



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

prot. e data vedi segnatura

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO

D'ISTITUTO - A.S.2025/2026

Il Titolo IV del D.Lvo n.150 del 27 ottobre 2009 è dedicato alle **Nuove norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**; **Il Capo IV**, in particolare, è dedicato al tema della *Contrattazione collettiva nazionale e integrativa*, ed in questo ambito introduce in generale una serie di sostanziali innovazioni che modificano in profondità le regole della pattuizione in ambito privatistico e, nello specifico, modificano in profondità le relazioni sindacali interne agli Istituti Scolastici.

Ai sensi della Circolare 13 maggio 2010 n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente Relazione illustrativa comprende:

- a) gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- b) illustra distintamente il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa;
- e) evidenzia il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti integrativi vigenti alle norme primarie.

La presente relazione illustrativa del contratto, inoltre, è in sintonia funzionale con gli altri fondamentali documenti di pianificazione strategica che regolano la vita dell'istituto:

Piano dell'Offerta Formativa;

Programma Annuale;

Piano annuale delle attività del personale Docente ed ATA.

Il Dirigente scolastico, visti i suddetti documenti garantisce che il Contratto Integrativo d'istituto tiene conto delle priorità strategiche fissate dalla scuola con il rispetto di tutti i vincoli di efficacia/efficienza/economicità che la norma impone alla Pubblica Amministrazione.

PREMESSO che in data 23/02/2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Montaldo" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui al CCNL 2019/2021;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF triennio 2024/2027;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui si approva il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-25;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. adottata dal Dirigente Scolastico nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it
Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 23/02/2026 fra la RSU, le OO.SS. di categoria e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e ss.mm.ii. e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 41/2011;
VISTO il budget economico del MOF per l'a.s. 2025/2026 calcolato in base ai parametri fissati dall'Intesa MIUR del 7 agosto 2014 e del 7 agosto 2015 e successive, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

PRESO ATTO della nota **A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembredicembre2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026.**;

VISTO il CCNI 23/12/2025 tra il Ministero e OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il piano di riparto economie FMOF provenienti dall'a.s.2024/2025;

VISTA la nota 43989 del 5/12/2025 **A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa –**

CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie con la quale si integra il FMOF 25-26 di €3732,81;

VISTA la nota 32122 del 18/11/25 **E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA -** con la quale si integra il FMOF 25-26 di €279,88;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi 4338 / 2026 17/03/2026 T0039 - Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto - 2.10.-;

Legittimità giuridica

(ari. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

PREMESSA	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità Di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Modulo 1



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	10/03/2026
periodo di vigenza	a.s.2025/2026
composizione della delegazione trattante RSU di Istituto:	Dirigente Scolastico Barbara Danovaro

Siciliano Regina
Cordaro Michele
Denini Francesco
Calabrese Viviana
Ciciarelli Alessandra

Componenti:

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):

CISL SCUOLA
UIL SCUOLA RUA
GILDA-UNAMS
SNALS-CONFALS
ANIEF

Presenti alla firma del Contratto:

Siciliano Regina
Cordaro Michele
Calabrese Viviana
Ciciarelli Alessandra
Barbara Danovaro
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA RUA

Soggetti destinatari:	Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. Montaldo
------------------------------	--

**Materie trattate dal contratto
integrativo (descrizione sintetica)**

PARTE NORMATIVA DISPOSIZIONI GENERALI Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata, Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica (**Art.1-2**)

RELAZIONI SINDACALI CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI Bacheca sindacale e documentazione Permessi sindacali Agibilità sindacale Trasparenza amministrativa Patrocinio e diritto di accesso agli atti Assemblee sindacali Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Svolgimento delle assemblee sindacali Sistema delle relazioni sindacali di istituto Materie oggetto di contrattazione di istituto Materie oggetto di confronto Materie oggetto di informazione (**Art. 3-6**)

