



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

“A. MANZONI - F. JUVARA”

LICEO DELLE SCIENZE UMANE –LICEO ECONOMICO SOCIALE – LICEO MUSICALE

LICEO ARTISTICO con i seguenti indirizzi: **Arti figurative – Architettura e Ambiente - Design**

Viale Trieste n. 169 -93100 Caltanissetta tel. 0934/598909

Via Belvedere sn San Cataldo (CL) – tel. 0934/571740

E mail clis01400a@istruzione.it - clis01400a@pec.istruzione.it

Sito web [www.liceimanzonijuvarena.edu.it](http://www.liceimanzonijuvarena.edu.it) - C.F. 80004710853 - CM. CLIS01400A-C.U.: UFN1NM

## Relazione illustrativa

### Legittimità giuridica

(D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Premessa              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Obiettivo             | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> |
| Finalità              | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024-25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i><br><i>a) area della funzione docente;</i><br><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Struttura             | <i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>                                                                                                                                |

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                           | <b>Contratto: 14.01.2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <b>Anni 2024/25</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Agata Rita Galfano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                           | RSU DI ISTITUTO<br>Componenti:<br>Ins. Bonsignore Sergio<br>Coll. Scol. Calabrò Giuseppe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale DOCENTE E ATA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i></li> <li>2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></li> <li>3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i></li> <li>4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i></li> <li>5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i></li> <li>6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i></li> <li>7. <i>Ritorni pomeridiani;</i></li> <li>8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></li> <li>9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></li> <li>11. <i>nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i></li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.<br/>Allegazione della<br/>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla<br/>Relazione illustrativa.</b>       | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -<br/>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -<br/>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br><br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -<br/>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b> |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;<br>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| MODULO 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dal decreto legislativo n. 7753 del 28/12/2018. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dello stesso. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

### **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

| <b>Articolo 1</b> | <b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Articolo 2</b> | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 29.10.2024</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Articolo 3</b> | <i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.<br/>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i> |
| <b>Articolo 4</b> | <i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29.10.2024</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b> | <b>DESCRIZIONE</b>                                               | <b>IMPORTO</b> |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Art.88</b>                 | impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla |                |

|                                                |                                                                                                                                                    |           |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>comma 2/a</b>                               | ricerca didattica.                                                                                                                                 |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/a</b>                    | flessibilità organizzativa e didattica.                                                                                                            |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/b</b>                    | attività aggiuntive di insegnamento.                                                                                                               |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/c</b>                    | ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.                                                | 10.065,00 |
| <b>Art.88<br/>comma 2/d</b>                    | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.                                                                                                | 34.322,75 |
| <b>Art.88<br/>comma 2/e<br/>Art. 47 C. 1/B</b> | prestazioni aggiuntive del personale ATA.                                                                                                          | 20.019,45 |
| <b>Art.88<br/>comma 2/f</b>                    | collaborazione al dirigente scolastico.                                                                                                            | 2.310,00  |
| <b>Art.88<br/>comma 2/g</b>                    | indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo                                                                                             |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/h</b>                    | indennità di bilinguismo e di trilinguismo                                                                                                         |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/i</b>                    | Sostituzione DSGA (funzioni sup. + indennità)                                                                                                      | 443,40    |
| <b>Art.88<br/>comma 2/j</b>                    | indennità di direzione spettante al DSGA                                                                                                           | 5.172,00  |
| <b>Art.88<br/>comma 2/k</b>                    | compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF. |           |
| <b>Art.88<br/>comma 2/l</b>                    | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.                                                                                        |           |
| <b>Art. 89<br/>comma 1/b</b>                   | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.                |           |

**TOTALE**

66.717,20

### C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico: Prof.ssa Agata Rita Galfano

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**di legittimità contabile**

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Premessa | <i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Composta | <i>Da quattro moduli: “Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;<br/>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;<br/>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;<br/>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</i> |

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024-25 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 66.747,21.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

**Eventuali risorse.**

| Descrizione                                                                                                                                                                                                           | Importo lordo dip. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati (bonus personale) |                    |
| finanziamento previsto dalla L. 440/97                                                                                                                                                                                |                    |
| Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.                                                                                                                                                    | € 2.435,21         |
| Funzioni strumentali                                                                                                                                                                                                  | € 4.642,80         |
| Incarichi specifici al personale ata                                                                                                                                                                                  | € 3.186,38         |

|                                             |                    |
|---------------------------------------------|--------------------|
| Aree a rischio                              |                    |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti | € 2.741,82         |
| Totale                                      | <b>€ 13.006,21</b> |

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

#### **“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

| Descrizione      | Importo |
|------------------|---------|
|                  |         |
|                  |         |
|                  |         |
|                  |         |
|                  |         |
|                  |         |
| Totale riduzioni |         |

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione             | Importo            |
|-------------------------|--------------------|
| Risorse stabili FIS     | € 66.747,21        |
| Risorse variabili       | € 13.006,21        |
| Residui anni precedenti | 0                  |
| Totale                  | <b>€ 79.753,42</b> |

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

#### **“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Somme non disponibili per la contrattazione per totali € 5.615,40 relative a:

| Descrizione    | Importo    |
|----------------|------------|
| Indennità Dsga | € 5.172,00 |

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| Indennità sostituto Dsga | € 443,40         |
| Totale                   | <b>€5.615,40</b> |

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

### **FIS disponibile per la contrattazione: 66.747,21**

1. Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.747,21, così suddivise: 70% al personale docente corrispondente a € 46.723,05 e 30% al personale ATA corrispondenti a € **20.024,16**, di tali somme sono state contrattate € 46.697,75 per i docenti con una economia di € 25,30. € 20.024,16 per il personale ATA, contrattate 20.019,45 con una economia di € 4,71.

Somme contrattate:

| Descrizione       | Importo     |
|-------------------|-------------|
| personale docente | € 46.697,75 |
| personale ata     | € 20.019,45 |

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 5.615,40  |
| Somme regolate dal contratto     | € 66.717,20 |
| Destinazioni ancora da regolare  | € 30,01     |
| Totale                           | € 72.362,61 |

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

### **“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 66.747,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 66.717,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2024   | Anno 2025 | Differenza |
|-------------------------|-------------|-----------|------------|
| Risorse stabili         | 57.614,17   | 66.747,21 | +9.133,04  |
| Risorse variabili       | 24.733,77   | 13.006,21 | -11.727,56 |
| Residui anni precedenti |             |           |            |
| Totale                  | € 82.347,94 | 79.753,42 | -2.594,52  |

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa come previsto dal sistema SIRGS previsto dal MIUR, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La gestione dei fondi di cui trattasi è operata direttamente dal MEF attraverso il "cedolino unico".

**COMPETENZA**

Dsga: Dott.ssa Rosa Maria Cacciatore

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2  
DL.vo39/1993

---

