

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili

Risorse e Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) per il presente contratto ammonta:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 93.711,52
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 11.712,63
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 105.424,15

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

FIS	€ 63.133,30
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.148,69
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.180,23
Ore di sostituzione docenti	€ 3.524,72
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.435,78
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 1.623,00
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.665,80
TOT.	€ 93.711,52

ECONOMIE a.s. 2022/23

(con indicazioni delle economie dell'anno precedente che sono state destinate ai docenti e agli ATA come meglio specificate nelle tabelle seguenti):

	LORDO DIPENDENTE
<u>ECON. PREGRESSE SU CEDOLINO UNICO:</u>	
▪ FONDO ISTITUTO	€ 6.334,03
▪ ORE ECCEDENTI	€ 4.193,15
▪ PRATICA SPORTIVA	€ 1.185,45
TOTALE SU CEDOLINO UNICO	€ 11.712,63

Fermo restando il vincolo di destinazione delle ore eccedenti e della pratica sportiva, si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto pari ad € 6.334,03 relative agli anni precedenti siano destinate, nella proporzione del 76,64495% e 23,35502%, rispettivamente ai docenti ed al personale ATA.

ECONOMIE P.C.T.O.	LORDO DIPENDENTE
P.C.T.O.	€ 3.921,20
TOTALE SU BILANCIO	€ 3.921,20

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente **€ 57.008,61** (lordo dipendente) di cui **€ 34.720,63** al personale docente dell'istituto Alberghiero ed **€ 22.287,98** al personale docente dell'istituto agrario e per le attività del personale ATA **€ 17.371,52** (lordo dipendente).

Senza distinzione tra personale docente ed ATA viene utilizzata per ruoli che possono essere ricoperti indifferentemente dagli uni e dagli altri le seguenti somme:

- Scorporo indennità di direzione DSGA: **€ 5.870,00** (lordo dipendente)
- Scorporo indennità di direzione ai sost. del DSGA **€ 383,00** (lordo dipendente)
- Utilizzo economie o scorpori personale DOCENTE vicario **€ 3.500,00** (lordo dipendente)

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Criteri

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) l'importo per il primo collaboratore viene detratto a monte dal FIS.
- c) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) e b) vengono ripartite tra il personale docente ed ATA rispettivamente secondo la seguente percentuale: 76,64495% al personale docente e 23,35502% al personale ATA.;

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato in **€ 5.870,00**

3. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in **€ 383,00** dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

SCORPORO RISORSE F.I.S. PER SPECIFICHE FINALITA'

Dalla somma complessiva di **€ 63.133,30** vengono scorporate le somme seguenti ai sensi dell'art. 88 comma j del CCNL 29 Novembre 2009:

- a) **€ 6.253,00** quota variabile e quota fissa dell'indennità di amministrazione spettante al DSGA comprensivo della quota per il sostituto (ipotizzando un mese di sostituzione);
- b) Funzioni collaboratore primo vicario **€ 3.500,00**.

	LORDO DIPENDENTE
FIS 2023/2024	€ 63.133,30
Indennità direzione DSGA + sost	- € 6.253,00
Funzioni primo collaboratore vicario	-€ 3.500,00
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	€ 53.380,30

Alla quota di **€ 53.380,30** afferente al **F.I.S.** vengono aggiunte le economie dell'A.S. 2022/2023 pari

ad € **6.334,03** + € **14.665,80** provenienti dal bonus di valorizzazione A.S. 2023/2024 per un totale da contrattare per l'A.S. 2023/2024 di € **74.380,13** che viene così suddiviso tra docenti e personale ATA:

A.T.A. (23,35502%): € 17.371,52

DOCENTI (76,64495%): € 57.008,61.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

- 101 unità di personale docente in organico di diritto;
- 29 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I.M. prot. n.25954 del 29/09/2024 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre – dicembre di € **22.113,11** e gennaio – agosto di € **44.226,22**, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
Dotazione organaria periodo sett./dic.	€ 16.873,34
Percorsi per le comp.trasv e orientamento periodo sett./dic.	€ 5.239,77
Dotazione organaria periodo ago/gen.	€ 33.746,66
Percorsi per le comp.trasv e orientamento periodo ago/gen.	€ 10.479,56

Art. 28 Compenso per la collaborazione con la Presidenza

Plesso agrario	Personale N°	LORDO DIPENDENTE
1.Cordinamento agrario ref. sede docente	1	€ 1.998,00
2. Coordinatore didattico A.A.	1	€ 666,00
TOTALE	2	€ 2.664,00
Plesso alberghiero	Personale N°	LORDO DIPENDENTE
Secondo collaboratore (da Fis).	1	€ 2.219,92

Art. 3 – distribuzione FIS Incarichi previsti dal collegio dei docenti.

