



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "VASCO PRATOLINI"
Via Leoncavallo 2 - 50018 Scandicci (Firenze)- Tel. 055/751991
C.FISCALE: 80035510488- C.MIUR: FIIC83500Q
www.icvascopratolini.edu.it
fiic83500q@istruzione.it pec: FIIC83500Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

Scandicci, 25/11/2025

Agli atti

OGGETTO: Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – “Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni” (c.d. Piano Estate)

CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO: ESO4.6.A4.A-FSEPN-TO-2025-435

TITOLO PROGETTO: “Estate e non solo”

CUP: D54D25004490007

**DECRETO PER L'AVVIO DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO/DI INCARICHI INDIVIDUALE/I AVENTE/I AD
OGGETTO ESPERTI, TUTOR, PERSONALE DI PROGETTO E INCARICHI DI
SUPPORTO AMMINISTRATIVO E OPERATIVO**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante «Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti» e, in particolare, l'articolo 1, comma 7, lett. a), che prevede la «valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione europea, anche mediante l'utilizzo della metodologia Content language integrated learning»;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le*

attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

RICHIAMATO il Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 22 maggio 2025, n. 96, di «*Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni nell'anno scolastico 2024- 2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;*

VISTO l'avviso prot. n. 81652, 23/05/2025, FSE+, «*Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni*» (c.d. Piano Estate) emanato nell'ambito dell'Obiettivo ESO4.6 del Programma Nazionale «Scuola e competenze» 2021-2027;

VISTI gli allegati al decreto sopra richiamato;

VISTA la candidatura di questa istituzione scolastica n. 12763;

VISTA la lettera di autorizzazione Prot. AOOGABMI n.108714 del 25/06/2025;

VISTA il decreto assunzione in bilancio prot. 27252 del 18/11/2025;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto sottoazione: **ESO4.6.A.4.A** Titolo «Estate e non solo», CUP **D54D25004490007**, di avvalersi della collaborazione del seguente personale:

Tipologia di personale	Unità	Ore complessive
Docenti esperti	15	450
Tutor	15	450

Docenti per Supporto al Coordinamento	2	200
Amministrativi	1	120
Collaboratori Scolastici	2	60

in possesso di idonei requisiti per l'affidamento degli incarichi sopra elencati;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare la/e figura/e richiesta/e attraverso le seguenti procedure:

- ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti:

- in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di lavoro autonomo;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse progettuali;

RITENUTO assumere l'incarico di responsabile unico del procedimento in qualità di Dirigente scolastico possedendo i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO lo schema di avviso allegato da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto del 09/11/2016;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di autorizzare l'avvio della selezione volta al conferimento degli incarichi individuali sopra descritti nel Progetto: **Estate e non solo. CUP D54D25004490007**;
- di stabilire le seguenti modalità valutative:

Requisiti e titoli richiesti:

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- j) siano in possesso di titoli idonei alla tipologia di intervento e all'incarico da svolgere;
- k) siano in possesso di esperienza nel settore di pertinenza all'incarico oggetto di selezione;

Griglia di valutazione per docenti e tutor:

TITOLI DI STUDIO PUNTI 40 max		
Laurea Magistrale attinente l'oggetto dell'incarico con lode	10	punti
Laurea Magistrale affine all'oggetto dell'incarico con lode	9	punti
Laurea Magistrale attinente l'oggetto dell'incarico con votazione da 100 a 110	8	punti
Laurea Magistrale affine l'oggetto dell'incarico con votazione da 100 a 110	7	punti
Laurea Magistrale attinente l'oggetto dell'incarico con votazione inferiore a 100	6	punti
Laurea Magistrale affine l'oggetto dell'incarico con votazione inferiore a 100	5	punti
Laurea Triennale attinente l'oggetto dell'incarico	4	punti
Laurea Triennale affine l'oggetto dell'incarico	3	punti
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream biennali, coerenti con il progetto (3 punti per ogni titolo, max. 5 titoli) max. punti	15	punti
Corsi di formazione attinenti al progetto (2 punti per ogni corso, max. 5 corsi) Max.	10	punti

