



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

I.I.S. "CRISTOFORO COLOMBO"

COD. MECCANOGRAFICO RMIS12400D



Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)– Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6 – Sotto-azione 10.1.6A, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 novembre 2024, n. 231, Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025 – *"Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor"*.

Progetto: Talenti in cammino: orientarsi per scegliere, scegliere per realizzarsi

CUP H84D25001030001

Codice Progetto: 10.1.6A-FDRPOC-LA-2024-2

OGGETTO: avviso di selezione del personale interno, in collaborazione plurima ed esterno per il conferimento degli incarichi ESPERTO e TUTOR mediante procedura comparativa dei curricula vitae e percorsi formativi proposti per lo svolgimento di 10 moduli del progetto "Talenti in cammino: orientarsi per scegliere, scegliere per realizzarsi" nell'ambito del Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola" 2014-2020.

CUP H84D25001030001

Codice Progetto: 10.1.6A-FDRPOC-LA-2024-2

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'Avviso Pubblico prot. 64310 del 23/04/2025 – "Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor", emanato nell'ambito dell'Obiettivo Specifico 10.1 del Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola" 2014-2020;
- VISTA** la propria candidatura n. 1096207 dal titolo "Talenti in cammino: orientarsi per scegliere, scegliere per realizzarsi";
- VISTA** la nota prot. AOOGABMI-105104 del 19/06/2025 di approvazione del progetto "Talenti in cammino: orientarsi per scegliere, scegliere per realizzarsi";
- RILEVATA** l'esigenza, al fine di dare attuazione alla presente attività progettuale, di individuare le professionalità cui affidare lo svolgimento delle funzioni di Esperto e Tutor nei diversi moduli
- Vista** la nota prot. 34815 del 2.8.2017 con la quale il MIUR - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la Gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e l'Innovazione Digitale Ufficio IV, nel fornire opportuni chiarimenti in ordine alla procedura da seguire, nell'ambito del PON di cui all'oggetto, per il reclutamento del personale cui demandare le relative attività di formazione, ha rimarcato che le Istituzioni Scolastiche devono in ogni caso previamente verificare la presenza e la disponibilità nel proprio corpo docente delle risorse professionali occorrenti predisponendo apposito avviso interno recante criteri specifici e predeterminati di selezione;

www.iiscolomboroma.edu.it rmis12400d@istruzione.it rmis12400d@pec.istruzione.it

C.F.96572080586 Cod. Univoco Ufficio FBIQA7

Sede Centrale

Via Panisperna, 255 - 00184 Roma

☎ 06121128205

Distretto 9°

Istituto Tecnico per il Turismo - RMTN12401N

Sede Succursale

Via delle Vigne Nuove, 413 - 00139 Roma

☎ 06121123242

Distretto 12°

Liceo Linguistico - RMPS12401X

Istituto Tecnico - Corso Serale (Percorso di II Livello)

Via Panisperna, 255 - 00184 Roma

☎ 06121128205

Distretto 9°

Istituto Tecnico per il Turismo Corso Serale
RMTN124513

VISTA	la delibera del Collegio Docenti di approvazione dei criteri per l'individuazione delle suddette professionalità;
Visto	il D.P.R. 275/1999 relativo al Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge n. 59/1997;
Visto	il D.L. 165/2001, rubricato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione";
Visto	il Regolamento CE n. 1159/2000 del 30.05.2000, relativo alle Azioni informative e pubblicitarie a cura degli Stati membri sugli interventi dei Fondi Strutturali e all'allegato sulle modalità di applicazione;
VISTA	la propria determina prot. 8027 del 4/11/2025

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva, riservata al personale Docente in servizio presso questo Istituto, in collaborazione plurima e in subordine ad esterni, volta ad individuare ESPERTI e TUTOR cui demandare le attività finalizzate alla realizzazione, entro l'a.s. 25/26, di dieci moduli del progetto di orientamento per il secondo ciclo sopra specificato, alle condizioni e secondo le modalità ed i criteri che qui di seguito si riportano.

Qualora nei tempi indicati, non siano presentate candidature da parte del personale Docente in servizio prima e in collaborazione plurima dopo, si procederà a valutare le candidature esterne che entro i termini indicati siano state protocollate dalla scuola.

