



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“Mario Rapisardi”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNÒ

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

ctis01200q@istruzione.it - www.istitutorapisardi.edu.it - ctis01200q@pec.istruzione.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2024/2025**

Indice

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	13/11/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Grazia D'Amico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, FLC CGIL, SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS, ANIEF RSU – IIS Rapisardi Paternò (CT)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2); c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3); d. i criteri generali per la determinazione dei compensi



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“Mario Rapisardi”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNÒ

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

ctis01200q@istruzione.it - www.istitutorapisardi.edu.it - ctis01200q@pec.istruzione.it



finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4);

e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5);

f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6);

g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c7);

h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8);

i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9);

j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10);

k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c11).

l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“Mario Rapisardi”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

ctis01200q@istruzione.it - www.istitutorapisardi.edu.it - ctis01200q@pec.istruzione.it



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna è stata non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo– Disposizioni generali	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2019/2021 art. 1
Art. 2 – Interpretazione autentica	CCNL 2019/2021 art. 3
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	CCNL 2019/2021 art. 8, c. 10
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“Mario Rapisardi”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNÒ

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

ctis01200q@istruzione.it - www.istitutorapisardi.edu.it - ctis01200q@pec.istruzione.it



Capo I – Relazioni sindacali	
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	CCNL 2019/2021 art. 4
Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 2
Art. 6 - Informazione	CCNL 2019/2021 art. 5
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4
Art. 8 – Confronto	CCNL 2019/2021 art. 6
Capo II – Diritti Sindacali	
Art. 9 – Attività sindacale	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. c5)
Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10); art. 31
Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5)
Art. 12 - Referendum	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5; CCNL 2019/2021 art. 31;
Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 5 L. 146/90; Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Art. 13 bis – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali durante le assemblee sindacali	CCNL 2019/2021 art. 31;
Titolo Terzo – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Art. 14 – il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1 CCNL 2006/2009 art. 73 D.lgs. 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
Art. 15 – Organizzazione	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009 D.lgs. 81/2008
Art. 16 – Formazione obbligatoria in materia di sicurezza	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) Dlgs 81/2008
Titolo quarto – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	
Art. 17 – Collaborazioni plurime del personale docente	CCNL 29/11/2007
Art. 18 – Collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 29/11/2007
Art. 19 – Prestazioni aggiuntive del personale ATA per maggior carico (cosiddetta “intesificazione”)	CCNL 29/11/07 – CCNL 19/04/18 – CCNL 6/12/22 – CCNL 18/01/24
Art. 20 – Prestazioni del personale A.T.A. eccedenti l'orario d'obbligo (cosiddetto “straordinario”)	CCNL 29/11/07 – CCNL 19/04/18 – CCNL 6/12/22 – CCNL 18/01/24
Titolo quinto – Prestazioni particolari per il personale docente e ATA	
Art. 21 –Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrate e in uscita per il personale A.T.A.	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6)



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“Mario Rapisardi”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

ctis01200q@istruzione.it - www.istitutorapisardi.edu.it - ctis01200q@pec.istruzione.it



Art. 22 –Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8)
Art. 23 –Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9)
Titolo sesto – Trattamento Economico Accessorio	
Capo I - Norme Generali	
Art. 24 – Fondi finalizzati	CCNL 2019/2021 art. 78 CCNL 2019/2021 art. 79
Art. 25 – Criteri generali per per l'accesso ai compensi accessori	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009
Art. 26 – Indennità e compensi	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009
Capo II – Utilizzazione del salario accessorio	
Art. 27 - Finalizzazione delle risorse del FIS	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79
Art. 28 – Stanziamenti e fondo di riserva	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79
Art. 29 – Criteri di riparto del FIS per il personale docente	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009
Art. 30 – Criteri di riparto del FIS per il personale A.T.A.	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009
Art. 31 – Fondi per le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa	CCNL 29/11/2007
Art. 32 – Incarichi Specifici del personale A.T.A.	CCNL 2006/2009 art. 47)
Art. 33–Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	CCNL 4/8/95 – CCNL 26/5/99 - CCNL 29/11/07 – CCNL 19/04/18 – CCNL 6/12/22 – CCNL 18/01/24
Art. 34 – Fondi per attività IDEI	CCNL 29/11/2007
Art. 35 – Fondi per PCTO	CCNL 29/11/2007
Capo III – Finalizzazione delle risorse destinate alla valorizzazione del personale docente	
Art. 36 – Riparto delle risorse destinate alla valorizzazione del personale docente	CCNL 2019/2021 CCNL 2006/2009
Capo IV – Formazione del personale	
Art. 37 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	
Titolo settimo – Disposizioni transitorie e finali	
Art. 38 – Clausole di salvaguardia	
Art. 39 – Ulteriori assegnazioni	
Art. 40 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio	
Art. 41 – Termine di pagamento dei compensi oggetto di contrattazione	

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Grazia D'Amico
documento firmato digitalmente