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA Risorse finanziarie disponibili Analisi delle risorse finanziarie disponibili Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto Personale docente Funzioni strumentali Personale ATA Incarichi specifici personale ATA Intensificazione ATA Compensi per le attività di educazione fisica Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti Criteri di



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

ripartizione delle risorse per la formazione del personale (**Art. 7-14**)

DISPOSIZIONI FINALI CAPO I Liquidazione compensi Conferimento degli incarichi Determinazione di residui Liquidazione dei compensi Certificazione di compatibilità economico/finanziaria Transizione di genere Clausola di salvaguardia finanziaria Disposizioni finali (**Art 15-21**)

Si specifica per la parte normativa l' art 6:

Utilizzo del Personale ATA nel caso di sospensioni (vari motivi ivi comprese elezioni e politiche, amministrative, europee) e in caso di chiusura di alcuni plessi

- Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sedi di elezioni con sospensione attività didattica , o sospensioni attività didattiche per altri motivi il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità: 1) cambio sede di servizio; 2) utilizzo giorni di ferie/recupero.
- Qualora la sede centrale risulti sede di elezioni e siano presenti plessi aperti, si prevede n. 2 unità di personale amministrativo presenti presso altro plesso sulla base dei seguenti criteri: 1) disponibilità; 2) rotazione seguendo ordine alfabetico.

Utilizzo del Personale Docente e ATA in caso di chiusura di un plesso e della sede centrale

Una eventuale disposizione da parte del Dirigente Scolastico, attraverso un ordine di servizio che preveda la prestazione lavorativa dei docenti in materia di supplenza, o di presenza del personale ATA, originariamente assegnati ai plessi dove non si svolgono le elezioni, nel plesso o nei plessi in cui si svolge la normale attività didattica, può avvenire, in relazione a conclamate esigenze di servizio:

1. Gestione del servizio mensa
2. Infortuni
3. Assenze del personale
4. ecc.

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione

Il Contratto Integrativo sarà sottoposto al controllo dei Revisori dei Conti

Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa Non vi sono/vi sono rilievi da parte dei Revisori dei Conti

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)

- Illustrazione delle disposizioni del contratto

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed organizzativi per la didattica, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Risorse fisse aventi

carattere di certezza e stabilità come da note indicate nelle premesse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026: sono determinate come segue:

Risorse fisse:	Risorse anno scolastico 2025/2026. (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2025/2026. (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	70.536,51	
Meno quota variabile Ind. Direzione DSGA	7.457,32	
Meno quota quota sostituzione DSGA	1.000	
BUDGET FONDO D'ISTITUTO NETTO	76.885,06	
arretrati Ind.dir.DSGA a.s.23-24	709,01	
Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL 29/11/2007)	6.351,37	
Incarichi specifici al personale ATA	5.638,75	
Ore di sostituzione docenti	5.624,65	
Attività complementari di educazione fisica	964,77	
Bonus valorizzazione personale scolastico	23.108,51	



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Valorizz. prof docente continuità didattica zone disagiate	38.612,91	
Risorse variabili :(b)		
Economie Fondo Istituzione scolastica esercizi precedenti	14.805,87	
Economie esercizi precedenti Ore eccedenti	6.847,03	
Economie esercizi precedenti Att. Ed. Fisica	1.895,80	
TOTALE RISORSE(a)		

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	151.546,48	
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	23.548,70	
e. TOTALE DELLA DOTAZIONE	175.095,18	
e. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE (comprensiva di assegnazione ed economie ore eccedenti)	175.095,18	

Lettera C - Effetti abrogativi impliciti

I contratti integrativi d'istituto previgenti sono abrogati

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

L'aspetto fondamentale contenuto nel **PTOF 2025/28**, già deliberato dagli **OO.CC.** d'Istituto, tiene conto di priorità e di vincoli che vengono applicati anche al programma annuale. Promuovere percorsi formativi specifici per gli alunni in difficoltà, migliorare i risultati di apprendimento per tutti (così come indicato dall'Obiettivo 4 dell'Agenda 2030), fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, garantire a ciascun alunno percorsi di apprendimento trasversali e interdisciplinari finalizzati allo sviluppo delle competenze chiave per l'apprendimento permanente e delle soft skills necessarie. Promuovere la competenza digitale Migliorare la raccolta dei dati presso le scuole secondarie di secondo grado sugli esiti a distanza degli studenti, utilizzata come strumento di revisione e miglioramento dell'offerta formativa.