Art. 1 – Articolazione dei Moduli

La presente procedura di selezione comparativa attraverso la comparazione di curriculum vitae, è volta alla selezione delle figure professionali e per gli elencati moduli:

<i>Riepilogo moduli progetto 10.1.6A-FDRPOC-LA-2024-2 – Azioni di Orientamento</i>				
Titolo modulo	Obiettivo del modulo	n. Ore	n. Studenti	Figure richieste
Lingue e talento: orientarsi tra passioni e percorsi	Favorire la consapevolezza delle proprie competenze linguistiche e culturali; guidare gli studenti verso scelte formative coerenti con i propri interessi.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Il mondo a portata di lingua: orientamento alle carriere internazionali	Aprire lo sguardo sulle professioni legate alle lingue; promuovere il collegamento tra studi linguistici e realtà lavorative globali.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Strategie di futuro: orientamento tra economia, lingue e relazioni globali	Sostenere scelte formative in ambito economico-commerciale; valorizzare l'interdisciplinarietà, anche in chiave di sviluppo delle discipline linguistiche.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Professioni in rete: costruire un progetto tra scuola e impresa	Facilitare il dialogo scuola-territorio; favorire l'incontro tra studenti e realtà professionali.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Viaggiare nel futuro: competenze e scenari per il turismo che cambia	Accompagnare gli studenti alla scoperta delle evoluzioni del settore turistico; rafforzare la capacità di progettare itinerari formativi e professionali, anche in chiave di sviluppo delle discipline linguistiche.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Turismo e impresa: orientamento tra cultura, ospitalità e innovazione	Promuovere l'incontro con realtà imprenditoriali del settore; valorizzare le competenze tecnico-professionali degli studenti.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Territorio e vocazione: orientamento con lo	Rafforzare il legame tra scuola e territorio; valorizzare la cultura locale come risorsa	30	20	1 Esperto 1 Tutor

sguardo locale	formativa.			
Competenze digitali per il turismo del futuro	Sviluppare competenze digitali applicate al settore turistico; favorire l'autonomia nella progettazione di un profilo professionale. Tecnico per il Turismo	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Orientamento in movimento: dallo sport alle professioni	Collegare le passioni sportive alle opportunità formative e lavorative; valorizzare il corpo come risorsa educativa.	30	20	1 Esperto 1 Tutor
Salute, turismo e benessere: orientarsi nella filiera del futuro	Approfondire i collegamenti tra sport, salute, turismo e benessere; offrire strumenti per scelte consapevoli.	30	20	1 Esperto 1 Tutor

Art. 2 – Esperti

Per la figura degli Esperti è richiesta competenze specifiche nella direzione e nella conduzione dei moduli e nella didattica innovativa, con capacità di coinvolgere e valorizzare tutti gli alunni, favorire la ricaduta nel curriculare e la trasferibilità nella pratica quotidiana di metodologie e tecniche sperimentate con gli interventi.

Gli Esperti selezionati dovranno inoltre formulare il progetto didattico del modulo e, insieme al Tutor, programmare il lavoro e le attività inerenti il modulo che sarà loro affidato, predisponendo il materiale didattico necessario.

E' indispensabile, inoltre, dichiarare la propria disponibilità:

- a definire il calendario delle attività in collaborazione con l'Istituto in orario extra-curriculare;
- ad utilizzare la piattaforma GPU attraverso cui inoltrare, in tempo reale, tutti i dati relativi alle attività.

Il personale reclutato dovrà essere disponibile a:

- partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- espletare le attività di predisposizione e somministrazione di materiali di esercitazione (se previsto);
- gestire i registri di presenza dei ragazzi;
- predisporre la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica delle competenze acquisite per ciascun alunno;
- predisporre e consegnare materiale di tipo documentario;

L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si dovrà concludere entro la fine dell'a.s. 25/26.

Il compenso orario previsto per l'Esperto è di €. 70,00 onnicomprensivi, da retribuire per le ore effettivamente prestate e rendicontate, da corrispondere ad avvenuta liquidazione da parte dell'Autorità di Gestione dei fondi relativi all'azione.

Esperto interno:

Compens o orario L.S.	n. ore	Compenso totale L.S.	Ritenute quota Stato (IRAP/INPDAP)	Compenso Lordo Dipendente	Ritenute quota dipendente (INPDAP/F.C.)	IRPEF 35%	NETTO
€. 70,00	30	€. 2.100,00	€. 517,48	€. 1.582,52	€. 144,80	€. 503,20	€. 934,52

Art. 3 – Tutor

Per la figura dei Tutor è richiesta competenze specifiche nella didattica innovativa, con capacità di coinvolgere e valorizzare tutti gli alunni.

Dovranno collaborare con l'Esperto nelle attività inerenti il modulo e nella predisposizione del materiale didattico necessario.

E' indispensabile, inoltre, dichiarare la propria disponibilità:

- a definire il calendario delle attività in collaborazione con l'Istituto in orario extra-curriculare;

- a compilare la piattaforma GPU per quanto necessario allo svolgimento del modulo e inoltrare, in tempo reale, tutti i dati relativi alle attività.
- garantire il collegamento didattico, organizzativo e amministrativo
- ad affiancare l'Esperto nelle lezioni teoriche e/o pratiche nei giorni, nelle ore e nelle sedi definite nel calendario del progetto;
- ad affiancare l'Esperto nelle verifiche previste e la valutazione del percorso formativo (ove previsto);
- a programmare il lavoro e le attività inerenti il modulo che gli sarà affidato, predisponendo il materiale didattico necessario insieme all'esperto.

