



Ministero dell'Istruzione



Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

**Istituto Comprensivo Statale “Don Lorenzo Milani”**

**Via Biancospino s.n. – 97018 SCICLI (RG)**

**C.F.: 90012170883 - Cod. Mecc.: RGIC81200V - Tel.: +390932832609 Fax.: 1782714396**

**PEO: [rgic81200v@istruzione.it](mailto:rgic81200v@istruzione.it) - PEC: [rgic81200v@pec.istruzione.edu.it](mailto:rgic81200v@pec.istruzione.edu.it)**

**Sito internet [www.donmilaniscicli.gov.it](http://www.donmilaniscicli.gov.it)**

---

**Relazione tecnico-finanziaria inerente la ripartizione del Fondo per il  
Miglioramento dell’Offerta Formativa  
Anno Scolastico 2021/2022**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

**VISTI** i CCNL del 29/11/2007, CCNL 2008/2009 e CCNL 2016/2018;

**VISTE** le sequenze contrattuali dell’8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

**VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

**VISTO** il Piano delle attività proposto dal Direttore S.G.A., prot. 7006 del 12/10/2020 e adottato dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 7007 del 12/10/2020

**VISTA** l’Ipotesi di Contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed educative, siglata in data 22 settembre 2021, inerente la determinazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F. per l’a.s. 2021/2022;

**VISTA** la nota MIUR prot. n° 21503 del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stato comunicato l’importo delle risorse per il MOF spettante a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2021/2022;

**VISTA** l’ipotesi di Contratto integrativo di Istituto siglato, tra la parte pubblica e la parte sindacale, in data 24 novembre 2021 per le materie che concernono la ripartizione dei suddetti fondi.

**RELAZIONA QUANTO SEGUE:**

**- MODULO 1 -**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Il fondo assegnato per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021/2022 ammonta ad €. **52.354,64** al lordo dipendente, così distribuito:

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

| <b>Risorse MOF A.S. 2021/2022</b>                     |                    |
|-------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Descrizione</b>                                    | <b>Importo</b>     |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica                     | € 31.917,50        |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 3.779,16         |
| Incarichi specifici al personale ATA                  | € 1.930,47         |
| Ore di sostituzione docenti                           | € 2.120,36         |
| Attività complementari di educazione fisica           | € 832,31           |
| Progetti relativi alle aree a rischio                 | € 1.120,51         |
| Bonus valorizzazione merito                           | € 10.654,33        |
| <b>TOTALE</b>                                         | <b>€ 52.354,64</b> |

**SEZIONE II - RISORSE VARIABILI**

| <b>Risorse MOF residue dell'esercizio precedente</b> |                    |
|------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Descrizione</b>                                   | <b>Importo</b>     |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica                    | € 5.407,34         |
| Funzioni strumentali al PTOF                         | € 0,00             |
| Incarichi specifici al personale ATA                 | € 892,20           |
| Ore eccedenti sostituzione docenti                   | € 1.695,91         |
| Attività complementari di educazione fisica          | € 1.528,08         |
| Progetti relativi alle aree a rischio                | € 4.142,85         |
| Bonus valorizzazione merito                          | € 0,00             |
| <b>TOTALE</b>                                        | <b>€ 13.666,38</b> |

**SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO**

*Non sono previste decurtazioni*

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                      |             |
|----------------------------------------------|-------------|
| TOTALE DELLE RISORSE FISSE                   | € 52.354,64 |
| TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI               | € 13.666,38 |
| TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 66.021,02 |

**- MODULO II -  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DIDPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICATAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

| Risorse anno scolastico 2021/2022                                 |                   |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Descrizione                                                       | Importo           |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA     | € 3.750,00        |
| Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile | € 417,28          |
| <b>TOTALE</b>                                                     | <b>€ 4.167,28</b> |

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni:** Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**PERSONALE DOCENTE**

| Risorse Anno Scolastico 2021/2022                                                                                   |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Descrizione                                                                                                         | Importo            |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico                                                       | € 3.850,00         |
| Attività aggiuntive funzionali e flessibilità organizzativa e didattica                                             | € 14.822,50        |
| Compensi per l'espletamento dei progetti per ogni altra attività didattica deliberata nell'ambito del POF           | € 4.060,00         |
| Funzioni strumentali al POF                                                                                         | € 3.779,16         |
| Ore di sostituzione docenti                                                                                         | € 2.960,96         |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica                                                                   | € 1.034,40         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 3.684,36         |
| Compensi per la valorizzazione del merito docenti                                                                   | € 7.458,03         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                       | <b>€ 41.649,41</b> |

**PERSONALE ATA**

| <b>Risorse Anno Scolastico 2021/2022</b>                                                                              |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Descrizione</b>                                                                                                    | <b>Importo</b>     |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA                                                                              | € 10.181,00        |
| Incarichi specifici                                                                                                   | € 1.875,00         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 1.579,00         |
| Compensi per la valorizzazione del merito                                                                             | € 3.196,30         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                         | <b>€ 16.831,30</b> |

**SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Non sussistono destinazioni ancora da regolare*

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE**

| <b>Risorse Anno Scolastico 2021/2022</b>                                                                                                      |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Descrizione</b>                                                                                                                            | <b>Importo</b>     |
| POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO DI ISTITUTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE                                               | € 41.649,41        |
| POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA                                                   | € 16.831,30        |
| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGolate SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 4.167,28         |
| DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGolate DA CONTRATTO                                                                                             | € 0,00             |
| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE                                                                                                               | € 0,00             |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                 | <b>€ 62.647,99</b> |

