



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.S. CABRINI"**

Via delle Forze Armate, 65 – 20147 Milano Tel. 02.88444822

C.M. – MIIC8F100V – C.F. 97666910159

[miic8f100v@istruzione.it](mailto:miic8f100v@istruzione.it) - [miic8f100v@pec.istruzione.it](mailto:miic8f100v@pec.istruzione.it) - [www.icscabrini.edu.it](http://www.icscabrini.edu.it)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSA**

In data 26 marzo 2026 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F. S. Cabrini" di Milano e la rappresentanza sindacale (R S. U.) hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui al CCNL 19-21 e 22/24.

Durante gli incontri programmati si sono potute approfondire le varie problematiche, giungendo alla definizione dell'ipotesi del Contratto Integrativo-parte economica e aggiornamento parte normativa, che tiene conto di:

- P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, elaborato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 16/12/2025, sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente del 24/11/2025, ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18/12/2025 con delibera n.4.
- Delibera Collegio docenti Funzioni strumentali.
- Proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA in funzione dell'attuazione del PTOF.

La presente relazione è elaborata sulla base delle indicazioni fornite dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF, che prevede schemi standard voluti dal legislatore per favorire la trasparenza e l'uniformità della gestione della contrattazione integrativa all'interno delle varie istituzioni scolastiche.

La relazione contiene le sezioni previste dal modello standard

Sono state oggetto di contrattazione:

- 1) Parte normativa:
  - Recupero permessi orari durante le attività collegiali o di programmazione didattica;
  - Trattamento accessorio: decurtazione per assenze.
- 2) Parte economica:
  - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
  - criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA;
  - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

## Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 26 marzo 2026                                                                                                                                                                                                    |
| Periodo temporale di vigenza                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | anno scolastico 2025/2026                                                                                                                                                                                        |
| Composizione della delegazione trattante                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico<br><u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione</u> : organizzazioni firmatarie<br>La Rsu ha firmato l'ipotesi di contrattazione                         |
| Soggetti destinatari                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Personale Docente e Ata dell'Istituto Comprensivo "F. S. Cabrini" di Milano                                                                                                                                      |
| Materie trattate dal Contratto integrativo<br>PARTE ECONOMICA                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori                                                                                                         |
| Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo<br>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa                                                                                                                                                             | L'ipotesi di Contratto parte economica stipulato il 26 marzo 2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.                                                 |
|                                                                                                         | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.                                                                                                                                   | Per gli istituti previsti dal D. Lgs 150/2009, come il ciclo della performance, l'attestazione non è operativa per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 (Sistema di misurazione e valutazione della performance). |
| Eventuali osservazioni                                                                                  | La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto sono conformi ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, dalle norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165/2001, dalle disposizioni sul trattamento accessorio, dalla compatibilità economico finanziaria. |                                                                                                                                                                                                                  |

## Modulo 2

### Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni)

| <b>SEZIONE A - ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI.</b> |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Materie                                                                                                                                                  | Contenuti                                                                                   | Riferimenti normativi e contrattuali                                                                                                                                                                   |
| Fondo d'Istituto e compensi accessori                                                                                                                    | Criteri per la Ripartizione delle risorse del Fondo istituto                                | Art 78 CCNL 19-21.<br><br>Il Fondo viene utilizzato prioritariamente per interventi a favore degli alunni e per garantire il funzionamento di Commissioni e collaborazioni.                            |
|                                                                                                                                                          | Ore eccedenti del personale docente                                                         | Art. 78 co 7 e) del CCNL.19-21<br><br>Lo specifico stanziamento viene interamente utilizzato per sostituire il Personale assente, compatibilmente con gli importi stanziati.                           |
|                                                                                                                                                          | Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento docenti                                | Art 78 CCNL 19-21.<br><br>Le ore attribuite per ciascuna attività e progetto sono inserite nella tabella riportata nel contratto integrativo.                                                          |
|                                                                                                                                                          | Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti                 |                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                          | Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al P.O.F.                           | Art. 78 co 7 c) del CCNL.19-21<br><br>Le Funzioni Strumentali sono state individuate in sede di Collegio docenti (i compensi previsti sono riportati nel testo del Contratto integrativo di Istituto). |
|                                                                                                                                                          | Collaboratori del Dirigente scolastico                                                      | Art 78 CCNL 19-21.<br><br>Sono stati individuati n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico e un Referente di plesso secondaria                                                                       |
|                                                                                                                                                          | Incentivi per la partecipazione a progetti relativi all'area a forte processo immigratorio. | Art. 9 del CCNL 2007<br><br>Non assegnati                                                                                                                                                              |

|  |                                                                                         |                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Incentivi alla flessibilità e alla intensificazione delle prestazioni del Personale ATA | Art 78 CCNL 19-21.<br><br>Il Personale è remunerato in caso di sostituzione di colleghi assenti e per la realizzazione di attività previste dal PTOF. |
|  | Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del Personale ATA      |                                                                                                                                                       |

#### **Sez. B - QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO**

Le risorse destinate al Fondo di Istituto, alle Funzioni Strumentali, agli incarichi specifici ed alle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva saranno gestite mediante il cedolino unico e sono state comunicate con nota Miur **prot. n. 15560 del 01/10/2025**.

