

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023/2024 SOTTOSCRITTO il 20/02/2024

### PREMESSA

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il **20/02/2024** ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. Ministero Istruzione e del Merito 2019/2021 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico **2023/2024** è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione:

- PTOF per l'anno scolastico **2023/2024**
- Piano annuale delle attività dei docenti;
- Piano attività del personale ATA;
- Individuazione degli incarichi specifici del personale docente ed ATA .

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico **2023/2024** formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi. Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA,. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 2019/2021 , e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e progetti pratica sportiva, comunicate con nota **MIM Prot. n. 25954 del 29/09/2023** avente all'oggetto: “A.S. 2023/24 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024”

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la **circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012**, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto, sono ripartiti in 2 moduli .

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che le risorse contrattuali sono le seguenti :

**BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA MOF A.S. 2023/2024  
- QUOTA CEDOLINO UNICO - COMPRENSIVO DI ECONOMIE A.S. 2023/2024**

| <b>TIPOLOGIE DELLE RISORSE</b>                           | <b>FINANZIAMENTO SPETTANTE<br/>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>FONDO ISTITUTO</b>                                    | 52.805,67                                               |
| <i>Funzioni Strumentali</i>                              | 3.810,79                                                |
| <i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>             | 2.839,49                                                |
| <i>Ore Eccedenti<br/>(non soggette a contrattazione)</i> | 2.966,35                                                |
| <i>attività complementari di educazione fisica</i>       | 2.499,88                                                |
| <i>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</i>     | 2.295,38                                                |
| <b>Valorizzazione personale scolastico</b>               | 11.462,66                                               |
| <b>PCTO lordo stato</b>                                  | 9.534,37                                                |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE</b>                              | <b>88.214,59</b>                                        |

**SEZIONE II**

**Risorse Variabili**

|                                                          | <b>ECONOMIE ANNO<br/>PRECEDENTE</b> |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>FONDO ISTITUTO DOCENTI e ATA</b>                      | 3.407,93                            |
| <i>Funzioni Strumentali</i>                              | 2,24                                |
| <i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>             | 3,03                                |
| <i>Ore Eccedenti<br/>(non soggette a contrattazione)</i> | 1.030,08                            |
| <i>attività complementari di educazione fisica</i>       | 810,70                              |
| <i>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</i>     | 102,97                              |
| <b>Valorizzazione personale scolastico</b>               | 0,06                                |
| <b>PCTO lordo stato</b>                                  | 4.767,18                            |
| <b>TOTALE</b>                                            | <b>10.124,19</b>                    |

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b> | <b>98.338,78</b> |
|---------------------------|------------------|

|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                      | 20/02/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                      | Dal 01/09/2023 al 31/08/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                       |                                                                                                                                                                      | Parte Pubblica Dirigente Scolastico:<br>prof.ssa Antonella Rosa<br>R.S.U interna :<br>Murabito Giuseppe, Fede Maria Elena<br>Organizzazioni sindacali firmatarie:<br>FLC-CGIL, GILDA                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                           |                                                                                                                                                                      | personale interno docente e ata                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                             |                                                                                                                                                                      | a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro<br>b) criteri ripartizione fondo istituto;<br>c) criteri attribuzione compensi accessori;<br>d) criteri e modalità di applicazione diritti sindacali;<br>e) criteri flessibilità oraria;<br>f) criteri per la formazione del personale;<br>g) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche. |
| <b>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.<br/>Allegazione della<br/>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla<br/>Relazione illustrativa.</b>       | <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b><br>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                       | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><br>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br><br><b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>                                                                                |
| <b>Eventuali osservazioni</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## **MODULO 2 - Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo**

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in **20/02/2024**, è diviso in Titoli.

- **Parte Generale** - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.
- **Relazioni sindacali** - vengono regolamentate le relazioni sindacali.
- **prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA.**
- **Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA**
- **Trattamento Economico Accessorio.**

### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui

alla **comunicazione del MIM Prot. n. 25954 del 29/09/2023** avente all'oggetto: *"A.S. 2023/24 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024"*;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Per il Personale Docente viene precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive / incarichi, progetti e interventi di sostegno con indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali. Per il Personale ATA è precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA con l'indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali.

Si illustrano, a seguire, le modalità di **utilizzo delle risorse** da destinare al personale dell'istituto:

| <b>RISORSE</b>                                                                                                        |                  |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
| <b>TIPOLOGIA COMPENSO</b>                                                                                             | <b>DOCENTI</b>   | <b>ATA</b> |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e sostituzione dsga (importi non soggetti a contrattazione) |                  | 4.530,30   |
| Compensi per ore eccedenti                                                                                            | 3.996,43         |            |
| FIS docenti e d( incluso valorizzaz docenti )( 70% di 11.462,72)                                                      | €. 44.202,21     |            |
| Funzioni strumentali                                                                                                  | 3.808,00         |            |
| P.C.T.O. ex ALTERNANZA                                                                                                | 14.301,55        |            |
| Area a rischio                                                                                                        | 2.398,35         |            |
| Attività complementari educazione fisica                                                                              | 3.310,58         |            |
| FIS ATA                                                                                                               |                  | 18.942,05  |
| Incarichi Aggiuntivi ATA                                                                                              |                  | 2.834,10   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                         | 72.017,12        | 26.306,45  |
|                                                                                                                       | <b>98.323,57</b> |            |
|                                                                                                                       | 5,03             | 10,18      |
| <b>ECONOMIA NON DESTINATA</b>                                                                                         | 15,21            |            |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                             | <b>98.338,78</b> |            |

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

- |                                     |                                                                                                              |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>d) Meritocrazia e premialità</b> | <i>Di pertinenza del Dirigente scolastico.</i>                                                               |
| <b>e) Progressione economica</b>    | <i>Non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</i>                                               |
| <b>f) Risultati attesi</b>          | <i>Descritti nel PDM e in attuazione tramite atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e POF triennale.</i> |

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa **2023/2024** è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione

indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si dispone:

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.8 CCNL **2019/2021**, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data **20/02/2024**, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni dall'invio senza rilievi ai Revisori dei Conti, si predispone entro 5 giorni, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
dott.ssa Antonella Rosa  
documento firmato digitalmente ai sensi  
del c.d. C.A.D e normativa ad esso connessa