**SEZIONE V -DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO: *Non previste*****SEZIONE VI - ATTESTAZIONE DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI GENERALI**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€. 66.021,02** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 62.647,99** (in percentuale **94,89%**)

Le risorse destinate in sede di contrattazione integrativa, pari a **€. 62.647,99** detratte dell'indennità di direzione DSGA e sostituito DSGA pari ad €. 4.167,28, ammontano ad **€. 58.480,71** e sono state ripartite tra personale docente e personale A.T.A. come segue:

- €. 41.649,41** personale docente in percentuale 71,22 %
- €. 16.831,30** personale ATA in percentuale 28,78 %

**- MODULO III -**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**  
**INTTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL' ANNO**  
**SCOLASTICO PRECEDENTE**

| ANNO SCOLASTICO 2020/2021 |                            | ANNO SCOLASTICO 2021/2022 |                 |
|---------------------------|----------------------------|---------------------------|-----------------|
| Fondo certificato         | Fondo impegnato e<br>speso | Fondo totale              | Fondo destinato |
| € 62.240,43               | € 51.337,79                | € 66.021,02               | € 62.647,99     |

**- MODULO IV -**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MOD LITA' DI COPERTURA**  
**DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI**  
**BILANCIO**

**SEZIONE I: ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DI GESTIONE**

**CEDOLINO UNICO**

Allo stato attuale risultano accreditati sui Piani gestionali del Sistema Sicoge - cedolino unico, soltanto le somme residue dell'anno precedente.

| Piano gestionale | Importo disponibile |
|------------------|---------------------|
| N° 2554 05       | € 1.616,46          |
| N° 2555 05       | € 8.825,93          |
| N° 2555 06       | € 1.695,91          |
| N° 2555 12       | € 1.528,08          |
| <b>TOTALE</b>    | <b>€ 13.666,38</b>  |

**SEZIONE II: ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

**INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE**

| Descrizione compenso                                                                         | Risorse assegnate<br>A.S. 2020/2021 | Risorse spese     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA                                    | € 3.720,00                          | € 3.720,00        |
| Compenso per il sostituto del DSGA: quota base e quota variabile dell'indennità di direzione | € 414,40                            | € 414,40          |
| <b>TOTALE</b>                                                                                | <b>€ 4.134,40</b>                   | <b>€ 4.134,40</b> |

**PERSONALE DOCENTE**

| <b>Descrizione compenso</b>                                                                               | <b>Risorse assegnate<br/>A.S. 2020/2021</b> | <b>Risorse spese</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------|
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico                                             | € 7.070,00                                  | € 7.070,00           |
| Attività aggiuntive funzionali e flessibilità organizzativa e didattica                                   | € 9.625,00                                  | € 9.625,00           |
| Compensi per l'espletamento dei progetti per ogni altra attività didattica deliberata nell'ambito del POF | € 5.075,00                                  | € 315,00             |
| Funzioni strumentali al POF                                                                               | € 3.764,97                                  | € 3.764,97           |
| Ore eccedenti sostituzione docenti                                                                        | € 3.036,88                                  | € 2.303,43           |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica                                                         | € 1.680,90                                  | € 1.086,07           |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio                                                        | € 2.900,00                                  | € 0,00               |
| Compensi per la valorizzazione del merito                                                                 | € 7.499,74                                  | € 7.499,74           |
| <b>TOTALE</b>                                                                                             | <b>€ 40.652,49</b>                          | <b>€ 31.664,21</b>   |

**PERSONALE ATA**

| <b>Descrizione compenso</b>                         | <b>Risorse assegnate<br/>A.S. 2020/2021</b> | <b>Risorse spese</b> |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------|
| Prestazioni aggiuntive e flessibilità organizzativa | € 11.246,50                                 | € 10.575,00          |
| Incarichi specifici                                 | € 1.750,00                                  | € 1.750,00           |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio  | € 1.242,86                                  | € 0,00               |
| Compensi per la valorizzazione del merito           | € 3.214,18                                  | € 3.214,18           |
| <b>TOTALE</b>                                       | <b>€ 17.453,54</b>                          | <b>€ 15.539,18</b>   |

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le risorse destinate in sede di contrattazione integrativa per l'a.s. 2020/2021, pari a €. **62.240,43** detratte dell'indennità di direzione DSGA e sostituito DSGA, paria a €. 4.134,40, ammontavano ad €. **58.106,03** ed erano state ripartite tra personale docente e personale A.T.A. come segue:

€. **40.652,49** personale docente in percentuale 69,96 %

€. **17.453,54** personale ATA in percentuale 30,04 %

Riepilogando, a fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. **62.240,43** è stato utilizzato un ammontare di risorse pari ad €. **51.337,79** (in percentuale 82,48%)

## **Con la presente relazione tecnico-finanziaria**

### **IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità delle risorse derivanti dalle assegnazioni ministeriali.
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto risultano inferiori alle disponibilità sopra riportate e che quindi la capienza finanziaria risulta soddisfatta;

### **ATTESTA**

la compatibilità finanziaria e la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione d'Istituto che le parti hanno siglato.

Scicli, 01 dicembre 2021

Il Direttore dei servizi Generali e Amministrativi  
Maria Luisa Cannata

---