Le priorità individuate per il successo formativo, per la qualità e flessibilità dell'insegnamento prevedono figure di supporto e di ricerca articolate in commissioni e referenti incentivati nella prima parte dello schema allegato di ripartizione del FIS;

altresì il supporto allo sviluppo di nuove tecniche di insegnamento, l'ampliamento dei progetti di educazione civica, l'incremento sviluppo della progettualità, l'educazione alla trasparenza, alla sicurezza, il sostegno alle progettualità volte a garantire il benessere degli studenti e a contrastare la dispersione scolastica sono sostenuti attraverso il



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

coordinamento e supporto di docenti e ATA i quali dovranno attenersi ai vincoli dettati dai criteri del C.d.I., anche nell'ottica del rispetto della rendicontazione dei risultati.

Infine anche l' inclusione, il senso di appartenenza ,l' educazione alla legalità, il recupero e il potenziamento delle competenze di base sono oggetto dei progetti che coinvolgono personale docente e ATA .

Tali priorità comportano la necessaria attribuzione dei ruoli e funzioni strategiche ai docenti impegnati in attività, ai quali è richiesto di approfondire un impegno sempre maggiore ed attuare una strategia organizzativa e didattica di rilevante entità.

Pertanto, con l'ipotesi contrattuale sono state esaltate le funzioni e le attività di cui sopra, in particolare quelle dei Coordinatori dei consigli di classe che operano in favore dell'applicazione del **PTOF** alle singole classi e agli alunni coordinando in maniera omogenea le iniziative degli insegnanti componenti il Consiglio e calando le scelte condivise nel contesto classe e comunicandole alle famiglie con cui hanno costanti rapporti, oltre a verbalizzare il lavoro dell'intero consiglio, il tutto quantificabile in ore di lavoro i cui risultati sono evidenti dai registri dei verbali.

Poi i collaboratori del dirigente, i responsabili di plesso e di ordine di scuola, i referenti e gli addetti alla sicurezza che favoriscono una armonizzazione tra i 5 plessi delle due scuole oggetto di dimensionamento e un processo di scambio di pratiche e revisione procedure; garantiscono la sicurezza e la continuità nel lavoro quotidiano nell'istituto sostituendo il Dirigente nella presenza continua, nelle emergenze, sostituzioni, risolvendo le urgenze e lavorando in favore dell'utenza in stretto contatto con la sede centrale.

Quindi le Funzioni Strumentali che si impegnano per l'attuazione del PTOF;

si occupano di Aggiornare, curare la revisione, l'aggiornamento, la diffusione del PTOF insieme allo staff;

sostengono la progettualità didattica: raccolta, restituzione, monitoraggio dei progetti didattici dei tre ordini scolastici.

Garantiscono

- Continuità, coordinamento progetti scuola infanzia/primaria-primaria/secondaria, diffusione della cultura della continuità
- Integrazione e sostegno: organizzazione sostegno, integrazione alunni stranieri, alunni con BES, alunni adottati ,alunni di recente inserimento, promozione progetti volti all'integrazione e al benessere, antidispersione- iniziative destinate a genitori e docenti per l'incremento del benessere ecc...
- Sviluppo delle tecnologie didattiche: coordinamento progetti, tecnologia didattica, promozione . formazione, sostegno a docenti ,al personale ATA, a progettualità, ad alunni ,alle famiglie, supporto all' utilizzo delle tecnologie informatiche.

Le commissioni che lavorano, ciascuna per la propria parte, alla ridefinizione continua, alla riflessione, all'aggiornamento ed alla realizzazione del PTOF.

