



Ministero dell'Istruzione di Merito
Istituto Comprensivo Statale di Calolziocorte
Via F. Nullo,6 – 23801 CALOLZIOCORTE (LC)
e.mail: lcic823002@istruzione.it – lcic823002@pec.istruzione.it
Tel: 0341/642405/630636 – Cod. Mecc. LCIC823002
C.F. 92061420136 Codice Univoco UFEHPR



**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2022-2023**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	15 Dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Sabrina Scola
	RSU DI ISTITUTO Componenti RSU di Istituto <u>firmatarie</u> -Roberta Graziani -Rullo Michelina -Luisi Vincenzo -Anna Maria Spanò -Anna Santo -Pietro Diodati
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Le organizzazioni sindacali CGIL – CISL – UIL sono stati presenti in modalità remoto e al termine della seduta hanno delegato le RSU alla sottoscrizione.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto Comprensivo di Calolziocorte
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto; 3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico; 5. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; 9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica 10. Assegnazione ai plessi posti nei comuni che non sono sede dell'istituzione scolastica;

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali; atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto dall'OIV per le scuole. L'ipotesi del Contratto stipulato il 15/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti, organo di controllo dell'Istituzione scolastica.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? “E’ stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall’art. 10, c. 8, lett. a) D.lgs. n.33/2013 da parte dell’USR Lombardia per il triennio 2021-2023 pubblicato in Amministrazione trasparente del sito istituzionale”
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? “L’articolo in questione è stato abrogato dall’art. 53, comma 1, del D. Lgs. n. 33/2013. L’art. 10, comma 8, dello stesso decreto prevede che ogni amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” di cui all’art. 9: - Piano triennale per la prevenzione della corruzione. Il Programma Triennale per la trasparenza di cui sopra è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell’istituto al seguente link: https://www.istitutocomprensivocalolziocorte.edu.it
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 ai sensi dell’art. 74, c. 4 del D. Lgs 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Con il Contratto d'Istituto si è cercato di regolamentare, nel rispetto del CCNL e delle norme vigenti in tema di contrattazione d'Istituto, taluni ambiti del rapporto di lavoro del personale docente e non docente, in relazione alla realizzazione del PTOF e con obiettivi di trasparenza, efficacia ed efficienza.

La parte normativa del contratto delinea le modalità di svolgimento delle relazioni sindacali all'interno dell'Istituzione scolastica, richiama gli elementi del D. Lgs 81/2008 sulla sicurezza ed individua i criteri generali che regolano l'attribuzione di incarichi e funzioni al personale.

La parte economica individua gli ambiti di intervento del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FIS, incarichi specifici, funzioni strumentali) privilegiando quelli individuati dal Collegio dei Docenti come settori strategici e ne stabilisce gli investimenti in termini di risorse economiche ed umane.

Lo strumento della contrattazione integrativa è stato finalizzato all'attuazione degli obiettivi del PTOF, per le parti di sua competenza, tenuto conto dei bisogni dell'utenza e degli obiettivi di miglioramento che si fondano sulle seguenti priorità:

- conquista dell'identità, dell'autonomia e della capacità come fattori di crescita della persona;
- acquisizione di competenze intese sia come conoscenze che come educazione alla cittadinanza;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno con il recupero delle situazioni di svantaggio e con attività di potenziamento per le eccellenze;
- consolidamento del senso di appartenenza e di conseguenza la motivazione del personale al fine sia di migliorarne il grado di soddisfazione sia l'efficienza;
- incentivo alla ricerca di soluzioni didattiche e organizzative per il perseguimento delle priorità e dei traguardi da raggiungere emersi dal RAV;
- rafforzamento dell'immagine dell'Istituto nei confronti dei soggetti esterni, migliorare, dunque, l'immagine della scuola nei confronti di tutti gli stakeholder sostenere le attività che sono anche finanziate dai PDS dei Comuni;
- riduzione di tutte le possibili cause di contenzioso;
- supporto alle prestazioni individuali di docenti e personale ATA al fine di meglio qualificare il servizio offerto all'utenza;
- promozione e attuazione di tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- potenziamento della qualità dei processi formativi e sostegno all'innovazione dei processi di apprendimento.

Nella stesura del contratto integrativo è stata evitata la distribuzione indifferenziata dei compensi, sono stati viceversa previsti riconoscimenti a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa soltanto in funzione dell'effettivo carico di lavoro richiesto dall'incarico e della effettiva presenza in servizio del personale coinvolto.

Le attività remunerate con le risorse del fondo per il MOF saranno, pertanto, assoggettate a puntuale verifica relativamente all'effettiva realizzazione ed alla durata della prestazione.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto degli obiettivi sopra elencati e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- Garantire il miglior funzionamento della scuola;
- Perseguire i criteri generali dell'azione amministrativa di: economicità, efficacia, efficienza, pubblicità e trasparenza, relativamente sia alle risorse umane che finanziarie;
- Affermare i dettami dell'art. 97 della nostra Carta Costituzionale che sancisce tre fondamentali principi: di legalità, di imparzialità e di buon andamento della pubblica amministrazione.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dal M.I. con Nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed alle ore aggiuntive di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando la frammentazioni dei progetti.

La Dirigente Scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 03/ottobre2022

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	84.313,25	111.883,68
<i>Funzioni strumentali al POF</i>	6.290,33	8.347,27
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	4.315,45	5.726,60
<i>Area a rischio</i>	2.861,30	3.796,95
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	1.408,20	1.868,68
<i>Valorizzazione del personale scolastico</i>	24.230,42	32.153,77
Totale complessivo, previa sottrazione della quota indennità amm.ne DSGA (€ 8.143,60 l.d)	123.418,95	163.776,95

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	123.418,95	163.776,94
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.675,06	7.530,80
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA ACERTIFICAZIONE	129.094,01	171.307,75

UTILIZZAZIONE DEL FIS

Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 sono disponibili per il corrente anno scolastico lordo dipendente € 122.148,69 che risultano suddivise come segue:Voce	Importo (l.d.)
Fondo Istituzione scolastica + valorizzazione	€ 108.543,67
Avanzi anni precedenti	€ 5.461,42
Indennità di direzione D.S.G.A.	€ -8143,60

Quota docenti 82% € 86.806,42

Quota ATA 18% € 19.055,07

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e adottati dal Consiglio di Istituto.

- a) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- b) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- c) A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- d) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.lgs. 150/2009 integrato dal D. lgs. 141/2011

C) Effetti abrogativi impliciti

I contenuti del presente Contratto Integrativo sono aggiornati e coerenti con le disposizioni vigenti, e in particolare rispettano quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Scuola del 29.11.2007 e da quello del 19.04.2018.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

1. L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 15/12/2022, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Sabrina Scola