



Liceo Scientifico Statale *Enrico Fermi*

Viale Europa, 97100 Ragusa

telefono 0932251136, fax 0932252830, Codice fiscale 92020910888 Codice Meccanografico RGPS01000R –

Codice Univoco D'Ufficio UFZKRF

e-mail: rgps01000r@pec.istruzione.it - rgps01000r@istruzione.it

sito web <https://www.liceofermimg.edu.it/>

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "E. FERMI"-RAGUSA

Prot. 0003495 del 10/03/2026

I (Uscita)

Al Personale in servizio presso
il Liceo Scientifico Statale
“Enrico Fermi” di Ragusa

A tutti gli Interessati

Al sito web <https://www.liceofermimg.edu.it/>

- Albo Pretorio

- Amministrazione Trasparente

AVVISO DI SELEZIONE
per il conferimento dell'incarico di
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)
ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 81/2008 ed in particolare l’art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione; l’art. 31 che definisce l’organizzazione del servizio di Prevenzione e protezione; l’art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per la figura di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all’individuazione del personale da adibire al servizio; l’art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018, concernente “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;
- VISTO il D.A. n° 7753 del 28/12/2018 *Istruzioni generali gestione amministrativo contabile istituzioni scolastiche statali ogni ordine e grado operanti nel territorio regione siciliana*;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO l’Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025;
- VISTI i limiti e criteri di assegnazione degli incarichi, approvati dal Consiglio di Istituto con deliberazione n. 531 del 29 settembre 2020, verbale n. 78, su parere del Collegio dei Docenti del 28 settembre 2020, verbale n. 4, deliberazione n. 29;
- INDIVIDUATI i titoli culturali, le esperienze lavorative, nonché la Formazione e aggiornamento ritenuti coerenti con i requisiti professionali e culturali della figura richiesta;
- CONSIDERATA la necessità di procedere all’individuazione di una figura disponibile a ricoprire l’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione con le seguenti modalità:
- Individuazione di personale interno all’Istituzione scolastica: analisi circa la possibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno. Nel caso in cui si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell’Istituzione Scolastica, si procederà con incarico al suddetto soggetto;
 - Collaborazioni plurime: in caso di mancata individuazione di personale interno, si procederà, ove applicabile, all’affidamento dell’incarico a risorsa di altra Istituzione

scolastica mediante il ricorso all'istituto delle cc.dd. "collaborazioni plurime", ai sensi dell'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007;

- c. Contratto di lavoro autonomo: in via ulteriormente subordinata, nel caso in cui le procedure sub a) e b) abbiano dato esito negativo, si procederà all'affidamento dell'incarico, tramite un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure, in mancanza di questi, a personale esterno alla P.A.

Tutto ciò visto e rilevato che costituisce parte integrante del presente atto,

EMANA

il seguente Avviso di Selezione Pubblica con procedura comparativa per titoli e competenze per l'affidamento dell'incarico della durata di un anno a partire dalla data di stipula del contratto, in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Liceo Scientifico Statale "E. Fermi" di Ragusa.

ART. 1 – REQUISITI MINIMI

Per l'ammissione alla selezione, è necessario che il candidato sia in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei **titoli culturali e requisiti professionali previsti dall'Articolo 32 del D. Lgs. n. 81/2008**.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL RESPONSABILE S.P.P.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con la Dirigente Scolastica, effettuare, **almeno una volta al mese**, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata della Dirigente Scolastica. **Di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere un verbale.**

La struttura Liceo Scientifico Statale "E.Fermi" di Ragusa è composta da un edificio centrale e da n.2 edifici adiacenti denominati Moro A e Moro B.

La popolazione scolastica è costituita da circa n.130 dipendenti e n.1050 studenti.

Il Responsabile S.P.P. dovrà, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 81/2008, assicurare:

- Redazione del documento di valutazione dei rischi per tutti i plessi dell'Istituto;
- Individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- Elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'Istituto, ivi compresi i lavori in appalto all'interno dell'Istituto, di cui al D. Lgs. n. 81/08;
- Riunione annuale con tutti gli addetti al servizio di prevenzione e redazione, congiunta, del verbale di riunione da allegare al piano di sicurezza;
- Predisposizione di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Esecuzione di corsi di formazione al personale, come previsto dagli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/08, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti;
- Aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;
- Supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
- Informazione ai lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani

Operativi di Sicurezza e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza;

- Collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici dipendenti;
- Definizione delle procedure di sicurezza e dell'uso di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- Disponibilità immediata e permanente di tutta la documentazione su riportata, presso la segreteria dell'Istituto cui spetta la custodia;
- Predisposizione della modulistica ed assistenza nella effettuazione delle prove di Evacuazione e di Prevenzione dal terremoto e dall'incendio;
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione/tenuta/conservazione del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R.n.37/98);
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- Assistenza nell'organizzazione della Squadra di Emergenza;
- Assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola.

