



Ministero dell'Istruzione e del merito *Regione Sicilia*

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Sede amministrativa: **Via Giordano Bruno s.n., P. 1°/s – 97100 RAGUSA**

Tel. **0932675847 – 0932675846 – 0932675835 – D.S. 0932675843** – sito web: www.cpiaragusa.edu.it

Cod. Fisc. **92040010883** – Cod. Mecc. **RGMM07700P** – Codice Univoco d'Ufficio **UFXS8Q**

p.e.o.: rgmm07700p@istruzione.it – [pec: rgmm07700p@pec.istruzione.it](mailto:rgmm07700p@pec.istruzione.it)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025/2026

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO CHE

- L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- In data 19 novembre 2025, è stata siglata tra le parti l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTE le proposte progettuali, da inserire nel PTOF A.S. 2025/2026;

VISTO il piano delle attività del personale ATA prot. n. 8500 del 09/10/2025, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con atto n. 8576 del 10/10/2025, nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la nota del M.I.M. prot. n. 14411 dell'1/10/2025 con la quale sono state assegnate le risorse relative agli istituti contrattuali del MOF dell'a.s. 2025/2026;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Relaziona quanto segue:

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto siglata il 19/11/2025 Sottoscrizione definitiva: in attesa di visto di regolarità
Periodo temporale di vigenza		Parte giuridica: 2024/2027 (sottoscritta il 20/12/2024) e fino a nuova sottoscrizione; Parte economica: a.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dirigente Scolastico: dott.ssa Anna Caratozzolo; R.S.U interna: Occhipinti Gianluca, Puma Antonio, Speranza Maria Ornella Teresa. L'organizzazione sindacale: FLC CGIL, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL Le altre OO. SS. firmatarie del CCNL se pur invitate: CISL SCUOLA, UIL, ANIEF, sono risultate assenti.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA del Centro Provinciale di Istruzione per gli Adulti di Ragusa.
Materie trattate dal contratto integrativo PARTE ECONOMICA		Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s. 2025/2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato il 19/11/2025, sarà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente ai fini di acquisire la certificazione di compatibilità finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il CPIA di Ragusa, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1565 alunni, è costituito da n. 10 sedi così dislocate:

1. Sede amministrativa che ospita gli uffici di segreteria e l'ufficio del Dirigente Scolastico presso la sede del Libero Consorzio Comunale;
2. Sede di Ragusa presso l'ex IPC Piazza Carmine";
3. Sede di Comiso presso D.D. "De Amicis";
4. Sede di Chiaramonte Gulfi presso l'I.C. "S. A. Guastella";
5. Sede di Ispica presso l'I.C. "Leonardo da Vinci"
6. Sede di Modica presso l'I.C. "Giacomo Albo – Giovanni XXIII"
7. Sede di Santa Croce Camerina presso I.T.S. "Fabio Besta"
8. Sede di Scicli presso l'I.C. "Elio Vittorini";
9. Sede di Vittoria presso l'I.C. "Caruano"
10. Sede di Acate presso l'I.C. "Volta".

Inoltre, comprende anche la sede carceraria presso la Casa Circondariale di Ragusa.

L'analisi dei bisogni espressi dal territorio, dalle richieste e dalla tipologia dell'utenza, ha evidenziato le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025/2026, di seguito espresse:

- accoglienza, ascolto, orientamento;
- il rispetto dei bisogni formativi degli studenti;
- apprendimento della lingua e dei linguaggi, con particolare riguardo alle esigenze della popolazione straniera;
- sviluppo e consolidamento di competenze di base e di saperi specifici, con attenzione ai cambiamenti introdotti dalle nuove tecnologie multimediali;
- rientro nei percorsi di istruzione e formazione di soggetti in situazione di marginalità;
- recupero e sviluppo di competenze strumentali, professionali, culturali e sociali idonee a un'attiva partecipazione alla vita sociale;
- sviluppo sostenibile (Agenda 2020-2030);
- ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa;
- verifica e valutazione dei processi;
- valorizzazione delle competenze del personale scolastico.