Per quanto riguarda i Progetti extracurricolari, sono stati inclusi i progetti che si richiamano alle grandi priorità date all'Istituto dagli **OO.CC.** e che sono stati aderenti alle richieste delle famiglie e del territorio.

Inoltre i compiti del personale ATA sono stati affidati tenendo conto anche di questi progetti e in maniera funzionale al PTOF tenendo presenti anche criteri di Efficienza, Efficacia ed Economicità.

Tale dispositivo contrattuale, in aggiunta agli altri previsti, consente un'adeguata previsione di soddisfazione delle istanze e delle esigenze di cui sono portatori gli studenti e le loro famiglie, nonché di accogliimento e condivisione delle necessità di integrazione ed interazione con il generale contesto sociale di riferimento.

Si è teso così a facilitare in assoluto la corrispondenza piena delle scelte dell'Istituto alle attese dell'utenza a garanzia del servizio, rispettando gli effetti attesi per incrementare produttività ed efficienza.

Si è inoltre tenuto conto in termini di impegno orario degli incarichi connessi al risultato, in modo da commisurare i risultati ottenuti in relazione agli obiettivi fissati e agli incarichi assunti, considerato tale aspetto come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, richiamando nella premessa al documento contrattuale il rispetto delle norme di legge, sia per quanto riguarda le materie negoziali, sia per quanto riguarda il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse, attraverso la rendicontazione delle attività svolte.

☐ Si indicano **le principali finalità per gli alunni :**

☐ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

D Ampliamento del tempo scolastico;

☐ Arricchimento del curriculum;

D Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;

☐ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

1. Clausola di salvaguardia: il Dirigente rende noto che se il lavoro non viene portato a termine o manca di alcune parti il pagamento avverrà in percentuale.
2. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
5. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
6. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
7. In caso di utilizzo parziale della quota stabilita per i singoli stanziamenti destinati al personale docente e/o al personale ATA o di ulteriori finanziamenti, le eventuali risorse non utilizzate o le maggiori entrate potranno, ove necessario, essere gestite, all'interno delle quote rispettivamente destinate al personale docente ed ATA e nell'ambito di ciascuna entrata finalizzata, per retribuire ulteriori attività svolte nell'a.s. 2025/26, previa informazione alla parte sindacale

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a. s. 2024/2025 e dall'Assegnazione MOF a. s. 2025/2026 comunicatoci dal MIUR-DGRUF Ufficio VII con nota prot.10422 del 30 settembre 2025.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lvo n.150 del 24/11/2009 si attesta:

-di disporre, dopo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art 8 comma 8 del CCNL 2019/2021, l'immediata pubblicazione del contratto integrativo d'istituto;

-di allegare alla medesima contrattazione copia della relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Il Dirigente Scolastico
prof. Barbara Danovaro

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art.3 comma 2 D.L.vo n.39/93



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

ALL. A

FONDO DI ISTITUTO NOTA DEL 30-9-2025 n 10422	70.536,51	
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	14.805,87	
TOTALE FIS	85.342,38	

ATTIVITA' ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA6831,00 +integr.25-26 di 626,32	- 7.457,32	
INDENNITA' DI DIREZIONE SOST. DSGA	-1.000,00	

ATTIVITA' A MONTE DEL FIS

COMMISSIONE PROMOZIONE SICUREZZA (7 docenti+ ATA)	-3.600,00	
COMMISSIONE turni per ELEZIONI (2)	-400,00	
TOTALE A MONTE	-4.000,00	

FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE

	72.885,06	
--	-----------	--

ALL B

FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE		72.885,06	
Quota docenti	70	51.019,54	
Quota ATA	30	21.865,52	
TOTALE		72.885,06	
RISORSE L 160/19 c 249		23.108,51	
Quota docenti	70	16.175,96	



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Quota ATA	30	6.932,55	
FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE comprensivo di risorse L160/19		95.993,57	
Quota docenti	70	67.195,5	
Quota ATA	30	28.798,07	