Tipologia di incarico – plesso agrario	Personale N°	LORDO DIPENDENTE
Referenti social e stampa per promozione e pubblicazione attive (€ 444,00 + € 444,00)	2	€ 888,00
Coordinatore educazione civica	1	€ 111,00
Referente orario	1	€ 1.665,00
Referenti laboratori		
Responsabile laboratorio informatica	1	€ 333,00

Responsabile laboratorio tecnologie agroalimentari	1	€ 555,00
Responsabile laboratorio di fisica	1	€ 333,00
Responsabile laboratorio chimica e scienze ITA	1	€ 1.110,00
Coordinamento dipendenti		
Coord. Asse linguistico e storico sociale	1	€ 888,00
Coord. Asse Tecnico, scientifico, professionale	1	€ 888,00
Cordinatori di classe n.250 x 14 classi	14	€ 3.885,00
Referente Orientamento	1	€ 999,00
Referente D.S.A./B.E.S.	1	€ 1.221,00
Addetti spp		
Cuneo	1	€ 444,00
Responsabile robotica	1	€ 222,00
Tutor insegnanti anno di prova	1	€ 444,00
Referente Cyber Bullismo	1	€ 222,00
Team animatore digitali	1	€ 277,00
Referente prove invalsi	1	€ 666,00
Resp. organizzazione corsi con enti esterni	1	€ 333,00
Pernottamenti visite istruzione superiore alla durata di un giorno € 30,00 per ogni notte		€ 888,00
Corsi di recupero		€ 888,00
Fondo esigenze sopravvenute		€ 888,00
Economia		€ 200,00
Progetti		€ 277,00
Tipologia di incarico – plesso alberghiero	Personale N°	LORDO DIPENDENTE
Referente carcere.	1	€ 1.331,95
Referente serale	1	€ 998,96
Referente attività sul territorio	1	€ 998,96
Responsabile servizi esterni	1	€ 776,97
Referente orario	1	€ 2.663,90
Referente Lab. Cucina, arte Bianca Cioccolateria, Sala	1	€ 2.219,92

Resp. laboratorio di trasformazione	1	€ 887,97
Resp. lab. Metaverso, informatica, ricevimento	1	€ 887,97
Referente cyberbullismo	1	€ 221,99
Coordinamento dipendenti		
Referente storico sociale linguistico	1	€ 887,97
Ass. Tecnico, 5scientific, professionale	1	€ 887,97
Referenti soggiorno all'estero	1	€ 1.109,96
HACCP (€ 554,98 + € 554,98)	2	€ 1.109,96
Coordinatori di classe		
Cordinatori di classe n.250 x 20 classi	20	€ 5.549,80
Referente Orientamento (compenso da nota MI del 29/09/2023 prot.n.25954)	1	€ 998,96
Referente D.S.A./B.E.S.	1	€ 1.664,94
Addetti spp	1	€ 443,98
Tutor insegnanti anno di prova	2?	€ 443,98
Responsabile PCTO e visite di istruzione	1	€ 1.331,95
Referente ufficio stampa e social	1	€ 887,97
Team animatori digitali (€ 765,87 + e 765,87)	2	€ 1.531,74
Referente prove Invalsi	1	€ 277,49
Referente pernottamento visite istruzione	1	€ 1.331,95
Referente corsi di recupero	1	€ 277,49
Fondo esigenze sopravvenute		€ 1.222,06

Art. 4 – Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Plesso agrario	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Funzioni strumentali Ptof	1	€ 600,00
Funzioni strumentali Orientamento (entrata/uscita)	1	€ 600,00
Funzioni strumentali Disabili (€ 900,00 da Fis + € 600,00 da funzioni strumentali da a.c.)	1	€ 1.500,00
Funzioni strumentali Docenti	1	€ 600,00
TOTALE		€ 3.300,00

Plesso alberghiero	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Funzioni strumentali Ptof	1	€ 600,00
Funzioni strumentali Orientamento (entrata/uscita)	1	€ 600,00
Funzioni strumentali Disabili (€ 1.400,00 da Fis + € 600,00 da funzioni strumentali da a.c.)	1	€ 2.000,00
Funzioni strumentali Docenti	1	€ 600,00
TOTALE		€ 3.800,00

Art. 5 - P.C.T.O. (Ex alternanza Scuola Lavoro)

Il finanziamento delle attività di alternanza scuola/lavoro per il periodo oggetto di contrattazione ammonta a **€ 19.640,53** Lordo Stato, così articolati:

- **€ 15.719,33** come da nota MI 25954 del 29/09/2023
- **€ 3.921,20** economie a.s. 2022/2023

Le risorse di cui al comma precedente vengono ripartite secondo quanto riportato nel prospetto seguente:

	FUNZIONE	DOCENTE	IMPORTO LORDO STATO
A)	Referente PCTO agrario	-----	€ 900,00
B)	Tutor PCTO agrario	€ 15,00 per allievo – max 10 docenti	€ 1.455,00
C)	Sopralluoghi didattici	A scontrino max € 15,00 per i sopralluoghi già effettuati	
D)	Qualifiche alberghiero	-----	€ 1.500,00
E)	Per visite di un giorno e sopralluoghi didattici fino ad un massimo di € 15,00 (dietro presentazione di scontrino) ad accompagnatore		

Art. 6 – distribuzione FIS per il personale ATA.

	LORDO DIPENDENTE
FIS ATA (23,35502% di € 74.380,13)	€ 17.371,52
TOTALE	€ 17.371,52

Il fondo ammonta a complessivamente ad **€ 17.371,52 L.D.** e viene suddiviso tra Assistenti amministrativi, Tecnici e collaboratori Scolastici secondo quanto indicato nella tabelle qui seguito:

Assistente Amministrativo

E' assegnata una quota pari ad **€ 5.017,01** lordo dipendente, per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi finalizzati al supporto dell'attività progettuale della scuola e all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa e didattica, dietro rendicontazione finale:

ATTIVITA'	Pers onale N°	Compenso forfettario pro capite.
Supporto DSGA	1	€ 554,98
Coordinamento area Personale Docenti ATA	1	€ 1.109,96
Pratiche pensionistiche	1	€ 1.109,96
Gestione magazzino Dronero (€ 554,98 + € 554,98)	2	€ 1.109,96
Coordinamento area didattica straordinari	1	€ 554,98
Gestione Verdi Cuneo	1	€ 133,19
Indennità vendita prodotti	1	€ 443,98
TOTALE		€ 5.017,01

Assistenti tecnici

E' assegnata una quota pari ad **€ 4.328,84** lordo dipendente, da assegnare,dietro presentazione di rendicontazione finale:

ATTIVITA'	Pers onale N°	Compenso forfettario pro capite.
Gestione attrezzature informatiche (€ 554,98 + € 554,98)	2	€ 1.109,96
Autista	1	€ 554,98
Gestione cucine (€776,97 x 2 + 554,98)	3	€ 2.108,92
Manifestazioni in esterne		€ 554,98
TOTALE		€ 4.328,84

Collaboratori scolastici

E' assegnata una quota pari ad **€ 8.024,63** lordo dipendente, da assegnare,dietro presentazione di rendicontazione finale:

ATTIVITA'	Pers onale N°	Compenso forfettario pro capite.
Manifestazioni esterne (€ 177,59 x 5)	5	€ 887,95

Indennità vendita prodotti laboratory (2 x € 554,98 + € 110,99 x4)	2 + 4	€ 1.553,64
Intensificazione		€ 1.331,95
Straordinari		€ 665,97
Manutenzione aree verdi	1	€ 665,97
Pulizia cucine	4	€ 2.219,92
Piccola manutenzione	1+1	€ 699,27
TOTALE		€ 8.024,67

TOTALE AA + At + CS: € 17.370,52.

Art.7- Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza; da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.
- b) **per il prossimo anno scolastico (a partire dall'a.s.2024/25)**: per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF. Gli incarichi specifici, per un importo pari ad € **3.180,23** vengono distribuiti al personale, secondo la seguente tabella:

A:ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Supporto attività negoziale DSGA	1	€ 300,00
Gestione magazzino dronero	1	€ 300,00
Gestione personale ATA	1	€ 150,00
TOTALE		€ 750,00

B:ASSISTENTI TECNICI		
Tipo incarico specifico	Numero	Lordo dipendente
Assistente tecnico azienda agraria	1	€ 1.000,00
Assistente tecnico azienda agraria	1	€ 800,00
TOTALE		€ 1.800,00

C:COLLABORATORI SCOLASTICI		
Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Piccola manutenzione (€ 315,00 + 315,00)	2	€ 630,00
TOTALE		€ 630,00

TOTALE A+B+C= € 3.180,00.

Art.8- Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica sono pari ad € 2.435,78 e sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.
Tali somme verranno pagate a consuntivo.

Attività Scienze motorie	Lordo dipendente
Gruppo sportivo	a consuntivo

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 9 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 10- Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 11 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.12 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.