**ULTERIORI ASSEGNAZIONI sono state comunicate con: nota 29894 - nota 46635 - nota 53920.**

Si riporta di seguito la tabella riportante gli importi delle singole voci contrattuali:

|                                                                                                          | <b>assegnazione<br/>2025/2026</b> | <b>Economie anni<br/>precedenti</b> | <b>Totale</b>    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| Fondo Istituto                                                                                           | 47.865,90                         | 6.181,77                            | <b>54.047,67</b> |
| Funzioni Strumentali                                                                                     | 5.311,72                          | 0                                   | <b>5.311,72</b>  |
| Incarichi specifici ATA                                                                                  | 3.452,30                          | 0                                   | <b>3.452,30</b>  |
| Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti                                                           | 3.739,05                          | 97,68                               | <b>3836,73</b>   |
| Ore - eccedenti Pratica sportiva                                                                         | 2.251,13                          | 7.630,20                            | <b>9.881,33</b>  |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 0                                 | 0                                   | <b>0</b>         |
| Valorizzazione del personale                                                                             | 17.629,90                         | 0                                   | <b>17.629,90</b> |

**ULTERIORI ASSEGNAZIONI: nota 29894 - nota 46635 - nota 53920**

|                                                                                                                                                                                       | Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Stato) | Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – nota 53920                                                                                                                                         | 3.802,89                                        | 2.865,78                                             |
| FUNZIONI STRUMENTALI AL POF                                                                                                                                                           | 348,86                                          | 262,89                                               |
| INCARICHI SPECIFICI ATA - INCREMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER L'A.S. 2024/25 – nota 29894                         | 303,87                                          | 228,99                                               |
| ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI - nota 46635                                                                                    | 1.213,99                                        | 914,84                                               |
| INCARICHI SPECIFICI ATA - nota 46635                                                                                                                                                  | 240,55                                          | 181,27                                               |
| INCARICHI SPECIFICI PER L'ASSISTENZA AGLI ALUNNI DISABILI AI SENSI DELL'ART. 54, C. 4 DEL CCNL – nota 46635                                                                           | 724,42                                          | 545,91                                               |
| ARRETRATI RELATIVI ALL'INDENNITÀ DI DIREZIONE - PARTE VARIABILE DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE CON INCARICO DI DSGA PER IL PERIODO - nota 46635 1° GENNAIO – 31 AGOSTO 2024 | 743,12                                          | 560,00                                               |
| UNA-TANTUM DELL'INDENNITÀ DI DIREZIONE – PARTE VARIABILE DEL DSGA PER L'A.S. 2025/26                                                                                                  | 699,49                                          | 527,12                                               |
|                                                                                                                                                                                       | <b>8.077,18</b>                                 | <b>6.086,80</b>                                      |

**Finanziamenti specifici**

|                         |                              |
|-------------------------|------------------------------|
| Progetto funzioni miste | <b>11.245,41 LORDO STATO</b> |
| Orientamento            | <b>734,04 LORDO STATO</b>    |

Il contratto integrativo tiene in considerazione le scelte effettuate dal Consiglio di Istituto in relazione al Piano dell'Offerta Formativa.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istruzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Sez. C - EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

La contrattazione integrativa PARTE ECONOMICA sostituisce quella precedente.

**Sez. D - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.**

Non applicabile.

Eventuali contenuti sforamenti delle spese a carico di singoli progetti e attività potranno essere riconosciuti nell'ambito di eventuali economie, che potrebbero verificarsi a conclusione dell'anno scolastico.

Il budget relativo al FIS e agli altri istituti contrattuali, sintetizzato dal DSGA nella relazione tecnico - finanziaria, viene utilizzato per le prestazioni del personale docente e ATA individuate dalla Contrattazione d'Istituto.

**Sez. E - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sez. F- ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO- PARTE ECONOMICA**

Il contratto integrativo mira al conseguimento dei seguenti obiettivi prioritari:

- migliorare il successo scolastico degli alunni e la qualità degli apprendimenti;
- aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale per garantire un servizio scolastico di qualità;
- prevedere forme di recupero per limitare l'insuccesso scolastico;
- consolidare rapporti di collaborazione con le famiglie ispirati ai criteri della trasparenza, della informazione, della documentazione;
- prevedere interventi specifici a favore degli alunni con particolari problemi di apprendimento per favorire la loro integrazione nell'ambito della scuola;

Copia della presente relazione illustrativa, della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e del Contratto Integrativo vengono pubblicati in data odierna e inviati ai Revisori dei Conti.

Il contratto integrativo, successivamente all'acquisizione del parere dei revisori dei conti per il controllo di compatibilità finanziaria, appena concluso l'iter definitivo della sottoscrizione, sarà inviato per via telematica all'ARAN e al CNEL.

Il Dirigente Scolastico  
Ilda Maria Bonaffini