Pubblicazioni coerenti con l'incarico (1 punto per ogni pubblicazione, max. 5 pubblicazioni) Max.	5	punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI PUNTI 60 max		
Abilitazione all'insegnamento	5	punti
Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto su tematiche attinenti al progetto (4 punti per ogni corso, max. 5 interventi) Max.	20	punti
Esperienze di docenza/incarichi attinenti al progetto svolte con Istituzioni Scolastiche del medesimo ordine, enti di formazione/fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'Avviso (5 punti per ogni esperienza, max. 6 esperienze) Max	30	punti
Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP - EIPASS - PEKIT	2	punti
Esperienze di docente esperto nei PON (1 punto per ogni corso (Max 3 esperienze) Max.	3	punti
TOTALE PUNTI 100 max		

Griglia di valutazione per membri gruppo di lavoro:

TITOLI CULTURALI PUNTI 40 max		
Laurea Magistrale attinente l'oggetto dell'avviso	10	punti
Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente e afferente le discipline oggetto dell'avviso (si valuta un solo titolo)	8	punti
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream biennali, coerenti con il progetto (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli) max. punti	10	punti
Corsi di formazione di minimo 20 ore attinenti al progetto (1 punto per ogni corso, max. 6 corsi)	6	punti
Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP - EIPASS – PEKIT (2 punti per attestato, max. 3 corsi)	6	punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI PUNTI 30 max		
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR/PNRR o altre tipologie, coerenti con il progetto oggetto dell'avviso (5 punti per ogni esperienza, max 4 incarichi)	20	punti
Esperienze nella gestione di piattaforme per la progettazione e attuazione di progetti nazionali o europei (5 punti per ogni esperienza, max. 2 esperienze)	10	punti
TOTALE PUNTI 70 max		

Griglia di valutazione per assistenti amministrativi e collaboratori scolastici:

TITOLI DI STUDIO PUNTI 25 max		
Laurea Magistrale con votazione da 101 a 110 e lode	25	punti

Laurea Magistrale con votazione da 91 a 100	20	punti
Laurea Magistrale con votazione inferiore o uguale a 90	18	punti
Laurea Triennale con votazione da 101 a 110 e lode	15	punti
Laurea Triennale con votazione fino a 100	12	punti
Diploma scuola sec. II grado con votazione da 91 a 100/ voto da 10 a 10 e lode	10	punti
Diploma scuola sec. II grado con votazione da 81 a 90/ voto 9	6	punti
Diploma scuola sec. II grado con votazione da 71 a 80/ voto da 7 a 8	4	punti
Diploma scuola sec. II grado con votazione fino a 70/ voto 6	2	punti
ALTRI TITOLI PUNTI 15 max		
Corsi di formazione attinenti la figura richiesta- in qualità di discente (1 punto per ciascun corso, max 5 corsi)	5	punti
Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP - EIPASS – PEKIT 81 punto per ciascuna certificazione, max 5 certificazioni)	5	punti
Certificazioni inerenti la sicurezza (1 punto per ciascun corso, massimo 5 corsi valutabili)	5	punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI PUNTI 50 max		
Esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso (5 punti per ciascun incarico a supporto progetti PON o PNRR, max 5 incarichi)	25	punti
Anzianità di servizio (3 punti per ogni anno di servizio in scuole statali, max 5 anni)	15	punti
Esperienza su piattaforme gestione progetti (es. Futura – SIF2127...) (5 punti per ogni progetto gestito, max. 2 esperienze)	10	punti
TOTALE PUNTI 100 max		

- di approvare gli schemi di avviso allegati da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990;
- di dare mandato al/alla Responsabile del Procedimento affinché:
 - svolga tutte le attività volte all'avvio della procedura di selezione per il conferimento degli incarichi di progetto;
 - proceda a pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

DICHIARA

1. Di assumere il ruolo di Responsabile Unico del Progetto;
2. Che, ai sensi di quanto previsto dal D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione e del Merito, non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto -anche potenziale- di interessi personali dei soggetti coinvolti nel procedimento di affidamento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Teresa Iuliano

Documento firmato digitalmente