ALL.C

Parte docente

Parte docente	67.195,5	
formazione	-500	
Parte docente DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE comprensivo di risorse L160/19	66.695,50	

ORE ECCEDENTI PER SOST DOCENTI ASSENTI

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI 2025/26	5.624,65	7.463,91
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	6.847,03	9.086,01
TOTALE	12.471,68	16.549,92

Ore eccedenti	Costo orario	n. ore
Ore eccedenti assegnato per sostituzione colleghi assenti personale docente a.s. 25-26	5.624,65	Scuola dell'infanzia 820,26 19,53 42
		Scuola primaria 3151,20 20,20 156
		Scuola secondaria 1° 1.653,19+6.847,03 per un totale di 8.500,49 29,28 290



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE A.S.25-26

L'ammontare è suddiviso tra le 14 persone delle 6 aree delle funzioni strumentali individuate per euro 585,55 pro capite.

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE A.S.25-26	lordo dipendente
FUNZIONI STRUMENTALI A.S.25-26	6.036,67
INTEGRAZIONE FS NOTA PROT 43989 DEL 5- 12-2025	314,7
ECONOMIE E FISICA	1.895,80
INTEGRAZIONE DA FIS PER FS	0,00
TOTALE	8.247,17

AREE DELLE FUNZIONI STRUMENTALI	Numero figure dell' area	cifra procapite	cifra per l' area
COMUNICAZIONE NUOVE TECNOLOGIE	1	585,55	585,55
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (BES -DSA)	4	585,55	2.342,20
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (L.104)	4	585,55	2.342,20
INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE (INTERCULTURA)	1	585,55	585,55
ORIENTAMENTO (CONTINUITA')	2	585,55	1.171,10
ORIENTAMENTO (ORIENTAMENTO)	2	585,55	1.171,10

FUNZIONI	N. INCARICHI	ORE FUNZIONALI A PERSONA	TOT N. ORE FUNZIONALI	CALCOLO A 19,25
1 COLLABORATORE	1		240,00	4.620,00
2 COLLABORATORE DS	1		220	4.235
REFERENTE SUPPORTO STAFF E PRIVACY	1		130,00	2.502,50
REFERENTE SUPPORTO PNRR E SICUREZZA	1		140	2.695
REFERENTE SEGRETERIA	1		50	962,5
REFERENTE PROG POLO	1		40	770
REFERENTE PLESSO SEC	3	80+60+60	200	3.850
REFERENTE SOSTITUZIONI	3	40+20+20	80	1.540
REFERENTE PLESSO PRIMARIA-INF	3	30-60-60	150	2.887,5
REFERENTI INFANZIA +SOST	4	20	80	1.540
REFERENTE DEGLI ALUNNI ADOTTATI	1	8	8	154
REFERENTE INVALSI	3	8	24	462
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	2	25	50	962,5
REFERENTE SALUTE	3	10	30	577,5
REFERENTI DIGITALI	7	15	105	2.021,25
ANIMATORE DIGITALE	1	15	15	288,75
REFERENTE SITO WEB	1	60	60	1.155
REFERENTE CONSULENTE PIATTAFORME DIGITALI	2	10	50	962,50
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO E COMODATO DISPOSITIVI	1	20	20	385
REFERENTI TIROCINANTI	1	10	10	192,5
REFERENTE AULA MULTISensoriale	1	10	10	192,5
REFERENTE SPORT - EXTRASCUOLA	2	10	20	385
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	2	5	10	192,5
REFERENTE MENSA	2	3	6	115,5
MOBILITY MANAGER	1	5	5	96,25
REFERENTE COORDINAMENTO MUSICALE	1	25	25	481,25
REFERENTE COORDINAMENTO STRUMENTI	1	10	10	192,5