Tutti i materiali documentali prodotti dovranno essere consegnati in formato elettronico al Datore di Lavoro. Il Responsabile S.P.P. è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D. Lgs. n. 81/2008.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare al bando di selezione, gli interessati dovranno fare pervenire la domanda recapitata a mano o a mezzo posta raccomandata A.R entro e non oltre il giorno **15 marzo 2026** presso il Liceo Scientifico Statale "Enrico Fermi", Viale Europa, Ragusa (RG) CAP 97100, (non fa fede la data del timbro postale). Sul plico della raccomandata dovrà essere indicata la dicitura "Candidatura per conferimento dell'incarico di R.S.P.P" e l'indicazione del partecipante alla selezione. In alternativa è possibile recapitare la candidatura per posta certificata all'indirizzo pec dell'Istituto rgps01000r@pec.istruzione.it indicando nell'oggetto la stessa dicitura. Le domande pervenute oltre il termine saranno escluse; l'Istituto non si assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dovute ad errata o incompleta indicazione di recapito o per disguidi di qualsiasi genere.

L'istanza dovrà essere redatta in carta semplice, esclusivamente secondo la modulistica allegata, e dovrà contenere a pena di esclusione:

Domanda di partecipazione all'Avviso (all. 1) con allegato il curriculum vitae compilato e firmato, dal quale dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali necessari e le pregresse esperienze nel settore specifico, nonché il possesso di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sottoriportati, e la fotocopia della carta di identità o altro documento di identità in corso di validità firmato dal legale rappresentante.

Per l'ammissione alla selezione e al conferimento dell'incarico occorre:

- a. essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - b. godere dei diritti civili e politici;
 - c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - d. essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - e. dichiarazione dell'esperto di non essere nella condizione di incompatibilità con l'incarico specifico e la professione svolta o conflitti d'interesse.
 - f. impegnarsi a richiedere apposita autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dal proprio datore di lavoro
- Il possesso di tali requisiti è oggetto di apposita dichiarazione personale da parte del candidato resa ai sensi del DPR 445/2000.

L'istanza pervenuta non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra. L'istituzione scolastica si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni accertamenti in merito al contenuto e alla veridicità delle dichiarazioni rese dagli operatori interessati. E' nulla l'offerta priva di sottoscrizione o recante correzioni e/o cancellazioni. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c..

Se individuati, il personale di "altra Istituzione Scolastica" o "altra Amministrazione" dovrà necessariamente produrre apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

ART. 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione delle istanze pervenute avverrà a cura di una Commissione nominata dalla Dirigente Scolastica, che redigerà apposito verbale contenente le risultanze della valutazione, cui seguirà decreto della Dirigente Scolastica di pubblicazione della graduatoria provvisoria. Lo stesso sarà affisso all'Albo online dell'Istituto per 5 giorni, trascorsi i quali in assenza di reclami, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico.

- A. Per la selezione del personale interno del presente avviso saranno presi in considerazione i seguenti criteri:
- ☐ Precedenza al personale interno a tempo indeterminato in servizio presso questa Istituzione scolastica;
 - ☐ In subordine, personale a tempo determinato in costanza di servizio presso questa Istituzione scolastica.
- B. La selezione del personale di "altra Istituzione Scolastica" avrà luogo solo ed esclusivamente nel caso in cui non pervenga alcuna candidatura valida da parte del personale interno di cui alla lettera A) del presente art. 4.
- C. La selezione del personale di "altra Amministrazione" avrà luogo solo ed esclusivamente nel caso in cui non pervenga alcuna candidatura valida da parte del personale interno di cui alla lettera A) e del personale di "altra Istituzione Scolastica" di cui alla lettera B) del presente art. 4.
- D. La selezione di "Personale esterno" avrà luogo solo ed esclusivamente nel caso in cui non pervenga alcuna candidatura valida da parte del personale interno di cui alla lettera A), del personale di "altra Istituzione Scolastica" di cui alla lettera B) e del personale di "altra Amministrazione" di cui alla lettera C) del presente art. 4.

In presenza di candidature valide per una categoria precedente non si procederà con la valutazione delle altre candidature.

Si riporta, di seguito, la tabella relativa ai criteri di valutazione.

TABELLA DI VALUTAZIONE - PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 100 PUNTI

Tabella di valutazione titoli degli aspiranti Esperti		<i>n. titoli</i>	<i>punteggio</i>	<i>totale</i>	<i>Punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Titoli culturali</i>	Laurea specificamente indicata al c. 5 dell'art. 32 del D. Lgs n. 81/08 e s.m.i.	0	23	0	23
	Master Universitari di II livello, con certificazione finale e di durata almeno annuale, coerente con il profilo richiesto (punti 1,5 per titolo - max 2 titoli)	0	1,5	0	3
	Master Universitari di I livello, con certificazione finale e di durata almeno annuale, coerente con il	0	1	0	2

Riferimenti: telefono 0932251136 e-mail: rgps01000r@istruzione.it

	profilo richiesto (punti 1 per titolo - max 2 titoli)				
	Corsi di perfezionamento, con certificazione finale, di durata almeno annuale, coerente con il profilo richiesto (punti 0,5 per titolo - max 4 titoli)	0	0,5	0	2
<i>Esperienze lavorative</i>	Esperienza lavorativa in qualità di R.S.P.P. nelle Istituzioni Scolastiche (senza demerito) 5 punti ad incarico annuale (max 50 punti)	0	5	0	50
	Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro 1 punto per ogni corso effettuato negli ultimi 5 anni (max 10 punti)	0	1	0	10
<i>Formazione e aggiornamento</i>	Corsi di formazione e/o aggiornamento specifici rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (punti 1 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
	Corsi di formazione e/o aggiornamento non specifici rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione della durata di almeno 10 ore e di essere in possesso della relativa certificazione (punti 0,5 per titolo - max 5 punti)	0	1	0	5
TOTALE			0		100

Nell'elaborazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più candidati sarà data preferenza al candidato più giovane.