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- all'accoglienza e all'integrazione valorizzando il patrimonio culturale ed esperienziale di ognuno, privilegiando particolari strategie per gli stranieri;
- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusione e l'equità delle opportunità educative;
- a potenziare le competenze chiave necessarie a perseguire il LifeLong Learning, la coesione sociale, la promozione dell'occupabilità e finalizzate a contrastare il fenomeno dei neet e dei drop-out, anche mediante la conoscenza della lingua italiana nell'incontro di culture diverse;
- a favorire e valorizzare le prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'Istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative formative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite mediante le risorse del Fondo MOF sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione connesse alle aree di personale interno alla scuola.

La ripartizione delle risorse e dei compensi è stata definita in sede di contrattazione integrativa d'Istituto e tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA e delle capacità tecniche e professionali del personale per l'a.s. corrente.

Tipologia delle risorse disponibili

Le parti contraenti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili derivanti dalla comunicazione del Ministero dell'Istruzione prot. n. 14411 dell'1/10/2025.

Le risorse disponibili, come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa per l'a.s. 2025/2026, sono utilizzate, in coerenza agli obblighi di contratto e di legge, e riguardano:

personale docente

- ✓ compensi per particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica;
- ✓ compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- ✓ compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico;
- ✓ compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;
- ✓ compensi per le Funzioni strumentali al PTOF;

personale ATA

- ✓ compensi per prestazioni aggiuntive/intensificazioni del personale ATA;
- ✓ compenso per il sostituto del DSGA;
- ✓ compenso per l'indennità DSGA quota variabile;
- ✓ compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;
- ✓ compensi per gli Incarichi specifici conferiti al personale ATA;

Alle prestazioni accessorie/aggiuntive rese corrisponde una specifica retribuzione che è strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o all'intensificazione della prestazione lavorativa e/o al migliore perseguimento degli scopi e/o al migliore raggiungimento dei risultati dell'istituto scolastico.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata. (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'A.S. 2025/2026 è pari a **€ 71.114,70** (lordo dipendente) ed è così costituita:

TIPOLOGIA	ENTRATA	SPESA	DISPONIBILE
FIS +VALOR.MERITO + ECONOMIA 24/25	50.475,55	49.246,13	1.229,42
FORMAZIONE DOCENTI	1.626,67	1.626,67	0,00
FUNZ. STRUM.LI+ ECONOMIA 24/25	7.337,80	7.334,25	3,55
INCARICHI SPEC. ATA + ECONOMIA 24/25	3.059,80	3.052,50	7,30
ORE ECCEDENTI + ECONOMIA 24/25	5.783,78	5.783,78	0,00
AREA FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO+ ECONOMIA 24/25	2.831,10	2.831,10	0,00
TOTALI	71.114,70	69.874,43	1.240,27

Di seguito è riportata la ripartizione dei fondi sopra elencati:

RISORSE LORDO DIPENDENTE			
Tipologia compenso	Docenti	Ata	Economia
Compensi per il personale docente per tutte le attività previste nell'ambito del PTOF .	31.165,75	0,00	1.218,64
Formazione docenti	1.626,67		0,00
Progetto a forte processo immigratorio	2.831,10	0,00	0,00
Attività aggiuntive ATA		13.868,25	10,78
Indennità di direzione al DSGA ed al sostituto	0,00	4.212,13	0,00
Funzioni strumentali	7.334,25	0,00	3,55
Incarichi specifici	0,00	3.052,50	7,30
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	5.783,78	0,00	0,00
TOTALE	48.741,55	21.132,88	1.240,27

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Risultati attesi

Il contratto d'istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF per potenziare il servizio scolastico e migliorare la visibilità della scuola.

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

Ragusa, 28/11/2025

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Anna Caratozzolo

Firmato digitalmente