ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MEDICINA
Via Gramsci, 2/A - 40059 MEDICINA (BO)
Codice fiscale 80071270377 – Cod. Mecc. BOIC867005 – C.U.: UFS0AF
Tel. 051 6970595 - Fax 051 6970596
Email: BOIC867005@istruzione.it - BOIC867005@pec.istruzione.it
Sito Web: https://icmedicina.edu.it/

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025/2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s.2025/2026 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

PREMESSO

In data 23 luglio 2026 il Dirigente Scolastico dell'IC di Medicina (Bologna) ha sottoscritto unilateralmente l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2018.

La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO l'Atto d'Indirizzo di aggiornamento del PTOF del Dirigente Scolastico per l'a.s. 2025/26;
- VISTO il PTOF 2025/2028, così come aggiornato ed adottato dal Collegio Docenti il 15/12/2025 Del. n. 20 e dal Consiglio di Istituto con delibera n. 48 del 17/12/2025;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta unilateralmente 10/07/2026 dal Dirigente Scolastico;
- PRESO ATTO della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTE le assegnazioni comunicate dal MIUR con nota 9979 del 30 settembre 2025;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto

ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Atto unilaterale firmato il 23/07/2026
Periodo temporale di vigenza	A.s. 2025-2026

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Paolo Castellana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/Cgil - Scuola CISL - Scuola Gilda UNAMS CONFSAL SNALS ANIEF RSU Firmataria: FLC/CGIL Parisi Giuseppe FLC/CGIL Tolla Giulia FLC/CGIL Grimaudo Stefania FLC/CGIL Campi Serena FLC/CGIL Bortolotti Luca ANIEF Mazzocchio Alfio	
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA IC di Medicina	
Materie trattate dal contratto integrativo	Disposizioni generali Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 Disposizioni particolari per il personale docente e ATA Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Formazione ed aggiornamento Trattamento economico accessorio Risorse costituenti il Fondo di Istituto e la loro provenienza La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA Norme transitorie e finali	
Adempimenti procedurali e degli atti	**Intervento dell'Organo di**	La bozza del contratto integrativo siglato in data 23/07/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

propedeutici e successivi alla contrattazione	**controllo interno** **-** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	Descrizione di eventuali rilievi effettuati dall'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -**

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono-conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

Innanzitutto si rileva la coerenza dell'impianto del contratto con le priorità indicate dall'atto di indirizzo del Dirigente scolastico e con la deliberazione del Collegio dei docenti per il corrente anno scolastico ai fini della progettazione e della realizzazione dell'Offerta Formativa nonché coi bisogni degli alunni e delle famiglie e del territorio, che così si riassumono:

1. facilitare l'apprendimento **attraverso lo star bene a scuola** valorizzando le attitudini personali attraverso **l'attivazione di laboratori;**
2. sviluppare una **progettazione didattica per competenze**, con impiego anche delle nuove tecnologie e di metodologie didattiche innovative;
3. adottare un sistema di **valutazione di Istituto**, attraverso la costituzione di un nucleo interno di valutazione (NIV) per l'autovalutazione e la realizzazione del Piano di Miglioramento anche attraverso la messa a regime di verifiche comuni degli apprendimenti, delle competenze e di strumenti per la valutazione del livello di efficacia dell'offerta didattica e progettuale contenuta nel PTOF;
4. curare attentamente la **dimensione educativa della proposta scolastica**, attraverso la promozione di progetti mirati allo sviluppo di atteggiamenti e competenze di cittadinanza attiva e responsabile e la valorizzazione del Patto educativo di responsabilità adottato dalla scuola;
5. fornire continuo **sostegno allo studio**, con azioni di alfabetizzazione e di mediazione linguistica rivolte agli alunni stranieri, con interventi di recupero e sviluppo degli apprendimenti, in orario curricolare ed extracurricolare, al fine di contrastare il disagio e la dispersione scolastica anche attraverso l'utilizzazione dell'organico potenziato.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità sopra elencate e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, migliorando i servizi offerti;
- promuovere ed attuare iniziative utili a favorire il miglioramento delle perfomances individuali dei lavoratori della scuola;
- migliorare il servizio nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

b) Risorse economiche disponibili (lordo dipendenti)

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è, per l'a.s. 2025/2026 così ripartita:

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	55.613,86
Integrazione Indennità di Direzione parte variabile	1.108,12
Integrazione Indennità di Direzione parte fissa	205,15
Funzioni strumentali al POF inclusa integrazione	5.545,84
Incarichi specifici al personale ATA inclusa integrazione	4.347,96
Ore Eccedenti sostituzione docenti inclusa integrazione	4.653,89
Attività sportiva	1.286,36
Aree a rischio	0,00
Fondo Valorizzazione docenti	16.787,20
TOTALE	**89.548,38**

Ripartizione del FIS

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e con le attività previste dagli articoli 88 del CCNL 2006/09 e 40 del CCNL 2018, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza di prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

L'Istituto comprensivo di Medicina è dislocato in 7 plessi. Esso comprende 3 scuole dell'infanzia, 3 scuole primarie e una scuola secondaria di 1° grado.

Suddivise le attività prevalentemente in quelle di organizzazione e didattica, il FIS, a sua volta, è stato così ripartito:

COLLABORATORI D.S.	€ 5.000,00
INDENNITA' DSGA	€ 7.591,12
INDENNITA' SOST. DSGA	€ 805,15
PERSONALE DOCENTE (68%)	€ 29.600,98
PERSONALE ATA (32%)	€ 13.929,88
TOTALE FIS (lordo dip.)	**€ 56.927,13**

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

• ripartizione - condivisione di responsabilità amministrative, organizzative e funzionali, idonee a realizzare le necessarie condizioni amministrative e didattiche per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, ispirato ai principi della scuola come comunità educante;

• arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie e del territorio;

• sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, alla dispersione scolastica, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà;

• costruzione di un sistema di autovalutazione di istituto, che consenta di monitorare i processi , la qualità dell'azione didattica dei docenti in relazione agli apprendimenti degli alunni, il grado di soddisfazione dell'utenza;

• impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie e di metodologie didattiche innovative;

• consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance),

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA

adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da evidenziare

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta unilateralmente in data 10/07/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art.7 comma 6 del CCNL 2018;

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO
Paolo Castellana

Firmato digitalmente da PAOLO CASTELLANA