ART. 5 - CONFERIMENTO E DURATA DELL'INCARICO

L'affidamento avverrà anche in presenza di una sola candidatura, purché valida. L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso nessuna delle domande pervenute sia ritenuta idonea.

Il contratto annuale avrà la durata di 12 mesi a partire dalla data di stipula del contratto. È facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca dell'incarico, qualora l'incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente avviso, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La revoca avverrà con comunicazione, inviata con posta elettronica certificata, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima della data in cui la stessa dovrà avere effetto.

ART. 6 - COMPENSO ECONOMICO

Per le attività effettivamente svolte è previsto un compenso pari a € 1.400,00 (millequattrocento/00), onnicomprensivo di ogni onere previdenziale e di tutte le spese organizzative e di trasferta. La liquidazione del compenso previsto avverrà a conclusione delle attività svolte documentate tramite relazione finale.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Nell'istanza di presentazione, gli interessati dovranno dichiarare di aver letto l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003 (così come adeguati alla normativa europea dal D.Lgs 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE - regolamento generale sulla protezione dei dati) ed esprimere il loro consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili", nei limiti per le finalità e per la durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta. In mancanza della predetta dichiarazione le istanze "non saranno trattate".

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale <https://www.liceofermimg.edu.it/> nella sezione Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il Responsabile Unico del Procedimento di cui al presente avviso è il Dirigente Scolastico, prof.ssa Giovanna Piccitto.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE n. 2016/679 i dati personali, forniti e raccolti in occasione del presente avviso di selezione, saranno trattati esclusivamente in funzione della medesima e saranno conservati presso il Liceo Scientifico Statale Enrico Fermi di Ragusa.

Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico, prof.ssa Giovanna Piccitto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giovanna Piccitto

ALLEGATO N. 1

Al Dirigente Scolastico
Liceo Scientifico Statale Enrico Fermi
di Ragusa

Oggetto: Domanda di Partecipazione alla Selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____ Cod. Fiscale _____
residente in _____ Prov. _____ CAP _____ Via _____
Tel. _____ e-mail: _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione di cui all'oggetto.
A tal fine, ai sensi di legge, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e dalle leggi speciali in materia, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di RSPP nonché di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati della Comunità Europea;
- b. godere dei diritti civili e politici;
- c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d. essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e. di non essere nella condizione di incompatibilità con l'incarico specifico e la professione svolta o conflitti d'interesse;
- f. di impegnarsi a richiedere apposita autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dal proprio datore di lavoro
- g. il possesso del titolo di studio (attinente all'incarico in oggetto) _____
conseguito presso _____
- h. il possesso di capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 (vedi curriculum) nonché di mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico.

TABELLA DI VALUTAZIONE:

Tabella di valutazione titoli degli aspiranti Esperti		<i>Punteggio autovalutazione</i>	<i>Indicare la pagina del C.V. ove sono riportati i titoli, esperienze etc.</i>	<i>Riservato Commissione</i>
<i>Titoli culturali</i>	Laurea specificamente indicata al c. 5 dell'art. 32 del D. Lgs n. 81/08 e s.m.i			
	Master Universitari di II livello, con certificazione finale e di durata almeno annuale, coerente con il profilo richiesto (punti 1,5 per titolo - max 2 titoli)			
	Master Universitari di I livello, con certificazione finale e di durata almeno annuale, coerente con il profilo richiesto (punti 1 per titolo - max 2 titoli)			

	Corsi di perfezionamento, con certificazione finale, di durata almeno annuale, coerente con il profilo richiesto (punti 0,5 per titolo - max 4 titoli)			
<i>Esperienze lavorative</i>	Esperienza lavorativa in qualità di R.S.P.P. nelle Istituzioni Scolastiche (senza demerito) 5 punti ad incarico annuale (max 50 punti)			
	Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro 1 punto per ogni corso effettuato negli ultimi 5 anni (max 10 punti)			
<i>Formazione e aggiornamento</i>	Corsi di formazione e/o aggiornamento specifici rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione (punti 1 per titolo - max 5 punti)			
	Corsi di formazione e/o aggiornamento non specifici rispetto ai contenuti del modulo formativo dell'Obiettivo Tematico e Specifico di cui al bando di selezione della durata di almeno 10 ore e di essere in possesso della relativa certificazione (punti 0,5 per titolo - max 5 punti)			

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 100 PUNTI

Il/la sottoscritto/a allega, altresì, alla domanda:

- a) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR (Codice in materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo e data, _____

FIRMA