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA GIOVINE E BURLANDO	4	15	60	1.155
COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA	1	60	60	1.155
COMMISSIONEINTERCULTURA	6	5	30	577,50
COMMISSIONE CONTINUITA'	10	5	50	962,50
COMMISSIONE INCLUSIONE	8	15	90	1.732,50
COMMISSIONE PTOF +COORD PTOF	6	80+10+10+10+10+10	130	2.502,50
COMMISSIONI INTERPELLO (SU RENDICONTAZIONE IN PROPORZIONE forfettario al numero di interventi)	6		50	962,50
COMMISSIONE COMODATO LIBRI	2	10	20	385
COMMISSIONE COORDINAMENTO PROGETTI D' ISTITUTO	3	10	30	577,5
COORDINATORI DI CLASSE (25 ORE CIASCUNO) SEC.	15	25	375	7.218,75
TUTOR NEOASSUNTI	12	5	60	1.155
REFERENTI RETE NON UNO DI MENO	2	20	40	770
TOTALE				53.572,75

valorizzazione professionalità docente continuità didattica e servizio in zone disagiate

valorizzazione professionalità docente continuità didattica e servizio in zone disagiate			fondo disponibile			38.612,91
		ore frontali	ore funz	ore x 38,50	ore x19,25	
		0	0		0	
Biblioteca Cantore - Il passaggio segreto	80 frontali	80	0	3080	0	
Al computer con diverse abilità	52 frontali, 3 funzionali e 5 di programmazione	52	8	2002	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	30 h frontali + 6h progettazione	30	6	1155	115,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	100 h frontali + 10 h di progettazione	100	10	3850	192,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	40 h frontali + 8 h progettazione	40	8	1540	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	20 h frontali + 2 h progettazione	20	2	770	38,5	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	80 h frontali + 8 h progettazione	80	8	3080	154	
L2 - contrasto alla dispersione scolastica	20 h frontali + 2 h progettazione	20	2	770	38,5	
Progetto orientamento	2 persone	22	0	847	0	
Tutor interculturali	100 h frontali	100	0	3850	0	
Revisione Protocollo d'accoglienza alunni stranieri	54 h progettazione	0	54	0	1039,5	
Progetto disagio	230 ore frontali+72 funz	230	72	8855	1386	
Rock Band	40 ore (sessioni da 2 ore settimanali)	40	0	1540	0	
Inclusione nelle attività musicali	100 ore totali	0	80	0	1540	
Recuperiamo la matematica	4 organizzative più 60 frontali (12ore per classe)	60	4	2310	77	
	totale			33649	4889,5	
	totale					38.538,5

Progetti a valere sul fis

Titolo progetto	Ore frontali	Ore Funzionali	Ore Ata	Frontali 38,50	Funzionali 19,25	ATA 13,75
-----------------	--------------	-------------------	---------	-------------------	---------------------	--------------



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

Introduzione alla lingua e alla cultura latina		20	0	0	770	0	0
biblioteca scuola Anna Frank	100 ore (25 x 4 docenti; 12 h ATA)	100	0	12	3850	0	165
Progetto Extrascuola	30 h. totali	0	30	0	0	577,5	0
Progetto "Biblioteca Da Passano"	150 ore (25h x 6 docenti)	0	150	0	0	2887,5	0
Progetto Spagnolo/ Francese L2	24 ore totali (12 h x 2 docenti)	24	0	0	924	0	0
THE BIG CHALLENGE, concorso intern lingua inglese per fasce di livello secondaria	30 ore per l'organizzazione 8 ore di lezioni frontali preparatorie al concorso	8	12	0	308	231	0
Il Giorno del Ricordo	6 ore totali frontali	6	0	0	231	0	0
Giochiamo con le parole	12 ore frontali+3 di progettazione	12	3	0	462	57,75	0
Progetto L'Isola dei libri	26 ore per 3 docenti impegnate nel progetto	0	26	0	0	500,5	0
Giochiamo con la matematica	5 organizzative più 20 frontali	20	5	0	770	96,25	0
Sorveglianza pasto per musicale	16 ore funzionali	0	16	0	0	308	0
Fondo CS per progetti	A CONSUNTIVO forfettario			30			412,5
					Docenti Frontali	Docenti Funzionali	ATA
	Totali per categoria				7.315	4.658,5	577,5
	Totale	12.551,00					
fondo disponibile		13.122,75					

