



ISTITUTO COMPRENSIVO CARIATI MARINA	
04-02-2026	
PROT. N. 846/U	
TIT.	CL. FASC.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE – UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE A INDIRIZZO MUSICALE – CARIATI
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA IN VIA DANTE ALIGHIERI – 87062 CARIATI (CS) _ TEL./FAX 0983-91309
COD. MECC.: CSIC892009 – COD. FIS.: 97022300780 – COD. UNIVOCO: UFQA77
PEO: CSIC892009@ISTRUZIONE.IT PEC: CSIC892009@PEC.ISTRUZIONE.IT WEBSITE: WWW.ICCARIATI.EDU.IT

Ai Revisori dei Conti AMBITO CS
Dott. Colaci Claudio membro MEF
Dott.ssa Marzia Settino MIM

OGGETTO: *Relazione illustrativa inerente all'Ipotesi di contratto integrativo di Istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.*

Il Dirigente Scolastico

- VISTO** l'art.40 del d.lgs.n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del d. lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola- sottoscritto il 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS dell'8/4/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- VISTO** il CCNL 2016-2018;
- VISTO** il CCNL 2019-2021;
- VISTO** il CCNL 2022-2024;
- VISTA** la lettera circolare n.1 Prot. DFP 0010315 del 17/2/2011 della presidenza dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/7/2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA** la nota MIM n. 9722/2025 30/09/2025, con cui vengono assegnate a questa Amministrazione le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a. s. 2025-26;
- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2025/26 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA** la convocazione della Rsu e OOSS territoriali Prot. 0000627/U del 29/01/2026;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 03.02.2026 fra la RSU/OO.SS. e il Dirigente scolastico.

Predisporre la seguente relazione illustrativa inerente all'ipotesi di contratto integrativo di Istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026

Premesse	
Obiettivo	Conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. Qualità del servizio, sostegno ai processi innovativi in atto e garanzia di più ampia informazione. Rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica. Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse del F.I.S. dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
MODULO 1	

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa Informativa e avvio relazioni sindacali: 21.10.2025
	IPOtesi Contratto: 03.02.2026
Periodo temporale di vigenza	Anni 2025/2026, ovvero fino a nuova contrattazione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Sara Giulia Aiello
	Rsu Di Istituto Componenti: Di Ricci Teresina Palopoli Carmine Riccio Erminia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione per lo SNALS/CONFSAI - TAS Loredana Polillo
	per la FLC/CGIL - Assente per la CISLSCUOLA - Assente

		per la ANIEF – Assente Firmatarie della preintesa: nessuna Firmatarie dell'Ipotesi di contratto: RSU
Soggetti destinatari		Personale Docente e A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo		1. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente e A.T.A., compresi i compensi relativi a progetti nazionali e comunitari; 2. Criteri per l'individuazione del personale docente e A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto. 3. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento per il personale DOCENTE e A.T.A.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 03/02/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La documentazione viene inviata al Collegio dei Revisori che esprimerà parere con apposito verbale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI:

Coerentemente con le previsioni di Legge le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo impegno individuale e risultati conseguiti.

Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in coerenza con il PTOF dell'Istituto e con le deliberazioni assunte in materia dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree del personale docente ed ATA.

Per quanto attiene ai docenti, la finalizzazione delle risorse è orientata alla valorizzazione degli impegni didattici funzionali all'insegnamento nonché all'effettuazione di ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento degli apprendimenti. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Vengono definiti:

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del compenso accessorio;
- La finalizzazione dell'utilizzo delle risorse;
- I criteri generali per l'impiego delle risorse;
- La ripartizione delle risorse;
- Le attività di insegnamento e quelle funzionali all'insegnamento retribuibili con il fondo;
- La misura dei compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico;
- La misura dei compensi per le funzioni strumentali;
- Le attività da retribuire al personale ATA;
- Gli incarichi specifici da attribuire al personale ATA e la misura dei compensi;
- I criteri generali per l'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;
- L'utilizzo delle altre risorse del FIS (Legge 440/97 Finanziamenti Pon, Por, Aree a Rischio ecc.);
- I criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS;

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse****PERSONALE DOCENTE:****Personale docente TOT. Fis 37.229,85 (+ 8.371,54) 45.601,39**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 13.186,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 8.855,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 14.688,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.097,64
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ 4.042,60
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.682,77
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.645,42
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 8.371,54
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 0,00
Tutor Scolastico e orientatore	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 5.302,83
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 8.872,39 (senza valorizzazione 500,35)
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 67.372,65
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 67.372,65

PERSONALE ATA

Personale ATA tot. Fis. 16.726,45 (+€ 3.761,14) € 20.487,59

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 5.379,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 591,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 16.726,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Assegnazione integrativa per indennità di direzione (nota MIM 6.12.25 CCNL 23 .10.25)	€ 867,75
Assegnazione integrativa per la gestione delle pratiche pensionistiche di cui al D.L. 160/24	€ 1.356,44
Incarichi specifici ATA	€ 4.039,73
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 739,25
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 3.761,14
Eventuali risorse per indennità di direzione del sostituto DSGA assegnate a seguito di rilevazione SIDI	€ 1.705,84 (compresi già nel fis)
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)	€ 800,00
Somme ancora non programmate	€ 0,00
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 33.260,76
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - personale ATA	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA	€ 0,00
Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA	€ 0,00
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 34.260,76

TOTALE FIS DOCENTI + A.T.A.	€ 66.088,98
Indennità di Direzione DSGA	€ 6.246,74
Indennità di Direzione Sostituto	€ 591
TOTALE GENERALE	€ 72.926,72

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
FIS DOCENTI	€ 8.872,39

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi



Il Dirigente Scolastico

prof.ssa *Sara Giulia Aiello*

Sara Giulia Aiello
