



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“PITAGORA”**
VIA F. Cervi, 4 - 95045 MISTERBIANCO - CT
TEL: 0957556921 – FAX: 0957556920
Cod. Mecc.: CTIC88200T - Cod.Fisc.: 93014730878
E-MAIL: ctic88200t@istruzione.it
Sito web www.icspitagora.edu.it



Ai revisori contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico
IPOTESI di CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2022/23

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 -23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Ipotesi di contratto	16/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Giuseppina Maria Licciardello
	RSU DI ISTITUTO Componenti: C. S. Francavjglia Agata, Insegn .Zuccarello Caterina Prof. Filetti Salvatore;
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: ASSENTI (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Gilda (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
	Terminale associativo ANIEF : Prof. Gulisano Filippo
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Disposizioni generali. 2. Relazioni sindacali; 3. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; 4. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata ed integrata dalla Legge n. 83/2000 e dal Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Dirigente Scolastico e OO.SS. in data 11/02/2021 e relativo Regolamento di attuazione; 5. Permessi (Brevi, ferie, diritto allo studio, aggiornamento) 6. Ore eccedenti; Recuperi; 7. Prestazioni aggiuntive ATA; 8. Risorse del MOF e criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1 del D. Lgs. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; 9. Orari e tipologia di utilizzazioni; 10. Modalità di attuazione dei progetti d'Istituto; 11. Modalità di attuazione dei progetti europei; 12. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di

		lavoro; 13. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. La parte normativa del Contratto di Istituto, rivista e sottoscritta nell’a. s. 2021/2022 alla luce del CCNL 2018, non ha subito sostanziali modifiche nella presente ipotesi.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L’ipotesi di contratto integrativo d’istituto relativo all’anno scolastico 2022/2023, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, viene trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell’ipotesi stessa, al fine di acquisire il previsto parere. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo sarà definitivamente stipulato e produrrà i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 DPCM 26.1.2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Consiglio d’Istituto, con delibera n. 2 del 23/05/2016, visto il D. Lgs. N. 150 del 2009 e preso atto degli obblighi normativi previsti dal D. Lgs. 33/2013, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, con la riserva di rivederlo secondo indicazioni successive dal MIUR e qualora se ne ravveda la necessità sulla base di eventuali criticità. Nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della scuola www.icspitagora.edu.it viene inoltre regolarmente pubblicato il link al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del MIUR e dell’USR Sicilia.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009. L’Istituto ha provveduto a pubblicare nella sezione denominata Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale i dati previsti dall’art.11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con le attività previste annualmente dal PTOF d'Istituto. La retribuzione di tali attività può anche prevedere compensi in misura forfetaria, da definire in contrattazione, sulla base delle esigenze didattiche ed organizzative della scuola.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto prioritariamente della progettualità d'istituto come definita dal Collegio dei Docenti ed approvata dal Consiglio d'Istituto, e delle consistenze organiche delle aree -docenti ed ata-, oltre che dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, attività di potenziamento e attività funzionali alla realizzazione di quanto programmato nel PTOF. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e del PA, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione .
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed organizzativi, ore funzionali e ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di contratto in data 16/12/2022

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 commi 2/b e 2/d	attività aggiuntive di insegnamento/funzionali finalizzate a Progetti Extracurricolari	€. 17.745,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive e intensificazione del personale ATA. (€ 4075,50 + € 1087,50)	€.5.163,00

Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€. 5.425,00
Art. 51	Flessibilità orario servizio collaboratori.	€. 1.850,00
Art.88 comma 2/g	Incarichi specifici personale Ata	€.2.271,29
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€. 433,80
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€. 4.230,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF (€ 16.415,00 + € 9.195,00 + 1.900,00).	€.27.510,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva (Attività complementari di educazione fisica)	1.728,44
Art. 30	Ore eccedenti sostituz. Coll. assenti	€. 7.014,37
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€. 4.129,06
Art. 2 co. 2	Compensi area a rischio	€. 562,48
	TOTALE DESTINAZIONE RISORSE	€ 78.062,44
	Fondo di Riserva	2.270,22
	TOTALE COMPLESSIVO	*€ 80.332,66

*(Vedi quadro di sintesi pag. 6 relazione tecnico-finanziaria DSGA).

c) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

Misterbianco, 10/01/2023

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Maria Licciardello
(Documento firmato digitalmente)