All D

Parte ATA

	finanziamento	A.A.	CS
FIS+INTEGRAZ+ECONOMIE+VALORIZZA PARTE ATA	28.798,07	8.639,42	20.158,65
(DA DETRARRE) ORE STRAORDINARIO		2096,62	1000
(DA DETRARRE) INTEGRAZIONI INCARICHI SPECIFICI		1132,48	1428,77
totale FIS utilizzabile(detratte le integrazioni per inc.spec e ore eccedenti)		5.410,32	17.729,88
INCARICHI SPECIFICI con integrazione DL160/2024 E INTEGRAZIONE DICEMBRE	4.891,72	1.467,52	3.424,20
INCARICHI SPECIFICI integrazione ASS.DISABILI	747,03		747,03
Fondo sui progetti a valere sul FIS docenti sia per ore a straordinario per progetti che intensificazione A CONSUNTIVO forfettario	577,50		577,50

Incarichi specifici personale ATA

AA	incarichi specifici con integrazioni	2.600,00
CS	incarichi specifici con integrazioni	5.600,00

	INCARICHI SPECIFICI CS
--	-------------------------------



Istituto Comprensivo Statale "Montaldo"

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

	Numero incarichi	Compenso
CURA E IGIENE PERSONALE NELLA SC.INF./ALUNNI CON DISABILITA	6	4.200,00
cura e igiene infanzia/PRIME CLASSI PRIMARIA	4	ART 7
CURA E IGIENE PERSONALE .E SCUOLA PRIMARIA/ALUNNI CON DISABILITA	2	1.400,00
ASSISTENZA PROG. POF E INTERFACCIA CON DIDATTICA		
TOTALE		5.600,00
INCARICHI SPECIFICI AA		
	Numero incarichi	Compenso
COORD STATO GIURIDICO DEL PERSONALE	1	1.300,00
COORD.UFFICIO DIDATTICA	1	1.300,00
COORD.AREA GESTIONE CONTABILE E PATRIMONIO	T.I. TITOLARE PRIMA POS.ECON.ART 7 E ART2	
TOTALE		2.600,00

Intensificazione ATA

	A.A. 7 persone	CS 26 persone
DISPONIBILITA	5.410,32	17.729,88
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA		3.500,00
AGGRAVIO ADATTAMENTO,SISTEMAZIONE PLESSO,SGOMBERI		4729,88
SUPPORTO AMMINISTRATIVO/SUPPORTO AL PTOF		1.600,00
PULIZIA DEL REFETTORIO/PERTINENZE		2.500,00
PREDISPOSIZIONE VIAGGI	800,00	
SUPPORTO INTERPELLI	600,00	
ABILITAZIONI,ACCREDITAMENTI,REGISTRAZIONI,PIATTAFORME	1.330,26	
PRIVACY E TRASPARENZA	1.300,00	
ASSISTENZA PROG. POF E INTERFACCIA CON DIDATTICA/SUPPORTO AMMINISTRATIVO	800,00	
SOST COLLEGHI ASSENTI NON SOSTITUITI (COMPENSO FORFETTARIO PROPORZIONALE A CONSUNTIVO)	580,06	5.400,00
Totale per profilo	5.410,32	17.729,88
Totale impegno		23.140,20

Lavoro straordinario

	LAVORO STRAORDINARIO		totale
	A.A. 7 persone	CS 26 persone	
totale	2.096,62	1.000,00	



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409; fax: 010 8393429; www.icmontaldo-genova.edu.it

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.:

NUMERO DI ORE	131,25	72,70	3.096,62
----------------------	---------------	--------------	-----------------

Lavoro straordinario/ intensificazione per CS su progetti d' istituto

Fondo sui progetti a valere sul FIS docenti sia per ore a straordinario per progetti che intensificazione A CONSUNTIVO forfettario	compenso
	577,50