L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si dovrà concludere entro la fine dell'a.s. 25/26.

Il compenso orario previsto per il Tutor è di €. 30,00 omnnicomprensivi, da retribuire per le ore effettivamente prestate e rendicontate, da corrispondere ad avvenuta liquidazione da parte dell'Autorità di Gestione dei fondi relativi all'azione.

Tutor interno:

Compenso orario L.S.	n. ore	Compenso totale L.S.	Ritenute quota Stato (IRAP/INPDAP)	Compenso Lordo Dipendente	Ritenute quota dipendente (INPDAP/F.C.)	IRPEF 35%	NETTO
€. 30,00	30	€. 900,00	€. 221,78	€. 678,22	€. 62,06	€. 215,66	€. 400,51

Art. 4 – Valutazione candidature

Le candidature, fatti salvi i criteri di ammissibilità e di conformità alle leggi, saranno valutate secondo i criteri di seguito elencati, da una Commissione appositamente nominata

Tabella di valutazione titoli di studio (max 70 punti)		
Laurea magistrale o vecchio ordinamento inerente al ruolo specifico	20 punti	
Laurea triennale inerente al ruolo specifico (in alternativa al punto precedente)	10 punti	
Dottorati di ricerca afferenti l'area disciplinare del progetto	9 punti	
Master secondo livello inerenti il modulo prescelto	7 punti	
Master primo livello inerenti il modulo prescelto	5 punti	
Corsi di perfezionamento di durata almeno annuale ovvero durata di 1500 ore	5 punti	
Abilitazione all'insegnamento coerente con l'incarico	2 punti	
Certificazioni Linguistiche	2 punti (max 6 punti)	
Certificazioni Informatiche e Digitali	2 punti (max 6 punti)	
Tabella di valutazione titoli di servizio (max 30 punti)		
Partecipazione già avvenuta a progettualità di finanziamento europeo e/o nazionale per la Scuola Statale, per le Università, per altri Enti Statali diverse dalle scuole, per Enti privati	6 punti (max 30 punti)	
Tabella Valutazione proposta formativa (max 30 punti)		
Adeguatezza, completezza e coerenza dei contenuti della proposta rispetto all'area tematica	Completa	10 punti
	Sostanziale	8 punti
	Sufficiente	6 punti
	Parziale	5 punti
	Inadeguata	4 punti
	Assente	<4 punti

Utilizzo di metodologie innovative certificata	Completa	10 punti
	Sostanziale	8 punti
	Sufficiente	6 punti
	Parziale	5 punti
	Inadeguata	4 punti
	Assente	<4 punti
Organizzazione del percorso, realizzazione di materiale e/o di un prodotto finale	Completa	10 punti
	Sostanziale	8 punti
	Sufficiente	6 punti
	Parziale	5 punti
	Inadeguata	4 punti
	Assente	<4 punti

Art. 5 – Presentazione candidatura

Tutti coloro che sono interessati all'affidamento degli incarichi e che sono in possesso di idonei requisiti culturali e professionali nonché di comprovate competenze informatiche relative alla piattaforma PON dovranno produrre domanda sull'apposito modulo allegato al presente avviso, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Colombo.

A parità di punteggio sarà data priorità al candidato di minore età, in applicazione del disposto di cui all'art. 3 della legge 127/1997, come modificata dall'art. 2 della legge 191/1998.

Gli aspiranti dovranno far pervenire la propria istanza (Allegato A), debitamente firmata, mediante mail all'indirizzo rmis12400d@istruzione.it recante oggetto: "Candidatura Esperto/Tutor - POC" entro il 11/11/2025.

Alla domanda bisognerà allegare:

- candidatura debitamente compilata e firmata (Allegato A)
- curriculum vitae formato europeo;
- documento di identità;
- proposta progettuale ove prevista

Questo Istituto si riserva espressamente la facoltà di procedere alla verifica dei titoli, delle competenze Dell'esperienze dichiarate.

Le domande pervenute in tempo utile saranno valutate da apposita commissione, sulla base dei criteri sopra riportati. Le graduatorie di detta procedura di selezione sarà pubblicata all'albo del sito web dell'Istituto e avrà valore di notifica agli interessati, i quali hanno facoltà di produrre reclamo scritto avverso le risultanze della svolta procedura di selezione, entro e non oltre 5 giorni dalla suddetta pubblicazione. Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati reclami, si procederà alla stipulazione dei contratti con il Personale utilmente collocato in graduatoria.

Art. 6 – RUP

Assume la carica di RUP il Dirigente Scolastico dott.ssa Marianna Barberio.

Art. 7 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.L. 196 del 30/06/2003 e del GDPR 679/2016 l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per i fini istituzionali e necessari alla gestione giuridica del presente avviso.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Marianna Barberio