



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia - Ambito Territoriale per la Provincia di Catania
ISTITUTO **C**OMPENSIVO **S**TATALE AD **I**NDIRIZZO **M**USICALE

“M. MONTESSORI - P. MASCAGNI”

Via GIUSEPPE DI GREGORIO, 22 - 95122 CATANIA - ☎ TEL./FAX- 095201922

Codice Meccanografico **CTIC8AF00V** - Codice Fiscale **80016050876** - ✉ ctic8af00v@istruzione.it - ctic8af00v@pec.istruzione.it

<https://www.montessorimascagnict.edu.it>

Catania, (data del protocollo)

Al Collegio dei Revisori dei Conti
Agli Atti Contabili

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

IPOTESI DI CONTRATTO D'ISTITUTO A.S. 2025/26

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento” fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il piano di lavoro del personale ATA prot. N. 14425 del 03/10/2025, in cui vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

PRESO ATTO della nota MIUR la nota prot. n. 14382 del 01/10/2025, con cui il MIM ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;

VISTA la nota prot. 27946 del 18/11/2025 con la quale il MIM ha comunicato l'assegnazione di risorse finanziarie finalizzate ad integrare le remunerazioni accessorie per il Personale ATA;

VISTA la nota prot. 43905 del 05/12/2025 – CCNI Integrazione MOF con la quale il MIM comunicava l'assegnazione di ulteriori risorse finanziarie da Considerarsi in Contrattazione d'Istituto;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo firmata dalle parti in data 16/02/2026;

CONSIDERATA la previsione stabilita dall'art. 40 della succitata ipotesi secondo la quale “in caso di sopravvenienza di una nuova disciplina legislativa o pattizia sulla materia del presente accordo, le parti si incontreranno per adeguarlo alle nuove disposizioni”;

VISTO il nuovo CCNL 2019/2021 firmato in data 18/01/2024 ed entrato in vigore a far data dal 19/01/2024;

VISTO il CCNL 2022/2024;

VISTE le risultanze del confronto svoltosi in data 09/02/2026;

VISTO il verbale della seduta, approvato al termine della stessa e acquisito con prot. 1828 del 09/02/2026;

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 16.5/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<u>Premessa</u>	
<u>Obiettivo</u>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<u>Modalità di Redazione</u>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF _ Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<u>Finalità</u>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<u>Struttura</u>	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili ”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

	Contratto: 16/02/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025-2026
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica: Prof. Dott. Alfredo Motta - Dirigente Scolastico pro tempore</u>
	<u>Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie:</u>
	<u>Carmela Ferraro</u>
	<u>Anna Maria Toullier</u> <u>Vittorio Zozzo</u>

	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): <u>FLCC GIL, CISLSCUOLA, SNALS -</u> <u>CONFSAL, FED. GILDA UNAMS -</u> <u>ANIEF</u>
Soggetti destinatari	<u>Personale DOCENTE E ATA in servizio</u>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione <u>sintetica</u>)	<i>Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 e successive modificazioni ed integrazioni</i> <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett.j);</i> <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k);</i> <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<u>L'ipotesi del Contratto stipulato il 16/02/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</u> <u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</u> Nessun rilievo
	<u>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.</u>

		150/2009.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99”.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99”.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n.

150/2009“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione del D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegata dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c.) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99”.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e

l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetario, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art. 4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipendente
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	5.544,38 €
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici	3.572,62 €
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	11.280,50 €
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	31.396,75 €
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	22.330,00 €
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	4.812,50 €
Art. 88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00 €

Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.513,41 €
	Ore eccedenti pratica sportiva	2.309,80 €
	Agenda Sud	2.291,18 €
	Compensi per ore eccedenti	8.769,21€
Totale		97.820,35 €

C) effetti abrogativi impliciti

- *Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*
- *La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.*

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto Lgs. n. 150 del 24/11/2009 integrato dal D. Lgs. 141 del 2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'alt. 6 comma 6 del CCNL del 27/11/2007, la pubblicazione e diffusione insieme alla medesima relazione, dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto e si allega:

- Copia della relazione tecno-finanziaria redatta dal Direttore dei servizi Generali e Amministrativi.

Al Collegio dei Revisori dei Conti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Dott. Alfredo Motta

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.

e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)