei raffreddamento - Conciliazione ed interpretazione autentica - Relazioni sindacali- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali- Bacheca sindacale e documentazione- Permessi sindacali - Agibilità sindacale - Trasparenza amministrativa – informazione- Patrocinio e diritto di accesso agli atti - Assemblee sindacali - Modalità di convocazione e svolgimento - Materie oggetto di contrattazione di istituto - Materie oggetto di confronto - Materie oggetto di informazione- La comunità educante - Disposizioni relative al personale ATA.

TITOLO SECONDO: CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro - Campo di applicazione - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico - Servizio di prevenzione e protezione – Il Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP) - Medico Competente - Il Documento di valutazione dei rischi - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero - Criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - Risorse finanziarie disponibili - Analisi delle risorse finanziarie disponibili - Funzioni strumentali - Incarichi specifici personale ATA - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto - Compensi per le attività di educazione fisica - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 - Attività di recupero - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti - Formazione del personale - PCTO ex ASL - Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 -Progetti comunitari e nazionali - Accesso ed assegnazione degli incarichi- Fruizione dei permessi per l'aggiornamento e la formazione- Criteri per l'individuazione di fasce temporali per la flessibilità oraria per il personale ATA- Individuazione dei criteri - Fasce di oscillazione - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione) - Criteri di applicazione - Riflessi sulla qualità

del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica - Adozione provvedimenti.

TITOLO TERZO: DISPOSIZIONI FINALI - Liquidazione compensi - Determinazione di residui - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria – Disposizioni finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con nota R.U. del MIM prot. n. 36704 del 30/09/2025, cui hanno fatto seguito le integrazioni comunicate con le successive note prot. n. 31986 del 18/11/2025, n. 48499 e n. 52139 del 06/12/2025, è stato determinato l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. 2025/26 in € 88.037,06 lordo dipendente, cui vanno aggiunte le economie relative agli anni precedenti pari ad € 8.507,82, per un totale complessivo pari ad € 96.544,88.

Il comportamento contrattuale della Parte Pubblica e delle Rappresentanze Sindacali, fondamentalmente rispettoso di ruoli e competenze, ha permesso di evitare rigidità superflue e, nel cogliere l'efficacia giuridica delle fonti normative primarie, ha consentito, di raggiungere intese funzionali a:

- concludere in tempo utile le procedure contrattuali;
- riservare adeguata attenzione a tutti i possibili risvolti giuridici;
- garantire trasparenza delle decisioni negoziali;
- esplicitare modalità di gestione di risorse materiali e umane;
- preservare la qualità del servizio a garanzia dell'interesse dell'utenza.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività. Il Contratto Integrativo di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica; le remunerazioni sono corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico e le attività incentivabili vengono liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Disponibilità finanziaria per l'a.s. 2025/26 (importi L.D.)

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)
Fondo Istituzione Scolastica	58.317,27
Valorizzazione del personale scolastico	11.236,55
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.643,90
Incarichi specifici al personale ATA	4.116,24
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3.112,11
Attività complementari di educazione fisica	5.683,81
Assegnazione FLS (ex PCTO)	10.435,00
TOTALE	96.544,88

Utilizzazione delle risorse in base alle attività (importi L.D.)

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	9.900,00
Attività aggiuntive funzionali	18.364,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	8.508,50
Funzioni Strumentali al PTOF	3.643,90
Compensi per attività complementari di educazione fisica	5.683,81
Compensi relativi al FLS (ex PCTO) – Personale docente	7.661,50
Compensi per ore eccedenti	3.112,11
TOTALE	56.874,32

Personale ATA	(lordo dip.)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	15.814,50
Incarichi specifici	3.971,76
Compensi relativi al FLS (ex PCTO) - ATA	1.350,25
TOTALE	21.136,51

FINANZIAMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (ex comma 126 art.1 L. n. 107/15) € 11.236,55 L.D.

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica	7.372,75
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	3.445,00

C) Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
ROBERTA TAGLIAFIERRO

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa